

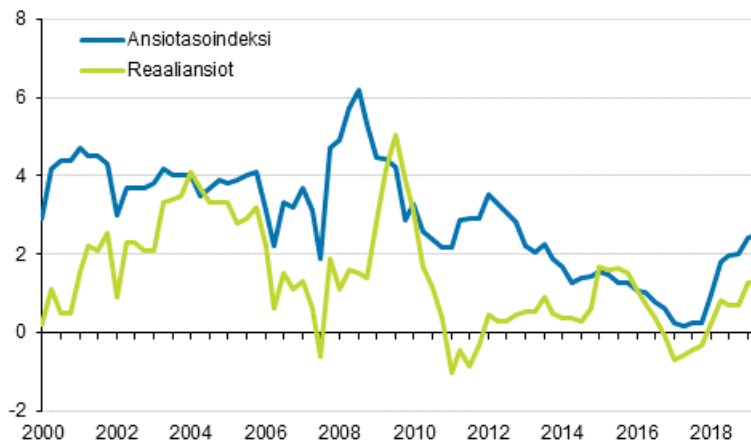
Ansiotasoindeksi

2019, 2. vuosineljännes

Palkansaajien ansiotasoindeksi nousi huhti-kesäkuussa 2,5 prosenttia

Palkansaajien nimellisansiot nousivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2019 huhti-kesäkuussa 2,5 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Reaaliensiot nousivat 1,3 prosenttia edellisen vuoden toiseen neljännekseen verrattuna, koska ansiotason nousu oli nopeampaa kuin kuluttajahintojen nousu.

Ansiotasoindeksi ja reaaliensiot 2000/1–2019/2, vuosimuutosprosentti

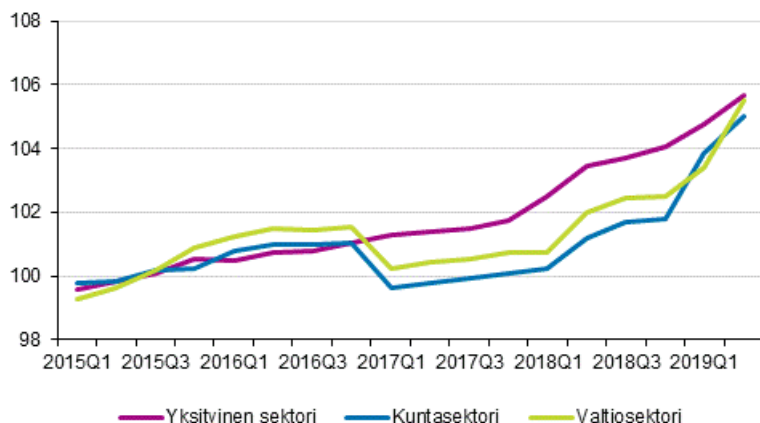


Kertaerä ja sopimuskorotukset näkyvät vuoden 2019 ansiokehityksessä

Palkansaajien nimellisansiot kohosivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2018 huhti–kesäkuusta vuoden 2019 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 2,2 prosenttia, valtiolla 3,4 prosenttia ja kuntasektorilla 3,8 prosenttia.

Kuviossa tarkastellaan ansiotasoindeksin kehitystä vuosina 2015–2019. Tarkastelu päättyy uusimpaan julkaistuun neljännekseen eli vuoden 2019 toiseen neljännekseen. Ansiokehitys kääntyy nousuun sekä kuntasektorilla että valtiolla vuoden 2019 alussa. Tähän vaikuttaa kuntasektorilla ja valtiolla tammikuussa 2019 maksettu tuloksellisuuteen perustuva kertaerä. Lisäksi julkisen sektorin palkkoja korotettiin paikallisilla järjestelyerillä ja yleiskorotuksella, jotka ajoittuivat vuoden 2019 ensimmäiselle puoliskolle.

Ansiotasoindeksin 2015=100 kehitys työnantajasektorin mukaan



Palkansaajien säännölliset ansiot nousivat huhti–kesäkuussa 2,3 prosenttia

Säännöllisen ansion indeksi kuvaa ansiotasoindeksiä paremmin pysyvää ansiomuutosta, sillä se ei huomioi tulospalkkioita eikä työehtosopimuksiin perustuvia kertaeriä. Esimerkiksi julkisella sektorilla maksettu erillinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä ei vaikuta säännöllisen ansion indeksin kehitykseen. Säännölliset ansiot nousivat vuoden 2019 huhti–kesäkuussa 2,3 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksityisellä sektorilla kasvua oli 2,2 prosenttia, valtiolla 2,7 prosenttia ja kuntasektorilla 3,0 prosenttia.

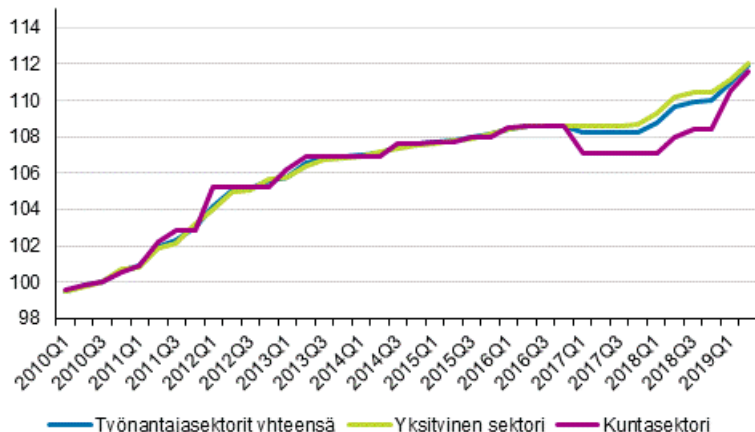
Ennakkotietojen mukaan palkansaajien ansiot ovat heinä–syyskuussa 2,4 prosenttia edellisvuotta korkeammat

Palkansaajien nimellisansiot ovat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2019 heinä–syyskuussa 2,4 prosenttia korkeammat kuin edellisen vuoden heinä–syyskuussa. Ennakkotiedon mukaan ansiotasoindeksi 2015=100 on vuoden 2019 kolmannella neljänneksellä 105,6. Tilastokeskus laatii ansiotasoindeksin kolmannen neljänneksen ennakkotiedon työntekijän eläkelain (2006/395) perusteella.

Sopimuspalkkaindeksin erot tasaantuivat

Kuviossa tarkastellaan sopimuspalkkaindeksin 2010=100 kehitystä vuosina 2010–2019. Tarkasteluun on valittu työnantajasektorit yhteensä, yksityinen sektori ja kuntasektori. Yksityisen sektorin sopimuspalkkaindeksi pysyi ennallaan vuonna 2017, jolloin sopimuskorotuksia ei käytännössä ollut. Indeksillä käännytti nouseen vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä ja jatkoi nousua vuoden 2019 alussa.

Sopimuspalkkaindeksin 2010=100 kehitys työnantajasektorin mukaan



Kuntasektorilla sopimuspalkkaindeksi laski vuoden 2017 ensimmäisellä neljänneksellä, koska kilpailukyky sopimuksessa sovittu julkisen sektorin lomarahaleikkaus näkyy myös sopimuspalkkaindeksin kehityksessä. Vuonna 2017 kuntasektorin sopimuspalkkaindeksi pysyi ennallaan ja käännytti nouseen vuoden 2018 toisella neljänneksellä. Nousu jatkui vuoden 2019 alussa, jolloin kuntasektorilla maksettiin erillinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä, joka oli suuruudeltaan 9,2 prosenttia kertaerään oikeutetun palkansaajan kuukausipalkasta. Lisäksi kuntasektorin palkkoja korotettiin paikallisilla järjestelyillä tammikuussa ja yleiskorotuksella huhtikuussa 2019.

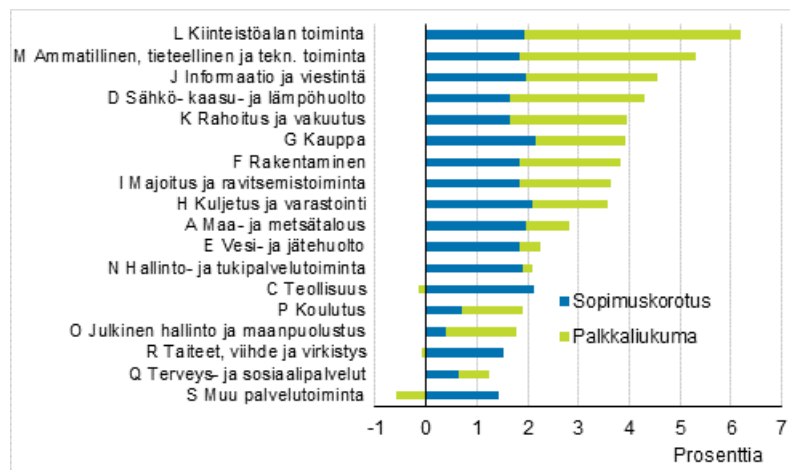
Valtiolla sopimuspalkkaindeksin kehitys on viime vuosina noudattanut pitkälti kuntasektorin sopimuspalkkaindeksin kehitystä.

Palkkaliikumukset ja sopimuskorotukset vaihtelevat toimialoittain

Ansiotasoindeksit ja säännöllisen ansion indeksit ovat lopullisia vuoteen 2018 asti. Ne perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen. Vuoden 2019 indeksit ovat ennakkollisia ja ne perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin.

