

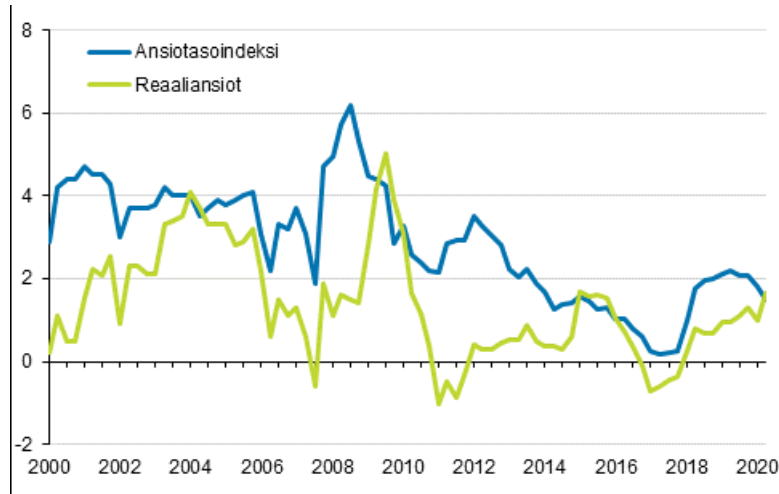
# Ansiotasoindeksi

2020, 2. vuosineljännes

## Palkansaajien säännöllisen työajan ansiot nousivat huhti-kesäkuussa 1,5 prosenttia

Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan nimellisansioiden nousua kuvaava ansiotasoindeksi nousi Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2020 huhti-kesäkuussa 1,5 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Reaali ansiot nousivat 1,7 prosenttia edellisen vuoden toiseen neljännekseen verrattuna, koska kuluttajahintojen kehitys oli negatiivista kuluvan vuoden toisella neljänneksellä.

### Ansiotasoindeksi ja reaali ansiot 2000/1–2020/2, vuosimuutosprosentti



Kokoaikaisten palkansaajien nimellisansiot kohosivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2019 huhti-kesäkuusta vuoden 2020 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 1,6 prosenttia, valtiolla 1,1 prosenttia ja kuntasektorilla 1,2 prosenttia.

## Säännöllisen ansion indeksi nousi huhti–kesäkuussa 1,3 prosenttia

Säännöllisen ansion indeksi kuvaa ansiotasoindeksiä paremmin pysyvää ansiomuutosta, sillä se ei huomioi tulospalkkioita eikä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen ansion indeksi nousi vuoden 2020 huhti–kesäkuussa 1,3 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksityisellä sektorilla kasvua oli 1,6 prosenttia, valtiolla 0,4 prosenttia ja kuntasektorilla 0,4 prosenttia.

## Ennakkotietojen mukaan palkansaajien ansiot ovat heinä–syyskuussa 1,8 prosenttia edellisvuotta korkeammat

Palkansaajien nimellisansiot ovat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2020 heinä–syyskuussa 1,8 prosenttia korkeammat kuin edellisen vuoden heinä–syyskuussa. Ennakkotiedon mukaan ansiotasoindeksi 2015=100 on vuoden 2020 kolmannella neljänneksellä 107,2. Tilastokeskus laati ansiotasoindeksin kolmannen neljänneksen ennakkotiedon työntekijän eläkelain (2006/395) perusteella.

## Vuoden 2020 tiedot perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin

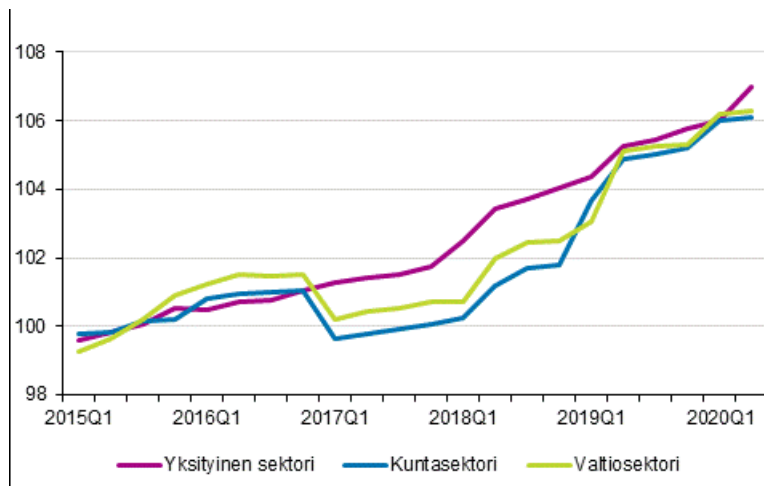
Ansiotasoindeksit ja säännöllisen ansion indeksit ovat lopullisia vuoteen 2019 asti. Ne perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen. Vuoden 2020 indeksit ovat ennakkollisia ja ne perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin. Koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilan vaikutukset eivät suoraan vaikuta ansiotasoindeksiin, sillä tilasto kuvaa kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä. Sen sijaan jos esimerkiksi tulospalkkioita maksetaan aiempaa vähemmän, heijastuu se ansiotasoindeksin kehityksessä.

