

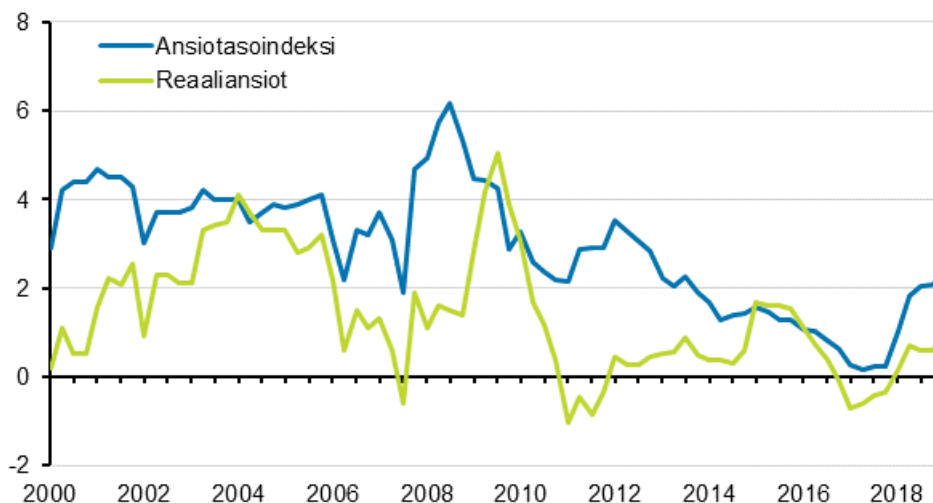
Ansiotasoindeksi

2019, 1. vuosineljännes

Palkansaajien ansiot nousivat 2,5 prosenttia

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan palkansaajien nimellisansiot nousivat keskimäärin 2,5 prosenttia vuoden 2019 ensimmäisellä neljänneksellä edellisen vuoden vastaavasta ajanjaksosta. Reaaliansiöt nousivat keskimäärin 1,3 prosenttia edellisen vuoden ensimmäiseen neljännekseen verrattuna, koska ansiotason nousu oli nopeampaa kuin kuluttajahintojen nousu.

Ansiotasoindeksi ja reaaliansiöt 2000/1–2019/1, vuosimuutosprosentti



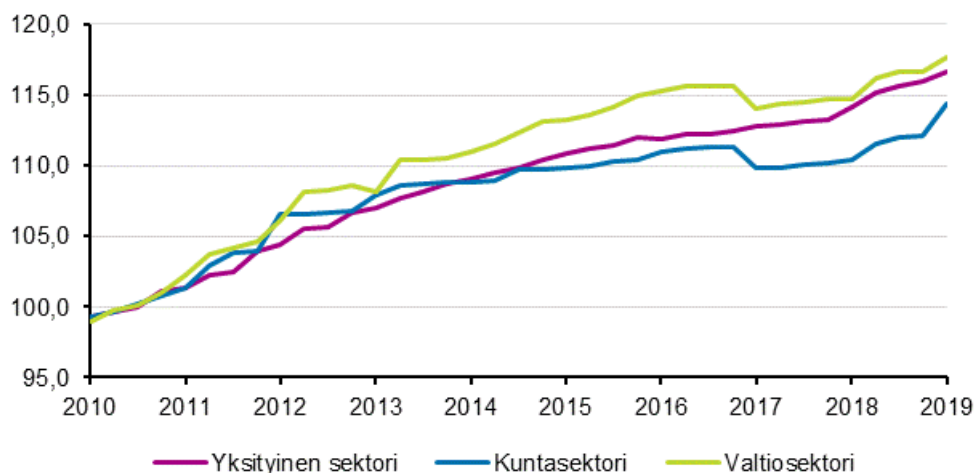
Tammikuussa maksettu kertaerä näkyi kuntasektorin ja valtion ansiokehityksessä

Palkansaajien nimellisansiöt kohosivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2018 tammi–maaliskuusta vuoden 2019 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 2,2 prosenttia, valtiolla 2,6 prosenttia ja kuntasektorilla 3,6 prosenttia.

Kuviossa tarkastellaan ansiotasoindeksin kehitystä vuosina 2010–2019. Tarkasteluun on valittu yksityinen sektori, valtio ja kuntasektori, ja se päättyy uusimpaan julkaistuun neljännekseen eli vuoden 2019 ensimmäiseen neljännekseen.

Ansiokehitys kääntyy nousuun sekä kuntasektorilla että valtiolla vuoden 2019 alussa. Tähän vaikuttaa tammikuussa julkisella sektorilla maksettu erillinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä, joka oli suuruudeltaan 9,2 %:a kertaerään oikeutetun palkansaajan kuukausipalkasta. Kuntasektorin vuoden 2019 ansiokehitykseen vaikuttavat lisäksi paikalliset järjestelyerät, jotka kuntasektorilla maksettiin myös tammikuussa.

Ansiotasoindeksin 2010=100 kehitys työnantajasektorin mukaan



Ansiokehitys laskee vuoden 2017 alussa kuntasektorilla ja valtiolla. Laskun selittää kilpailukyky sopimuksessa sovittu julkisen sektorin lomarahojen leikkaus. Edellinen kertaerä, ennen vuoden 2019 kertaerää, maksettiin julkisella sektorilla vuonna 2012 ja se näkyy ansiokehityksen nousuna vuoden 2012 alussa sekä kuntasektorilla että valtiolla.

Palkansaajien säännölliset ansiot nousivat tammi–maaliskuussa 2,3 prosenttia

Säännöllisen ansion indeksi kuvaa ansiotasoindeksiä paremmin pysyvää ansiomuutosta, sillä siinä ei huomioida tulospalkkioita eikä työehtosopimuksiin perustuvia kertaeriä. Säännölliset ansiot nousivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2019 tammi–maaliskuussa 2,3 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksityisellä sektorilla kasvua oli 2,2 prosenttia, valtiolla 1,8 prosenttia ja kuntasektorilla 2,8 prosenttia.

Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi ovat lopullisia vuoteen 2017 saakka

Ansiotasoindeksit ja säännöllisen ansion indeksit ovat lopullisia vuoteen 2017 asti, sillä ne perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen. Vuoden 2018 indeksit ovat vielä ennakkollisia ja ne perustuvat arvioihin sopimusvaikutuksista ja palkkaliukumista. Lisäksi työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	4
Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	4
Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	5
Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	5
Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	6
Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	8
Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	10
Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	11
Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	13
Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	15
Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi.	16
Tietojen tarkentuminen.....	17
Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi.....	18

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	101,3	101,1	101,9	102,9	103,2	103,4	102,8	104,4
	Tuntipalkkaiset	101,3	101,0	102,0	102,6	103,0	103,5	102,8	104,2
	Kuukausipalkkaiset	101,4	101,1	101,9	102,9	103,2	103,4	102,9	104,4
Yksityinen sektori	Yhteensä	101,7	101,5	102,5	103,5	103,8	104,1	103,5	104,8
	Tuntipalkkaiset	101,3	101,1	102,1	102,6	103,0	103,6	102,8	104,3
	Kuukausipalkkaiset	101,9	101,6	102,6	103,7	104,0	104,3	103,7	105,0
Kuntasektori	Yhteensä	100,1	99,9	100,2	101,2	101,7	101,8	101,2	103,8
	Tuntipalkkaiset	99,4	99,3	99,6	100,4	100,7	100,7	100,3	102,7
	Kuukausipalkkaiset	100,1	99,9	100,3	101,2	101,7	101,8	101,2	103,9
Valtio	Yhteensä	100,7	100,5	100,7	102,0	102,4	102,5	101,9	103,4
Muut	Yhteensä	101,6	101,4	101,9	102,8	102,9	103,0	102,6	103,7