Ansiokehitys koostuu sopimuskorotuksista ja palkkaliukumista. Nämä yhdessä muodostavat ansiotasoindeksin mukaisen ansiokehityksen, joka sisältää työehtosopimukseen perustuvat kertaerät ja tulospalkkiot. Kuviossa on esitetty ansiokehitys toimialaluokituksen pääluokkatasolla niin, että sopimuskorotukset ja palkkaliikumukset on eroteltu. Tarkastelu päättyy vuoteen 2018, koska tähän saakka tiedot perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen.

Ansiokehitys toimialoittain (TOL2008) vuosina 2015–2018



Ansiokehitys oli vuosina 2015–2018 nopeinta toimialalla kiinteistöalan toiminta (6,2 prosenttia) sekä toimialalla ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta (5,3 prosenttia). Näillä toimialoilla myös palkkaliukumien osuus ansiokehityksestä oli suurin. Ansiokehitys oli hitainta toimialoilla muu palvelutoiminta (0,8 prosenttia) sekä terveys- ja sosiaalipalvelut (1,2 prosenttia). Toimialalla muu palvelutoiminta, kuten myös teollisuuden sekä taiteiden, viihteen ja virkistysen toimialoilla, palkkaliukuma oli negatiivista vuosina 2015–2018. Ansiokehitys ei kuitenkaan ollut negatiivista näillä toimialoilla, koska ansiokehitys koostuu palkkaliukumien lisäksi sopimuskorotuksista.

Sopimuskorotusten osuus ansiokehityksestä oli vuosina 2015–2018 suurinta kaupan (2,2 prosenttia), teollisuuden (2,1 prosenttia) sekä kuljetuksen ja varastoinnin (2,1 prosenttia) toimialoilla. Pienimmät sopimuskorotukset olivat puolestaan julkisen hallinnon (0,4 prosenttia), terveys- ja sosiaalipalveluiden (0,6 prosenttia) sekä koulutuksen (0,7 prosenttia) toimialoilla.

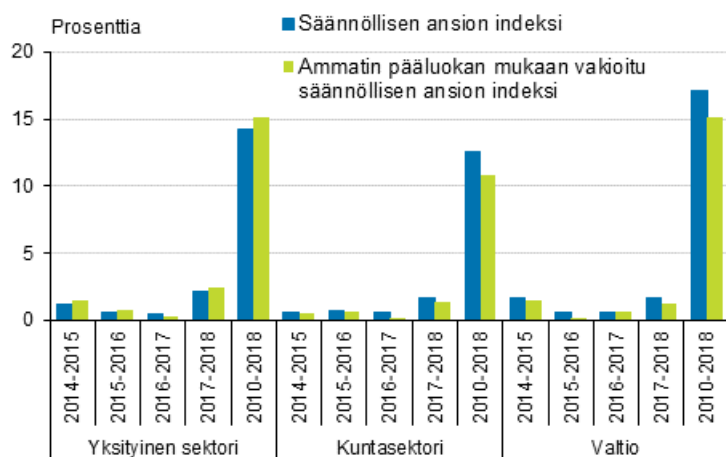
Kuviota tarkastellessa on hyvä huomioida, että kilpailukyky sopimuksessa sovittiin työ- ja virkaehtosopimusten voimassaolon jatkamisesta 12 kuukaudella niin, että palkat pysyvät ennallaan sopimuskauden jatkon ajan. Tämän seurauksena sopimuskorotuksia esiintyi vuonna 2017 ainoastaan yksittäisillä sopimusaloilla. Ansiokehitykseen vaikuttaa myös toimialalla tapahtuva rakennemuutos. Seuraavassa kappaleessa tarkastellaan ammattirakenteen muutoksen vaikutusta keskiansioiden kehitykseen.

Ammattirakenteen muutos vaikuttaa keskiansioiden kehitykseen

Tilastokeskus on vuodesta 2013 lähtien julkaissut säännöllisen ansion indeksiin perustuvaa ammatin pääluokalla vakioitua indeksiä, jossa kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu vuoden 2010 palkkasummapainojen mukaisesti. Ammatin pääluokkia on kymmenen johtajista muihin työntekijöihin. Vertaamalla ammattivakioitua indeksiä ja säännöllisen ansion indeksiä voidaan tarkastella, miten muutokset työnantajasektorin ammattirakenteessa vaikuttavat keskiansioiden kehitykseen samalla työnantajasektorilla. Ammatin pääluokalla vakioitujen indeksin työnantajasektorikohtaiset tiedot löytyvät Ansiotasoindeksi-tilaston [tietokantataulusta](#) (Ammatin pääluokan mukaan vakioitu säännöllisen ansion indeksi työnantajasektoreittain).

Vuosina 2010–2018 ammattirakenteen muutos on kiihdyttänyt keskiansioiden nousua sekä valtiolla että kuntasektorilla. Kuviosta nähdään, miten vuosina 2010–2018 valtiolla ja kuntasektorilla säännöllisen ansion indeksi on noussut enemmän kuin ammattirakennevakioitu indeksi. Esimerkiksi erityisasiantuntijoiden ammattiluokassa palkansaajilla on usein ylempi korkeakoulututkinto ja myös ansiotaso on keskimääräistä korkeampi. Jos erityisasiantuntijoiden osuus kasvaa valtiolla, se johtaa keskimääräisten ansioiden nopeampaan nousuun valtiolla. Tämä ilmiö näkyy etenkin valtion ja kuntasektorin ansiokehityksessä. Viime vuosina säännöllisen ansion indeksi on noussut enemmän kuin ammattirakennevakioitu indeksi ja samaan aikaan erityisasiantuntijoiden osuus on kasvanut etenkin valtiolla.

Ansoiden muutos säännöllisen ansion indeksin ja ammatin pääluokalla vakioitun indeksin 2010=100 mukaan

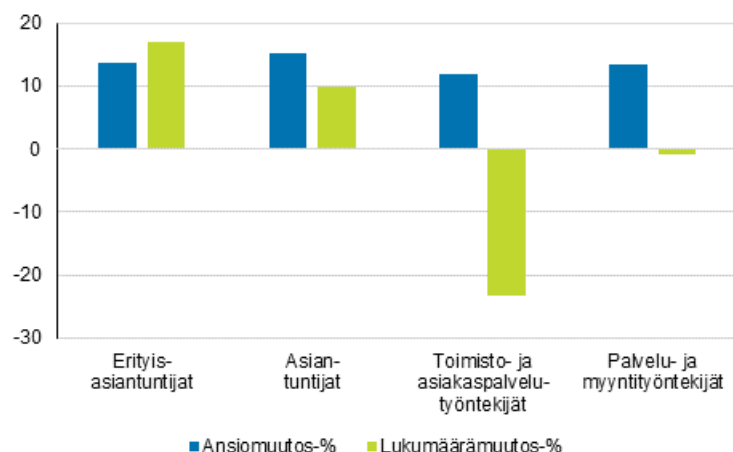


Yksityisellä sektorilla ammattirakennevakioitu indeksi on noussut vuosina 2010–2018 enemmän kuin säännöllisen ansion indeksi, mutta esimerkiksi vuosina 2016–2017 säännöllisen ansion indeksi on noussut enemmän kuin ammattirakennevakioitu indeksi. Samanaikaisesti myös erityisasiantuntijoiden osuus on kasvanut yksityisellä sektorilla.

Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden määrä laskenut selvästi tällä vuosikymmenellä

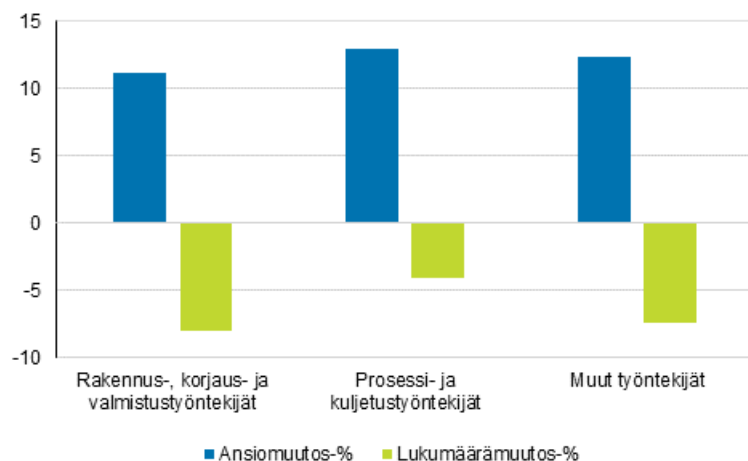
Ammattirakennevakioitulla indeksillä voidaan vertailla keskenään ammattien pääluokkien palkansaajien ansiokehitystä. Yleisimmät ammatin pääluokat, joissa palkansaajat ovat yleensä kuukausipalkkaisia, ovat erityisasiantuntijat, asiantuntijat, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät sekä palvelu- ja myyntityöntekijät. Näistä nopein ansiokehitys vuodesta 2010 vuoteen 2018 on ollut asiantuntijoilla, 15,1 prosenttia ja hitain toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöillä, 11,8 prosenttia.

Yleisimpien ammatin pääluokkien säännöllisen työajan ansioiden ja lukumäärien muutos vuosina 2010–2018



Vuodesta 2010 vuoteen 2018 toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden määrä on supistunut lähes 22 prosenttia. Samana aikana erityisasiantuntijoiden määrä on kasvanut vajaat 14 prosenttia. Toimihenkilötehtävissä ammattirakenteen muutos on siis ollut voimakasta kohti korkeammin koulutettuja ammattiluokkia. Nämä lukumäärät on laskettu palkkatilastoihin sisältyvistä aineistoista, mutta laajemmat tiedot sisältävässä työssäkäyntitilastossa muutokset ovat samansuuntaisia.