Kansallisesta tulorekisteristä on saatavilla tietoja palkkatulojen kehityksestä vuonna 2020. Tieto&trendit -blogissa [Palkkatulot rojahtivat yksityisellä sektorilla toukokuussa 2020](#) tarkastellaan, miten koronaviruksen aiheuttama poikkeustila heijastuu palkkatulojen kehityksessä.

Alla olevassa kuviossa tarkastellaan ansiotasoindeksin kehitystä vuosina 2015–2020. Tarkastelu päättyy uusimpaan julkaistuun neljännekseen eli vuoden 2020 toiseen vuosineljännekseen.

Kilpailukykyopimuksessa sovittu julkisen sektorin lomarahojen leikkaus ja sen päättyminen näkyvät kuntasektorin ja valtion ansiotasoindeksin kehityksessä vuosina 2017 ja 2020. Ansiotasoindeksi laski kuntasektorilla ja valtiolla vuoden 2017 ensimmäisellä neljänneksellä. Vastaavasti lomarahaleikkauksen päättyminen kesän 2019 jälkeen käänsi kuntasektorin ja valtion ansiotasoindeksin nousuun vuoden 2020 alussa.

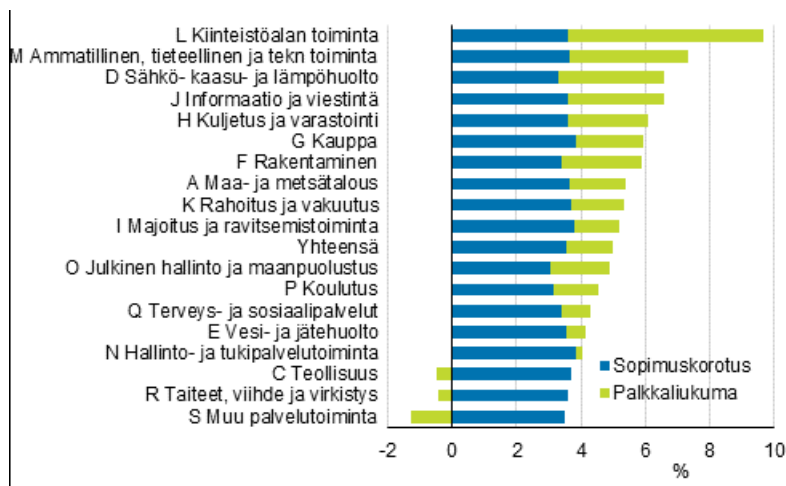
### Ansiotasoindeksin 2015=100 kehitys työnantajasektorin mukaan vuosina 2015–2019



## Palkkaliukumat vaihtelevat sopimuskorotuksia enemmän eri toimialoilla

Ansiokehitys koostuu sopimuskorotuksista ja palkkaliukumista. Nämä yhdessä muodostavat ansiotasoindeksin mukaisen ansiokehityksen, joka sisältää työehtosopimuksiin perustuvat kertaerät ja tulospalkkiot. Kuviossa on esitetty ansiokehitys toimialaluokituksen pääluokkatasolla niin, että sopimuskorotukset ja palkkaliukumat on eroteltu. Tarkastelu päättyy vuoteen 2019, koska tähän saakka tiedot perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen.

### Ansiokehitys toimialoittain (TOL2008) vuosina 2015–2019



Ansiokehitys oli vuosina 2015–2019 nopeinta toimialalla kiinteistöalan toiminta (9,7 prosenttia) sekä toimialalla ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta (7,3 prosenttia). Näillä toimialoilla myös palkkaliukumien osuus ansiokehityksestä oli suurin. Ansiokehitys oli hitainta toimialoilla muu palvelutoiminta (2,2 prosenttia), taiteet, viihde ja virkistys (3,2 prosenttia) ja teollisuus (3,2 prosenttia). Näillä toimialoilla palkkaliukuma oli negatiivista vuosina 2015–2019. Ansiokehitys ei kokonaisuudessaan kuitenkaan ollut negatiivista, koska ansiokehitys koostuu palkkaliukumien lisäksi sopimuskorotuksista.

