

Tarkentava virkaehtosopimus ja työehtosopimus, joka tehtiin helmikuun 27 päivänä 2009 Tilastokeskuksen ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä Tilastokeskuksen virkamiehiin ja työntekijöihin sovellettavasta palkkausjärjestelmästä.

1 § Sopimuksen perusteet

Valtiovarainministeriö on 12.11.2008 antamallaan sopimuskauden 2007-2010 syksyä 2008 ja kevättä 2009 koskevilla neuvottelu- ja sopimusmääräyksellä (VM 46/01/2008) oikeuttanut Tilastokeskuksen omalta osaltaan neuvottelemaan 28.2.2009 mennessä keskustasolla 31.10.2007 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen allekirjoittamispytäkirjan 8-10 §:n mukaisesti palkkausjärjestelmää koskevien tarkentavan virkaehtosopimuksen ja työehtosopimuksen kehittämisestä.

2 § Sopimuksen tarkoitus

Sopimuslakohtaisesti paikallisesti 1.3.2009 toteutettava 0,7 % paikallinen erä ja 1,0 % kehittämisestä toteutetaan muuttamalla vaativuusryhmien peruspalkkoja ja kokemuslisäprosentteja 1.3.2009 lukien liitteestä 1 ilmenevästi.

Samalla tarkentavan virkaehtosopimuksen ja työehtosopimuksen Tilastokeskuksen palkkausjärjestelmästä 5 § muutetaan kuulumaan kokonaisuudessaan seuraavasti:

”5 § Kokemuslisä

Kokemuslisää maksetaan vaativuusryhmissä 1-8 kymmenen kokemusvuoden jälkeen. Kokemuslisä lasketaan prosentteina peruspalkasta ja sen suuruus kullekin vaativuusryhmälle 1-8 määritellään tämän sopimuksen liitteellä. Vaativuusryhmissä 9-16 kokemuslisä on 1.3.2009 lukien siirretty vaativuusryhmän peruspalkkaan.”

Lisäksi muutetaan Tilastokeskuksen palkkausjärjestelmästä tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen ja työehtosopimuksen allekirjoituspytäkirjan 2 § 2 momentti kuulumaan kokonaisuudessaan seuraavasti:

”Kymmenen kokemusvuoden jälkeen maksetaan kokemuslisää vaativuusryhmissä 1-8. Vaativuusryhmissä 9-16 kokemuslisä on 1.3.2009 lukien siirretty vaativuusryhmän peruspalkkaan.” Tämä kohta ei ole voimassa työ- ja virkaehtosopimuksena.

Yleiskorotuksen 1.10.2009 2,2 % sisältävä palkkataulukko on liitteessä 2.

3§ Työrauhavelvoite

Virkamiehet

Tähän tarkentavaan virkaehtosopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaolo-aikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaa-

timuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaan saamiseksi.

Lisäksi sopimukseen sidotut henkilöstöjärjestöt ovat velvollisia valvomaan, etteivät niiden virkamiehet, joita sopimus koskee, riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä henkilöstöjärjestöille kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei henkilöstöjärjestö saa tukea eikä avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpiteitä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

Työntekijät

Tämän sopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

4§ Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.3.2009 ja on voimassa 31.1.2010 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä mikään osapuoli irtisano vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Sopimuskaudelle 2007 - 2010 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulee samalla irtisanotuksi tämä tarkentava virkaehtosopimus.

Tämä sopimus on allekirjoitettu valtion virkaehtosopimusasetuksen (1203/1987) 6 §:n mukaisesti valtiovarainministeriön tarkistettua ja hyväksyttyä sopimuksen.

Tätä sopimusta on laadittu kolme samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopimusosapuolelle.

Helsingissä päivänä ____ kuuta 2009.

Tilastokeskus

Heli Jeskanen-Sundström

Anna-Leena Reinikainen

Palkansaajajärjestö Pardia ry.

Marjaleena Blomberg

Riitta Poukka

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry.

Jukka Hoffrén

Minna Niininen

LIITE

1. Vaativuusryhmien peruspalkat 1.3.2009
2. Vaativuusryhmien peruspalkat 1.10.2009

LIITE 1

Vaativuusryhmien peruspalkat 1.3.2009

Vaativuusryhmä	Peruspalkka	Kokemuslisä %
1	1403,15	5,00
2	1496,54	5,00
3	1578,07	5,00
4	1689,90	5,00
5	1781,99	5,00
6	1893,55	5,00
7	2024,20	5,00
8	2165,90	5,00
9	2444,76	0,00
10	2628,11	0,00
11	2834,42	0,00
12	3056,92	0,00
13	3296,89	0,00
14	3555,69	0,00
15	3822,37	0,00
16	4109,05	0,00

LIITE 2

Vaativuusryhmien peruspalkat 1.10.2009

Vaativuusryhmä	Peruspalkka	Kokemuslisä %
1	1434,02	5,00
2	1529,46	5,00
3	1612,79	5,00
4	1727,08	5,00
5	1821,19	5,00
6	1935,21	5,00
7	2068,73	5,00
8	2213,55	5,00
9	2498,54	0,00
10	2685,93	0,00
11	2896,78	0,00
12	3124,17	0,00
13	3369,42	0,00
14	3633,92	0,00
15	3906,46	0,00
16	4199,45	0,00