

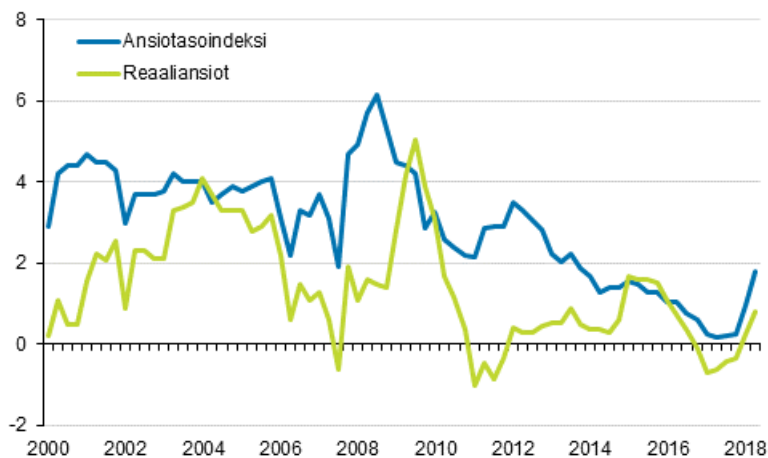
Ansiotasoindeksi

2018, 2. vuosineljännes

Palkansaajien ansiotasoindeksi nousi huhti-kesäkuussa 1,8 prosenttia

Palkansaajien nimellisansiot nousivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2018 huhti-kesäkuussa 1,8 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Reaaliensiot nousivat 0,8 prosenttia edellisen vuoden toiseen neljännekseen verrattuna, koska ansiotason nousu oli nopeampaa kuin kuluttajahintojen nousu.

Ansiotasoindeksi ja reaaliensiot 2000/1–2018/2, vuosimuutosprosentti



Palkansaajien nimellisansiot kohosivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2017 huhti-kesäkuusta vuoden 2018 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 1,9 prosenttia, valtiolla 1,6 prosenttia ja kuntasektorilla 1,3 prosenttia.

Palkansaajien säännölliset ansiot nousivat huhti–kesäkuussa 1,8 prosenttia

Säännöllisen ansion indeksi kuvaa ansiotasoindeksiä paremmin pysyvää ansiomuutosta, sillä se ei huomioi tulospalkkioita eikä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Säännölliset ansiot nousivat vuoden 2018 huhti–kesäkuussa 1,8 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksityisellä sektorilla kasvua oli 1,9 prosenttia, valtiolla 1,6 prosenttia ja kuntasektorilla 1,3 prosenttia.

Ansiotasoindeksit ja säännöllisen ansion indeksit ovat lopullisia vuoteen 2017 asti. Ne perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen. Vuoden 2018 indeksit ovat ennakkollisia ja ne perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin.

Ennakkotietojen mukaan palkansaajien ansiot ovat heinä–syyskuussa 2,0 prosenttia edellisvuotta korkeammat

Palkansaajien nimellisansiöt ovat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2018 heinä–syyskuussa 2,0 prosenttia korkeammat kuin edellisen vuoden heinä–syyskuussa. Ennakkotiedon mukaan ansiotasoindeksi 2015=100 on vuoden 2018 kolmannella neljänneksellä 103,2. Tilastokeskus laatii ansiotasoindeksin kolmannen neljänneksen ennakkotiedon työntekijän eläkelain (2006/395) perusteella.

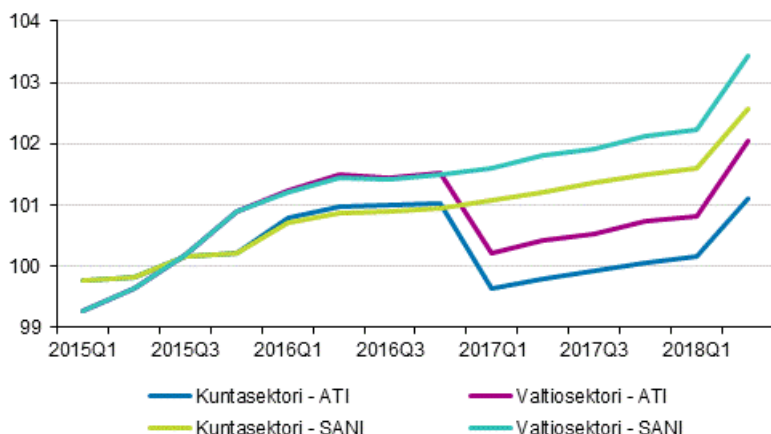
Kilpailukyky sopimuksen vaikutukset näkyvät ansiokehityksessä

Työmarkkinajärjestöt sopivat hallituksen aloitteesta kesällä 2016 kilpailukyky sopimuksen (kiky), jolla pyrittiin parantamaan suomalaisten yritysten kilpailukykyä ja luomaan uusia työpaikkoja. Kilpailukyky sopimuksessa työmarkkinajärjestöt sopivat muun muassa julkisen sektorin lomarahojen leikkauksesta, vuosittaisen työajan pidennyksestä sekä työ- ja virkaehtosopimusten voimassaolon jatkamisesta. Seuraavissa kappaleissa tarkastellaan miten edellä mainitut kikyn vaikutukset näkyvät ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin kehityksessä.

Julkisen sektorin lomarahaleikkaus vaikuttaa ansiotasoindeksiin

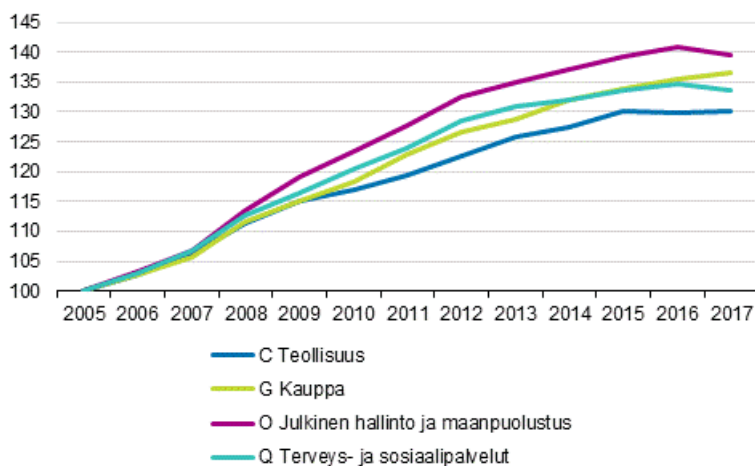
Kilpailukyky sopimuksessa sovittiin, että julkisen sektorin lomarahoja leikataan 30 prosentilla vuosina 2017–2019. Kuviossa tarkastellaan valtion ja kuntasektorin ansiotasoindeksin (ATI) ja säännöllisen ansion indeksin (SANI) kehitystä vuosina 2015–2018. Tarkastelu päättyy uusimpaan julkaistuun neljännekseen eli vuoden 2018 toiseen neljännekseen. Kiky-sopimuksen lomarahaleikkaus näkyy valtiolla ja kuntasektorilla, joissa molemmissa ansiotasoindeksi laski vuoden 2017 ensimmäisellä neljänneksellä ja ansiokehitys oli negatiivista vuonna 2017. Säännöllisen ansion indeksissä vastaava laskua ei esiinny, sillä se ei huomioi tulospalkkioita eikä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Lomarahaleikkaukset katsotaan tes/ves-sopimusten mukaisiksi kertaeriksi, jotka huomioidaan ansiotasoindeksissä mutta ei säännöllisen ansion indeksissä.

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin 2015=100 kehitys työntantajasektorin mukaan



Julkisen sektorin lomarahaleikkaus on nähtävissä myös toimialoittaisessa ansiokehityksessä. Seuraavassa kuviossa on esitetty ansiotasoindeksin 2005=100 kehitys teollisuuden, kaupan, julkisen hallinnon ja terveys- ja sosiaalipalveluiden toimialoilla vuosina 2005–2017. Tarkastelu päättyy vuoteen 2017 koska siihen saakka ansiotasoindeksin tiedot ovat lopullisia. Julkisen sektorin palkansaajista suuri osa työskentelee julkisen hallinnon ja terveys- ja sosiaalipalveluiden toimialoilla. Näillä toimialoilla ansiotasoindeksi laskee vuoden 2017 ensimmäisellä neljänneksellä ja ansiokehitys oli negatiivista vuonna 2017. Esimerkiksi teollisuuden ja kaupan alalla vastaavaa laskua ei esiinny.

Ansiotasoindeksin 2005=100 kehitys toimialan mukaan



Työajan pidennyksen vaikutusta on eliminoitu ansiotasoindeksissä ja säännöllisen ansion indeksissä

Kilpailukyky sopimuksessa työmarkkinajärjestöt sopivat työajan pidennyksestä 24 tunnilla vuodessa ansiotasoa muuttamatta. Työajan pidennys toteutettiin pääosin vuoden 2017 aikana niillä aloilla, jotka ovat sopimukseen liittyneet. Näiden kattavuus on runsaat 90 prosenttia palkansaajista. Osassa varsinkin pienimpiä yrityksiä työajan pidennystä ei kuitenkaan toteutettu, vaikka yritys on sopimuksen piiriin kuuluvalla alalla.