Yleisimpien tuntipalkka-alojen ammatin pääluokkien säännöllisen työajan ansioiden ja lukumäärien muutos vuosina 2010–2018



Tuntipalkka-aloilla nopeinta ansiokehitys on ollut vuosina 2010-2018 prosessi- ja kuljetustyöntekijöillä, 13 prosenttia ja hitainta rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöillä, 11 prosenttia. Näissä kaikissa ammatin pääluokissa palkansaajien lukumäärä on pienentynyt, eniten rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöillä laskua ollen kahdeksan prosenttia.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	8
Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	8
Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	9
Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	9
Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	10
Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	12
Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	14
Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	15
Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	17
Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	19
Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi.....	20
Tietojen tarkentuminen.....	21
Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi.....	22

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	101,1	101,9	102,8	103,1	103,4	102,8	104,4	105,4
	Tuntipalkkaiset	101,0	102,0	102,5	102,9	103,4	102,7	104,2	104,7
	Kuukausipalkkaiset	101,1	101,9	102,9	103,2	103,4	102,8	104,4	105,5
Yksityinen sektori	Yhteensä	101,5	102,5	103,4	103,7	104,0	103,4	104,7	105,7
	Tuntipalkkaiset	101,1	102,1	102,6	103,0	103,5	102,8	104,2	104,7
	Kuukausipalkkaiset	101,6	102,6	103,7	104,0	104,2	103,6	104,9	106,0
Kuntasektori	Yhteensä	99,9	100,2	101,2	101,7	101,8	101,2	103,8	105,0
	Tuntipalkkaiset	99,3	99,6	100,4	100,7	100,7	100,3	102,7	103,9
	Kuukausipalkkaiset	99,9	100,3	101,2	101,7	101,8	101,2	103,9	105,0
Valtio	Yhteensä	100,5	100,7	102,0	102,4	102,5	101,9	103,4	105,5
Muut	Yhteensä	101,4	101,9	102,7	102,8	102,9	102,6	103,7	104,7

* Ennakollinen

Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	101,4	102,1	103,0	103,3	103,6	103,0	104,4	105,4
	Tuntipalkkaiset	101,3	102,1	102,6	103,0	103,5	102,8	104,2	104,8
	Kuukausipalkkaiset	101,5	102,1	103,1	103,4	103,6	103,0	104,4	105,5
Yksityinen sektori	Yhteensä	101,4	102,2	103,2	103,5	103,8	103,2	104,5	105,4
	Tuntipalkkaiset	101,3	102,1	102,6	103,0	103,5	102,8	104,2	104,8
	Kuukausipalkkaiset	101,5	102,3	103,3	103,6	103,9	103,3	104,6	105,6
Kuntasektori	Yhteensä	101,3	101,6	102,5	103,1	103,2	102,6	104,5	105,6
	Tuntipalkkaiset	101,3	101,4	102,2	102,6	102,5	102,2	103,9	105,0
	Kuukausipalkkaiset	101,3	101,6	102,6	103,1	103,2	102,6	104,5	105,6
Valtio	Yhteensä	101,9	102,1	103,3	103,8	103,9	103,3	104,0	106,1
Muut	Yhteensä	101,5	102,0	102,8	102,9	103,0	102,7	103,7	104,7

* Ennakollinen

Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	101,1	101,9	102,8	103,1	103,4	102,8	104,4	105,4
	Miehet	100,7	101,5	102,3	102,5	102,8	102,3	103,7	104,6
	Naiset	101,4	102,1	103,3	103,7	103,9	103,2	105,0	106,2
Yksityinen sektori	Yhteensä	101,5	102,5	103,4	103,7	104,0	103,4	104,7	105,7
	Miehet	100,9	101,9	102,6	102,8	103,2	102,6	104,0	104,8
	Naiset	102,3	103,4	104,7	105,0	105,3	104,6	105,8	107,0
Kuntasektori	Yhteensä	99,9	100,2	101,2	101,7	101,8	101,2	103,8	105,0
	Miehet	98,9	99,0	99,8	100,1	100,1	99,8	102,1	103,2
	Naiset	100,1	100,5	101,5	102,1	102,2	101,6	104,3	105,4
Valtio	Yhteensä	100,5	100,7	102,0	102,4	102,5	101,9	103,4	105,5
	Miehet	100,0	100,1	101,3	101,6	101,5	101,1	102,4	104,5
	Naiset	101,1	101,5	103,0	103,6	103,9	103,0	104,7	106,9
Muut	Yhteensä	101,4	101,9	102,7	102,8	102,9	102,6	103,7	104,7
	Miehet	101,5	102,1	102,7	102,8	102,9	102,6	103,8	104,7
	Naiset	101,5	101,7	102,7	102,8	102,9	102,5	103,5	104,7

* Ennakollinen

Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	101,4	102,1	103,0	103,3	103,6	103,0	104,4	105,4
	Miehet	100,9	101,6	102,3	102,6	102,8	102,3	103,6	104,5
	Naiset	101,9	102,5	103,6	104,0	104,2	103,6	105,0	106,2
Yksityinen sektori	Yhteensä	101,4	102,2	103,2	103,5	103,8	103,2	104,5	105,4
	Miehet	100,9	101,6	102,4	102,6	103,0	102,4	103,7	104,5
	Naiset	102,2	103,1	104,3	104,7	105,0	104,2	105,5	106,7
Kuntasektori	Yhteensä	101,3	101,6	102,5	103,1	103,2	102,6	104,5	105,6
	Miehet	100,4	100,4	101,2	101,6	101,5	101,2	102,7	103,9
	Naiset	101,5	101,9	102,9	103,4	103,6	102,9	104,9	106,0
Valtio	Yhteensä	101,9	102,1	103,3	103,8	103,9	103,3	104,0	106,1
	Miehet	101,4	101,5	102,6	102,9	102,9	102,5	103,0	105,1
	Naiset	102,5	102,9	104,3	105,0	105,2	104,4	105,3	107,5
Muut	Yhteensä	101,5	102,0	102,8	102,9	103,0	102,7	103,7	104,7
	Miehet	101,5	102,1	102,8	102,8	103,0	102,7	103,8	104,7
	Naiset	101,7	101,9	102,9	103,0	103,1	102,7	103,6	104,8

* Ennakollinen

Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)

	2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	100,8	102,2	102,9	103,1	103,1	102,8	104,2	105,1
Tuntipalkkaiset	98,0	100,2	101,0	101,3	101,3	101,0	102,4	103,2
Kuukausipalkkaiset	101,8	102,8	103,6	103,8	103,7	103,5	104,8	105,8
C Teollisuus	99,9	101,5	101,9	102,0	102,4	102,0	103,5	104,0
Tuntipalkkaiset	100,6	102,0	102,4	102,5	103,1	102,5	103,9	104,3
Kuukausipalkkaiset	99,5	101,2	101,6	101,8	102,0	101,6	103,3	103,8
10-11								
Elintarviketeollisuus	101,6	102,3	103,3	103,3	103,4	103,1	104,0	105,1
Tuntipalkkaiset	102,5	103,7	104,2	104,2	104,2	104,1	105,2	105,9
Kuukausipalkkaiset	101,1	101,6	102,8	102,8	103,0	102,6	103,4	104,8
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	103,3	105,9	107,9	108,7	109,2	107,9	109,6	111,0
Tuntipalkkaiset	102,4	104,8	106,1	106,9	107,7	106,4	108,9	109,5
Kuukausipalkkaiset	103,9	106,5	109,0	109,8	110,0	108,8	110,1	111,9
16 Sahateollisuus	100,1	101,7	102,4	102,5	102,7	102,3	103,8	104,5
Tuntipalkkaiset	99,9	101,4	102,2	102,4	102,6	102,2	103,7	104,4
Kuukausipalkkaiset	100,4	102,1	102,7	102,8	102,9	102,6	104,0	104,7
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	101,1	103,8	104,2	104,3	104,4	104,2	105,7	106,2
Tuntipalkkaiset	101,3	103,9	103,9	103,9	103,9	103,9	105,5	105,7
Kuukausipalkkaiset	101,0	103,7	104,6	104,7	104,9	104,4	105,9	106,9
19-22 Kemianteollisuus	102,3	102,9	103,7	103,9	104,1	103,7	105,1	105,9
Tuntipalkkaiset	101,1	102,2	102,9	103,0	103,2	102,8	104,1	104,9
Kuukausipalkkaiset	102,9	103,3	104,1	104,3	104,5	104,1	105,6	106,4
23 Mineraalituotteiden valmistus	100,5	101,2	102,1	103,4	103,7	102,6	103,8	104,4
Tuntipalkkaiset	99,9	100,3	101,2	102,4	102,7	101,7	103,0	103,8
Kuukausipalkkaiset	101,3	102,2	103,0	104,6	104,8	103,6	104,8	105,1
24-30 Metalliteollisuus	98,7	100,6	100,7	100,7	101,3	100,8	102,7	102,9
Tuntipalkkaiset	99,7	101,3	101,3	101,2	102,5	101,6	103,1	103,2
Kuukausipalkkaiset	98,3	100,4	100,5	100,6	100,8	100,6	102,6	102,8
24 Metallien jalostus tp.	99,6	101,7	101,7	101,6	102,9	102,0	103,5	103,6
25 Metallituotteet tp.	101,9	103,5	103,6	103,7	105,1	104,0	105,7	105,8
26-27 Sähkötekniinen tp.	99,4	100,6	101,0	101,4	103,1	101,5	103,6	103,7
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	98,5	99,9	99,8	99,6	100,7	100,0	101,3	101,4
31 Huonekalujen valmistus	101,3	101,3	103,0	103,0	103,2	102,6	103,2	105,0
Tuntipalkkaiset	102,3	102,3	104,1	104,1	104,1	103,7	104,1	106,0
Kuukausipalkkaiset	100,0	99,9	101,6	101,6	101,8	101,2	101,8	103,7
D Sähkö, kaasu ja lämpö	102,1	102,6	104,5	104,9	105,1	104,3	105,2	107,0
Tuntipalkkaiset	100,8	100,8	102,2	103,1	103,4	102,4	103,4	104,8
Kuukausipalkkaiset	102,3	102,9	104,9	105,2	105,4	104,6	105,4	107,3
E Vesi- ja jätehuolto	100,8	101,6	102,4	102,5	102,5	102,3	103,4	104,4
Tuntipalkkaiset	101,2	102,2	102,5	102,2	102,0	102,2	102,9	103,5
Kuukausipalkkaiset	100,6	101,2	102,3	102,6	102,9	102,3	103,8	104,9
F Rakentaminen	102,3	102,6	103,4	104,4	105,0	103,8	105,2	105,8
Tuntipalkkaiset	101,3	101,7	102,0	103,2	104,0	102,7	104,2	104,6
Kuukausipalkkaiset	103,2	103,4	104,6	105,7	105,9	104,9	106,1	106,8