* Ennakollinen

Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	101,7	101,4	102,1	103,0	103,4	103,6	103,0	104,4
	Tuntipalkkaiset	101,5	101,3	102,2	102,7	103,1	103,6	102,9	104,3
	Kuukausipalkkaiset	101,7	101,5	102,1	103,1	103,4	103,6	103,1	104,4
Yksityinen sektori	Yhteensä	101,7	101,4	102,3	103,2	103,5	103,9	103,2	104,5
	Tuntipalkkaiset	101,5	101,3	102,2	102,7	103,1	103,7	102,9	104,4
	Kuukausipalkkaiset	101,7	101,5	102,3	103,4	103,7	103,9	103,3	104,6
Kuntasektori	Yhteensä	101,5	101,3	101,6	102,5	103,1	103,2	102,6	104,5
	Tuntipalkkaiset	101,5	101,3	101,4	102,2	102,6	102,5	102,2	103,9
	Kuukausipalkkaiset	101,5	101,3	101,6	102,6	103,1	103,2	102,6	104,5
Valtio	Yhteensä	102,1	101,9	102,1	103,3	103,8	103,9	103,3	104,0
Muut	Yhteensä	101,7	101,5	102,0	102,9	103,0	103,1	102,7	103,8

* Ennakollinen

Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	101,3	101,1	101,9	102,9	103,2	103,4	102,8	104,4
	Miehet	100,9	100,7	101,6	102,3	102,6	102,9	102,3	103,8
	Naiset	101,7	101,4	102,1	103,3	103,7	103,9	103,2	105,0
Yksityinen sektori	Yhteensä	101,7	101,5	102,5	103,5	103,8	104,1	103,5	104,8
	Miehet	101,1	100,9	101,9	102,6	102,9	103,3	102,7	104,0
	Naiset	102,7	102,3	103,4	104,6	105,0	105,3	104,6	105,8
Kuntasektori	Yhteensä	100,1	99,9	100,2	101,2	101,7	101,8	101,2	103,8
	Miehet	99,0	98,9	99,0	99,8	100,1	100,1	99,8	102,1
	Naiset	100,3	100,1	100,5	101,5	102,1	102,2	101,6	104,3
Valtio	Yhteensä	100,7	100,5	100,7	102,0	102,4	102,5	101,9	103,4
	Miehet	100,2	100,0	100,1	101,3	101,6	101,5	101,1	102,4
	Naiset	101,4	101,1	101,5	103,0	103,6	103,9	103,0	104,7
Muut	Yhteensä	101,6	101,4	101,9	102,8	102,9	103,0	102,6	103,7
	Miehet	101,7	101,5	102,2	102,8	102,9	103,0	102,7	103,9
	Naiset	101,6	101,5	101,8	102,8	102,8	103,0	102,6	103,6

* Ennakollinen

Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	101,7	101,4	102,1	103,0	103,4	103,6	103,0	104,4
	Miehet	101,2	100,9	101,6	102,4	102,6	102,9	102,4	103,7
	Naiset	102,2	101,9	102,5	103,6	104,0	104,3	103,6	105,0
Yksityinen sektori	Yhteensä	101,7	101,4	102,3	103,2	103,5	103,9	103,2	104,5
	Miehet	101,1	100,9	101,7	102,4	102,7	103,1	102,5	103,8
	Naiset	102,5	102,2	103,0	104,3	104,7	104,9	104,2	105,5
Kuntasektori	Yhteensä	101,5	101,3	101,6	102,5	103,1	103,2	102,6	104,5
	Miehet	100,5	100,4	100,4	101,2	101,6	101,5	101,2	102,7
	Naiset	101,7	101,5	101,9	102,9	103,4	103,6	102,9	104,9
Valtio	Yhteensä	102,1	101,9	102,1	103,3	103,8	103,9	103,3	104,0
	Miehet	101,6	101,4	101,5	102,6	102,9	102,9	102,5	103,0
	Naiset	102,8	102,5	102,9	104,3	105,0	105,2	104,4	105,3
Muut	Yhteensä	101,7	101,5	102,0	102,9	103,0	103,1	102,7	103,8
	Miehet	101,7	101,5	102,2	102,9	102,9	103,1	102,8	104,0
	Naiset	101,9	101,7	101,9	102,9	103,0	103,1	102,8	103,7

* Ennakollinen

Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)

	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	101,0	100,8	102,1	102,9	103,0	103,0	102,7	104,1
Tuntipalkkaiset	98,4	98,0	100,2	101,0	101,3	101,3	101,0	102,4
Kuukausipalkkaiset	102,0	101,8	102,8	103,5	103,6	103,6	103,4	104,7
C Teollisuus	100,2	99,9	101,4	101,9	102,0	102,4	101,9	103,5
Tuntipalkkaiset	101,0	100,6	101,9	102,3	102,5	103,2	102,5	104,0
Kuukausipalkkaiset	99,7	99,5	101,2	101,6	101,8	102,0	101,6	103,3
10-11								
Elintarviketeollisuus	101,9	101,6	102,4	103,4	103,4	103,6	103,2	104,1
Tuntipalkkaiset	102,9	102,5	103,9	104,5	104,6	104,7	104,4	105,7
Kuukausipalkkaiset	101,4	101,1	101,6	102,8	102,8	103,0	102,6	103,4
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	103,5	103,3	105,4	107,2	107,8	108,0	107,1	108,4
Tuntipalkkaiset	102,5	102,4	103,7	104,3	104,4	104,5	104,2	105,6
Kuukausipalkkaiset	104,0	103,9	106,5	109,0	109,8	110,0	108,8	110,1
16 Sahateollisuus	100,3	100,1	101,7	102,4	102,6	102,8	102,4	103,9
Tuntipalkkaiset	100,1	99,9	101,5	102,3	102,5	102,8	102,3	103,9
Kuukausipalkkaiset	100,6	100,4	102,1	102,7	102,7	102,8	102,6	104,0
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	101,3	101,1	103,6	104,1	104,2	104,4	104,1	105,7
Tuntipalkkaiset	101,3	101,3	103,6	103,7	103,8	103,9	103,8	105,6
Kuukausipalkkaiset	101,3	101,0	103,7	104,6	104,7	104,9	104,4	105,9
19-22 Kemianteollisuus	102,5	102,3	103,0	103,8	104,0	104,2	103,7	105,2
Tuntipalkkaiset	101,3	101,1	102,3	103,1	103,3	103,5	103,0	104,5
Kuukausipalkkaiset	103,2	102,9	103,3	104,1	104,3	104,5	104,1	105,6
23 Mineraalituotteiden valmistus	100,6	100,5	101,1	101,9	103,3	103,5	102,4	103,6
Tuntipalkkaiset	99,8	99,9	100,2	101,0	102,1	102,3	101,4	102,6
Kuukausipalkkaiset	101,5	101,3	102,2	103,0	104,6	104,8	103,6	104,8
24-30 Metalliteollisuus	99,0	98,7	100,6	100,6	100,7	101,3	100,8	102,7
Tuntipalkkaiset	100,4	99,7	101,0	101,1	101,2	102,6	101,5	103,2
Kuukausipalkkaiset	98,5	98,3	100,4	100,5	100,6	100,8	100,6	102,6
24 Metallien jalostus tp.	100,6	99,6	101,2	101,3	101,4	102,8	101,7	103,4
25 Metallituotteet tp.	102,9	101,9	103,5	103,6	103,7	105,1	104,0	105,6
26-27 Sähkötekeminen tp.	99,6	99,4	100,2	100,3	100,4	101,8	100,7	102,4
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	99,1	98,5	99,7	99,8	99,9	101,3	100,2	101,8
31 Huonekalujen valmistus	101,5	101,3	101,4	103,2	103,3	103,5	102,9	103,5
Tuntipalkkaiset	102,6	102,3	102,6	104,5	104,7	104,9	104,2	104,9
Kuukausipalkkaiset	100,1	100,0	99,8	101,5	101,5	101,7	101,2	101,7
D Sähkö, kaasu ja lämpö	102,4	102,1	102,6	104,4	104,9	105,1	104,2	105,1
Tuntipalkkaiset	100,8	100,8	100,6	101,9	102,7	102,9	102,0	102,9
Kuukausipalkkaiset	102,7	102,3	102,9	104,9	105,2	105,4	104,6	105,4
E Vesi- ja jätehuolto	100,9	100,8	101,6	102,4	102,5	102,5	102,3	103,4
Tuntipalkkaiset	101,1	101,2	102,2	102,5	102,2	102,0	102,2	102,9
Kuukausipalkkaiset	100,8	100,6	101,2	102,3	102,6	102,9	102,3	103,8
F Rakentaminen	102,5	102,3	102,6	103,4	104,4	105,0	103,8	105,2
Tuntipalkkaiset	101,5	101,3	101,7	102,0	103,2	104,0	102,7	104,2
Kuukausipalkkaiset	103,5	103,2	103,4	104,6	105,6	105,9	104,9	106,1