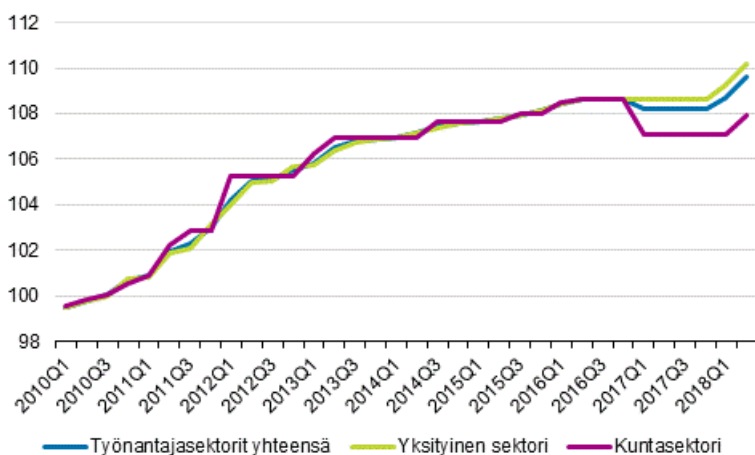
Kiky-sopimuksessa sovittu työajan pidennys on siis vaikuttanut tuntiansioihin negatiivisesti, mutta kuukausiansioihin sillä ei ole ollut vaikutusta. Ansiotasoindeksissä ja säännöllisen ansion indeksissä mitataan säännöllisen työajan ansioita kuukausitasolla. Periaatteessa työajan pidennys ei siis näy näissä indekseissä. Tuntipalkkaisten ansiokehitystä mitataan kuitenkin tuntiansioista, joten indeksien laskennassa on huomioitu kikyn vaikutukset tuntiansioihin. Joillakin sopimusaloilla indeksisarjoihin on laskettu korjauskertoimet, jotta työajan pidennys ei aiheuttaisi negatiivista vaikutusta näiden alojen indekseihin. Monilla sopimusaloilla kiky on toteutettu siten, että se ei ole vaikuttanut laskennan pohjana oleviin säännöllisen työajan ansioihin, vaan kiky-muutokset on viety epäsäännöllisesti maksettaviin lisiin. Joillakin sopimusaloilla kikyn toteuttamiseksi on ollut erilaisia vaihtoehtoja, jolloin sen vaikutusta tuntiansioihin ei ole voitu tarkkaan arvioida. Tämä on aiheuttanut epävarmuutta joidenkin alojen ansiokehityksen laskennassa vuosien 2016 ja 2017 välillä.

Sopimuskorotuksia ei käytännössä ollut vuonna 2017

Kilpailukyky sopimuksessa sovittiin myös työ- ja virkaehtosopimusten voimassaolon jatkamisesta 12 kuukaudella niin, että palkat pysyvät ennallaan sopimuskauden jatkon ajan. Tämän seurauksena sopimuskorotuksia esiintyi vuonna 2017 ainoastaan yksittäisillä sopimusaloilla.

Kuviossa tarkastellaan sopimuspalkkaindeksin 2010=100 kehitystä vuosina 2010–2018. Tarkasteluun on valittu työnantajasektorit yhteensä, yksityinen sektori ja kuntasektori. Yksityisen sektorin sopimuspalkkaindeksi pysyy ennallaan vuonna 2017 ja kääntyy taas nousuun vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä, jolloin sopimuskorotuksia on astunut voimaan. Kuntasektorilla sopimuspalkkaindeksi laskee vuoden 2017 ensimmäisellä neljänneksellä koska julkisen sektorin lomarahaleikkaus näkyy myös sopimuspalkkaindeksin kehityksessä. Vuonna 2017 kuntasektorin sopimuspalkkaindeksi pysyy ennallaan ja kääntyy nousuun vuoden 2018 toisella neljänneksellä, koska kuntasektorin nykyisen sopimuskauden ensimmäinen yleiskorotus tehtiin toukokuussa 2018. Valtiolla sopimuspalkkaindeksin kehitys on viime vuosina noudattanut pitkälti kuntasektorin sopimuspalkkaindeksin kehitystä.

Sopimuspalkkaindeksin 2010=100 kehitys työnantajasektorin mukaan

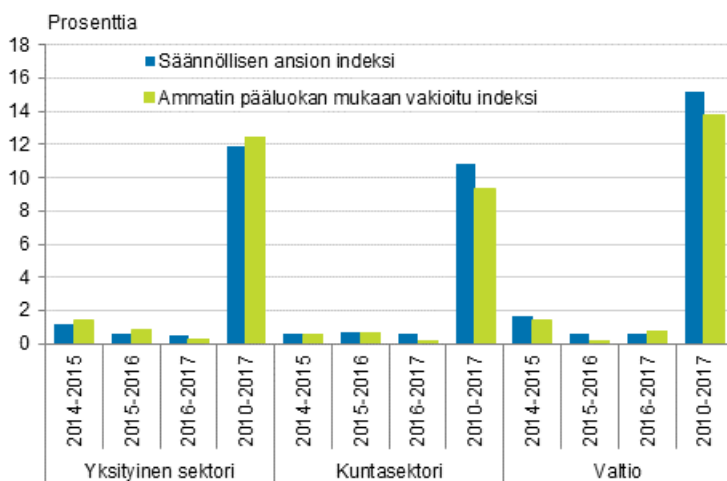


Ammattirakenteen muutos vaikuttaa keskiansioiden kehitykseen

Tilastokeskus on vuodesta 2013 lähtien julkaissut säännöllisen ansion indeksiin perustuvaa ammatin pääluokalla vakioitua indeksiä, jossa kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu vuoden 2010 palkkasummapainojen mukaisesti. Ammatin pääluokkia on kymmenen johtajista muihin työntekijöihin. Vertaamalla ammattivakioitua indeksiä ja säännöllisen ansion indeksiä voidaan tarkastella miten muutokset työntantajasektorin ammattirakenteessa vaikuttavat keskiansioiden kehitykseen samalla työntantajasektorilla.

Vuosina 2010–2017 ammattirakenteen muutos on kiihdyttänyt keskiansioiden nousua sekä valtiolla että kuntasektorilla. Kuviosta nähdään, miten vuosina 2010–2017 valtiolla ja kuntasektorilla säännöllisen ansion indeksi on noussut enemmän kuin ammattivakioitu indeksi. Yksityisellä sektorilla kehitys on päinvastaista, eli ammattivakioitu indeksi on noussut enemmän kuin säännöllisen ansion indeksi vuosina 2010–2017.

Ansioiden muutos säännöllisen ansion indeksin ja ammatin pääluokalla vakioitun indeksin 2010=100 mukaan



Esimerkiksi erityisasiantuntijoiden ja johtajien ammattiluokissa palkansaajilla on usein ylempi korkeakoulututkinto, ja näissä ammateissa myös ansiotaso on keskimääräistä korkeampi. Johtajien ja erityisasiantuntijoiden osuuden kasvu johtaa keskimääräisten ansioiden nopeampaan nousuun. Tämä ilmiö näkyy etenkin valtion ja kuntasektorin ansiokehityksessä. Yksityisellä sektorilla ammattivakioitu indeksi on noussut vuosina 2010–2017 enemmän kuin säännöllisen ansion indeksi, mutta esimerkiksi vuosina 2016–2017 säännöllisen ansion indeksi on noussut enemmän kuin ammattivakioitu indeksi. Samanaikaisesti myös erityisasiantuntijoiden osuus on kasvanut yksityisellä sektorilla.

Ammatin pääluokalla vakioitun indeksin työntantajasektorikohtaiset tiedot löytyvät Ansioitasoindeksi-tilaston [tietokantataulusta](#) (Ammatin pääluokan mukaan vakioitu säännöllisen ansion indeksi 2010=100).

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	7
Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	7
Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	8
Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	8
Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	9
Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	11
Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	13
Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	14
Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	16
Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	18
Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi.	19
Tietojen tarkentuminen.....	20
Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi.....	21

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	100,9	100,9	101,0	101,1	101,3	101,1	101,9	102,8
	Tuntipalkkaiset	100,9	101,1	101,0	100,9	101,3	101,0	101,9	102,5
	Kuukausipalkkaiset	100,9	100,9	101,0	101,2	101,4	101,1	101,8	102,9
Yksityinen sektori	Yhteensä	100,8	101,3	101,4	101,5	101,7	101,5	102,4	103,3
	Tuntipalkkaiset	100,9	101,1	101,0	100,9	101,3	101,1	102,0	102,5
	Kuukausipalkkaiset	100,7	101,3	101,5	101,7	101,9	101,6	102,5	103,6
Kuntasektori	Yhteensä	100,9	99,6	99,8	99,9	100,1	99,9	100,2	101,1
	Tuntipalkkaiset	101,0	99,1	99,2	99,3	99,4	99,3	99,5	100,5
	Kuukausipalkkaiset	100,9	99,7	99,8	99,9	100,1	99,9	100,2	101,1
Valtio	Yhteensä	101,4	100,2	100,4	100,5	100,7	100,5	100,8	102,0
Muut	Yhteensä	101,1	101,2	101,3	101,4	101,6	101,4	102,3	103,3