Sopimuskorotusten osuus ansiokehityksestä oli vuosina 2015–2019 suurinta kaupan (3,8 prosenttia), hallinto- ja tukipalvelutoiminnan (3,8 prosenttia) sekä majoitus ja ravitsemustoiminnan (3,8 prosenttia) toimialoilla. Pienimmät sopimuskorotukset olivat puolestaan julkisen hallinnon ja maanpuolustuksen (3,1 prosenttia), koulutuksen (3,1 prosenttia) sekä sähkö-, kaasu- ja lämpöhuollon (3,3 prosenttia) toimialoilla.

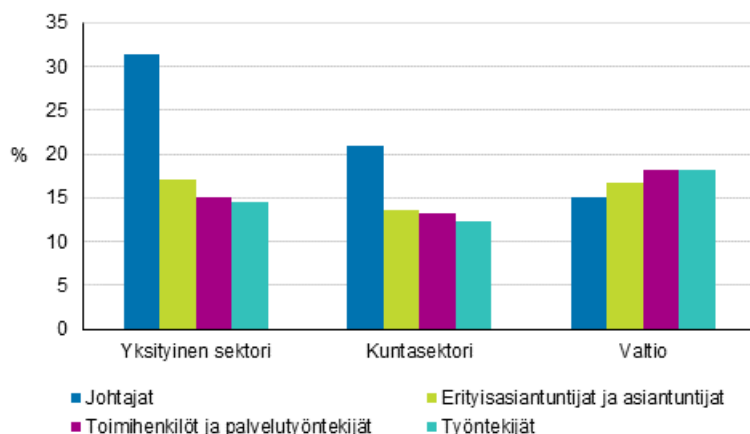
Ansiokehitykseen vaikuttaa myös toimialalla tapahtuva rakennemuutos. Seuraavassa kappaleessa tarkastellaan ammattirakenteen muutoksen vaikutusta keskiansioiden kehitykseen.

## 2010-luvun palkkajohtajia olivat yksityisen sektorin ja kuntien johtajat

Tilastokeskus on laskenut vuodesta 2010 lähtien säännöllisen ansion indeksiin perustuvaa ammatin pääluokalla vakioitua indeksiä, jossa kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokan ansiokehitys lasketaan erikseen. Ammatin pääluokkia on kymmenen johtajista muihin työntekijöihin.

Oheisessa kuviossa on ammatin pääluokan mukaan vakioitu ansiokehitys työnantajasektoreittain vuodesta 2010 vuoteen 2019. Ammatin pääluokat on jaettu kuviossa neljään luokkaan siten, että johtajat ovat erikseen ja erityisasiantuntijat sekä asiantuntijat on yhdistetty yhdeksi luokaksi. ”Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät” sekä ”palvelu- ja myyntityöntekijät” on yhdistetty toimihenkilöt ja palvelutyöntekijät -luokaksi ja työntekijäluokan muodostavat luokat ”maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.”, ”rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät”, ”prosessi- ja kuljetustyöntekijät” sekä ”muut työntekijät”.

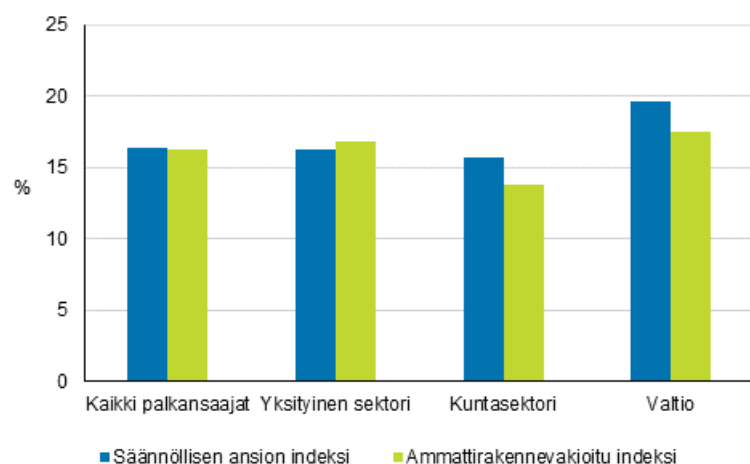
## Palkansaajien säännöllisen ansion muutokset vuodesta 2010 vuoteen 2019 ammatin pääluokilla vakioituna



Vuodesta 2010 vuoteen 2019 eniten on noussut yksityisen sektorin johtajien ansiot, 31 prosenttia ja seuraavaksi eniten kuntasektorin johtajien ansiot, 21 prosenttia. Näillä sektoreilla ansiotason nousulla ja ansiotasolla on ollut positiivinen korrelaatio viime vuosikymmenellä. Sen sijaan valtiolla kehitys oli päinvastaista. Ansiot nousivat vähiten johtajilla ja eniten toimihenkilöiden ja työntekijöiden ammattiryhmissä.