	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
G Kauppa	102,3	102,1	102,7	104,4	104,6	104,8	104,1	105,0
Tuntipalkkaiset	102,6	101,9	104,4	105,0	105,0	105,0	104,9	106,0
Kuukausipalkkaiset	102,3	102,1	102,6	104,4	104,6	104,8	104,1	105,0
45 Moottoriajon. kauppa	102,6	102,7	102,8	102,9	102,7	102,8	102,8	104,2
Tuntipalkkaiset	102,8	102,1	104,8	105,3	105,2	105,3	105,1	106,2
Kuukausipalkkaiset	102,6	102,9	102,3	102,2	101,9	102,1	102,1	103,7
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	102,2	102,0	102,6	104,7	105,0	105,2	104,4	105,2
H Kuljetus ja varastointi	102,5	102,0	102,8	103,8	103,6	103,9	103,5	104,5
Tuntipalkkaiset	101,1	101,0	102,0	102,7	102,5	102,9	102,5	103,7
Kuukausipalkkaiset	103,2	102,6	103,1	104,3	104,3	104,5	104,1	105,0
49-51 Kuljetus	101,8	101,4	102,2	103,4	103,5	103,7	103,2	104,2
Tuntipalkkaiset	101,3	101,2	102,1	102,7	102,8	103,0	102,6	103,8
Kuukausipalkkaiset	102,2	101,6	102,3	104,0	104,2	104,3	103,7	104,6
52 Liikennettä palv. toim.	103,1	102,8	103,7	104,9	104,6	104,7	104,5	105,6
Tuntipalkkaiset	99,7	100,6	101,3	103,2	101,5	101,5	101,9	103,3
Kuukausipalkkaiset	103,8	103,2	104,2	105,2	105,2	105,3	105,0	106,1
I Majoitus- ja ravitseminen	101,2	101,0	101,9	103,5	104,5	104,6	103,6	104,9
J Informaatio ja viestintä	102,7	102,3	104,3	104,6	104,7	104,9	104,6	106,3
61 Televiestintä	102,3	101,8	103,3	103,6	103,7	103,9	103,6	105,6
Tuntipalkkaiset	101,9	101,2	101,9	103,1	103,7	103,8	103,1	103,8
Kuukausipalkkaiset	102,4	101,8	103,5	103,6	103,7	103,9	103,7	105,8
62-63 Tietopalvelutoim.	102,7	102,2	104,4	104,6	104,7	104,8	104,6	106,5
K Rahoitus ja vakuutus	101,9	101,6	102,4	103,8	104,2	105,5	104,0	106,4
64,66 Rahoitus	101,9	101,6	102,9	104,7	105,2	106,7	104,9	107,6
65 Vakuutus	101,9	101,8	99,8	99,6	99,7	100,0	99,8	100,8
L Kiinteistöalan toiminta	104,6	103,9	105,0	106,6	106,5	106,7	106,2	106,8
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	103,1	102,8	105,0	105,3	105,4	105,6	105,3	107,1
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	105,8	105,3	110,8	110,8	110,7	110,9	110,8	112,9
71-72 Tekniset palvelut	102,0	101,7	102,6	103,0	103,1	103,3	103,0	104,9
N Hallinto- ja tukipalvelut	101,3	101,2	101,1	102,4	102,3	102,5	102,1	103,2
Tuntipalkkaiset	102,4	102,4	102,6	103,7	103,9	104,0	103,6	105,4
Kuukausipalkkaiset	101,0	100,9	100,7	101,9	101,8	102,0	101,6	102,4
O Julkinen hallinto	100,6	100,3	100,6	101,8	102,3	102,4	101,8	103,7
841 Julkinen hallinto	100,6	100,2	101,0	102,3	103,0	103,2	102,4	104,8
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	101,3	100,9	101,2	102,3	102,6	102,5	102,1	103,6
P Koulutus	101,0	100,9	101,0	101,9	102,3	102,4	101,9	103,7
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	100,1	99,9	100,2	101,2	101,7	101,8	101,2	103,3
86 Terveystieteiden palvelut	99,9	99,8	100,0	101,1	101,6	101,6	101,1	103,2
87-88 Sosiaalipalvelut	100,3	100,1	100,3	101,4	101,9	102,0	101,4	103,3
R Taiteet, viihde ja virkistys	99,8	99,7	100,4	101,4	101,7	101,9	101,4	103,0
S Muu palvelutoiminta	99,7	99,7	100,0	101,3	101,5	101,7	101,1	102,5
9491 Seurakunnat	99,5	99,3	99,9	101,6	101,7	101,9	101,3	102,7

* Ennakollinen

Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)

	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	101,4	101,2	102,1	102,9	103,0	103,0	102,7	104,1
Tuntipalkkaiset	98,5	98,2	99,8	100,6	100,8	100,8	100,5	102,0
Kuukausipalkkaiset	102,4	102,2	103,0	103,7	103,8	103,7	103,5	104,8
C Teollisuus	101,2	100,9	102,2	102,7	102,8	103,2	102,7	104,4
Tuntipalkkaiset	101,3	100,9	102,1	102,5	102,7	103,4	102,7	104,2
Kuukausipalkkaiset	101,1	100,9	102,3	102,7	102,9	103,1	102,8	104,5
10-11								
Elintarviketeollisuus	101,6	101,3	102,0	103,0	103,0	103,2	102,8	103,8
Tuntipalkkaiset	102,5	102,1	103,5	104,0	104,1	104,3	104,0	105,3
Kuukausipalkkaiset	101,1	100,8	101,2	102,5	102,5	102,7	102,2	103,0
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	103,5	103,4	104,9	106,7	107,2	107,4	106,6	107,9
Tuntipalkkaiset	102,9	102,8	104,0	104,7	104,8	104,9	104,6	106,0
Kuukausipalkkaiset	103,8	103,7	105,4	107,9	108,7	108,9	107,7	109,0
16 Sahateollisuus	101,3	101,1	102,4	103,2	103,3	103,5	103,1	104,7
Tuntipalkkaiset	101,0	100,8	102,3	103,1	103,3	103,6	103,1	104,7
Kuukausipalkkaiset	101,8	101,7	102,8	103,4	103,4	103,5	103,2	104,6
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	101,7	101,5	103,1	103,6	103,7	103,8	103,6	105,2
Tuntipalkkaiset	101,6	101,6	103,4	103,5	103,6	103,7	103,6	105,4
Kuukausipalkkaiset	101,7	101,4	102,7	103,7	103,8	104,0	103,5	105,0
19-22 Kemianteollisuus	102,0	101,8	103,2	104,0	104,2	104,4	103,9	105,5
Tuntipalkkaiset	101,0	100,8	102,2	103,0	103,2	103,4	102,9	104,4
Kuukausipalkkaiset	102,6	102,3	103,7	104,5	104,7	104,9	104,5	106,0
23 Mineraalituotteiden valmistus	100,0	99,9	100,1	100,9	102,2	102,4	101,4	102,5
Tuntipalkkaiset	99,7	99,7	99,9	100,7	101,9	102,1	101,2	102,3
Kuukausipalkkaiset	100,3	100,1	100,3	101,1	102,6	102,8	101,7	102,8
24-30 Metalliteollisuus	100,8	100,5	102,1	102,2	102,3	102,9	102,4	104,3
Tuntipalkkaiset	101,1	100,3	101,7	101,8	101,9	103,3	102,2	103,8
Kuukausipalkkaiset	100,8	100,5	102,3	102,4	102,5	102,7	102,5	104,5
24 Metallien jalostus tp.	102,3	101,2	103,0	103,1	103,2	104,6	103,5	105,2
25 Metallituotteet tp.	102,6	101,6	103,3	103,3	103,4	104,8	103,7	105,4
26-27 Sähkötekniinen tp.	100,1	99,9	100,7	100,8	100,9	102,3	101,2	102,9
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	99,9	99,4	100,6	100,7	100,8	102,2	101,0	102,7
31 Huonekalujen valmistus	101,4	101,2	101,3	103,1	103,2	103,4	102,7	103,4
Tuntipalkkaiset	102,2	101,9	102,2	104,1	104,3	104,5	103,8	104,5
Kuukausipalkkaiset	100,4	100,3	100,1	101,8	101,8	102,0	101,4	102,0
D Sähkö, kaasu ja lämpö	101,7	101,4	101,9	103,8	104,2	104,4	103,6	104,4
Tuntipalkkaiset	100,7	100,8	100,7	102,0	102,7	102,9	102,1	102,9
Kuukausipalkkaiset	101,9	101,5	102,1	104,1	104,5	104,7	103,9	104,7
E Vesi- ja jätehuolto	101,1	101,0	101,5	102,3	102,4	102,4	102,2	103,2
Tuntipalkkaiset	101,2	101,3	101,7	101,9	101,6	101,5	101,7	102,3
Kuukausipalkkaiset	101,1	100,8	101,5	102,6	102,9	103,1	102,5	103,8
F Rakentaminen	101,9	101,7	102,0	102,8	103,8	104,4	103,3	104,6
Tuntipalkkaiset	101,5	101,3	101,7	102,1	103,2	104,0	102,7	104,2
Kuukausipalkkaiset	102,3	102,0	102,3	103,5	104,5	104,7	103,7	104,9