* Ennakollinen

Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	100,9	101,2	101,3	101,5	101,7	101,4	102,2	103,2
	Tuntipalkkaiset	101,1	101,3	101,2	101,1	101,5	101,3	102,2	102,7
	Kuukausipalkkaiset	100,9	101,2	101,4	101,5	101,7	101,5	102,2	103,2
Yksityinen sektori	Yhteensä	100,9	101,2	101,3	101,4	101,7	101,4	102,3	103,3
	Tuntipalkkaiset	101,1	101,3	101,2	101,1	101,5	101,3	102,2	102,7
	Kuukausipalkkaiset	100,8	101,2	101,4	101,5	101,7	101,5	102,4	103,5
Kuntasektori	Yhteensä	100,9	101,1	101,2	101,4	101,5	101,3	101,6	102,6
	Tuntipalkkaiset	101,0	101,2	101,3	101,4	101,5	101,3	101,6	102,5
	Kuukausipalkkaiset	100,9	101,1	101,2	101,4	101,5	101,3	101,6	102,6
Valtio	Yhteensä	101,4	101,6	101,8	101,9	102,1	101,9	102,2	103,4
Muut	Yhteensä	101,1	101,4	101,5	101,6	101,7	101,5	102,4	103,5

* Ennakollinen

Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	100,9	100,9	101,0	101,1	101,3	101,1	101,9	102,8
	Miehet	100,6	100,6	100,7	100,7	100,9	100,7	101,6	102,4
	Naiset	101,3	101,1	101,3	101,5	101,7	101,4	102,0	103,2
Yksityinen sektori	Yhteensä	100,8	101,3	101,4	101,5	101,7	101,5	102,4	103,3
	Miehet	100,5	100,8	100,8	100,9	101,1	100,9	101,9	102,7
	Naiset	101,3	102,0	102,2	102,5	102,7	102,3	103,2	104,4
Kuntasektori	Yhteensä	100,9	99,6	99,8	99,9	100,1	99,9	100,2	101,1
	Miehet	100,4	98,7	98,8	98,9	99,0	98,9	99,1	100,0
	Naiset	101,1	99,9	100,0	100,2	100,3	100,1	100,4	101,4
Valtio	Yhteensä	101,4	100,2	100,4	100,5	100,7	100,5	100,8	102,0
	Miehet	101,1	99,7	99,9	100,0	100,2	100,0	100,3	101,5
	Naiset	101,8	100,8	101,0	101,2	101,4	101,1	101,5	102,7
Muut	Yhteensä	101,1	101,2	101,3	101,4	101,6	101,4	102,3	103,3
	Miehet	101,0	101,2	101,4	101,5	101,7	101,5	102,5	103,4
	Naiset	101,5	101,4	101,4	101,4	101,6	101,5	102,1	103,3

* Ennakollinen

Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	100,9	101,2	101,3	101,5	101,7	101,4	102,2	103,2
	Miehet	100,7	100,8	100,9	100,9	101,2	100,9	101,8	102,7
	Naiset	101,2	101,6	101,8	102,0	102,2	101,9	102,5	103,6
Yksityinen sektori	Yhteensä	100,9	101,2	101,3	101,4	101,7	101,4	102,3	103,3
	Miehet	100,7	100,8	100,8	100,9	101,1	100,9	101,9	102,7
	Naiset	101,2	101,8	102,1	102,3	102,5	102,2	103,0	104,2
Kuntasektori	Yhteensä	100,9	101,1	101,2	101,4	101,5	101,3	101,6	102,6
	Miehet	100,4	100,3	100,4	100,4	100,5	100,4	100,6	101,6
	Naiset	101,0	101,3	101,4	101,6	101,7	101,5	101,8	102,8
Valtio	Yhteensä	101,4	101,6	101,8	101,9	102,1	101,9	102,2	103,4
	Miehet	101,1	101,1	101,3	101,4	101,6	101,4	101,7	103,0
	Naiset	101,7	102,2	102,4	102,5	102,8	102,5	102,9	104,1
Muut	Yhteensä	101,1	101,4	101,5	101,6	101,7	101,5	102,4	103,5
	Miehet	101,0	101,3	101,5	101,6	101,7	101,5	102,6	103,4
	Naiset	101,5	101,6	101,7	101,7	101,9	101,7	102,3	103,6

* Ennakollinen

Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)

	2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	100,1	100,5	100,6	101,1	101,0	100,8	102,0	102,9
Tuntipalkkaiset	97,7	97,5	97,8	98,4	98,4	98,0	99,5	100,3
Kuukausipalkkaiset	100,9	101,5	101,6	102,0	102,0	101,8	102,9	103,9
C Teollisuus	99,8	99,7	99,8	99,9	100,2	99,9	101,4	101,9
Tuntipalkkaiset	100,5	100,5	100,5	100,4	101,0	100,6	101,8	102,2
Kuukausipalkkaiset	99,3	99,3	99,4	99,6	99,7	99,5	101,1	101,6
10-11								
Elintarviketeollisuus	100,2	101,3	101,4	101,6	101,9	101,6	102,4	103,5
Tuntipalkkaiset	101,4	102,1	102,4	102,7	102,9	102,5	103,9	104,5
Kuukausipalkkaiset	99,6	100,9	101,0	101,2	101,4	101,1	101,7	103,0
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	103,0	103,3	103,3	103,3	103,5	103,3	103,9	105,2
Tuntipalkkaiset	101,7	102,3	102,4	102,5	102,5	102,4	103,7	104,3
Kuukausipalkkaiset	103,9	104,0	103,9	103,8	104,0	103,9	104,1	105,8
16 Sahateollisuus	100,1	99,9	100,0	100,1	100,3	100,1	101,4	102,0
Tuntipalkkaiset	100,1	99,6	99,8	99,9	100,1	99,9	101,2	101,9
Kuukausipalkkaiset	100,1	100,3	100,4	100,5	100,6	100,4	101,7	102,4
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	99,8	100,9	101,1	101,2	101,3	101,1	102,7	103,2
Tuntipalkkaiset	99,5	101,2	101,2	101,3	101,3	101,3	103,1	103,2
Kuukausipalkkaiset	100,2	100,6	100,9	101,1	101,3	101,0	102,3	103,2
19-22 Kemianteollisuus	101,4	102,0	102,2	102,4	102,5	102,3	103,7	104,5
Tuntipalkkaiset	100,8	100,9	101,0	101,2	101,3	101,1	102,5	103,3
Kuukausipalkkaiset	101,7	102,6	102,8	103,0	103,2	102,9	104,3	105,1
23 Mineraalituotteiden valmistus	99,9	100,5	100,5	100,5	100,6	100,5	100,7	101,6
Tuntipalkkaiset	100,0	99,9	99,9	99,8	99,8	99,9	100,1	100,9
Kuukausipalkkaiset	99,8	101,1	101,2	101,3	101,5	101,3	101,5	102,3
24-30 Metalliteollisuus	99,1	98,5	98,5	98,6	99,0	98,7	100,5	100,7
Tuntipalkkaiset	100,5	99,7	99,5	99,3	100,4	99,7	101,1	101,2
Kuukausipalkkaiset	98,6	98,1	98,2	98,3	98,5	98,3	100,3	100,5
24 Metallien jalostus tp.	99,4	99,2	99,2	99,3	100,6	99,6	101,3	101,4
25 Metallituotteet tp.	101,3	101,6	101,6	101,6	102,9	101,9	103,6	103,7
26-27 Sähkötekniinen tp.	101,3	99,9	99,3	98,8	99,6	99,4	100,2	100,3
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	100,0	98,6	98,3	98,0	99,1	98,5	99,7	99,8
31 Huonekalujen valmistus	100,7	101,1	101,2	101,3	101,5	101,3	101,5	103,4
Tuntipalkkaiset	101,3	101,9	102,2	102,4	102,6	102,3	102,6	104,5
Kuukausipalkkaiset	99,7	100,0	100,0	99,9	100,1	100,0	100,1	101,9
D Sähkö, kaasu ja lämpö	100,5	101,7	102,0	102,2	102,4	102,1	102,4	104,2
Tuntipalkkaiset	101,0	100,9	100,8	100,8	100,8	100,8	100,8	102,0
Kuukausipalkkaiset	100,4	101,8	102,1	102,5	102,7	102,3	102,7	104,5
E Vesi- ja jätehuolto	100,8	100,7	100,8	100,9	100,9	100,8	101,6	102,5
Tuntipalkkaiset	101,2	101,3	101,3	101,1	101,1	101,2	102,0	102,7
Kuukausipalkkaiset	100,5	100,3	100,5	100,7	100,8	100,6	101,3	102,4
F Rakentaminen	101,3	102,4	102,1	102,1	102,5	102,3	102,7	103,3
Tuntipalkkaiset	101,1	101,7	101,1	100,9	101,5	101,3	101,7	102,0
Kuukausipalkkaiset	101,4	102,9	103,1	103,3	103,5	103,2	103,7	104,5