	2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
G Kauppa	102,1	102,6	104,2	104,4	104,6	103,9	104,8	106,5
Tuntipalkkaiset	101,9	104,4	105,0	105,0	105,1	104,9	106,0	106,7
Kuukausipalkkaiset	102,1	102,5	104,2	104,3	104,5	103,9	104,8	106,5
45 Moottoriajon. kauppa	102,7	102,8	102,8	102,6	102,8	102,8	104,2	104,6
Tuntipalkkaiset	102,1	104,9	105,4	105,4	105,5	105,3	106,4	107,1
Kuukausipalkkaiset	102,9	102,2	102,1	101,8	102,0	102,1	103,6	103,9
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	102,0	102,5	104,5	104,7	104,9	104,2	104,9	106,8
H Kuljetus ja varastointi	102,0	102,8	103,8	103,7	104,0	103,6	104,6	105,7
Tuntipalkkaiset	101,0	102,1	102,8	102,7	103,1	102,7	103,9	104,6
Kuukausipalkkaiset	102,6	103,1	104,3	104,3	104,5	104,1	105,0	106,4
49-51 Kuljetus	101,4	102,2	103,4	103,5	103,7	103,2	104,2	105,4
Tuntipalkkaiset	101,2	102,1	102,7	102,8	103,0	102,6	103,8	104,4
Kuukausipalkkaiset	101,6	102,3	104,1	104,2	104,4	103,7	104,6	106,4
52 Liikennettä palv. toim.	102,8	103,8	105,0	104,6	104,8	104,5	105,7	107,0
Tuntipalkkaiset	100,6	101,5	103,5	101,9	102,0	102,2	103,8	105,8
Kuukausipalkkaiset	103,2	104,2	105,2	105,2	105,3	105,0	106,1	107,2
I Majoitus- ja ravitseminen	101,0	101,9	103,5	104,5	104,6	103,6	104,9	106,2
J Informaatio ja viestintä	102,3	104,3	104,5	104,6	104,8	104,6	106,3	106,7
61 Televiestintä	101,8	103,3	103,5	103,6	103,7	103,5	105,4	105,7
Tuntipalkkaiset	101,2	101,5	102,3	102,5	102,2	102,1	102,2	103,4
Kuukausipalkkaiset	101,8	103,5	103,6	103,7	103,9	103,7	105,8	105,9
62-63 Tietopalvelutoim.	102,2	104,4	104,6	104,6	104,7	104,6	106,4	106,7
K Rahoitus ja vakuutus	101,6	102,4	103,8	104,2	105,5	104,0	106,4	106,9
64,66 Rahoitus	101,6	102,9	104,7	105,2	106,7	104,9	107,6	108,2
65 Vakuutus	101,8	99,8	99,6	99,7	100,0	99,8	100,8	101,1
L Kiinteistöalan toiminta	103,9	105,0	106,6	106,5	106,7	106,2	106,8	108,6
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	102,8	105,0	105,3	105,4	105,6	105,3	107,1	107,8
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	105,3	110,9	110,8	110,7	110,9	110,8	112,9	113,1
71-72 Tekniset palvelut	101,7	102,6	103,0	103,2	103,4	103,0	105,0	105,6
N Hallinto- ja tukipalvelut	101,2	101,1	102,4	102,3	102,5	102,1	103,2	104,8
Tuntipalkkaiset	102,4	102,7	103,8	104,0	104,2	103,7	105,6	106,9
Kuukausipalkkaiset	100,9	100,6	101,9	101,8	101,9	101,6	102,4	104,1
O Julkinen hallinto	100,3	100,6	101,8	102,3	102,4	101,8	103,7	105,4
841 Julkinen hallinto	100,2	101,0	102,3	103,0	103,2	102,4	104,8	106,4
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	100,9	101,2	102,3	102,6	102,5	102,1	103,6	105,6
P Koulutus	100,9	101,0	101,9	102,3	102,4	101,9	103,7	104,9
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	99,9	100,2	101,2	101,7	101,8	101,2	103,3	104,6
86 Terveystieteiden palvelut	99,8	100,0	101,1	101,6	101,6	101,1	103,2	104,6
87-88 Sosiaalipalvelut	100,1	100,3	101,4	101,9	102,0	101,4	103,3	104,6
R Taiteet, viihde ja virkistys	99,7	100,5	101,5	101,8	102,0	101,4	103,1	104,2
S Muu palvelutoiminta	99,7	99,8	101,0	101,2	101,4	100,8	102,2	103,5
9491 Seurakunnat	99,3	99,3	100,8	100,9	101,1	100,5	101,9	103,7

* Ennakollinen

Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoitain, (TOL 2008)

	2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	101,2	102,2	103,0	103,1	103,1	102,8	104,2	105,1
Tuntipalkkaiset	98,2	99,8	100,6	100,8	100,8	100,5	102,0	102,7
Kuukausipalkkaiset	102,2	103,0	103,8	103,9	103,9	103,7	104,9	105,9
C Teollisuus	100,9	102,2	102,6	102,7	103,1	102,7	104,2	104,7
Tuntipalkkaiset	100,9	102,0	102,4	102,5	103,1	102,5	103,9	104,3
Kuukausipalkkaiset	100,9	102,3	102,7	102,9	103,1	102,8	104,5	105,0
10-11								
Elintarviketeollisuus	101,3	102,0	102,9	102,9	103,1	102,7	103,6	104,8
Tuntipalkkaiset	102,1	103,4	103,9	103,9	103,9	103,8	104,9	105,5
Kuukausipalkkaiset	100,8	101,2	102,5	102,5	102,7	102,2	103,0	104,4
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	103,4	105,2	107,2	108,0	108,4	107,2	108,9	110,3
Tuntipalkkaiset	102,8	104,7	106,1	106,9	107,7	106,3	108,8	109,5
Kuukausipalkkaiset	103,7	105,4	107,9	108,7	108,9	107,7	109,0	110,8
16 Sahateollisuus	101,1	102,4	103,1	103,3	103,4	103,1	104,6	105,3
Tuntipalkkaiset	100,8	102,2	103,0	103,2	103,4	103,0	104,5	105,2
Kuukausipalkkaiset	101,7	102,8	103,4	103,4	103,6	103,3	104,7	105,4
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	101,5	103,0	103,5	103,5	103,6	103,4	105,0	105,5
Tuntipalkkaiset	101,6	103,3	103,3	103,3	103,3	103,3	105,0	105,1
Kuukausipalkkaiset	101,4	102,7	103,7	103,8	104,0	103,5	105,0	105,9
19-22 Kemianteollisuus	101,8	103,2	103,9	104,1	104,3	103,9	105,3	106,1
Tuntipalkkaiset	100,8	102,1	102,8	102,9	103,0	102,7	104,0	104,7
Kuukausipalkkaiset	102,3	103,7	104,5	104,7	104,9	104,5	106,0	106,8
23 Mineraalituotteiden valmistus	99,9	100,2	101,0	102,4	102,6	101,5	102,7	103,3
Tuntipalkkaiset	99,7	100,0	100,9	102,1	102,4	101,4	102,7	103,5
Kuukausipalkkaiset	100,1	100,3	101,1	102,6	102,8	101,7	102,8	103,1
24-30 Metalliteollisuus	100,5	102,1	102,1	102,2	102,7	102,3	104,1	104,3
Tuntipalkkaiset	100,3	101,6	101,6	101,6	102,9	101,9	103,4	103,5
Kuukausipalkkaiset	100,5	102,3	102,4	102,5	102,7	102,5	104,5	104,7
24 Metallien jalostus tp.	101,2	102,8	102,8	102,7	104,0	103,1	104,6	104,7
25 Metallituotteet tp.	101,6	103,3	103,4	103,5	104,9	103,8	105,5	105,6
26-27 Sähkötekniinen tp.	99,9	101,0	101,4	101,8	103,5	101,9	104,1	104,2
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	99,4	100,3	100,1	99,9	101,1	100,3	101,6	101,7
31 Huonekalujen valmistus	101,2	101,2	102,9	103,0	103,1	102,5	103,1	104,9
Tuntipalkkaiset	101,9	102,0	103,8	103,8	103,8	103,4	103,8	105,6
Kuukausipalkkaiset	100,3	100,2	101,8	101,9	102,1	101,5	102,1	104,0
D Sähkö, kaasu ja lämpö	101,4	102,0	103,9	104,3	104,5	103,7	104,5	106,3
Tuntipalkkaiset	100,8	100,9	102,3	103,2	103,5	102,4	103,5	104,9
Kuukausipalkkaiset	101,5	102,1	104,1	104,5	104,7	103,9	104,7	106,6
E Vesi- ja jätehuolto	101,0	101,5	102,3	102,4	102,4	102,2	103,2	104,1
Tuntipalkkaiset	101,3	101,7	101,9	101,6	101,5	101,7	102,3	102,9
Kuukausipalkkaiset	100,8	101,5	102,6	102,9	103,1	102,5	103,8	104,9
F Rakentaminen	101,7	102,0	102,8	103,9	104,4	103,3	104,6	105,2
Tuntipalkkaiset	101,3	101,7	102,1	103,2	104,0	102,8	104,3	104,7
Kuukausipalkkaiset	102,0	102,3	103,5	104,5	104,7	103,7	104,9	105,6