	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
G Kauppa	101,6	101,4	102,0	103,7	103,9	104,1	103,4	104,3
Tuntipalkkaiset	103,3	102,6	104,1	104,6	104,6	104,7	104,5	105,6
Kuukausipalkkaiset	101,5	101,3	101,9	103,6	103,8	104,0	103,3	104,3
45 Moottoriajon. kauppa	101,9	101,9	102,4	102,5	102,2	102,4	102,4	103,8
Tuntipalkkaiset	103,6	102,9	104,3	104,9	104,8	104,8	104,7	105,8
Kuukausipalkkaiset	101,4	101,7	101,8	101,7	101,5	101,7	101,7	103,2
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	101,5	101,3	101,9	103,9	104,2	104,4	103,6	104,4
H Kuljetus ja varastointi	102,4	101,9	102,7	103,7	103,6	103,8	103,4	104,4
Tuntipalkkaiset	101,2	101,0	102,1	102,8	102,6	103,0	102,6	103,8
Kuukausipalkkaiset	103,0	102,4	102,9	104,1	104,1	104,3	103,9	104,8
49-51 Kuljetus	101,6	101,2	102,0	103,3	103,4	103,6	103,1	104,0
Tuntipalkkaiset	101,3	101,2	102,2	102,8	102,9	103,1	102,8	103,9
Kuukausipalkkaiset	101,9	101,3	101,9	103,7	103,8	104,0	103,3	104,2
52 Liikennettä palv. toim.	103,2	102,8	103,7	104,9	104,5	104,7	104,4	105,6
Tuntipalkkaiset	99,9	100,7	101,5	103,4	101,6	101,6	102,0	103,4
Kuukausipalkkaiset	103,9	103,2	104,1	105,1	105,1	105,3	104,9	106,0
I Majoitus- ja ravitseminen	101,3	101,1	102,0	103,6	104,7	104,8	103,8	104,9
J Informaatio ja viestintä	102,8	102,3	104,2	104,5	104,6	104,8	104,6	106,3
61 Televiestintä	101,6	101,1	103,0	103,2	103,4	103,6	103,3	105,2
Tuntipalkkaiset	102,0	101,3	102,0	103,2	103,9	104,0	103,3	104,0
Kuukausipalkkaiset	101,6	101,1	103,1	103,2	103,3	103,5	103,3	105,4
62-63 Tietopalvelutoim.	103,0	102,4	104,5	104,7	104,8	104,9	104,7	106,6
K Rahoitus ja vakuutus	102,4	102,1	102,9	104,4	104,8	106,1	104,5	107,0
64,66 Rahoitus	102,5	102,1	103,4	105,2	105,7	107,2	105,4	108,1
65 Vakuutus	101,9	101,8	101,0	100,8	100,9	101,2	101,0	102,0
L Kiinteistöalan toiminta	105,0	104,3	104,6	106,2	106,2	106,3	105,8	106,3
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	102,7	102,3	103,5	103,8	103,9	104,1	103,8	105,5
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	104,1	103,7	105,5	105,4	105,4	105,5	105,5	107,4
71-72 Tekniset palvelut	102,2	101,9	103,1	103,5	103,7	103,9	103,6	105,3
N Hallinto- ja tukipalvelut	101,3	101,2	101,0	102,3	102,2	102,4	102,0	103,0
Tuntipalkkaiset	102,5	102,5	102,7	103,9	104,0	104,1	103,7	105,5
Kuukausipalkkaiset	100,9	100,8	100,5	101,7	101,6	101,8	101,4	102,2
O Julkinen hallinto	101,9	101,6	102,0	103,1	103,6	103,8	103,1	104,3
841 Julkinen hallinto	102,1	101,7	102,3	103,6	104,3	104,6	103,7	105,4
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	102,8	102,4	102,6	103,7	104,1	104,0	103,6	104,3
P Koulutus	102,0	101,8	101,9	102,8	103,2	103,4	102,8	104,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	101,0	100,9	101,0	102,1	102,6	102,7	102,1	103,6
86 Terveystieteiden palvelut	100,9	100,8	101,0	102,1	102,5	102,6	102,1	103,6
87-88 Sosiaalipalvelut	101,2	100,9	101,1	102,2	102,7	102,8	102,2	103,6
R Taiteet, viihde ja virkistys	100,3	100,2	101,1	102,1	102,4	102,5	102,0	103,4
S Muu palvelutoiminta	99,9	100,0	100,2	101,4	101,7	101,8	101,3	102,3
9491 Seurakunnat	101,0	100,8	101,1	102,8	102,9	103,1	102,4	103,2

* Ennakollinen

Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	112,8	112,5	113,4	114,5	114,9	115,1	114,5	116,2
	Miehet	111,5	111,3	112,2	113,0	113,3	113,6	113,0	114,6
	Naiset	113,9	113,6	114,4	115,7	116,1	116,4	115,6	117,6
Yksityinen sektori	Yhteensä	113,3	113,0	114,2	115,2	115,6	116,0	115,2	116,7
	Miehet	111,8	111,6	112,7	113,5	113,8	114,2	113,5	115,0
	Naiset	115,4	115,0	116,2	117,6	118,0	118,3	117,5	119,0
Kuntasektori	Yhteensä	110,2	110,0	110,4	111,5	112,0	112,1	111,5	114,4
	Miehet	107,1	107,0	107,2	108,0	108,4	108,3	108,0	110,5
	Naiset	110,9	110,7	111,1	112,2	112,8	113,0	112,3	115,3
Valtio	Yhteensä	114,7	114,4	114,7	116,2	116,7	116,7	116,1	117,7
	Miehet	113,3	113,0	113,2	114,5	114,8	114,8	114,3	115,8
	Naiset	116,7	116,4	116,9	118,5	119,3	119,5	118,5	120,6
Muut	Yhteensä	113,7	113,5	114,1	115,0	115,1	115,2	114,9	116,1
	Miehet	111,1	110,9	111,7	112,4	112,4	112,6	112,3	113,6
	Naiset	115,1	114,9	115,2	116,4	116,5	116,6	116,2	117,3

* Ennakollinen

Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)