	2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
G Kauppa	101,3	101,9	102,1	102,1	102,3	102,1	102,5	104,2
Tuntipalkkaiset	101,0	101,3	101,7	102,1	102,6	101,9	103,5	104,2
Kuukausipalkkaiset	101,3	101,9	102,1	102,1	102,3	102,1	102,5	104,2
45 Moottoriajon. kauppa	101,8	102,7	102,7	102,7	102,6	102,7	104,1	104,4
Tuntipalkkaiset	101,1	101,4	101,9	102,3	102,8	102,1	103,7	104,4
Kuukausipalkkaiset	102,1	103,1	103,0	102,8	102,6	102,9	104,2	104,5
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	101,1	101,8	101,9	102,0	102,2	102,0	102,2	104,1
H Kuljetus ja varastointi	100,8	101,5	101,9	102,2	102,5	102,0	103,1	104,1
Tuntipalkkaiset	100,9	100,9	101,1	100,9	101,1	101,0	102,1	102,8
Kuukausipalkkaiset	100,7	101,8	102,4	103,0	103,2	102,6	103,6	104,8
49-51 Kuljetus	100,1	100,8	101,3	101,6	101,8	101,4	102,3	103,6
Tuntipalkkaiset	100,9	101,1	101,2	101,2	101,3	101,2	102,2	103,0
Kuukausipalkkaiset	99,6	100,6	101,4	102,0	102,2	101,6	102,4	104,1
52 Liikennettä palv. toim.	101,2	102,1	102,8	103,0	103,1	102,8	104,0	105,3
Tuntipalkkaiset	101,0	100,7	101,9	99,9	99,7	100,6	101,3	103,3
Kuukausipalkkaiset	101,2	102,4	103,0	103,6	103,8	103,2	104,5	105,7
I Majoitus- ja ravitseminen	100,6	100,8	101,0	101,1	101,2	101,0	101,2	102,5
J Informaatio ja viestintä	100,5	101,6	102,1	102,6	102,7	102,3	104,1	104,5
61 Televiestintä	99,7	101,1	101,6	102,1	102,3	101,8	103,7	104,0
Tuntipalkkaiset	100,4	100,5	101,0	101,4	101,9	101,2	101,9	103,1
Kuukausipalkkaiset	99,7	101,2	101,6	102,1	102,4	101,8	104,0	104,1
62-63 Tietopalvelutoim.	100,5	101,4	102,1	102,6	102,7	102,2	104,3	104,5
K Rahoitus ja vakuutus	101,1	101,3	101,5	101,7	101,9	101,6	102,3	103,7
64,66 Rahoitus	100,8	101,1	101,4	101,7	101,9	101,6	102,1	103,6
65 Vakuutus	102,5	101,9	101,8	101,6	101,9	101,8	103,0	103,8
L Kiinteistöalan toiminta	101,7	103,0	103,7	104,4	104,6	103,9	104,6	106,5
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	101,9	102,5	102,7	102,9	103,1	102,8	104,4	105,0
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	103,0	104,8	105,2	105,5	105,8	105,3	107,7	107,9
71-72 Tekniset palvelut	101,2	101,3	101,6	101,8	102,0	101,7	103,2	103,8
N Hallinto- ja tukipalvelut	101,0	101,2	101,3	101,2	101,3	101,2	101,6	103,1
Tuntipalkkaiset	101,9	102,2	102,5	102,4	102,4	102,4	102,7	103,8
Kuukausipalkkaiset	100,7	100,8	100,8	100,8	101,0	100,9	101,3	102,9
O Julkinen hallinto	101,2	100,0	100,2	100,3	100,6	100,3	100,7	101,8
841 Julkinen hallinto	100,8	99,8	100,1	100,4	100,6	100,2	100,7	101,8
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	101,6	100,5	100,8	101,0	101,3	100,9	101,4	102,6
P Koulutus	101,7	100,8	100,8	100,8	101,0	100,9	101,1	102,0
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	100,7	99,8	99,9	100,0	100,1	99,9	100,2	101,3
86 Terveystieteiden palvelut	100,9	99,8	99,8	99,9	99,9	99,8	100,0	101,2
87-88 Sosiaalipalvelut	100,5	99,8	100,0	100,2	100,3	100,1	100,4	101,5
R Taiteet, viihde ja virkistys	100,3	99,7	99,7	99,7	99,8	99,7	100,4	101,4
S Muu palvelutoiminta	101,2	100,0	99,7	99,5	99,7	99,7	100,3	101,6
9491 Seurakunnat	101,1	99,3	99,2	99,3	99,5	99,3	99,9	101,6

* Ennakollinen

Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoitain, (TOL 2008)

	2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	100,3	100,8	101,0	101,4	101,4	101,2	102,4	103,3
Tuntipalkkaiset	97,7	97,7	98,0	98,5	98,5	98,2	99,7	100,4
Kuukausipalkkaiset	101,2	102,0	102,0	102,5	102,4	102,2	103,4	104,3
C Teollisuus	100,6	100,7	100,8	100,8	101,2	100,9	102,3	102,8
Tuntipalkkaiset	100,8	100,7	100,7	100,7	101,3	100,9	102,1	102,5
Kuukausipalkkaiset	100,5	100,7	100,8	100,9	101,1	100,9	102,5	103,0
10-11								
Elintarviketeollisuus	100,7	100,9	101,1	101,3	101,6	101,3	102,1	103,2
Tuntipalkkaiset	101,3	101,7	101,9	102,2	102,5	102,1	103,5	104,0
Kuukausipalkkaiset	100,4	100,6	100,8	100,9	101,1	100,8	101,4	102,8
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	102,9	103,3	103,3	103,3	103,5	103,4	104,0	105,3
Tuntipalkkaiset	102,0	102,7	102,8	102,8	102,9	102,8	104,0	104,7
Kuukausipalkkaiset	103,4	103,8	103,7	103,6	103,8	103,7	104,0	105,6
16 Sahateollisuus	100,9	100,9	101,0	101,2	101,3	101,1	102,4	103,1
Tuntipalkkaiset	100,7	100,6	100,7	100,9	101,0	100,8	102,1	102,8
Kuukausipalkkaiset	101,4	101,5	101,6	101,7	101,8	101,7	103,0	103,6
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	100,9	101,3	101,4	101,5	101,7	101,5	103,1	103,6
Tuntipalkkaiset	101,1	101,5	101,5	101,6	101,6	101,6	103,4	103,5
Kuukausipalkkaiset	100,6	101,0	101,3	101,5	101,7	101,4	102,8	103,7
19-22 Kemianteollisuus	101,3	101,5	101,7	101,9	102,0	101,8	103,2	104,0
Tuntipalkkaiset	100,8	100,6	100,8	100,9	101,0	100,8	102,2	103,0
Kuukausipalkkaiset	101,6	102,0	102,2	102,4	102,6	102,3	103,7	104,4
23 Mineraalituotteiden valmistus	100,2	99,9	99,9	99,9	100,0	99,9	100,1	101,0
Tuntipalkkaiset	100,2	99,8	99,7	99,7	99,7	99,7	99,9	100,7
Kuukausipalkkaiset	100,1	100,0	100,1	100,1	100,3	100,1	100,3	101,2
24-30 Metalliteollisuus	100,3	100,3	100,3	100,4	100,8	100,5	102,3	102,5
Tuntipalkkaiset	100,7	100,3	100,1	99,9	101,1	100,3	101,7	101,8
Kuukausipalkkaiset	100,2	100,3	100,5	100,6	100,8	100,5	102,6	102,8
24 Metallien jalostus tp.	101,0	100,8	100,9	100,9	102,3	101,2	103,0	103,1
25 Metallituotteet tp.	101,2	101,3	101,3	101,3	102,6	101,6	103,3	103,4
26-27 Sähkötekniinen tp.	101,1	100,3	99,8	99,3	100,1	99,9	100,7	100,8
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	100,1	99,4	99,2	98,9	99,9	99,4	100,6	100,7
31 Huonekalujen valmistus	100,8	101,0	101,1	101,2	101,4	101,2	101,4	103,3
Tuntipalkkaiset	100,9	101,6	101,8	102,0	102,2	101,9	102,2	104,1
Kuukausipalkkaiset	100,6	100,3	100,3	100,2	100,4	100,3	100,4	102,2
D Sähkö, kaasu ja lämpö	100,6	101,0	101,3	101,5	101,7	101,4	101,7	103,4
Tuntipalkkaiset	100,7	100,8	100,8	100,8	100,7	100,8	100,7	102,0
Kuukausipalkkaiset	100,5	101,0	101,3	101,6	101,9	101,5	101,9	103,7
E Vesi- ja jätehuolto	101,0	100,9	101,0	101,1	101,1	101,0	101,8	102,7
Tuntipalkkaiset	101,1	101,4	101,4	101,3	101,2	101,3	102,1	102,9
Kuukausipalkkaiset	100,8	100,5	100,8	100,9	101,1	100,8	101,5	102,7
F Rakentaminen	101,2	101,7	101,5	101,5	101,9	101,7	102,1	102,6
Tuntipalkkaiset	101,2	101,8	101,1	100,9	101,5	101,3	101,7	102,0
Kuukausipalkkaiset	101,3	101,7	101,9	102,0	102,3	102,0	102,4	103,2