	2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
G Kauppa	101,4	101,8	103,5	103,6	103,8	103,2	104,1	105,7
Tuntipalkkaiset	102,6	104,1	104,7	104,7	104,8	104,6	105,7	106,4
Kuukausipalkkaiset	101,3	101,7	103,5	103,6	103,8	103,1	104,0	105,7
45 Moottoriajon. kauppa	101,9	102,4	102,4	102,2	102,4	102,3	103,7	104,1
Tuntipalkkaiset	102,9	104,4	104,9	104,9	105,0	104,8	105,9	106,6
Kuukausipalkkaiset	101,7	101,8	101,6	101,3	101,5	101,6	103,1	103,4
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	101,3	101,7	103,7	103,9	104,1	103,4	104,2	106,1
H Kuljetus ja varastointi	101,9	102,7	103,7	103,6	103,9	103,5	104,5	105,6
Tuntipalkkaiset	101,0	102,1	102,9	102,8	103,2	102,8	104,0	104,7
Kuukausipalkkaiset	102,4	103,0	104,2	104,1	104,3	103,9	104,8	106,2
49-51 Kuljetus	101,2	102,1	103,3	103,4	103,6	103,1	104,0	105,2
Tuntipalkkaiset	101,2	102,2	102,8	102,9	103,1	102,8	103,9	104,5
Kuukausipalkkaiset	101,3	101,9	103,7	103,8	104,0	103,4	104,2	105,9
52 Liikennettä palv. toim.	102,8	103,7	104,9	104,6	104,7	104,5	105,7	106,9
Tuntipalkkaiset	100,7	101,6	103,6	101,9	102,0	102,3	103,8	105,9
Kuukausipalkkaiset	103,2	104,1	105,1	105,1	105,3	104,9	106,0	107,1
I Majoitus- ja ravitseminen	101,1	102,0	103,6	104,7	104,8	103,8	104,9	106,2
J Informaatio ja viestintä	102,3	104,2	104,5	104,6	104,7	104,5	106,2	106,6
61 Televiestintä	101,1	102,9	103,1	103,2	103,4	103,2	105,0	105,3
Tuntipalkkaiset	101,3	101,6	102,4	102,6	102,3	102,2	102,3	103,5
Kuukausipalkkaiset	101,1	103,1	103,2	103,3	103,5	103,3	105,4	105,5
62-63 Tietopalvelutoim.	102,4	104,5	104,6	104,7	104,8	104,7	106,5	106,7
K Rahoitus ja vakuutus	102,1	102,9	104,4	104,8	106,1	104,5	107,0	107,5
64,66 Rahoitus	102,1	103,4	105,2	105,7	107,2	105,4	108,1	108,7
65 Vakuutus	101,8	101,0	100,8	100,9	101,2	101,0	102,0	102,4
L Kiinteistöalan toiminta	104,3	104,6	106,2	106,2	106,3	105,8	106,3	108,2
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	102,3	103,5	103,8	103,9	104,0	103,8	105,5	106,1
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	103,7	105,5	105,5	105,4	105,6	105,5	107,5	107,7
71-72 Tekniset palvelut	101,9	103,1	103,5	103,7	103,9	103,6	105,3	106,0
N Hallinto- ja tukipalvelut	101,2	101,0	102,3	102,2	102,4	102,0	103,0	104,6
Tuntipalkkaiset	102,5	102,8	104,0	104,1	104,3	103,8	105,7	106,9
Kuukausipalkkaiset	100,8	100,5	101,7	101,6	101,8	101,4	102,1	103,8
O Julkinen hallinto	101,6	102,0	103,1	103,6	103,8	103,1	104,3	106,0
841 Julkinen hallinto	101,7	102,3	103,6	104,3	104,6	103,7	105,4	107,0
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	102,4	102,6	103,7	104,1	104,0	103,6	104,3	106,3
P Koulutus	101,8	101,9	102,8	103,2	103,4	102,8	104,1	105,3
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	100,9	101,0	102,1	102,6	102,7	102,1	103,6	104,9
86 Terveystieteiden palvelut	100,8	101,0	102,1	102,5	102,6	102,1	103,6	105,0
87-88 Sosiaalipalvelut	100,9	101,1	102,2	102,7	102,8	102,2	103,6	104,9
R Taiteet, viihde ja virkistys	100,2	101,1	102,1	102,5	102,6	102,1	103,5	104,6
S Muu palvelutoiminta	100,0	99,9	101,1	101,3	101,5	100,9	101,9	103,3
9491 Seurakunnat	100,8	100,5	102,0	102,1	102,3	101,7	102,4	104,1

* Ennakollinen

Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	112,5	113,4	114,5	114,8	115,1	114,4	116,2	117,3
	Miehet	111,3	112,2	113,0	113,2	113,5	113,0	114,5	115,5
	Naiset	113,6	114,4	115,7	116,1	116,4	115,6	117,6	118,9
Yksityinen sektori	Yhteensä	113,0	114,2	115,2	115,5	115,9	115,2	116,7	117,7
	Miehet	111,6	112,6	113,5	113,7	114,1	113,5	114,9	115,8
	Naiset	115,0	116,2	117,6	118,0	118,3	117,5	119,0	120,3
Kuntasektori	Yhteensä	110,0	110,4	111,5	112,0	112,1	111,5	114,4	115,7
	Miehet	107,0	107,2	108,0	108,4	108,3	108,0	110,5	111,7
	Naiset	110,7	111,1	112,2	112,8	113,0	112,3	115,3	116,5
Valtio	Yhteensä	114,4	114,7	116,2	116,7	116,7	116,1	117,7	120,2
	Miehet	113,0	113,2	114,5	114,8	114,8	114,3	115,8	118,1
	Naiset	116,4	116,9	118,5	119,3	119,5	118,5	120,6	123,0
Muut	Yhteensä	113,5	114,0	114,9	115,0	115,2	114,8	116,0	117,2
	Miehet	110,9	111,6	112,3	112,3	112,5	112,2	113,5	114,5
	Naiset	114,9	115,2	116,3	116,4	116,5	116,1	117,2	118,5

* Ennakollinen

Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)

	2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	111,9	113,5	114,3	114,5	114,5	114,2	115,7	116,7
Tuntipalkkaiset	108,5	110,9	111,8	112,1	112,1	111,7	113,4	114,2
Kuukausipalkkaiset	114,0	115,1	116,0	116,2	116,1	115,8	117,4	118,4
C Teollisuus	111,0	112,7	113,2	113,3	113,7	113,2	115,0	115,5
Tuntipalkkaiset	110,4	111,9	112,3	112,4	113,1	112,5	114,0	114,5
Kuukausipalkkaiset	111,5	113,4	113,9	114,0	114,3	113,9	115,8	116,4
10-11								
Elintarviketeollisuus	111,8	112,6	113,7	113,7	113,8	113,4	114,5	115,7
Tuntipalkkaiset	111,4	112,7	113,3	113,3	113,3	113,1	114,4	115,1
Kuukausipalkkaiset	112,2	112,8	114,1	114,1	114,4	113,8	114,7	116,3
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	116,7	119,5	121,8	122,8	123,3	121,9	123,8	125,4
Tuntipalkkaiset	112,7	115,3	116,8	117,6	118,5	117,0	119,8	120,5
Kuukausipalkkaiset	121,6	124,6	127,5	128,5	128,7	127,3	128,8	130,9
16 Sahateollisuus	114,5	116,4	117,2	117,3	117,6	117,1	118,8	119,6
Tuntipalkkaiset	113,2	115,0	115,9	116,1	116,3	115,8	117,6	118,4
Kuukausipalkkaiset	117,3	119,3	120,0	120,1	120,2	119,9	121,5	122,4
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	114,6	117,6	118,1	118,2	118,3	118,0	119,8	120,4
Tuntipalkkaiset	113,7	116,7	116,7	116,7	116,7	116,7	118,5	118,7
Kuukausipalkkaiset	116,4	119,5	120,6	120,7	120,9	120,4	122,2	123,2
19-22 Kemianteollisuus	113,3	114,0	114,9	115,1	115,3	114,8	116,5	117,3
Tuntipalkkaiset	109,1	110,3	111,0	111,2	111,3	110,9	112,4	113,1
Kuukausipalkkaiset	116,6	117,1	118,0	118,3	118,5	118,0	119,7	120,6
23 Mineraalituotteiden valmistus	115,3	116,0	117,0	118,6	118,9	117,6	119,0	119,7
Tuntipalkkaiset	109,2	109,7	110,6	112,0	112,3	111,2	112,6	113,5
Kuukausipalkkaiset	119,7	120,8	121,8	123,6	123,8	122,5	123,8	124,2
24-30 Metalliteollisuus	109,0	111,1	111,2	111,2	111,8	111,3	113,4	113,6
Tuntipalkkaiset	109,0	110,7	110,7	110,6	112,1	111,0	112,7	112,8
Kuukausipalkkaiset	109,0	111,4	111,5	111,6	111,8	111,6	113,8	114,0
24 Metallien jalostus tp.	109,6	112,0	112,0	111,9	113,3	112,3	113,9	114,0
25 Metallituotteet tp.	110,4	112,1	112,2	112,3	113,9	112,6	114,5	114,6
26-27 Sähkötekniinen tp.	112,9	114,2	114,7	115,1	117,0	115,3	117,7	117,8
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	106,2	107,8	107,6	107,4	108,6	107,8	109,2	109,3
31 Huonekalujen valmistus	112,9	112,9	114,8	114,8	115,0	114,4	115,0	117,0
Tuntipalkkaiset	112,4	112,4	114,3	114,4	114,4	113,9	114,4	116,4
Kuukausipalkkaiset	114,9	114,7	116,6	116,7	117,0	116,3	117,0	119,1
D Sähkö, kaasu ja lämpö	112,1	112,7	114,8	115,3	115,5	114,6	115,5	117,5
Tuntipalkkaiset	111,2	111,1	112,7	113,7	114,0	112,9	114,0	115,6
Kuukausipalkkaiset	112,2	112,9	115,1	115,5	115,7	114,8	115,7	117,8
E Vesi- ja jätehuolto	110,2	111,0	111,9	111,9	112,0	111,7	113,0	114,0
Tuntipalkkaiset	108,8	110,0	110,2	109,9	109,7	110,0	110,7	111,4
Kuukausipalkkaiset	111,9	112,6	113,8	114,1	114,4	113,7	115,4	116,6
F Rakentaminen	111,8	112,1	112,9	114,1	114,7	113,4	114,9	115,5
Tuntipalkkaiset	108,5	109,0	109,3	110,5	111,4	110,1	111,7	112,1
Kuukausipalkkaiset	117,2	117,4	118,8	119,9	120,2	119,1	120,4	121,3