Vertaamalla ammattivakioitua indeksiä ja säännöllisen ansion indeksiä voidaan tarkastella, miten muutokset ammattirakenteessa vaikuttavat keskiansioiden kehitykseen mm. eri työnantajasektoreilla. Keskimäärin työmarkkinoilla ammattirakenteen muutos ei ole juurikaan vaikuttanut ansiotason kehitykseen, koska vuodesta 2010 vuoteen 2019 ammatin pääluokalla vakioitu indeksi on noussut vain kaksi kymmenystä vähemmän kuin säännöllisen ansion indeksi ilman ammattivakiointia.

## Säännöllisen ansion indeksin ja ammattirakennevakioitun indeksin muutos vuodesta 2010 vuoteen 2019



Sen sijaan yksityisen sektorin ja julkisen sektorin välillä on selkeä ero kehityksessä. Yksityisellä sektorilla ammattirakennevakioitu indeksi on noussut yhdeksässä vuodessa 0,5 prosenttia enemmän kuin vakioimaton indeksi, mutta kuntasektorilla ammatin pääluokalla vakioitu indeksi on noussut kaksi prosenttia vähemmän ja valtiolla 2,1 prosenttia vähemmän kuin vakioimaton indeksi.

Julkisella sektorilla ammattirakenne on siis selvästi siirtynyt kohti paremmin palkattuja ammatteja, mikä voi osittain johtua organisaatioiden aputoimintojen ulkoistamisesta. Yksityisellä sektorilla sen sijaan ei ole selvää suuntaa, vaan rakennemuutosten vaikutukset vaihtelevat vuodesta riippuen molempiin suuntiin.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	7
Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	7
Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	8
Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	8
Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	9
Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	11
Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	13
Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	14
Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	16
Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	18
Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi.	19
Tietojen tarkentuminen.....	20
Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi.....	21

# Liitetaulukot

## Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	102,8	104,1	105,1	105,3	105,5	105,0	105,9	106,7
	Tuntipalkkaiset	102,7	104,0	104,5	104,7	105,1	104,6	105,3	106,0
	Kuukausipalkkaiset	102,8	104,1	105,2	105,4	105,6	105,1	106,0	106,8
Yksityinen sektori	Yhteensä	103,4	104,4	105,3	105,5	105,7	105,2	106,0	107,0
	Tuntipalkkaiset	102,8	104,1	104,5	104,7	105,2	104,6	105,3	106,0
	Kuukausipalkkaiset	103,6	104,5	105,5	105,7	105,9	105,4	106,2	107,3
Kuntasektori	Yhteensä	101,2	103,7	104,9	105,0	105,2	104,7	106,0	106,1
	Tuntipalkkaiset	100,3	103,1	104,4	104,7	104,9	104,3	105,7	105,8
	Kuukausipalkkaiset	101,2	103,7	104,9	105,0	105,2	104,7	106,0	106,1
Valtio	Yhteensä	101,9	103,1	105,1	105,3	105,3	104,7	106,2	106,3
Muut	Yhteensä	102,6	103,5	104,5	104,8	105,0	104,5	105,3	106,0

\* Ennakollinen

## Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	103,0	104,3	105,3	105,5	105,8	105,2	106,0	106,7
	Tuntipalkkaiset	102,8	104,1	104,5	104,8	105,2	104,6	105,3	106,0
	Kuukausipalkkaiset	103,0	104,3	105,5	105,7	105,9	105,3	106,1	106,8
Yksityinen sektori	Yhteensä	103,2	104,4	105,3	105,5	105,8	105,2	106,0	107,0
	Tuntipalkkaiset	102,8	104,1	104,5	104,7	105,2	104,6	105,3	106,0
	Kuukausipalkkaiset	103,3	104,5	105,5	105,7	105,9	105,4	106,2	107,3
Kuntasektori	Yhteensä	102,6	104,5	105,7	105,9	106,0	105,5	106,0	106,2
	Tuntipalkkaiset	102,2	104,0	105,3	105,5	105,8	105,2	105,8	105,9
	Kuukausipalkkaiset	102,6	104,5	105,7	105,9	106,1	105,5	106,1	106,2
Valtio	Yhteensä	103,3	103,9	106,0	106,1	106,1	105,5	106,3	106,4
Muut	Yhteensä	102,7	103,7	104,8	105,1	105,3	104,7	105,5	106,2