	2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
G Kauppa	101,0	101,2	101,4	101,4	101,6	101,4	101,8	103,5
Tuntipalkkaiset	101,6	102,0	102,4	102,8	103,3	102,6	104,2	104,9
Kuukausipalkkaiset	101,0	101,2	101,3	101,3	101,5	101,3	101,7	103,4
45 Moottoriajon. kauppa	101,7	101,9	102,0	101,9	101,9	101,9	103,3	103,7
Tuntipalkkaiset	101,8	102,2	102,7	103,1	103,6	102,9	104,5	105,2
Kuukausipalkkaiset	101,7	101,9	101,8	101,6	101,4	101,7	102,9	103,2
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	100,9	101,1	101,2	101,3	101,5	101,3	101,5	103,4
H Kuljetus ja varastointi	100,6	101,3	101,8	102,1	102,4	101,9	102,9	104,0
Tuntipalkkaiset	100,9	100,9	101,2	100,9	101,2	101,0	102,1	102,9
Kuukausipalkkaiset	100,5	101,6	102,2	102,8	103,0	102,4	103,4	104,6
49-51 Kuljetus	100,0	100,6	101,1	101,4	101,6	101,2	102,2	103,4
Tuntipalkkaiset	100,9	101,1	101,2	101,2	101,3	101,2	102,3	103,0
Kuukausipalkkaiset	99,4	100,3	101,1	101,7	101,9	101,3	102,1	103,8
52 Liikennettä palv. toim.	101,0	102,2	102,9	103,1	103,2	102,8	104,1	105,4
Tuntipalkkaiset	101,0	100,8	102,1	100,1	99,9	100,7	101,5	103,4
Kuukausipalkkaiset	101,0	102,4	103,0	103,7	103,9	103,2	104,6	105,7
I Majoitus- ja ravitseminen	100,6	100,9	101,0	101,2	101,3	101,1	101,3	102,6
J Informaatio ja viestintä	100,7	101,6	102,2	102,6	102,8	102,3	104,2	104,5
61 Televiestintä	99,7	100,4	100,9	101,4	101,6	101,1	103,0	103,3
Tuntipalkkaiset	100,4	100,6	101,1	101,6	102,0	101,3	102,0	103,2
Kuukausipalkkaiset	99,7	100,4	100,9	101,4	101,6	101,1	103,2	103,3
62-63 Tietopalvelutoim.	100,6	101,7	102,3	102,8	103,0	102,4	104,6	104,8
K Rahoitus ja vakuutus	101,2	101,7	102,0	102,2	102,4	102,1	102,8	104,1
64,66 Rahoitus	101,0	101,7	102,0	102,3	102,5	102,1	102,7	104,2
65 Vakuutus	102,1	101,9	101,8	101,6	101,9	101,8	103,0	103,8
L Kiinteistöalan toiminta	101,5	103,4	104,1	104,9	105,0	104,3	105,1	106,9
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	101,4	102,0	102,2	102,4	102,7	102,3	103,9	104,5
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	102,0	103,2	103,5	103,9	104,1	103,7	106,0	106,2
71-72 Tekniset palvelut	101,1	101,6	101,8	102,0	102,2	101,9	103,5	104,0
N Hallinto- ja tukipalvelut	101,0	101,1	101,2	101,2	101,3	101,2	101,6	103,1
Tuntipalkkaiset	101,9	102,3	102,6	102,5	102,5	102,5	102,8	103,9
Kuukausipalkkaiset	100,6	100,7	100,7	100,7	100,9	100,8	101,2	102,8
O Julkinen hallinto	101,2	101,4	101,5	101,6	101,9	101,6	102,1	103,2
841 Julkinen hallinto	100,8	101,2	101,5	101,8	102,1	101,7	102,2	103,3
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	101,6	102,0	102,3	102,5	102,8	102,4	102,9	104,1
P Koulutus	101,7	101,8	101,8	101,8	102,0	101,8	102,0	103,0
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	100,6	100,7	100,8	100,9	101,0	100,9	101,1	102,2
86 Terveystieteiden palvelut	100,8	100,8	100,8	100,9	100,9	100,8	101,0	102,2
87-88 Sosiaalipalvelut	100,5	100,6	100,8	101,0	101,2	100,9	101,2	102,3
R Taiteet, viihde ja virkistys	100,3	100,1	100,1	100,1	100,3	100,2	100,9	101,8
S Muu palvelutoiminta	100,8	100,2	99,9	99,8	99,9	100,0	100,3	101,7
9491 Seurakunnat	101,1	100,8	100,7	100,8	101,0	100,8	101,1	102,7

* Ennakollinen

Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	112,3	112,3	112,5	112,6	112,8	112,5	113,4	114,5
	Miehet	111,1	111,1	111,2	111,2	111,5	111,3	112,2	113,1
	Naiset	113,4	113,3	113,5	113,7	113,9	113,6	114,3	115,6
Yksityinen sektori	Yhteensä	112,2	112,8	112,9	113,1	113,3	113,0	114,1	115,1
	Miehet	111,1	111,5	111,5	111,5	111,8	111,6	112,6	113,5
	Naiset	113,8	114,6	114,9	115,2	115,4	115,0	116,0	117,3
Kuntasektori	Yhteensä	111,2	109,8	109,9	110,1	110,2	110,0	110,3	111,4
	Miehet	108,7	106,9	107,0	107,0	107,1	107,0	107,2	108,2
	Naiset	111,8	110,4	110,6	110,7	110,9	110,7	111,0	112,1
Valtio	Yhteensä	115,5	114,1	114,4	114,5	114,7	114,4	114,8	116,2
	Miehet	114,3	112,7	112,9	113,1	113,3	113,0	113,4	114,8
	Naiset	117,2	116,0	116,3	116,4	116,7	116,4	116,8	118,2
Muut	Yhteensä	113,2	113,3	113,4	113,5	113,7	113,5	114,5	115,6
	Miehet	110,4	110,7	110,8	111,0	111,1	110,9	112,1	113,0
	Naiset	114,9	114,8	114,8	114,9	115,1	114,9	115,6	117,0

* Ennakollinen

Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)

	2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	111,1	111,6	111,7	112,3	112,2	111,9	113,3	114,3
Tuntipalkkaiset	108,1	107,9	108,3	108,9	108,9	108,5	110,1	110,9
Kuukausipalkkaiset	113,0	113,7	113,8	114,2	114,2	114,0	115,2	116,3
C Teollisuus	110,8	110,8	110,8	110,9	111,3	111,0	112,6	113,1
Tuntipalkkaiset	110,3	110,2	110,2	110,2	110,8	110,4	111,7	112,2
Kuukausipalkkaiset	111,3	111,3	111,4	111,6	111,8	111,5	113,3	113,9
10-11								
Elintarviketeollisuus	110,3	111,5	111,7	111,9	112,1	111,8	112,8	113,9
Tuntipalkkaiset	110,2	111,0	111,3	111,6	111,9	111,4	113,0	113,6
Kuukausipalkkaiset	110,6	112,0	112,1	112,3	112,5	112,2	112,9	114,4
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	116,4	116,7	116,7	116,6	116,8	116,7	117,4	118,8
Tuntipalkkaiset	111,9	112,5	112,6	112,7	112,8	112,7	114,0	114,8
Kuukausipalkkaiset	121,5	121,6	121,5	121,4	121,7	121,6	121,8	123,8
16 Sahateollisuus	114,6	114,3	114,5	114,6	114,8	114,5	116,0	116,8
Tuntipalkkaiset	113,5	113,0	113,2	113,3	113,5	113,2	114,7	115,5
Kuukausipalkkaiset	117,0	117,2	117,3	117,4	117,5	117,3	118,8	119,6
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	113,1	114,4	114,5	114,7	114,8	114,6	116,4	117,0
Tuntipalkkaiset	111,8	113,6	113,7	113,7	113,8	113,7	115,8	116,0
Kuukausipalkkaiset	115,5	116,0	116,4	116,6	116,8	116,4	118,0	119,0
19-22 Kemianteollisuus	112,3	113,0	113,2	113,4	113,6	113,3	114,9	115,7
Tuntipalkkaiset	108,8	108,9	109,0	109,2	109,3	109,1	110,6	111,4
Kuukausipalkkaiset	115,3	116,3	116,5	116,7	116,9	116,6	118,2	119,1
23 Mineraalituotteiden valmistus	114,5	115,2	115,2	115,3	115,4	115,3	115,5	116,5
Tuntipalkkaiset	109,3	109,2	109,2	109,2	109,1	109,2	109,4	110,3
Kuukausipalkkaiset	117,9	119,5	119,6	119,7	119,9	119,7	119,9	121,0
24-30 Metalliteollisuus	109,5	108,8	108,8	108,9	109,4	109,0	111,0	111,2
Tuntipalkkaiset	109,8	108,9	108,7	108,5	109,8	109,0	110,4	110,6
Kuukausipalkkaiset	109,4	108,8	108,9	109,1	109,3	109,0	111,3	111,5
24 Metallien jalostus tp.	109,4	109,2	109,3	109,3	110,8	109,6	111,5	111,6
25 Metallituotteet tp.	109,7	110,0	110,0	110,0	111,5	110,4	112,2	112,3
26-27 Sähkötekniinen tp.	115,0	113,4	112,8	112,2	113,1	112,9	113,8	113,9
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	107,9	106,3	106,0	105,7	106,8	106,2	107,5	107,6
31 Huonekalujen valmistus	112,2	112,7	112,8	112,9	113,2	112,9	113,2	115,2
Tuntipalkkaiset	111,3	112,0	112,2	112,5	112,7	112,4	112,7	114,8
Kuukausipalkkaiset	114,5	114,9	114,8	114,8	115,0	114,9	115,0	117,1
D Sähkö, kaasu ja lämpö	110,4	111,7	112,0	112,3	112,5	112,1	112,5	114,4
Tuntipalkkaiset	111,4	111,2	111,2	111,2	111,1	111,2	111,1	112,5
Kuukausipalkkaiset	110,2	111,7	112,1	112,4	112,7	112,2	112,7	114,7
E Vesi- ja jätehuolto	110,1	110,0	110,2	110,2	110,3	110,2	111,0	112,0
Tuntipalkkaiset	108,8	109,0	108,9	108,8	108,7	108,8	109,7	110,5
Kuukausipalkkaiset	111,7	111,5	111,8	112,0	112,1	111,9	112,6	113,9
F Rakentaminen	110,6	111,8	111,6	111,6	112,0	111,8	112,2	112,8
Tuntipalkkaiset	108,4	109,0	108,3	108,1	108,7	108,5	109,0	109,3
Kuukausipalkkaiset	115,1	116,9	117,1	117,3	117,5	117,2	117,7	118,6