	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	112,2	111,9	113,4	114,2	114,4	114,3	114,1	115,6
Tuntipalkkaiset	108,9	108,5	110,9	111,8	112,1	112,1	111,7	113,4
Kuukausipalkkaiset	114,2	114,0	115,1	115,9	116,0	115,9	115,7	117,2
C Teollisuus	111,3	111,0	112,7	113,1	113,3	113,7	113,2	115,0
Tuntipalkkaiset	110,8	110,4	111,8	112,3	112,5	113,2	112,4	114,1
Kuukausipalkkaiset	111,8	111,5	113,4	113,9	114,0	114,3	113,9	115,8
10-11								
Elintarviketeollisuus	112,1	111,8	112,7	113,8	113,8	114,0	113,6	114,6
Tuntipalkkaiset	111,9	111,4	112,9	113,6	113,7	113,8	113,5	114,9
Kuukausipalkkaiset	112,5	112,2	112,8	114,1	114,1	114,4	113,8	114,7
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	116,8	116,7	119,1	121,1	121,7	121,9	121,0	122,5
Tuntipalkkaiset	112,8	112,7	114,0	114,8	114,9	115,0	114,7	116,2
Kuukausipalkkaiset	121,7	121,6	124,6	127,5	128,5	128,7	127,3	128,8
16 Sahateollisuus	114,8	114,5	116,4	117,2	117,4	117,7	117,2	119,0
Tuntipalkkaiset	113,5	113,2	115,1	116,0	116,3	116,6	116,0	117,8
Kuukausipalkkaiset	117,5	117,3	119,3	120,0	120,0	120,2	119,9	121,5
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	114,8	114,6	117,4	118,0	118,1	118,3	118,0	119,8
Tuntipalkkaiset	113,8	113,7	116,3	116,5	116,6	116,7	116,5	118,6
Kuukausipalkkaiset	116,8	116,4	119,5	120,6	120,7	120,9	120,4	122,2
19-22 Kemiateollisuus	113,6	113,3	114,1	114,9	115,2	115,4	114,9	116,6
Tuntipalkkaiset	109,3	109,1	110,3	111,2	111,4	111,6	111,1	112,7
Kuukausipalkkaiset	116,9	116,6	117,1	118,0	118,3	118,5	118,0	119,7
23 Mineraalituotteiden valmistus	115,4	115,3	116,0	116,9	118,4	118,6	117,5	118,8
Tuntipalkkaiset	109,1	109,2	109,6	110,4	111,7	111,9	110,9	112,1
Kuukausipalkkaiset	119,9	119,7	120,8	121,8	123,6	123,8	122,5	123,8
24-30 Metalliteollisuus	109,4	109,0	111,1	111,1	111,2	111,9	111,3	113,4
Tuntipalkkaiset	109,8	109,0	110,4	110,5	110,6	112,2	110,9	112,8
Kuukausipalkkaiset	109,3	109,0	111,4	111,5	111,6	111,8	111,6	113,8
24 Metallien jalostus tp.	110,8	109,6	111,5	111,6	111,7	113,2	112,0	113,9
25 Metallituotteet tp.	111,5	110,4	112,1	112,2	112,3	113,8	112,6	114,4
26-27 Sähkötekeminen tp.	113,1	112,9	113,8	113,9	114,0	115,6	114,3	116,2
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	106,8	106,2	107,5	107,6	107,7	109,2	108,0	109,8
31 Huonekalujen valmistus	113,2	112,9	113,0	115,0	115,2	115,4	114,6	115,4
Tuntipalkkaiset	112,7	112,4	112,8	114,8	115,1	115,3	114,5	115,3
Kuukausipalkkaiset	115,0	114,9	114,7	116,6	116,6	116,8	116,2	116,8
D Sähkö, kaasua ja lämpö	112,5	112,1	112,7	114,7	115,2	115,4	114,5	115,4
Tuntipalkkaiset	111,1	111,2	111,0	112,4	113,2	113,4	112,5	113,4
Kuukausipalkkaiset	112,7	112,2	112,9	115,1	115,5	115,7	114,8	115,7
E Vesi- ja jätehuolto	110,3	110,2	111,0	111,9	111,9	112,0	111,7	113,0
Tuntipalkkaiset	108,7	108,8	110,0	110,2	109,9	109,7	110,0	110,7
Kuukausipalkkaiset	112,1	111,9	112,6	113,8	114,1	114,4	113,7	115,4
F Rakentaminen	112,0	111,8	112,1	112,9	114,1	114,7	113,4	114,9
Tuntipalkkaiset	108,7	108,5	109,0	109,3	110,5	111,4	110,1	111,7
Kuukausipalkkaiset	117,5	117,2	117,4	118,8	119,9	120,2	119,1	120,4

	2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
G Kauppa	115,1	114,9	115,6	117,5	117,7	118,0	117,2	118,3
Tuntipalkkaiset	113,0	112,3	115,1	115,7	115,6	115,7	115,5	116,7
Kuukausipalkkaiset	115,3	115,1	115,7	117,7	117,9	118,1	117,3	118,4
45 Moottoriajon. kauppa	113,3	113,3	113,5	113,6	113,3	113,5	113,5	115,0
Tuntipalkkaiset	114,1	113,4	116,3	116,9	116,8	116,9	116,7	117,9
Kuukausipalkkaiset	113,0	113,3	112,6	112,5	112,2	112,5	112,5	114,2
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	115,4	115,2	115,9	118,3	118,6	118,8	117,9	118,8
H Kuljetus ja varastointi	114,2	113,6	114,5	115,6	115,5	115,8	115,3	116,4
Tuntipalkkaiset	112,0	111,8	112,9	113,7	113,5	113,9	113,5	114,8
Kuukausipalkkaiset	115,6	114,9	115,5	116,9	116,8	117,0	116,6	117,6
49-51 Kuljetus	115,3	114,8	115,8	117,1	117,2	117,5	116,9	118,0
Tuntipalkkaiset	113,7	113,6	114,6	115,3	115,4	115,6	115,2	116,5
Kuukausipalkkaiset	116,9	116,1	116,9	118,9	119,1	119,3	118,5	119,5
52 Liikennettä palv. toim.	111,2	110,8	111,9	113,1	112,7	112,9	112,6	113,9
Tuntipalkkaiset	107,8	108,7	109,5	111,6	109,7	109,7	110,1	111,6
Kuukausipalkkaiset	111,9	111,2	112,3	113,4	113,3	113,5	113,1	114,3
I Majoitus- ja ravitseminen	111,0	110,8	111,7	113,5	114,6	114,7	113,6	115,0
J Informaatio ja viestintä	115,0	114,5	116,7	117,1	117,2	117,4	117,1	119,1
61 Televiestintä	114,5	113,8	115,6	115,9	116,0	116,3	115,9	118,1
Tuntipalkkaiset	112,0	111,2	112,0	113,3	114,0	114,1	113,3	114,1
Kuukausipalkkaiset	114,5	113,9	115,8	115,9	116,0	116,3	116,0	118,4
62-63 Tietopalvelutoim.	115,4	114,8	117,3	117,5	117,6	117,7	117,5	119,6
K Rahoitus ja vakuutus	114,7	114,4	115,2	116,8	117,3	118,7	117,0	119,7
64,66 Rahoitus	115,5	115,1	116,6	118,7	119,2	120,9	118,9	121,9
65 Vakuutus	112,1	112,0	109,9	109,6	109,8	110,1	109,8	111,0
L Kiinteistöalan toiminta	111,1	110,4	111,5	113,2	113,2	113,3	112,8	113,4
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	115,4	115,0	117,4	117,8	117,9	118,1	117,8	119,8
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	116,9	116,4	122,5	122,5	122,4	122,6	122,5	124,8
71-72 Tekniset palvelut	113,6	113,2	114,2	114,6	114,8	115,0	114,7	116,8
N Hallinto- ja tukipalvelut	114,8	114,7	114,6	116,0	116,0	116,1	115,7	116,9
Tuntipalkkaiset	114,6	114,6	114,9	116,2	116,3	116,5	116,0	118,1
Kuukausipalkkaiset	114,9	114,7	114,5	115,9	115,8	115,9	115,5	116,5
O Julkinen hallinto	113,6	113,3	113,7	115,0	115,6	115,7	115,0	117,1
841 Julkinen hallinto	112,5	112,1	112,9	114,4	115,1	115,4	114,5	117,2
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	115,6	115,2	115,4	116,7	117,1	117,0	116,5	118,2
P Koulutus	110,8	110,7	110,8	111,8	112,3	112,4	111,8	113,8
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	111,1	110,9	111,2	112,4	112,9	113,0	112,3	114,6
86 Terveystieteiden palvelut	112,3	112,3	112,4	113,7	114,2	114,3	113,7	116,1
87-88 Sosiaalipalvelut	109,4	109,1	109,5	110,6	111,1	111,2	110,6	112,7
R Taiteet, viihde ja virkistys	113,0	112,8	113,7	114,8	115,1	115,3	114,7	116,6
S Muu palvelutoiminta	109,9	110,0	110,3	111,7	112,0	112,1	111,5	113,0
9491 Seurakunnat	107,4	107,2	107,8	109,6	109,7	110,0	109,3	110,9