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	102,8	104,1	105,1	105,3	105,5	105,0	105,9	106,7
	Miehet	102,3	103,3	104,1	104,3	104,6	104,1	104,9	105,7
	Naiset	103,2	104,7	106,0	106,2	106,4	105,8	106,8	107,5
Yksityinen sektori	Yhteensä	103,4	104,4	105,3	105,5	105,7	105,2	106,0	107,0
	Miehet	102,6	103,5	104,2	104,4	104,7	104,2	105,0	105,9
	Naiset	104,6	105,6	106,8	107,0	107,3	106,7	107,5	108,5
Kuntasektori	Yhteensä	101,2	103,7	104,9	105,0	105,2	104,7	106,0	106,1
	Miehet	99,8	101,9	103,1	103,2	103,3	102,9	104,1	104,2
	Naiset	101,6	104,1	105,3	105,5	105,6	105,1	106,4	106,5
Valtio	Yhteensä	101,9	103,1	105,1	105,3	105,3	104,7	106,2	106,3
	Miehet	101,1	102,1	104,1	104,2	104,2	103,6	105,1	105,2
	Naiset	103,0	104,5	106,6	106,8	106,9	106,2	107,8	107,9
Muut	Yhteensä	102,6	103,5	104,5	104,8	105,0	104,5	105,3	106,0
	Miehet	102,6	103,5	104,4	104,6	104,8	104,3	105,1	105,9
	Naiset	102,5	103,4	104,6	104,9	105,1	104,5	105,4	106,0

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	103,0	104,3	105,3	105,5	105,8	105,2	106,0	106,7
	Miehet	102,3	103,5	104,3	104,5	104,8	104,3	105,0	105,8
	Naiset	103,6	105,0	106,3	106,5	106,7	106,1	106,8	107,5
Yksityinen sektori	Yhteensä	103,2	104,4	105,3	105,5	105,8	105,2	106,0	107,0
	Miehet	102,4	103,6	104,3	104,4	104,8	104,3	105,0	106,0
	Naiset	104,2	105,5	106,7	106,9	107,2	106,6	107,4	108,4
Kuntasektori	Yhteensä	102,6	104,5	105,7	105,9	106,0	105,5	106,0	106,2
	Miehet	101,2	102,8	104,0	104,1	104,3	103,8	104,3	104,4
	Naiset	102,9	104,9	106,1	106,3	106,5	105,9	106,5	106,6
Valtio	Yhteensä	103,3	103,9	106,0	106,1	106,1	105,5	106,3	106,4
	Miehet	102,5	102,9	104,9	105,0	105,0	104,5	105,2	105,3
	Naiset	104,4	105,3	107,4	107,6	107,7	107,0	107,8	107,9
Muut	Yhteensä	102,7	103,7	104,8	105,1	105,3	104,7	105,5	106,2
	Miehet	102,7	103,8	104,7	104,9	105,1	104,6	105,4	106,2
	Naiset	102,7	103,6	104,8	105,1	105,3	104,7	105,5	106,2