	2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
G Kauppa	114,9	115,4	117,3	117,5	117,7	117,0	118,0	119,9
Tuntipalkkaiset	112,3	115,0	115,7	115,7	115,8	115,5	116,8	117,5
Kuukausipalkkaiset	115,1	115,5	117,5	117,6	117,9	117,1	118,1	120,0
45 Moottoriajon. kauppa	113,3	113,5	113,5	113,3	113,5	113,4	115,0	115,4
Tuntipalkkaiset	113,4	116,4	117,0	117,0	117,1	116,9	118,1	118,9
Kuukausipalkkaiset	113,3	112,6	112,4	112,1	112,3	112,4	114,1	114,4
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	115,2	115,8	118,1	118,3	118,5	117,7	118,6	120,7
H Kuljetus ja varastointi	113,6	114,5	115,6	115,5	115,9	115,4	116,6	117,8
Tuntipalkkaiset	111,8	113,0	113,8	113,7	114,2	113,7	115,1	115,8
Kuukausipalkkaiset	114,9	115,5	116,9	116,8	117,1	116,6	117,6	119,1
49-51 Kuljetus	114,8	115,8	117,2	117,3	117,5	116,9	118,0	119,4
Tuntipalkkaiset	113,6	114,6	115,3	115,4	115,6	115,2	116,5	117,2
Kuukausipalkkaiset	116,1	116,9	118,9	119,1	119,3	118,6	119,6	121,6
52 Liikennettä palv. toim.	110,8	111,9	113,2	112,8	113,0	112,7	114,0	115,4
Tuntipalkkaiset	108,7	109,7	111,9	110,1	110,2	110,5	112,2	114,4
Kuukausipalkkaiset	111,2	112,3	113,4	113,3	113,5	113,1	114,3	115,5
I Majoitus- ja ravitseminen	110,8	111,7	113,5	114,6	114,7	113,6	115,0	116,4
J Informaatio ja viestintä	114,5	116,7	117,0	117,1	117,3	117,1	119,0	119,5
61 Televiestintä	113,8	115,6	115,8	115,9	116,0	115,8	117,9	118,2
Tuntipalkkaiset	111,2	111,6	112,4	112,6	112,3	112,2	112,3	113,7
Kuukausipalkkaiset	113,9	115,8	115,9	116,0	116,3	116,0	118,4	118,5
62-63 Tietopalvelutoim.	114,8	117,3	117,4	117,5	117,6	117,5	119,5	119,8
K Rahoitus ja vakuutus	114,4	115,2	116,8	117,3	118,7	117,0	119,7	120,3
64,66 Rahoitus	115,1	116,6	118,7	119,2	120,9	118,9	121,9	122,6
65 Vakuutus	112,0	109,9	109,6	109,8	110,1	109,8	111,0	111,3
L Kiinteistöalan toiminta	110,4	111,5	113,2	113,2	113,3	112,8	113,4	115,4
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	115,0	117,4	117,8	117,9	118,1	117,8	119,8	120,6
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	116,4	122,6	122,5	122,4	122,6	122,5	124,8	125,0
71-72 Tekniset palvelut	113,2	114,2	114,6	114,8	115,1	114,7	116,8	117,6
N Hallinto- ja tukipalvelut	114,7	114,6	116,0	116,0	116,1	115,7	116,9	118,7
Tuntipalkkaiset	114,6	114,9	116,3	116,5	116,7	116,1	118,3	119,7
Kuukausipalkkaiset	114,7	114,5	115,9	115,8	115,9	115,5	116,5	118,4
O Julkinen hallinto	113,3	113,7	115,0	115,6	115,7	115,0	117,1	119,0
841 Julkinen hallinto	112,1	112,9	114,4	115,1	115,4	114,5	117,2	119,0
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	115,2	115,4	116,7	117,1	117,0	116,5	118,2	120,4
P Koulutus	110,7	110,8	111,8	112,3	112,4	111,8	113,8	115,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	110,9	111,2	112,4	112,9	113,0	112,3	114,6	116,1
86 Terveystieteiden palvelut	112,3	112,4	113,7	114,2	114,3	113,7	116,1	117,6
87-88 Sosiaalipalvelut	109,1	109,5	110,6	111,1	111,2	110,6	112,7	114,0
R Taiteet, viihde ja virkistys	112,8	113,7	114,9	115,2	115,4	114,8	116,7	117,9
S Muu palvelutoiminta	110,0	110,0	111,3	111,6	111,8	111,2	112,7	114,1
9491 Seurakunnat	107,2	107,2	108,8	108,9	109,1	108,5	110,0	111,9

* Ennakollinen

Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia

		2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	0,2	1,0	1,8	2,0	2,0	1,7	2,4	2,5
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,9	0,3	0,2	.	0,9	1,0
Miehet	Vuosimuutos	0,2	0,9	1,6	1,8	1,8	1,5	2,1	2,2
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,7	0,2	0,3	.	0,9	0,9
Naiset	Vuosimuutos	0,2	1,0	1,9	2,1	2,1	1,8	2,8	2,8
	Neljännesmuutos	.	0,4	1,1	0,4	0,2	.	1,0	1,2
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	0,1	1,0	1,6	2,0	2,1	1,7	2,1	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,7	0,5	0,3	0,5	.	0,7	0,5
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	0,2	1,0	1,8	2,0	2,0	1,7	2,5	2,6
	Neljännesmuutos	.	0,5	1,0	0,3	0,2	.	1,0	1,1
Valtio	Vuosimuutos	-0,9	0,5	1,6	1,9	1,8	1,4	2,6	3,4
	Neljännesmuutos	.	0,0	1,2	0,4	0,0	.	0,9	2,0
Kunnat	Vuosimuutos	-1,1	0,6	1,4	1,8	1,7	1,4	3,6	3,8
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,9	0,5	0,1	.	2,0	1,1
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	0,7	1,2	2,0	2,2	2,3	1,9	2,2	2,2
	Neljännesmuutos	.	0,7	0,9	0,3	0,3	.	0,7	0,9
Muut	Vuosimuutos	0,3	0,7	1,3	1,3	1,3	1,2	1,7	1,9
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,8	0,1	0,1	.	0,7	1,0
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	0,7	1,7	2,3	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1
	Neljännesmuutos	.	1,1	0,8	0,2	0,0	.	1,1	0,9
C Teollisuus	Vuosimuutos	0,1	1,8	2,1	2,2	2,2	2,1	2,0	2,1
	Neljännesmuutos	.	1,3	0,4	0,1	0,4	.	1,1	0,5
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	1,5	0,9	2,5	2,6	2,7	2,2	2,5	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,2	1,9	0,4	0,2	.	0,0	1,7
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	0,1	0,9	1,6	1,6	1,6	1,4	1,8	1,9
	Neljännesmuutos	.	0,7	0,8	0,1	0,1	.	0,9	0,9
F Rakentaminen	Vuosimuutos	1,0	0,2	1,2	2,3	2,4	1,5	2,5	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,7	1,0	0,5	.	0,2	0,5
G Kauppa	Vuosimuutos	0,8	0,6	2,1	2,2	2,3	1,8	2,2	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,3	1,6	0,1	0,2	.	0,2	1,6
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	1,2	1,3	1,8	1,5	1,5	1,5	1,8	1,9
	Neljännesmuutos	.	0,3	1,0	-0,1	0,3	.	0,6	1,1
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	0,5	1,1	2,5	3,4	3,4	2,6	3,0	2,6
	Neljännesmuutos	.	0,6	1,6	1,0	0,1	.	0,2	1,2
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	1,7	2,6	2,4	2,0	2,0	2,2	1,9	2,1
	Neljännesmuutos	.	1,5	0,3	0,1	0,1	.	1,4	0,4
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	0,5	1,1	2,3	2,5	3,5	2,3	3,9	3,0
	Neljännesmuutos	.	0,4	1,4	0,4	1,2	.	0,9	0,5
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	2,2	1,9	2,8	2,0	2,0	2,2	1,7	2,0
	Neljännesmuutos	.	0,4	1,5	0,0	0,1	.	0,1	1,8
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	0,9	2,4	2,5	2,4	2,4	2,4	2,0	2,4
	Neljännesmuutos	.	1,8	0,3	0,1	0,2	.	1,5	0,7
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	0,2	0,0	1,1	1,1	1,1	0,8	2,0	2,3
	Neljännesmuutos	.	-0,2	1,2	-0,1	0,1	.	0,7	1,5
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	-1,0	0,6	1,6	2,0	1,8	1,5	3,0	3,5
	Neljännesmuutos	.	0,1	1,1	0,5	0,1	.	1,2	1,6