* Ennakollinen

Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia

		2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	0,2	0,2	1,0	1,8	2,0	2,1	1,7	2,5
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,6	0,9	0,3	0,2	.	0,9
Miehet	Vuosimuutos	0,2	0,2	0,9	1,7	1,9	1,9	1,6	2,2
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,6	0,8	0,2	0,3	.	0,9
Naiset	Vuosimuutos	0,2	0,2	1,0	1,9	2,1	2,2	1,8	2,8
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,4	1,1	0,4	0,2	.	1,0
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	0,0	0,1	1,0	1,6	2,1	2,2	1,7	2,2
	Neljännesmuutos	0,4	.	0,7	0,5	0,4	0,6	.	0,7
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	0,3	0,2	1,0	1,9	2,0	2,0	1,7	2,5
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,5	1,0	0,3	0,2	.	1,0
Valtio	Vuosimuutos	-0,8	-0,9	0,5	1,6	1,9	1,8	1,4	2,6
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,0	1,2	0,4	0,0	.	0,9
Kunnat	Vuosimuutos	-0,9	-1,1	0,6	1,4	1,8	1,7	1,4	3,6
	Neljännesmuutos	0,1	.	0,2	0,9	0,5	0,1	.	2,0
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	0,7	0,7	1,2	2,0	2,2	2,3	2,0	2,2
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,8	0,9	0,3	0,3	.	0,7
Muut	Vuosimuutos	0,2	0,3	0,7	1,4	1,4	1,4	1,2	1,8
	Neljännesmuutos	0,1	.	0,3	0,8	0,1	0,1	.	0,7
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	1,3	0,7	1,6	2,2	1,9	1,9	1,9	1,9
	Neljännesmuutos	0,0	.	1,1	0,7	0,1	0,0	.	1,1
C Teollisuus	Vuosimuutos	0,2	0,1	1,7	2,1	2,2	2,2	2,0	2,1
	Neljännesmuutos	0,3	.	1,2	0,4	0,1	0,4	.	1,1
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	1,6	1,5	0,9	2,4	2,6	2,6	2,1	2,4
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,1	1,8	0,4	0,2	.	0,0
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	0,2	0,1	0,9	1,6	1,6	1,6	1,4	1,8
	Neljännesmuutos	0,1	.	0,7	0,8	0,1	0,1	.	0,9
F Rakentaminen	Vuosimuutos	0,7	1,0	0,2	1,2	2,3	2,4	1,5	2,5
	Neljännesmuutos	0,4	.	0,1	0,7	1,0	0,5	.	0,2
G Kauppa	Vuosimuutos	0,7	0,8	0,7	2,3	2,4	2,5	2,0	2,3
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,4	1,7	0,2	0,2	.	0,2
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	1,6	1,2	1,3	1,8	1,4	1,4	1,5	1,7
	Neljännesmuutos	0,3	.	0,3	1,0	-0,1	0,3	.	0,6
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	0,6	0,5	1,1	2,5	3,4	3,4	2,6	3,0
	Neljännesmuutos	0,1	.	0,6	1,6	1,0	0,1	.	0,2
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	2,1	1,7	2,6	2,4	2,1	2,1	2,3	2,0
	Neljännesmuutos	0,1	.	1,5	0,3	0,1	0,2	.	1,4
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	0,5	0,5	1,1	2,3	2,5	3,5	2,3	3,9
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,4	1,4	0,4	1,2	.	0,9
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	2,1	2,2	1,9	2,8	2,0	2,0	2,2	1,7
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,4	1,5	0,0	0,1	.	0,1
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	0,7	0,9	2,4	2,5	2,4	2,4	2,4	2,0
	Neljännesmuutos	0,2	.	1,8	0,3	0,1	0,2	.	1,5
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	0,1	0,2	0,0	1,1	1,1	1,1	0,8	2,0
	Neljännesmuutos	0,1	.	-0,2	1,2	-0,1	0,1	.	0,7
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	-0,8	-1,0	0,6	1,6	2,0	1,8	1,5	3,0
	Neljännesmuutos	0,3	.	0,1	1,1	0,5	0,1	.	1,2

		2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
P Koulutus	Vuosimuutos	-1,0	-0,8	0,2	1,1	1,5	1,4	1,0	2,7
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,0	0,9	0,4	0,1	.	1,3
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	-0,6	-0,8	0,4	1,4	1,7	1,7	1,3	3,1
	Neljännesmuutos	0,1	.	0,1	1,1	0,5	0,1	.	1,5
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	-0,4	-0,6	0,8	1,8	2,1	2,1	1,7	2,6
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,6	1,0	0,3	0,2	.	1,1
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	-1,6	-1,5	0,1	1,6	2,0	2,0	1,4	2,5
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,3	1,3	0,2	0,2	.	0,8

* Ennakollinen

Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia

		2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	0,5	0,5	0,9	1,7	1,9	1,9	1,6	2,3
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,4	0,9	0,3	0,2	.	0,8
Miehet	Vuosimuutos	0,3	0,2	0,8	1,5	1,7	1,8	1,4	2,1
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,5	0,8	0,3	0,3	.	0,8
Naiset	Vuosimuutos	0,7	0,7	0,9	1,8	2,0	2,0	1,7	2,5
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,3	1,1	0,4	0,2	.	0,7
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	0,1	0,2	0,9	1,5	1,9	2,1	1,6	2,1
	Neljännesmuutos	0,4	.	0,6	0,5	0,4	0,6	.	0,7
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	0,6	0,6	0,9	1,7	1,9	1,9	1,6	2,3
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,4	1,0	0,3	0,2	.	0,8
Valtio	Vuosimuutos	0,6	0,5	0,5	1,5	1,9	1,7	1,4	1,8
	Neljännesmuutos	0,2	.	-0,1	1,2	0,4	0,0	.	0,1
Kunnat	Vuosimuutos	0,6	0,4	0,5	1,3	1,7	1,6	1,3	2,8
	Neljännesmuutos	0,1	.	0,1	0,9	0,5	0,1	.	1,2
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	0,5	0,5	1,1	1,9	2,1	2,1	1,8	2,2
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,6	0,9	0,3	0,3	.	0,7
Muut	Vuosimuutos	0,4	0,4	0,7	1,4	1,4	1,3	1,2	1,7
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,3	0,8	0,1	0,1	.	0,7
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	1,4	0,9	1,3	1,9	1,5	1,6	1,6	1,9
	Neljännesmuutos	0,0	.	0,7	0,7	0,1	0,0	.	1,1
C Teollisuus	Vuosimuutos	0,3	0,2	1,5	1,9	2,0	2,0	1,8	2,1
	Neljännesmuutos	0,3	.	1,0	0,4	0,1	0,4	.	1,1
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	0,9	0,8	0,9	2,5	2,7	2,7	2,2	2,4
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,2	1,8	0,4	0,2	.	0,0
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	0,2	0,1	0,7	1,3	1,3	1,3	1,1	1,6
	Neljännesmuutos	0,1	.	0,4	0,8	0,1	0,1	.	0,7
F Rakentaminen	Vuosimuutos	0,2	0,4	0,3	1,2	2,3	2,4	1,6	2,5
	Neljännesmuutos	0,4	.	0,1	0,7	1,0	0,5	.	0,2
G Kauppa	Vuosimuutos	0,3	0,4	0,7	2,3	2,4	2,5	2,0	2,3
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,4	1,7	0,2	0,2	.	0,2
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	1,6	1,3	1,3	1,8	1,4	1,4	1,5	1,7
	Neljännesmuutos	0,3	.	0,3	1,0	-0,1	0,3	.	0,6
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	0,6	0,5	1,1	2,5	3,4	3,4	2,6	2,9
	Neljännesmuutos	0,1	.	0,7	1,6	1,0	0,1	.	0,1
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	1,9	1,6	2,5	2,3	2,0	2,0	2,2	2,0
	Neljännesmuutos	0,2	.	1,4	0,3	0,1	0,2	.	1,4
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	0,9	0,9	1,2	2,4	2,6	3,6	2,4	3,9
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,5	1,4	0,4	1,2	.	0,9
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	2,7	2,9	1,2	2,0	1,2	1,2	1,4	1,6
	Neljännesmuutos	0,2	.	-0,4	1,5	0,0	0,1	.	0,1
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	0,8	1,0	1,4	1,5	1,4	1,4	1,4	1,9
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,8	0,3	0,1	0,2	.	1,4
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	0,1	0,2	-0,1	1,1	1,0	1,1	0,8	1,9
	Neljännesmuutos	0,1	.	-0,3	1,2	-0,1	0,1	.	0,6
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	0,6	0,4	0,6	1,6	1,9	1,8	1,5	2,3
	Neljännesmuutos	0,3	.	0,0	1,1	0,5	0,1	.	0,6