\* Ennakollinen



**Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	102,8	104,4	105,5	105,9	105,8	105,4	106,7	107,1
Tuntipalkkaiset	101,0	101,8	102,4	102,5	102,4	102,3	103,5	104,2
Kuukausipalkkaiset	103,5	105,3	106,5	106,9	106,8	106,4	107,7	108,1
C Teollisuus	102,0	102,9	103,2	103,2	103,6	103,2	103,8	104,9
Tuntipalkkaiset	102,5	103,7	104,0	104,1	104,7	104,1	104,5	105,5
Kuukausipalkkaiset	101,6	102,4	102,7	102,7	103,0	102,7	103,4	104,5
10-11								
Elintarviketeollisuus	103,1	102,9	103,9	103,9	103,9	103,6	104,3	105,1
Tuntipalkkaiset	104,1	104,8	105,1	104,9	104,7	104,9	105,5	106,1
Kuukausipalkkaiset	102,6	102,0	103,3	103,4	103,6	103,0	103,7	104,6
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	107,9	109,3	110,8	111,0	111,2	110,6	111,2	112,1
Tuntipalkkaiset	106,4	108,7	109,5	109,6	109,8	109,4	109,8	111,0
Kuukausipalkkaiset	108,8	109,7	111,6	111,9	112,1	111,3	112,1	112,8
16 Sahateollisuus	102,3	103,9	104,6	104,7	104,7	104,5	104,8	105,9
Tuntipalkkaiset	102,2	103,6	104,1	104,0	104,0	103,9	104,0	105,4
Kuukausipalkkaiset	102,6	104,5	105,5	105,9	106,0	105,5	106,1	106,7
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	104,2	104,5	104,9	104,9	105,0	104,8	105,1	106,5
Tuntipalkkaiset	103,9	104,8	104,9	105,0	105,1	104,9	105,1	106,5
Kuukausipalkkaiset	104,4	104,3	104,9	104,8	105,0	104,7	105,1	106,5
19-22 Kemianteollisuus	103,7	104,6	105,3	105,5	105,6	105,2	105,6	107,2
Tuntipalkkaiset	102,8	103,4	104,0	104,1	104,2	103,9	104,2	105,6
Kuukausipalkkaiset	104,1	105,2	105,9	106,2	106,4	105,9	106,4	107,9
23 Mineraalituotteiden valmistus	102,6	103,1	103,6	104,4	104,7	103,9	105,0	105,6
Tuntipalkkaiset	101,7	102,8	103,4	104,4	104,5	103,8	104,5	105,0
Kuukausipalkkaiset	103,6	103,4	103,8	104,3	104,8	104,1	105,6	106,1
24-30 Metalliteollisuus	100,8	102,0	102,0	101,9	102,5	102,1	102,8	103,8
Tuntipalkkaiset	101,6	103,3	103,3	103,3	104,6	103,6	104,0	105,0
Kuukausipalkkaiset	100,6	101,5	101,5	101,4	101,6	101,5	102,3	103,4
24 Metallien jalostus tp.	102,0	104,7	104,8	105,0	106,5	105,2	105,9	106,9
25 Metallituotteet tp.	104,0	105,7	105,6	105,5	106,8	105,9	106,2	107,3
26-27 Sähkötekniinen tp.	101,5	102,8	101,9	101,1	101,5	101,8	100,9	101,9
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	100,0	101,6	101,7	101,9	103,4	102,2	102,8	103,8
31 Huonekalujen valmistus	102,6	103,8	105,6	105,7	105,9	105,3	105,9	106,5
Tuntipalkkaiset	103,7	103,8	105,6	105,7	105,8	105,2	105,8	106,4
Kuukausipalkkaiset	101,2	103,5	105,3	105,4	105,6	104,9	105,6	106,3
D Sähkö, kaasu ja lämpö	104,3	104,9	106,8	107,2	107,4	106,6	107,4	108,4
Tuntipalkkaiset	102,4	103,5	104,8	105,5	105,6	104,8	105,6	105,8
Kuukausipalkkaiset	104,6	105,2	107,1	107,5	107,7	106,9	107,7	108,8
E Vesi- ja jätehuolto	102,3	103,2	104,2	104,4	104,8	104,2	105,6	106,0
Tuntipalkkaiset	102,2	102,7	103,6	104,1	104,8	103,8	105,6	106,3
Kuukausipalkkaiset	102,3	103,6	104,6	104,6	104,8	104,4	105,6	105,8
F Rakentaminen	103,8	105,0	105,6	106,2	106,7	105,9	107,1	107,2
Tuntipalkkaiset	102,7	104,0	104,2	104,9	105,5	104,6	105,5	105,3
Kuukausipalkkaiset	104,9	105,9	106,9	107,4	107,9	107,0	108,6	108,9