	2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
G Kauppa	114,0	114,7	114,9	114,9	115,1	114,9	115,4	117,3
Tuntipalkkaiset	111,2	111,5	112,1	112,5	113,0	112,3	114,0	114,8
Kuukausipalkkaiset	114,2	114,9	115,1	115,1	115,3	115,1	115,5	117,4
45 Moottoriajon. kauppa	112,4	113,3	113,4	113,3	113,3	113,3	114,9	115,3
Tuntipalkkaiset	112,3	112,6	113,2	113,6	114,1	113,4	115,1	115,9
Kuukausipalkkaiset	112,4	113,5	113,4	113,2	113,0	113,3	114,7	115,0
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	114,3	115,0	115,2	115,2	115,4	115,2	115,5	117,6
H Kuljetus ja varastointi	112,3	113,0	113,6	113,9	114,2	113,6	114,8	116,0
Tuntipalkkaiset	111,7	111,7	112,0	111,7	112,0	111,8	113,0	113,8
Kuukausipalkkaiset	112,8	114,0	114,7	115,3	115,6	114,9	116,0	117,4
49-51 Kuljetus	113,4	114,2	114,7	115,1	115,3	114,8	115,9	117,3
Tuntipalkkaiset	113,3	113,5	113,6	113,6	113,7	113,6	114,8	115,6
Kuukausipalkkaiset	113,9	115,0	115,9	116,6	116,9	116,1	117,0	119,0
52 Liikennettä palv. toim.	109,1	110,1	110,9	111,1	111,2	110,8	112,1	113,6
Tuntipalkkaiset	109,2	108,8	110,2	108,0	107,8	108,7	109,5	111,6
Kuukausipalkkaiset	109,1	110,3	111,0	111,7	111,9	111,2	112,6	113,9
I Majoitus- ja ravitseminen	110,3	110,5	110,7	110,9	111,0	110,8	111,0	112,4
J Informaatio ja viestintä	112,6	113,8	114,3	114,9	115,0	114,5	116,6	117,0
61 Televiestintä	111,6	113,1	113,6	114,2	114,5	113,8	116,0	116,3
Tuntipalkkaiset	110,3	110,5	111,0	111,5	112,0	111,2	112,0	113,3
Kuukausipalkkaiset	111,5	113,2	113,7	114,3	114,5	113,9	116,3	116,5
62-63 Tietopalvelutoim.	112,9	113,9	114,6	115,2	115,4	114,8	117,1	117,4
K Rahoitus ja vakuutus	113,8	114,0	114,2	114,5	114,7	114,4	115,2	116,7
64,66 Rahoitus	114,2	114,6	114,9	115,3	115,5	115,1	115,7	117,4
65 Vakuutus	112,8	112,1	112,0	111,8	112,1	112,0	113,4	114,2
L Kiinteistöalan toiminta	108,0	109,4	110,2	110,9	111,1	110,4	111,2	113,1
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	114,0	114,7	114,9	115,1	115,4	115,0	116,8	117,4
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	113,9	115,9	116,3	116,7	116,9	116,4	119,0	119,3
71-72 Tekniset palvelut	112,6	112,8	113,1	113,3	113,6	113,2	114,9	115,5
N Hallinto- ja tukipalvelut	114,5	114,6	114,7	114,7	114,8	114,7	115,1	116,9
Tuntipalkkaiset	114,1	114,5	114,8	114,7	114,6	114,6	115,0	116,2
Kuukausipalkkaiset	114,6	114,6	114,7	114,7	114,9	114,7	115,1	117,0
O Julkinen hallinto	114,4	113,0	113,2	113,3	113,6	113,3	113,8	115,0
841 Julkinen hallinto	112,7	111,6	111,9	112,2	112,5	112,1	112,6	113,8
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	116,0	114,7	115,0	115,3	115,6	115,2	115,7	117,1
P Koulutus	111,6	110,6	110,6	110,6	110,8	110,7	110,9	112,0
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	111,8	110,7	110,9	111,0	111,1	110,9	111,2	112,4
86 Terveystieteiden palvelut	113,4	112,2	112,2	112,3	112,3	112,3	112,4	113,8
87-88 Sosiaalipalvelut	109,6	108,8	109,1	109,3	109,4	109,1	109,5	110,7
R Taiteet, viihde ja virkistys	113,5	112,8	112,8	112,8	113,0	112,8	113,6	114,7
S Muu palvelutoiminta	111,6	110,2	109,9	109,8	109,9	110,0	110,5	112,0
9491 Seurakunnat	109,1	107,2	107,1	107,2	107,4	107,2	107,9	109,7

* Ennakollinen

Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia

		2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	0,9	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1,0	1,8
	Neljännesmuutos	.	-0,2	0,1	0,1	0,2	.	0,5	1,0
Miehet	Vuosimuutos	0,6	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	1,0	1,8
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,1	0,0	0,2	.	0,7	0,8
Naiset	Vuosimuutos	1,3	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,9	1,8
	Neljännesmuutos	.	-0,4	0,2	0,2	0,2	.	0,3	1,1
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	0,9	0,4	0,2	0,1	0,0	0,1	0,9	1,5
	Neljännesmuutos	.	-0,3	-0,1	-0,1	0,4	.	0,6	0,5
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	0,9	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	1,0	1,8
	Neljännesmuutos	.	-0,2	0,2	0,1	0,2	.	0,5	1,0
Valtio	Vuosimuutos	1,4	-1,0	-1,1	-0,9	-0,8	-0,9	0,6	1,6
	Neljännesmuutos	.	-1,3	0,2	0,1	0,2	.	0,1	1,2
Kunnat	Vuosimuutos	0,9	-1,1	-1,2	-1,1	-0,9	-1,1	0,5	1,3
	Neljännesmuutos	.	-1,4	0,1	0,1	0,1	.	0,1	0,9
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	1,1	1,9
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,1	0,1	0,2	.	0,6	0,9
Muut	Vuosimuutos	1,1	0,4	0,2	0,3	0,2	0,3	1,0	2,0
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,1	0,1	0,1	.	0,7	1,0
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	0,1	-0,1	0,5	1,2	1,3	0,7	1,5	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,7	0,1	0,5	0,0	.	1,0	0,9
C Teollisuus	Vuosimuutos	-0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	1,6	2,1
	Neljännesmuutos	.	-0,3	0,1	0,1	0,3	.	1,2	0,5
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	0,5	1,4	1,5	1,7	1,6	1,5	0,7	2,2
	Neljännesmuutos	.	0,9	0,3	0,3	0,2	.	0,0	1,7
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	0,8	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	0,9	1,7
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,1	0,0	0,1	.	0,6	0,9
F Rakentaminen	Vuosimuutos	1,3	1,5	1,0	0,8	0,7	1,0	0,3	1,1
	Neljännesmuutos	.	0,6	-0,2	0,0	0,4	.	0,2	0,5
G Kauppa	Vuosimuutos	1,3	1,1	0,7	0,8	0,7	0,8	0,6	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,1	0,0	0,2	.	0,2	1,6
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	0,8	0,8	1,1	1,5	1,6	1,2	1,6	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,5	0,3	0,3	.	0,6	1,0
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	0,6	0,4	0,3	0,5	0,6	0,5	0,4	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,2	0,1	.	0,0	1,2
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	0,5	1,1	1,6	2,1	2,1	1,7	2,5	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,9	0,5	0,5	0,1	.	1,4	0,3
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	1,1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1,0	2,1
	Neljännesmuutos	.	-0,2	0,2	0,2	0,2	.	0,4	1,3
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	1,7	2,2	2,2	2,5	2,1	2,2	1,6	2,6
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,7	0,7	0,2	.	0,0	1,7
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	1,9	1,2	0,9	0,7	0,7	0,9	1,9	2,2
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,2	0,2	.	1,2	0,5
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	1,0	0,4	0,2	0,1	0,1	0,2	0,4	1,8
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,1	0,0	0,1	.	0,3	1,5
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	1,2	-0,9	-1,1	-1,0	-0,8	-1,0	0,7	1,6
	Neljännesmuutos	.	-1,4	0,2	0,1	0,3	.	0,1	1,1