		2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
P Koulutus	Vuosimuutos	0,0	0,1	0,1	1,0	1,4	1,4	1,0	2,2
	Neljännesmuutos	0,2	.	-0,1	0,9	0,4	0,1	.	0,8
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	0,4	0,3	0,3	1,3	1,7	1,6	1,2	2,6
	Neljännesmuutos	0,1	.	0,0	1,1	0,5	0,1	.	0,9
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	0,1	-0,1	0,9	1,9	2,2	2,2	1,8	2,3
	Neljännesmuutos	0,1	.	0,8	1,0	0,3	0,2	.	0,9
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	-0,9	-0,8	0,0	1,5	1,9	1,9	1,3	2,1
	Neljännesmuutos	0,2	.	0,2	1,3	0,2	0,2	.	0,4

* Ennakollinen

Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi

			2017/4	2017	2018/1*	2018/2*	2018/3*	2018/4*	2018*	2019/1*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	Yhteensä	3 406	3 396	3 426	3 459	3 470	3 478	3 458	3 512
		Miehet	3 707	3 696	3 733	3 761	3 771	3 781	3 761	3 814
		Naiset	3 112	3 101	3 126	3 161	3 174	3 180	3 160	3 214
	Tuntipalkkaiset	Yhteensä	2 735	2 728	2 755	2 770	2 780	2 795	2 775	2 815
	Kuukausipalkkaiset	Yhteensä	3 546	3 535	3 566	3 602	3 613	3 620	3 600	3 657
Yksityinen ja Muut	Yhteensä	Yhteensä	3 497	3 485	3 523	3 555	3 565	3 575	3 555	3 599
		Miehet	3 722	3 710	3 752	3 780	3 789	3 801	3 781	3 830
		Naiset	3 180	3 165	3 199	3 237	3 246	3 253	3 234	3 271
Kuntasektori	Yhteensä	Yhteensä	3 041	3 037	3 046	3 075	3 090	3 094	3 076	3 156
		Miehet	3 383	3 381	3 385	3 411	3 423	3 421	3 410	3 489
		Naiset	2 945	2 940	2 951	2 980	2 997	3 001	2 982	3 062
Valtio	Yhteensä	Yhteensä	3 861	3 850	3 861	3 909	3 927	3 928	3 906	3 962
		Miehet	4 111	4 100	4 107	4 154	4 167	4 164	4 148	4 200
		Naiset	3 582	3 572	3 589	3 640	3 662	3 670	3 640	3 702

* Ennakollinen

Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3.

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin tarkentuminen¹⁾

Aggregaatti	Tilastoajankohta	Uusin julkistus 29.5.2019	1. julkistus	Tarkentuminen
Ansiotasoindeksi	Q1/2018	1,0	1,0	0,0
	Q2/2018	1,8	1,8	0,0
	Q3/2018	2,0	2,1	-0,1
	Q4/2018	2,1	2,2	-0,1
	2018	1,7	1,8	-0,1
Säännöllisen ansion indeksi	Q1/2018	0,9	1,0	-0,1
	Q2/2018	1,7	1,8	-0,1
	Q3/2018	1,9	2,0	-0,1
	Q4/2018	1,9	2,1	-0,2
	2018	1,6	1,7	-0,1

1) Tarkentuminen kuvaa uusimman ja ensimmäisen julkistuksen vuosimuutosprosenttien erotusta prosenttiyksiköissä. Ensimmäinen julkistus viittaa ajankohtaan, jolloin kyseisen tilastonejännneksen ennakkollinen tieto on ensimmäisen kerran julkaistu.

Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi

1. Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä neljännesvuosittain työnantajasektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ennakolliset indeksipisteluvut perustuvat sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin. Ansiotasoindeksin aineistosta lasketaan lisäksi keskiansiotietoja työnantajasektoreittain ja toimialoittain.

Ansiotasoindeksin rinnalla lasketaan säännöllisen ansion indeksia. Se poikkeaa ansiotasoindeksistä siten, että siinä ei ole mukana tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Muutoin laskentatapa ja aineistot ovat samat kuin ansiotasoindeksissä.

Kerran vuodessa julkaistaan säännöllisen ansion indeksiin perustuen ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tietoja. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu aina vuodeksi kerrallaan edellisen vuoden palkkasummapainoilla ketjuindeksin periaatteiden mukaisesti. Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten mukaisessa suhteessa. Lisäksi ansiotasoindeksiä käytetään yritysten välisessä sopimustoiminnassa.

1.2 Tilaston aineistot, käsitteet ja luokitukset

Aineistot:

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä: yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Muut-sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, kuten evankelis-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat Elinkeinoelämän keskusliiton jäseninä olevina säätiöinä kuuluneet vuoden 2010 alusta lähtien valtiosektorin sijaan voittoa tavoittelemattomaan muut-sektoriin.

Yksityinen sektori jakaantuu ansiotasoindeksissä 2015=100 eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajajärjestöjen palkka-aineistoja. Tilastokeskuksen omalla otokseen perustuvalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatietoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansiotasoindeksejä laskettaessa.

Käsitteet:

Ansiotasoindeksin ansiokäsite: Sisältää säännöllisen työajan ansiot, tulospalkkiot sekä työehtosopimukseen sisältyvät kertaerät. Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyiltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhdeliseneen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät

tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten tulospalkkiot sisältyvät 2015=100 -indeksin ansiokäsitteseen ja vanhempien perusvuosien ansiotasoindeksiin vuoden 2007 alusta lähtien, mutta aikaisempien perusvuosien ansiotasoindeksissä tulospalkkiot ovat vuoden 2006 loppuun asti olleet mukana vain kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. 2015=100 -indeksiin sisältyvät myös työehtosopimukseen perustuvat kertaerät siten, että kunakin vuonna maksetut kertaerät jaetaan tasan koko kalenterivuodelle. Samalla tavalla myös tulospalkkiot lisätään ansiokäsitteseen koko vuoden keskiarvoina. 2005=100 -indeksiä aiempien perusvuosien indekseissä sopimukseen perustuvat kertaerät sijoitettiin kokonaisuudessaan sille neljännekselle, jolloin ne maksettiin.