	2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
G Kauppa	103,9	104,6	106,2	106,3	106,6	105,9	106,6	108,6
Tuntipalkkaiset	104,9	105,2	106,0	106,4	106,8	106,1	106,9	107,6
Kuukausipalkkaiset	103,9	104,6	106,3	106,3	106,6	105,9	106,6	108,7
45 Moottoriajon. kauppa	102,8	104,2	105,0	105,5	106,0	105,2	106,3	107,4
Tuntipalkkaiset	105,3	105,4	106,4	106,7	107,2	106,4	107,2	107,9
Kuukausipalkkaiset	102,1	104,0	104,7	105,3	105,8	104,9	106,2	107,4
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	104,2	104,7	106,5	106,5	106,7	106,1	106,7	108,9
H Kuljetus ja varastointi	103,6	105,1	106,3	106,4	106,6	106,1	107,0	108,1
Tuntipalkkaiset	102,7	104,4	105,0	104,9	105,1	104,9	106,0	106,9
Kuukausipalkkaiset	104,1	105,4	107,0	107,2	107,5	106,8	107,6	108,7
49-51 Kuljetus	103,2	104,4	105,6	105,6	105,9	105,4	106,4	107,5
Tuntipalkkaiset	102,6	104,5	105,1	105,3	105,6	105,1	106,6	107,2
Kuukausipalkkaiset	103,7	104,3	106,0	106,0	106,2	105,6	106,2	107,7
52 Liikennettä palv. toim.	104,5	105,7	107,0	106,8	107,0	106,6	107,4	108,5
Tuntipalkkaiset	102,2	103,6	105,6	103,8	103,8	104,2	105,4	107,4
Kuukausipalkkaiset	105,0	106,1	107,2	107,4	107,6	107,1	107,8	108,7
I Majoitus- ja ravitseminen	103,6	104,1	105,2	105,6	105,7	105,2	105,8	105,8
J Informaatio ja viestintä	104,6	106,0	106,6	106,8	106,9	106,6	107,3	108,3
61 Televiestintä	103,5	105,5	106,0	106,3	106,5	106,1	106,7	107,2
Tuntipalkkaiset	102,1	102,4	104,0	105,0	105,5	104,2	105,5	105,6
Kuukausipalkkaiset	103,7	105,9	106,2	106,5	106,7	106,3	106,9	107,4
62-63 Tietopalvelutoim.	104,6	106,3	106,6	106,8	106,9	106,6	107,4	108,5
K Rahoitus ja vakuutus	104,0	105,0	105,3	105,3	105,6	105,3	105,8	106,9
64,66 Rahoitus	104,9	105,7	105,9	105,8	106,0	105,9	106,3	107,3
65 Vakuutus	99,8	102,2	102,6	102,9	103,2	102,7	103,2	104,6
L Kiinteistöalan toiminta	106,2	107,6	109,9	110,5	110,8	109,7	110,8	111,8
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	105,3	106,6	107,3	107,5	107,8	107,3	108,4	109,3
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	110,8	111,1	111,4	111,8	112,3	111,7	113,0	114,2
71-72 Tekniset palvelut	103,0	105,1	105,6	105,8	105,9	105,6	106,6	107,4
N Hallinto- ja tukipalvelut	102,1	102,9	104,3	104,4	104,6	104,1	104,9	105,8
Tuntipalkkaiset	103,7	105,5	106,6	106,5	106,6	106,3	106,9	108,3
Kuukausipalkkaiset	101,6	102,0	103,6	103,7	104,0	103,3	104,3	105,1
O Julkinen hallinto	101,8	103,4	105,1	105,4	105,5	104,9	106,4	106,6
841 Julkinen hallinto	102,4	104,5	106,2	106,4	106,5	105,9	107,4	107,5
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	102,1	103,5	105,4	105,6	105,7	105,1	106,6	106,7
P Koulutus	101,9	103,6	104,7	104,9	105,0	104,5	105,5	105,6
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	101,2	103,1	104,5	104,7	104,9	104,3	105,5	105,6
86 Terveystieteiden palvelut	101,1	103,0	104,4	104,6	104,8	104,2	105,4	105,5
87-88 Sosiaalipalvelut	101,4	103,2	104,5	104,8	105,1	104,4	105,6	105,7
R Taiteet, viihde ja virkistys	101,4	102,6	103,4	103,3	103,4	103,2	103,8	104,3
S Muu palvelutoiminta	100,8	101,2	102,3	102,5	102,7	102,2	103,0	103,4
9491 Seurakunnat	100,5	101,3	102,8	102,9	103,1	102,5	103,6	103,7

