



# Työelämän käytännöt ja niiden muutos



**Työn ja työhyvinvoinnin  
kehittämissuunnitelma**

Työterveyslaitos

Tilastokeskus 



## Mitä tutkimme?

Tutkimuksen tavoitteena on kartoittaa työelämän tilaa ja muutoksia sekä tunnistaa, millaisia kehittämistarpeita johto ja henkilöstö näkevät työorganisaatioissaan ja työyhteisöissään.

Tilastokeskus kerää tiedot verkkokyselyllä. Tutkimuksen toteuttaa Työterveyslaitos hallitusohjelmaan kuuluvan TYÖ2030-ohjelman toimeksiannosta ja ohjelman rahoituksella. Tulokset julkaistaan vuosina 2022 ja 2023.

## Miksi tutkimus tehdään?

Kysely on osa hallitusohjelmaan kuuluvaa TYÖ2030-ohjelmaa, joka tähtää tuottavuutta, kilpailukykyä ja hyvinvointia edistävien toimintatapojen tunnistamiseen ja edistämiseen työelämässä. Tutkimus auttaa ymmärtämään, miten yritysten ja julkisyhteisöjen nykikäytännöt ovat yhteydessä niiden tuloksellisuuteen, työyhteisöjen toimivuuteen ja henkilöstön hyvinvointiin.

Toimintatapoja uudistamalla voidaan vaikuttaa työllisyyteen, talouteen ja organisaatioiden menestymiseen työelämän murroksessa.

**Tutkimuksessa kysyttäviä tietoja emme voi saada mistään muualta. Sinä olet oman työsi paras asiantuntija, eikä kukaan muu voi korvata sinua – Olethan mukana!**

Kyselytutkimuksen tuloksia raportoidaan Työterveyslaitoksen työelämätiedon verkkopalvelussa ja tieteellisissä julkaisuissa sekä hyödynnetään käytännön työelämän kehittämistoimina.

## Miksi juuri sinä tulit valituksi?

Kyselyyn on valittu satunnaisesti Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastosta noin 7000 Suomessa asuvaa palkansaajaa, jotka työskentelevät sellaisissa yrityksissä tai muissa yhteisöissä, joissa työnantajan edustaja on jo aiemmin vastannut vastaavaan kyselyyn. Vastauksesi ovat luottamuksellisia ja vastaaminen vapaaehtoista.

## Miten tutkimukseen osallistutaan?

Osallistuminen on helppoa, eikä vastaaminen vaadi sinulta etukäteen valmistautumista. Vastausohjeet löydät oheisesta saatekirjeestä.

## Vastauksesi ovat luottamuksellisia

Vastauksesi ovat luottamuksellisia. Tilastokeskuksessa tietoja käsittelevillä henkilöillä on lakiin perustuva vaitiolovelvollisuus ja tutkimuksen tulokset julkaistaan sellaisessa muodossa, ettei niistä voi tunnistaa yksittäisen henkilön antamia vastauksia.

## Täältä löydät lisätietoa

Tilastokeskuksen tiedonkeruusivut:  
[stat.fi/organisaatiokeruu](https://stat.fi/organisaatiokeruu)

TYÖ2030-ohjelman verkkosivut  
[hyvatyo.ttl.fi/tyo2030](https://hyvatyo.ttl.fi/tyo2030)

## Kysy meiltä!

Annamme mielellämme lisätietoa tutkimuksesta.

## Työterveyslaitos

Tuomo Alasoini

Tutkimusprofessori, tutkimuksen johtaja

[tuomo.alasoini@ttl.fi](mailto:tuomo.alasoini@ttl.fi)

Kirsikka Selander

Erikoistutkija

[kirsikka.selander@ttl.fi](mailto:kirsikka.selander@ttl.fi)

p. 030 4741/vaihde

## Tilastokeskus

Johanna Koivula, Markku Nieminen

[ryopaikkatutkimus@stat.fi](mailto:ryopaikkatutkimus@stat.fi)

p. 029 551 1000

## Tilastokeskus:

- tuottaa luotettavaa tietoa yhteiskunnan tarpeisiin
- tukee tietoon perustuvaa päätöksentekoa
- edistää tilastotiedon käyttöä
- luo edellytyksiä tutkimukselle

 [facebook.com/Tilastotohtori](https://facebook.com/Tilastotohtori)

 [twitter.com/tilastokeskus](https://twitter.com/tilastokeskus)

 [instagram.com/tilastokeskus](https://instagram.com/tilastokeskus)

TIEDOSTA  
TULEVAISUUS



**Työn ja työhyvinvoinnin  
kehittämishjelma**

**Työterveyslaitos**

Tilastokeskus 