Ansiotasoindeksin ansiokäsittettä täsmennettiin kilpailukyky sopimuksen (kiky) vaikutusten seurauksena 2015=100 -indeksin uudistuksen yhteydessä Tilastokeskuksessa. Lomarahojen leikkaus julkisella sektorilla huomioidaan ansiotasoindeksissä siten, että lomarahojen leikkauksella on vastaava negatiivinen vaikutus ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Myös työajan pidennys kuuluu kiky-sopimukseen. Kiky-sopimuksessa sovittiin, että työaika pitenee, mutta ansiot pysyvät ennallaan. Tilastokeskus päätti muuttaa indeksin laskentatapaa siten, että se mittaa säännöllisten ansioiden kehitystä riippumatta siitä, miten säännöllinen työaika muuttuu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuntipalkkaisilla palkansaajilla eliminoidaan työajan pitenemisen negatiivinen vaikutus pois tuntiansioiden kehityksestä. Tällöin tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten ansiotasoindeksit säilyvät vertailukelpoisina toisiinsa nähden.

Säännöllisen ansion indeksin ansiokäsitel: Sisältää säännöllisen työajan ansion ilman tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kiky-sopimuksessa sovitut vaikutukset lomarahoihin ja työaikaan eivät vaikuta säännöllisen ansion indeksiin.

Keskiansio: Tietyn palkansaajajoukon ansioiden aritmeettinen keskiarvo. Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot sisältävät tulospalkkiot, mutta eivät sisällä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä.

Reaali-ansiot: Kuluttajahintojen muutoksella puhdistettu ansio.

Säännöllinen viikkotyöaika: Säännöllisen työajan ansio perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika kerätään pääsääntöisesti palkkatiedusteluiden yhteydessä. Säännöllinen viikkotyöaika perustuu työaikalakiin, ja se on usein tietyn työaikajärjestelmän tai työaikamuodon mukainen.

Tilastoon sisältyy myös kokonaistyöaikaa tekeviä palkansaajia. Jos näillä palkansaajilla ylitöistä maksettavaa korvausta ei ole erikseen määritelty, ylitöistä maksettavia ansioita ei ole voitu poistaa säännöllisen työajan ansiosta.

Luokitukset:

Tilastossa on käytössä seuraavat luokitukset: työnantajasektori, toimiala, sopimusala (teollisuudessa ja rakennusalalla) ja sukupuoli.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tiedoissa käytetään Tilastokeskuksen ammattiluokitusta.

2. Menetelmäkuvaus

2.1. Indeksilaskenta

Ansiotasoindeksissä on siirrytty vuoden 2015=100 -indeksissä ketjuindeksin laskentamenetelmään. Indeksilaskentaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden palkkasummapainoilla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaisuusmuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

2.2. Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksin ennakkotiedot lasketaan sopimuspalkkaindeksien ja liukuma-arvioindeksien avulla. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvona kuukausi-indeksistä. Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarviointiin saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinailaitoksesta ja Kuntatyönantajilta.

Kuntien opetuslalle ja terveydenhoitoalalle tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska opettajien, lääkärin ja sairaanhoitajien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta. Yksityisellä sektorilla sovelletaan EK:n laskelmia etenkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työntekijöiden palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työntekijöiden työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työntekijäsektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

2.3. Välineljännekset

Ansiotasoindeksin perussarjat päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää johdonmukaisia toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Ansiotasoindeksin perustana ovat pääosin työntekijäjärjestöjen keräämät palkka-aineistot, jotka sisältävät noin kaksi kolmasosaa Suomen palkansaajista. Siten ansiotasoindeksien keskivirheet ovat pieniä verrattuna otoksilla kerättäviin tilastoihin.

Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot tarkentuvat myöhemmissä julkistuksissa, vähintään kahtena julkaisuajankohtana, koska indeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi kuin indeksin julkistamisaikataulu. Tarkentuvat indeksit ovat ennakkollisia indeksejä. Tiedot tarkentuvat vuoden mittaan siten, että lopulliset indeksit julkistetaan seuraavan vuoden toisen vuosineljänneksen julkistamisen yhteydessä. Ansiotasoindeksissä tietojen tarkentuminen kaikkien palkansaajien tasolla on keskimäärin 0,2 prosenttia suuntaansa.

Palkansaajaryhmien toimialojen rakennemuutosten vaikutukset on pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työntekijöiden palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työntekijöillä poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain noin kahdesta kahdeksaan viikkoon neljänneksen päättymisen jälkeen.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Ansiotasoindeksin tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen maksuttomilla internet-sivuilla. Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

Ansiotasoindeksin tietoja on myös tilattavissa paperijulkaisuna.

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy

Puh: 020 450 05

asiakaspalvelu.publishing@edita.fi

www.editapublishing.fi

Ansiotasoindeksin rakenteesta ja menetelmistä on julkaistu käyttäjän käsikirja pdf-versiona tilaston kotisivulla menetelmäselosteiden kohdalla. Ansiotasoindeksissä käytettävistä palkka-aineistoista on tietoa kunkin alakohtaisen palkkatilaston omalla kotisivulla.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

6.1. Vertailtavuus muihin tilastoihin

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin keskeinen tavoite on ansiokehityksen vertailukelpoinen mittaaminen. Vastaavasti alakohtaisten palkkatilastojen ja palkkarakennetilaston tarkoitus on mitata kunkin vuoden ansiotaso ja ansiorakenne mahdollisimman hyvin riippumatta siitä, mitä muutoksia palkka-aineistossa ja menetelmissä on tapahtunut. Siten ansiotasoindeksin ja palkkatilastojen vuosimuutoksissa voi esiintyä eroja.

6.2. Vertailtavuus historiatietoihin

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä.

Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhoja ansiotasoindeksejä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Vanhoja indeksejä on jatkettu ketjuttamalla niitä uuden indeksin muutoksilla.

Ennen 2015=100 indeksiä ansiotasoindeksin painorakenne uudistettiin viiden vuoden välein perusvuoden palkkasummapainoilla laskettavaksi. Vuoden 2015=100 indeksistä lähtien painot on päivitetty joka vuosi edellisen vuoden palkkasummien perusteella ja samalla myös vanhojen indeksien painorakenne on uudistunut jokaiselle laskentavuodelle vuoden 2015 jälkeen.

Pitkiä indeksisarjoja vertailtaessa on huomioitava se, että ansiotasoindeksissä mitataan kuukausipalkkaisuilla kuukausiansiota ja tuntipalkkaisuilla tuntiansiota. Työajan lyhenemisen johdosta kuukausipalkkaisten indeksit nousivat hitaammin kuin tuntipalkkaisten indeksit etenkin 1950-, 60- ja 70-luvuilla. Yleinen ansiotasoindeksi on siten painotettu keskiarvo tuntiansion ja kuukausiansion kehityksestä.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Ansiotasoindeksissä käytetään sovellettua työnantajasektoriluokitusta, jossa keskeistä on se, mihin työnantajajärjestöön ja sopimukseen työnantaja kuuluu.

Perusvuoden 2000=100 ja sitä vanhemmissa ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat mukana kuukausipalkkaisuilla palkansaajilla, mutta eivät tuntipalkkaisuilla palkansaajilla. Tilastokeskus alkoi julkaista erillistä säännöllisen ansion indeksiä vuodesta 2004 lähtien ensimmäisen indeksin perusvuoden ollessa 2002. Säännöllisen ansion indeksissä tulospalkkioita ei ole lainkaan mukana millään palkansaajaryhmällä. Nykyisessä ansiotasoindeksissä 2015=100 tulospalkkiot ovat mukana sekä tunti- että kuukausipalkkaisuilla palkansaajilla. Vanhojen perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkioiden vaikutukset ovat mukana myös tuntipalkkaisuilla palkansaajilla 2005=100 -indeksissä vuodesta 2005 lähtien ja sitä vanhemmissa indekseissä vuodesta 2007 lähtien.

Lisätietoja

Anu Uttu 029 551 2322

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

palkat.indeksit@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Ansiotasoindeksi 2019, 1. neljännes, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1796-3737 (pdf)
ISSN 0784-8218 (print)
Tuotenumero 3019 (print)