		2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
P Koulutus	Vuosimuutos	1,7	-0,4	-0,8	-1,0	-1,0	-0,8	0,2	1,2
	Neljännesmuutos	.	-1,1	0,0	0,0	0,2	.	0,1	1,0
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	0,7	-0,9	-0,9	-0,7	-0,6	-0,8	0,4	1,4
	Neljännesmuutos	.	-0,9	0,1	0,1	0,1	.	0,1	1,1
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	0,3	-0,9	-0,8	-0,4	-0,4	-0,6	0,7	1,7
	Neljännesmuutos	.	-0,6	0,0	0,0	0,2	.	0,6	1,0
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,2	-1,2	-1,5	-1,7	-1,6	-1,5	0,3	1,9
	Neljännesmuutos	.	-1,4	-0,3	-0,1	0,2	.	0,6	1,3

* Ennakollinen

Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia

		2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	0,9	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	1,0	1,8
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,1	0,1	0,2	.	0,5	1,0
Miehet	Vuosimuutos	0,7	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	1,0	1,8
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,1	0,0	0,2	.	0,6	0,8
Naiset	Vuosimuutos	1,2	0,7	0,6	0,7	0,7	0,7	0,9	1,8
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,2	0,2	0,2	.	0,3	1,1
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,1	0,4	0,2	0,1	0,1	0,2	0,9	1,5
	Neljännesmuutos	.	-0,2	-0,1	-0,1	0,4	.	0,6	0,5
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	0,9	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	1,0	1,8
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,1	0,2	.	0,5	1,0
Valtio	Vuosimuutos	1,4	0,4	0,3	0,5	0,6	0,5	0,6	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,1	0,2	.	0,1	1,2
Kunnat	Vuosimuutos	0,9	0,4	0,3	0,5	0,6	0,4	0,5	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,1	0,1	0,1	.	0,1	0,9
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	0,9	0,6	0,5	0,6	0,5	0,5	1,1	1,9
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,1	0,1	0,2	.	0,6	0,9
Muut	Vuosimuutos	1,1	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	1,0	1,9
	Neljännesmuutos	.	0,0	0,1	0,1	0,2	.	0,6	1,0
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	0,3	0,1	0,7	1,4	1,4	0,9	1,5	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,9	0,1	0,5	0,0	.	1,0	0,9
C Teollisuus	Vuosimuutos	0,6	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	1,6	2,1
	Neljännesmuutos	.	-0,2	0,1	0,1	0,3	.	1,2	0,5
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	0,6	0,6	0,7	0,9	0,9	0,8	0,7	2,2
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,3	0,3	0,2	.	0,0	1,7
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	0,9	1,7
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,1	0,0	0,1	.	0,6	0,9
F Rakentaminen	Vuosimuutos	1,2	0,9	0,4	0,3	0,2	0,4	0,3	1,1
	Neljännesmuutos	.	0,0	-0,2	0,0	0,4	.	0,2	0,5
G Kauppa	Vuosimuutos	1,0	0,6	0,3	0,3	0,3	0,4	0,6	2,1
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,1	0,0	0,2	.	0,2	1,6
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	0,6	0,9	1,1	1,5	1,6	1,3	1,6	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,5	0,3	0,3	.	0,6	1,0
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	0,6	0,5	0,3	0,6	0,6	0,5	0,4	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,2	0,2	0,1	.	0,0	1,2
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	0,7	1,0	1,4	1,9	1,9	1,6	2,5	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,8	0,5	0,5	0,2	.	1,4	0,3
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	1,2	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	1,0	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,2	0,2	0,2	.	0,4	1,3
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	1,5	2,8	2,8	3,1	2,7	2,9	1,6	2,7
	Neljännesmuutos	.	1,1	0,7	0,7	0,2	.	0,0	1,7
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	1,4	1,3	1,0	0,8	0,8	1,0	1,9	2,2
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,2	0,2	0,2	.	1,2	0,5
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	1,0	0,5	0,2	0,2	0,1	0,2	0,4	1,8
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,1	0,0	0,1	.	0,3	1,5
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	1,2	0,5	0,3	0,4	0,6	0,4	0,7	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,0	0,2	0,1	0,3	.	0,1	1,1

		2016	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*
P Koulutus	Vuosimuutos	1,7	0,5	0,2	-0,1	0,0	0,1	0,2	1,2
	Neljännesmuutos	.	-0,2	0,0	0,0	0,2	.	0,1	1,0
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	0,6	0,1	0,2	0,4	0,4	0,3	0,4	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,1	0,1	0,1	.	0,1	1,1
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	0,3	-0,4	-0,2	0,1	0,1	-0,1	0,7	1,7
	Neljännesmuutos	.	0,0	0,0	0,0	0,1	.	0,6	1,0
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	0,8	-0,5	-0,9	-1,0	-0,9	-0,8	0,2	1,8
	Neljännesmuutos	.	-0,7	-0,3	-0,1	0,2	.	0,4	1,3

* Ennakollinen

Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi

			2016	2017/1*	2017/2*	2017/3*	2017/4*	2017*	2018/1*	2018/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	Yhteensä	3 371	3 386	3 392	3 398	3 406	3 396	3 424	3 456
		Miehet	3 675	3 688	3 692	3 696	3 707	3 696	3 731	3 762
		Naiset	3 075	3 089	3 097	3 105	3 112	3 101	3 123	3 157
	Tuntipalkkaiset	Yhteensä	2 719	2 727	2 725	2 724	2 735	2 728	2 753	2 767
	Kuukausipalkkaiset	Yhteensä	3 507	3 523	3 531	3 538	3 546	3 535	3 563	3 600
Yksityinen ja Muut	Yhteensä	Yhteensä	3 456	3 474	3 481	3 487	3 497	3 485	3 519	3 553
		Miehet	3 686	3 701	3 706	3 710	3 722	3 710	3 749	3 780
		Naiset	3 131	3 149	3 160	3 170	3 180	3 165	3 196	3 233
Kuntasektori	Yhteensä	Yhteensä	3 030	3 032	3 035	3 038	3 041	3 037	3 044	3 073
		Miehet	3 387	3 379	3 380	3 382	3 383	3 381	3 387	3 419
		Naiset	2 929	2 935	2 938	2 942	2 945	2 940	2 948	2 976
Valtio	Yhteensä	Yhteensä	3 830	3 839	3 848	3 852	3 861	3 850	3 865	3 911
		Miehet	4 086	4 088	4 097	4 102	4 111	4 100	4 116	4 165
		Naiset	3 545	3 562	3 570	3 574	3 582	3 572	3 586	3 629

* Ennakollinen

Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3.

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin tarkentuminen¹⁾

Aggregaatti	Tilastoajankohta	Uusin julkistus 28.8.2018	1. julkistus	Tarkentuminen
Ansiotasoindeksi	Q1/2017	0,2	0,3	-0,1
	Q2/2017	0,2	0,1	0,1
	Q3/2017	0,2	0,2	0,0
	Q4/2017	0,2	0,2	0,0
	2017	0,2	0,2	0,0
	Q1/2018	1,0	1,0	0,0
Säännöllisen ansion indeksi	Q1/2017	0,5	0,7	-0,2
	Q2/2017	0,4	0,4	0,0
	Q3/2017	0,5	0,5	0,0
	Q4/2017	0,5	0,5	0,0
	2017	0,5	0,5	0,0
	Q1/2018	1,0	1,0	0,0

1) Tarkentuminen kuvaa uusimman ja ensimmäisen julkistuksen vuosimuutosprosenttien erotusta prosenttiyksiköissä. Ensimmäinen julkistus viittaa ajankohtaan, jolloin kyseisen tilastoneljänneksen ennakkollinen tieto on ensimmäisen kerran julkaistu.

Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi

1. Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä neljännesvuosittain työnantajasektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ennakolliset indeksipisteluvut perustuvat sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin. Ansiotasoindeksin aineistosta lasketaan lisäksi keskiansiotietoja työnantajasektoreittain ja toimialoittain.

Ansiotasoindeksin rinnalla lasketaan säännöllisen ansion indeksia. Se poikkeaa ansiotasoindeksistä siten, että siinä ei ole mukana tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Muutoin laskentatapa ja aineistot ovat samat kuin ansiotasoindeksissä.

Kerran vuodessa julkaistaan säännöllisen ansion indeksiin perustuen ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tietoja. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu aina vuodeksi kerrallaan edellisen vuoden palkkasummapainoilla ketjuindeksin periaatteiden mukaisesti. Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten mukaisessa suhteessa. Lisäksi ansiotasoindeksiä käytetään yritysten välisessä sopimustoiminnassa.

1.2 Tilaston aineistot, käsitteet ja luokitukset

Aineistot:

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä: yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Muut-sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, kuten evankelis-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat Elinkeinoelämän keskusliiton jäseninä olevina säätiöinä kuuluneet vuoden 2010 alusta lähtien valtiosektorin sijaan voittoa tavoittelemattomaan muut-sektoriin.