		2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
P Koulutus	Vuosimuutos	-0,8	0,2	1,1	1,5	1,4	1,0	2,7	2,9
	Neljännesmuutos	.	0,0	0,9	0,4	0,1	.	1,3	1,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	-0,8	0,4	1,4	1,7	1,7	1,3	3,1	3,3
	Neljännesmuutos	.	0,1	1,1	0,5	0,1	.	1,5	1,2
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	-0,6	0,8	1,8	2,1	2,1	1,7	2,6	2,7
	Neljännesmuutos	.	0,6	1,0	0,3	0,2	.	1,1	1,1
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	-1,5	-0,2	1,3	1,7	1,7	1,1	2,4	2,5
	Neljännesmuutos	.	0,1	1,2	0,2	0,2	.	0,8	1,3

* Ennakollinen

Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia

		2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	0,5	0,8	1,6	1,8	1,9	1,5	2,2	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,9	0,3	0,2	.	0,8	1,0
Miehet	Vuosimuutos	0,2	0,7	1,4	1,6	1,7	1,4	2,0	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,7	0,2	0,3	.	0,8	0,9
Naiset	Vuosimuutos	0,7	0,9	1,8	2,0	2,0	1,7	2,5	2,5
	Neljännesmuutos	.	0,3	1,1	0,4	0,2	.	0,7	1,2
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	0,2	0,8	1,4	1,9	2,0	1,5	2,1	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,5	0,3	0,5	.	0,7	0,5
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	0,6	0,8	1,7	1,8	1,8	1,6	2,3	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,4	1,0	0,3	0,2	.	0,8	1,1
Valtio	Vuosimuutos	0,5	0,5	1,5	1,9	1,7	1,4	1,8	2,7
	Neljännesmuutos	.	-0,1	1,2	0,4	0,0	.	0,1	2,0
Kunnat	Vuosimuutos	0,4	0,5	1,3	1,7	1,6	1,3	2,8	3,0
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,9	0,5	0,1	.	1,2	1,1
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	0,5	1,0	1,8	2,0	2,1	1,7	2,2	2,2
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,9	0,3	0,3	.	0,7	0,9
Muut	Vuosimuutos	0,4	0,6	1,3	1,3	1,2	1,1	1,7	1,9
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,8	0,1	0,1	.	0,7	1,0
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	0,9	1,3	2,0	1,6	1,7	1,7	1,9	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,8	0,8	0,2	0,0	.	1,1	0,9
C Teollisuus	Vuosimuutos	0,2	1,5	1,8	1,9	1,9	1,8	2,0	2,1
	Neljännesmuutos	.	1,0	0,4	0,1	0,4	.	1,1	0,5
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	0,8	1,0	2,6	2,7	2,8	2,3	2,5	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,3	1,9	0,4	0,2	.	0,0	1,7
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	0,1	0,7	1,3	1,3	1,3	1,1	1,6	1,7
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,8	0,1	0,1	.	0,7	0,9
F Rakentaminen	Vuosimuutos	0,4	0,3	1,2	2,3	2,4	1,6	2,5	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,7	1,0	0,5	.	0,2	0,5
G Kauppa	Vuosimuutos	0,4	0,6	2,1	2,2	2,2	1,8	2,2	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,3	1,6	0,1	0,2	.	0,2	1,6
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	1,3	1,3	1,9	1,5	1,5	1,6	1,8	1,9
	Neljännesmuutos	.	0,3	1,0	-0,1	0,3	.	0,6	1,1
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	0,5	1,1	2,5	3,4	3,4	2,6	2,9	2,5
	Neljännesmuutos	.	0,7	1,6	1,0	0,1	.	0,1	1,2
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	1,6	2,5	2,3	1,9	1,9	2,1	1,9	2,0
	Neljännesmuutos	.	1,4	0,3	0,1	0,2	.	1,4	0,4
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	0,9	1,2	2,4	2,6	3,6	2,4	3,9	3,0
	Neljännesmuutos	.	0,5	1,4	0,4	1,2	.	0,9	0,5
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	2,9	1,2	2,0	1,2	1,2	1,4	1,6	1,9
	Neljännesmuutos	.	-0,4	1,5	0,0	0,1	.	0,1	1,8
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	1,0	1,4	1,5	1,4	1,3	1,4	1,9	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,8	0,3	0,1	0,2	.	1,4	0,7
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	0,2	-0,1	1,1	1,0	1,1	0,8	2,0	2,3
	Neljännesmuutos	.	-0,3	1,2	-0,1	0,1	.	0,6	1,5
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	0,4	0,6	1,6	1,9	1,8	1,5	2,3	2,8
	Neljännesmuutos	.	0,0	1,1	0,5	0,1	.	0,6	1,6

		2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
P Koulutus	Vuosimuutos	0,1	0,1	1,0	1,4	1,4	1,0	2,2	2,4
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,9	0,4	0,1	.	0,8	1,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	0,3	0,3	1,3	1,7	1,6	1,2	2,5	2,7
	Neljännesmuutos	.	0,0	1,1	0,5	0,1	.	0,9	1,2
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	-0,1	1,0	2,0	2,3	2,3	1,9	2,4	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,8	1,0	0,3	0,2	.	0,9	1,1
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	-0,8	-0,3	1,2	1,5	1,5	1,0	2,0	2,2
	Neljännesmuutos	.	0,0	1,2	0,2	0,2	.	0,4	1,3

* Ennakollinen

Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi

			2017	2018/1	2018/2	2018/3	2018/4	2018	2019/1*	2019/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	Yhteensä	3 396	3 425	3 456	3 466	3 472	3 455	3 499	3 534
		Miehet	3 697	3 732	3 760	3 768	3 777	3 759	3 806	3 840
		Naiset	3 100	3 124	3 156	3 167	3 171	3 154	3 195	3 232
	Tuntipalkkaiset	Yhteensä	2 728	2 753	2 765	2 773	2 786	2 769	2 805	2 820
	Kuukausipalkkaiset	Yhteensä	3 535	3 564	3 597	3 606	3 611	3 595	3 639	3 679
Yksityinen ja Muut	Yhteensä	Yhteensä	3 485	3 520	3 549	3 555	3 563	3 547	3 586	3 619
		Miehet	3 711	3 751	3 777	3 784	3 795	3 777	3 823	3 854
		Naiset	3 165	3 193	3 225	3 229	3 231	3 220	3 248	3 285
Kuntasektori	Yhteensä	Yhteensä	3 037	3 049	3 079	3 097	3 102	3 082	3 141	3 176
		Miehet	3 381	3 388	3 418	3 434	3 435	3 419	3 477	3 516
		Naiset	2 940	2 953	2 984	3 002	3 009	2 987	3 046	3 080
Valtio	Yhteensä	Yhteensä	3 850	3 860	3 908	3 925	3 926	3 905	3 930	4 010
		Miehet	4 100	4 106	4 152	4 164	4 161	4 146	4 165	4 250
		Naiset	3 572	3 588	3 639	3 661	3 669	3 639	3 672	3 748

* Ennakollinen

Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3.

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin tarkentuminen¹⁾

Aggregaatti	Tilastoajankohta	Uusin julkistus 28.8.2019	1. julkistus	Tarkentuminen
Ansiotasoindeksi	Q1/2018	1,0	1,0	0,0
	Q2/2018	1,8	1,8	0,0
	Q3/2018	2,0	2,1	-0,1
	Q4/2018	2,0	2,2	-0,2
	2018	1,7	1,8	-0,1
	Q1/2019	2,4	2,5	-0,1
Säännöllisen ansion indeksi	Q1/2018	0,8	1,0	-0,2
	Q2/2018	1,6	1,8	-0,2
	Q3/2018	1,8	2,0	-0,2
	Q4/2018	1,9	2,1	-0,2
	2018	1,5	1,7	-0,2
	Q1/2019	2,2	2,3	-0,1

1) Tarkentuminen kuvaa uusimman ja ensimmäisen julkistuksen vuosimuutosprosenttien erotusta prosenttiyksiköissä. Ensimmäinen julkistus viittaa ajankohtaan, jolloin kyseisen tilastoneljänneksen ennakkollinen tieto on ensimmäisen kerran julkaistu.

Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi

1. Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä neljännesvuosittain työnantajasektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ennakolliset indeksipisteluvut perustuvat sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin. Ansiotasoindeksin aineistosta lasketaan lisäksi keskiansiotietoja työnantajasektoreittain ja toimialoittain.

Ansiotasoindeksin rinnalla lasketaan säännöllisen ansion indeksia. Se poikkeaa ansiotasoindeksistä siten, että siinä ei ole mukana tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Muutoin laskentatapa ja aineistot ovat samat kuin ansiotasoindeksissä.

Kerran vuodessa julkaistaan säännöllisen ansion indeksiin perustuen ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tietoja. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu aina vuodeksi kerrallaan edellisen vuoden palkkasummapainoilla ketjuindeksin periaatteiden mukaisesti. Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten mukaisessa suhteessa. Lisäksi ansiotasoindeksiä käytetään yritysten välisessä sopimustoiminnassa.