Yksityinen sektori jakaantuu ansiotasoindeksissä 2015=100 eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat EK:n teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajien palkka-aineistoja. Tilastokeskuksen omalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatilastoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansiotasoindeksejä laskettaessa.

Käsitteet:

Ansiotasoindeksin ansiokäsitemäärittely: Sisältää säännöllisen työajan ansiot, tulospalkkiot sekä työehtosopimukseen sisältyvät kertaerät. Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhdelisineen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten

tulospalkkiot sisältyvät 2015=100 indeksin ansiokäsitteseen ja vanhempien perusvuosien ansiotasoindeksiin vuoden 2007 alusta lähtien, mutta aikaisempien perusvuosien ansiotasoindeksissä tulospalkkiot ovat vuoden 2006 loppuun asti olleet mukana vain kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. 2015=100 indeksiin sisältyvät myös työehtosopimukseen perustuvat kertaerät siten, että kunakin vuonna maksetut kertaerät jaetaan tasan koko kalenterivuodelle. Samalla tavalla myös tulospalkkiot lisätään ansiokäsitteseen koko vuoden keskiarvoina. 2005=100 indeksiä aiempien perusvuosien indekseissä sopimukseen perustuvat kertaerät sijoitettiin kokonaisuudessaan sille neljännekselle, jolloin ne maksettiin.

Ansiotasoindeksin ansiokäsittettä täsmennettiin kilpailukyky sopimuksen vaikutusten seurauksena 2015=100 indeksin uudistuksen yhteydessä Tilastokeskuksessa. Lomarahojen leikkaus julkisella sektorilla huomioidaan ansiotasoindeksissä siten, että lomarahojen leikkauksella on vastaava negatiivinen vaikutus ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Myös työajan pidennys kuuluu kiky-sopimukseen. Kiky-sopimuksessa sovittiin, että työaika pitenee, mutta ansiot pysyvät ennallaan. Tilastokeskuksessa päätettiin muuttaa indeksin laskentatapaa siten, että se mittaa säännöllisten ansioiden kehitystä riippumatta siitä, miten säännöllinen työaika muuttuu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuntipalkkaisilla palkansaajilla eliminoidaan työajan pitenemisen negatiivinen vaikutus pois tuntiansioiden kehityksestä. Tällöin tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten ansiotasoindeksit säilyvät vertailukelpoisina toisiinsa nähden.

Säännöllisen ansion indeksin ansiokäsittely: Sisältää säännöllisen työajan ansion ilman tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kiky-sopimuksessa sovitut vaikutukset lomarahoihin ja työaikaan eivät vaikuta säännöllisen ansion indeksiin.

Keskiansio: Tietyn palkansaajajoukon ansioiden aritmeettinen keskiarvo. Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot sisältävät tulospalkkiot, mutta eivät sisällä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä.

Reaali-ansiot: Kuluttajahintojen muutoksella puhdistettu ansio.

Säännöllinen viikkotyöaika: Säännöllisen työajan ansio perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika kerätään pääsääntöisesti palkkatiedusteluiden yhteydessä. Säännöllinen viikkotyöaika perustuu työaikalakiin, ja se on usein tietyn työaikajärjestelmän tai työaikamuodon mukainen.

Tilastoon sisältyy myös kokonaistyöaikaa tekeviä palkansaajia. Jos näillä palkansaajilla ylitöistä maksettavaa korvausta ei ole erikseen määriteltä, ylitöistä maksettavia ansioita ei ole voitu poistaa säännöllisen työajan ansiosta.

Luokitukset:

Tilastossa on käytössä seuraavat luokitukset: työnantajasektori, toimiala, sopimusala (teollisuudessa ja rakennusala) ja sukupuoli.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tiedoissa käytetään ammattiluokitusta.

2. Menetelmäkuvaus

2.1. Indeksilaskenta

Ansiotasoindeksissä on siirrytty vuoden 2015=100 indeksissä ketjuindeksin laskentamenetelmään. Indeksit lasketaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden palkkasummapainoilla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaisuusmuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

2.2. Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksin ennakkotiedot lasketaan sopimuspalkkaindeksien ja liukuma-arvioindeksien avulla. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvoina kuukausi-indeksistä. Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarviot saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinalaitoksesta ja Kuntatyönantajilta. Kuntien opetus- ja terveydenhuoltoalalle tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska opettajien, lääkäreiden

ja sairaanhoitajien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta. Yksityisellä sektorilla sovelletaan EK:n laskelmia etenkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työnantajien palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työnantajien työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työntajasektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

2.3. Välineljännekset

Ansiotasoindeksin perussarjat päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää johdonmukaisia toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Ansiotasoindeksin perustana ovat pääosin työnantajajärjestöjen keräämät palkka-aineistot, jotka sisältävät noin kaksi kolmasosaa Suomen palkansaajista. Siten ansiotasoindeksien keskivirheet ovat pieniä verrattuna otoksilla kerättäviin tilastoihin.

Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot tarkentuvat myöhemmissä julkistuksissa, vähintään kahtena julkaisuajankohtana, koska indeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi kuin indeksin julkistamisaikataulu. Tarkentuvat indeksit ovat ennakkollisia indeksejä. Tiedot tarkentuvat vuoden mittaan siten, että lopulliset indeksit julkistetaan seuraavan vuoden toisen vuosineljänneksen julkistamisen yhteydessä. Ansiotasoindeksissä tietojen tarkentuminen kaikkien palkansaajien tasolla on keskimäärin 0,2 prosenttia suuntaansa.

Palkansaajaryhmien toimialoittaisten rakennemuutosten vaikutukset on pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työnantajien palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työnantajilla poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain noin kahdesta kahdeksaan viikkoa neljänneksen päättymisen jälkeen.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Ansiotasoindeksin tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen maksuttomilla internet-sivuilla. Ansiotasoindeksin tietoja on myös tilattavissa paperijulkaisuna.

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy

Puh: 020 450 05

asiakaspalvelu.publishing@edita.fi

www.editapublishing.fi

Yksityiskohtaisempia tuloksia ansiotasoindeksin muutoksista ja pidemmät aikasarjat julkaistaan vuosittain palkkatilaston yhteenvetojulkaisussa, Palkat ja työvoimakustannukset. Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

Ansiotasoindeksin (2010=100) rakenteesta ja menetelmistä on julkaistu käyttäjän käsikirja pdf-versiona tilaston kotisivulla menetelmäselosteiden kohdalla. Ansiotasoindeksissä käytettävistä palkka-aineistoista on tietoa kunkin alakohtaisen palkkatilaston omalla kotisivulla.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

6.1. Vertailtavuus muihin tilastoihin

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin keskeinen tavoite on ansiokehityksen vertailukelpoinen mittaaminen. Vastaavasti alakohtaisten palkkatilastojen ja palkkarakennetilaston tarkoitus on mitata kunkin vuoden ansiotaso ja ansiorakenne mahdollisimman hyvin riippumatta siitä, mitä muutoksia palkka-aineistossa ja menetelmissä on tapahtunut. Siten ansiotasoindeksin ja palkkatilastojen vuosimuutoksissa voi esiintyä eroja.

6.2. Vertailtavuus historiatietoihin

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhoja ansiotasoindeksejä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Vanhoja indeksejä on jatkettu ketjuttamalla niitä uuden indeksin muutoksilla.

Pitkiä indeksisarjoja vertailtaessa on huomioitava se, että ansiotasoindeksissä mitataan kuukausipalkkaisuilla kuukausiansiota ja tuntipalkkaisuilla tuntiansiota. Työajan lyhenemisen johdosta kuukausipalkkaisten indeksit nousivat hitaammin kuin tuntipalkkaisten indeksit etenkin 1950-, 60- ja 70-luvuilla. Yleinen ansiotasoindeksi on siten painotettu keskiarvo tuntiansion ja kuukausiansion kehityksestä.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Ansiotasoindeksissä käytetään sovellettua työnantajasektoriluokitusta, jossa keskeistä on se, mihin työnantajajärjestöön ja sopimukseen työnantaja kuuluu.

Perusvuoden 2000=100 ja sitä vanhemmissa ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat mukana kuukausipalkkaisuilla palkansaajilla, mutta eivät tuntipalkkaisuilla palkansaajilla. Tilastokeskus alkoi julkaista erillistä säännöllisen ansion indeksistä vuodesta 2004 lähtien ensimmäisen indeksin perusvuoden ollessa 2002. Säännöllisen ansion indeksissä tulospalkkioita ei ole lainkaan mukana millään palkansaajaryhmällä. Nykyisessä ansiotasoindeksissä 2015=100 tulospalkkiot ovat mukana sekä tunti- että kuukausipalkkaisuilla palkansaajilla. Vanhojen perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkioiden vaikutukset ovat mukana vuodesta 2007 lähtien myös tuntipalkkaisuilla palkansaajilla.

Lisätietoja

Anu Uttu 029 551 2322

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

palkat.indeksit@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Ansiotasoindeksi 2018, 2. neljännes, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1796-3737 (pdf)
ISSN 0784-8218 (print)
Tuotenumero 3019 (print)