1.2 Tilaston aineistot, käsitteet ja luokitukset

Aineistot:

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä: yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Muut-sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, kuten evankelis-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat Elinkeinoelämän keskusliiton jäseninä olevina säätiöinä kuuluneet vuoden 2010 alusta lähtien valtiosektorin sijaan voittoa tavoittelemattomaan muut-sektoriin.

Yksityinen sektori jakaantuu ansiotasoindeksissä 2015=100 eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajajärjestöjen palkka-aineistoja. Tilastokeskuksen omalla otokseen perustuvalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatietoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansiotasoindeksejä laskettaessa.

Käsitteet:

Ansiotasoindeksin ansiokäsite: Sisältää säännöllisen työajan ansiot, tulospalkkiot sekä työehtosopimukseen sisältyvät kertaerät. Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyiltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhdelisineen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät

tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten tulospalkkiot sisältyvät 2015=100 -indeksin ansiokäsitteseen ja vanhempien perusvuosien ansiotasoindeksiin vuoden 2007 alusta lähtien, mutta aikaisempien perusvuosien ansiotasoindeksissä tulospalkkiot ovat vuoden 2006 loppuun asti olleet mukana vain kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. 2015=100 -indeksiin sisältyvät myös työehtosopimukseen perustuvat kertaerät siten, että kunakin vuonna maksetut kertaerät jaetaan tasan koko kalenterivuodelle. Samalla tavalla myös tulospalkkiot lisätään ansiokäsitteseen koko vuoden keskiarvoina. 2005=100 -indeksiä aiempien perusvuosien indekseissä sopimukseen perustuvat kertaerät sijoitettiin kokonaisuudessaan sille neljännekselle, jolloin ne maksettiin.

Ansiotasoindeksin ansiokäsittettä täsmennettiin kilpailukyky sopimuksen (kiky) vaikutusten seurauksena 2015=100 -indeksin uudistuksen yhteydessä Tilastokeskuksessa. Lomarahojen leikkaus julkisella sektorilla huomioidaan ansiotasoindeksissä siten, että lomarahojen leikkauksella on vastaava negatiivinen vaikutus ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Myös työajan pidennys kuuluu kiky-sopimukseen. Kiky-sopimuksessa sovittiin, että työaika pitenee, mutta ansiot pysyvät ennallaan. Tilastokeskus päätti muuttaa indeksin laskentatapaa siten, että se mittaa säännöllisten ansioiden kehitystä riippumatta siitä, miten säännöllinen työaika muuttuu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuntipalkkaisilla palkansaajilla eliminoidaan työajan pitenemisen negatiivinen vaikutus pois tuntiansioiden kehityksestä. Tällöin tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten ansiotasoindeksit säilyvät vertailukelpoisina toisiinsa nähden.

Säännöllisen ansion indeksin ansiokäsitel: Sisältää säännöllisen työajan ansion ilman tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kiky-sopimuksessa sovitut vaikutukset lomarahoihin ja työaikaan eivät vaikuta säännöllisen ansion indeksiin.

Keskiansio: Tietyn palkansaajajoukon ansioiden aritmeettinen keskiarvo. Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot sisältävät tulospalkkiot, mutta eivät sisällä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä.

Reaali-ansiot: Kuluttajahintojen muutoksella puhdistettu ansio.

Säännöllinen viikkotyöaika: Säännöllisen työajan ansio perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika kerätään pääsääntöisesti palkkatiedusteluiden yhteydessä. Säännöllinen viikkotyöaika perustuu työaikalakiin, ja se on usein tietyn työaikajärjestelmän tai työaikamuodon mukainen.

Tilastoon sisältyy myös kokonaistyöaikaa tekeviä palkansaajia. Jos näillä palkansaajilla ylitöistä maksettavaa korvausta ei ole erikseen määritelty, ylitöistä maksettavia ansioita ei ole voitu poistaa säännöllisen työajan ansiosta.

Luokitukset:

Tilastossa on käytössä seuraavat luokitukset: työnantajasektori, toimiala, sopimusala (teollisuudessa ja rakennusalalla) ja sukupuoli.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tiedoissa käytetään Tilastokeskuksen ammattiluokitusta.

2. Menetelmäkuvaus

2.1. Indeksilaskenta

Ansiotasoindeksissä on siirrytty vuoden 2015=100 -indeksissä ketjuindeksin laskentamenetelmään. Indeksilaskentaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden palkkasummapainoilla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaisuusmuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

2.2. Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksin ennakkotiedot lasketaan sopimuspalkkaindeksien ja liukuma-arvioindeksien avulla. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvona kuukausi-indeksistä. Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarviointiin saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinailaitoksesta ja Kuntatyönantajilta.

Kuntien opetuslalle ja terveydenhoitoalalle tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska opettajien, lääkärin ja sairaanhoitajien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta. Yksityisellä sektorilla sovelletaan EK:n laskelmia etenkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työntekijöiden palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työntekijöiden työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työntekijäsektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

2.3. Välineljännekset

Ansiotasoindeksin perussarjat päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää johdonmukaisia toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Ansiotasoindeksin perustana ovat pääosin työntekijäjärjestöjen keräämät palkka-aineistot, jotka sisältävät noin kaksi kolmasosaa Suomen palkansaajista. Siten ansiotasoindeksien keskivirheet ovat pieniä verrattuna otoksilla kerättäviin tilastoihin.

Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot tarkentuvat myöhemmissä julkistuksissa, vähintään kahtena julkaisuajankohtana, koska indeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi kuin indeksin julkistamisaikataulu. Tarkentuvat indeksit ovat ennakkollisia indeksejä. Tiedot tarkentuvat vuoden mittaan siten, että lopulliset indeksit julkistetaan seuraavan vuoden toisen vuosineljänneksen julkistamisen yhteydessä. Ansiotasoindeksissä tietojen tarkentuminen kaikkien palkansaajien tasolla on keskimäärin 0,2 prosenttia suuntaansa.

Palkansaajaryhmien toimialoittaisten rakennemuutosten vaikutukset on pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työntekijöiden palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työntekijöillä poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain noin kahdesta kahdeksaan viikkoon neljänneksen päättymisen jälkeen.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Ansiotasoindeksin tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen maksuttomilla internet-sivuilla. Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

Ansiotasoindeksin rakenteesta ja menetelmistä on julkaistu käyttäjän käsikirja pdf-versiona tilaston kotisivulla [menetelmäselosteiden](#) kohdalla. Ansiotasoindeksissä käytettävistä palkka-aineistoista on tietoa kunkin alakohtaisen palkkatilaston omalla kotisivulla.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

6.1. Vertailtavuus muihin tilastoihin

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin keskeinen tavoite on ansiokehityksen vertailukelpoinen mittaaminen. Vastaavasti alakohtaisten palkkatilastojen ja palkkarakennetilaston tarkoitus on mitata kunkin vuoden ansiotaso ja ansiorakenne mahdollisimman hyvin riippumatta siitä, mitä muutoksia palkka-aineistossa ja menetelmissä on tapahtunut. Siten ansiotasoindeksin ja palkkatilastojen vuosimuutoksissa voi esiintyä eroja.

6.2. Vertailtavuus historiatietoihin

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhoja ansiotasoindeksejä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Vanhoja indeksejä on jatkettu ketjuttamalla niitä uuden indeksin muutoksilla.

Ennen 2015=100 indeksiä ansiotasoindeksin painorakenne uudistettiin viiden vuoden välein perusvuoden palkkasummapainoilla laskettavaksi. Vuoden 2015=100 indeksistä lähtien painot on päivitetty joka vuosi edellisen vuoden palkkasummien perusteella ja samalla myös vanhojen indeksien painorakenne on uudistunut jokaiselle laskentavuodelle vuoden 2015 jälkeen.

Pitkiä indeksisarjoja vertailtaessa on huomioitava se, että ansiotasoindeksissä mitataan kuukausipalkkaisilla kuukausiansiota ja tuntipalkkaisilla tuntiansiota. Työajan lyhenemisen johdosta kuukausipalkkaisten indeksit nousivat hitaammin kuin tuntipalkkaisten indeksit etenkin 1950-, 60- ja 70-luvuilla. Yleinen ansiotasoindeksi on siten painotettu keskiarvo tuntiansion ja kuukausiansion kehityksestä.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Ansiotasoindeksissä käytetään sovellettua työnantajasektoriluokitusta, jossa keskeistä on se, mihin työnantajajärjestöön ja sopimukseen työnantaja kuuluu.

Perusvuoden 2000=100 ja sitä vanhemmissa ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat mukana kuukausipalkkaisilla palkansaajilla, mutta eivät tuntipalkkaisilla palkansaajilla. Tilastokeskus alkoi julkaista erillistä säännöllisen ansion indeksiä vuodesta 2004 lähtien ensimmäisen indeksin perusvuoden ollessa 2002. Säännöllisen ansion indeksissä tulospalkkioita ei ole lainkaan mukana millään palkansaajaryhmällä. Nykyisessä ansiotasoindeksissä 2015=100 tulospalkkiot ovat mukana sekä tunti- että kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. Vanhojen perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkioiden vaikutukset ovat mukana myös tuntipalkkaisilla palkansaajilla 2005=100 -indeksissä vuodesta 2005 lähtien ja sitä vanhemmissa indekseissä vuodesta 2007 lähtien.

Lisätietoja

Anu Uttu 029 551 2322

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

palkat.indeksit@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Ansiotasoindeksi 2019, 2. neljännes, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1796-3737 (pdf)
ISSN 0784-8218 (print)
Tuotenumero 3019 (print)