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoitain, (TOL 2008)**

	2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	102,8	104,3	105,4	105,7	105,6	105,3	106,5	106,9
Tuntipalkkaiset	100,5	101,7	102,3	102,4	102,4	102,2	103,5	104,2
Kuukausipalkkaiset	103,7	105,2	106,4	106,8	106,7	106,3	107,5	107,9
C Teollisuus	102,7	104,0	104,3	104,4	104,7	104,4	105,0	106,1
Tuntipalkkaiset	102,5	103,8	104,1	104,1	104,7	104,2	104,5	105,6
Kuukausipalkkaiset	102,8	104,1	104,5	104,5	104,8	104,5	105,2	106,3
10-11								
Elintarviketeollisuus	102,7	103,5	104,5	104,5	104,6	104,3	105,0	105,7
Tuntipalkkaiset	103,8	104,6	105,0	104,8	104,6	104,7	105,4	105,9
Kuukausipalkkaiset	102,2	102,9	104,3	104,4	104,6	104,0	104,7	105,7
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	107,2	109,1	110,6	110,9	111,1	110,4	111,1	111,9
Tuntipalkkaiset	106,3	108,9	109,6	109,7	109,9	109,5	109,9	111,1
Kuukausipalkkaiset	107,7	109,4	111,3	111,6	111,8	111,0	111,8	112,4
16 Sahateollisuus	103,1	104,7	105,4	105,5	105,6	105,3	105,6	106,7
Tuntipalkkaiset	103,0	104,4	104,9	104,8	104,8	104,7	104,8	106,3
Kuukausipalkkaiset	103,3	105,3	106,3	106,8	106,9	106,3	106,9	107,5
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	103,4	104,7	105,1	105,0	105,2	105,0	105,2	106,7
Tuntipalkkaiset	103,3	104,9	105,1	105,2	105,3	105,1	105,3	106,7
Kuukausipalkkaiset	103,5	104,4	105,1	104,9	105,1	104,9	105,2	106,6
19-22 Kemianteollisuus	103,9	105,3	106,1	106,2	106,4	106,0	106,4	108,0
Tuntipalkkaiset	102,7	103,9	104,5	104,6	104,7	104,4	104,7	106,2
Kuukausipalkkaiset	104,5	106,1	106,8	107,1	107,3	106,8	107,3	108,9
23 Mineraalituotteiden valmistus	101,5	102,7	103,2	104,0	104,3	103,5	104,6	105,1
Tuntipalkkaiset	101,4	102,5	103,2	104,2	104,3	103,6	104,3	104,8
Kuukausipalkkaiset	101,7	102,8	103,2	103,6	104,2	103,5	105,0	105,5
24-30 Metalliteollisuus	102,3	103,8	103,7	103,7	104,2	103,9	104,5	105,6
Tuntipalkkaiset	101,9	103,3	103,3	103,2	104,5	103,6	103,9	104,9
Kuukausipalkkaiset	102,5	104,0	104,0	103,9	104,1	104,0	104,8	105,9
24 Metallien jalostus tp.	103,1	104,6	104,8	104,9	106,4	105,2	105,8	106,8
25 Metallituotteet tp.	103,8	105,3	105,2	105,1	106,4	105,5	105,8	106,9
26-27 Sähkötekniinen tp.	101,9	103,1	102,2	101,3	101,8	102,1	101,2	102,2
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	100,3	101,7	101,8	102,0	103,5	102,3	102,9	103,9
31 Huonekalujen valmistus	102,5	103,0	104,7	104,8	105,0	104,4	105,0	105,7
Tuntipalkkaiset	103,4	103,7	105,4	105,5	105,6	105,1	105,6	106,3
Kuukausipalkkaiset	101,5	102,0	103,8	103,9	104,1	103,5	104,1	104,8
D Sähkö, kaasu ja lämpö	103,7	104,7	106,6	106,9	107,1	106,3	107,1	108,1
Tuntipalkkaiset	102,4	103,4	104,6	105,3	105,4	104,7	105,4	105,6
Kuukausipalkkaiset	103,9	104,9	106,9	107,2	107,4	106,6	107,4	108,5
E Vesi- ja jätehuolto	102,2	103,2	104,2	104,4	104,8	104,2	105,5	105,8
Tuntipalkkaiset	101,7	102,6	103,5	104,0	104,6	103,7	105,5	106,1
Kuukausipalkkaiset	102,5	103,7	104,7	104,7	104,9	104,5	105,6	105,8
F Rakentaminen	103,3	104,7	105,3	105,9	106,4	105,6	106,8	106,8
Tuntipalkkaiset	102,8	104,0	104,1	104,9	105,4	104,6	105,5	105,2
Kuukausipalkkaiset	103,7	105,4	106,4	106,8	107,4	106,5	108,1	108,4

	2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
G Kauppa	103,2	104,0	105,6	105,7	105,9	105,3	106,0	108,0
Tuntipalkkaiset	104,6	105,9	106,8	107,1	107,6	106,9	107,7	108,3
Kuukausipalkkaiset	103,1	103,9	105,5	105,6	105,8	105,2	105,9	108,0
45 Moottoriajon. kauppa	102,3	104,3	105,1	105,6	106,0	105,2	106,4	107,4
Tuntipalkkaiset	104,8	106,2	107,1	107,5	107,9	107,2	107,9	108,6
Kuukausipalkkaiset	101,6	103,7	104,5	105,0	105,5	104,7	105,9	107,1
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	103,4	103,9	105,7	105,7	105,9	105,3	105,9	108,1
H Kuljetus ja varastointi	103,5	104,7	106,0	106,1	106,3	105,8	106,7	107,7
Tuntipalkkaiset	102,8	104,0	104,7	104,5	104,7	104,5	105,6	106,5
Kuukausipalkkaiset	103,9	105,1	106,7	107,0	107,2	106,5	107,3	108,4
49-51 Kuljetus	103,1	104,0	105,2	105,2	105,5	105,0	105,9	107,0
Tuntipalkkaiset	102,8	103,9	104,5	104,7	105,0	104,5	105,9	106,6
Kuukausipalkkaiset	103,4	104,1	105,7	105,8	106,0	105,4	106,0	107,4
52 Liikennettä palv. toim.	104,5	105,7	107,0	106,8	107,0	106,6	107,4	108,5
Tuntipalkkaiset	102,3	103,8	105,8	104,0	104,0	104,4	105,6	107,6
Kuukausipalkkaiset	104,9	106,0	107,2	107,4	107,6	107,0	107,7	108,7
I Majoitus- ja ravitseminen	103,8	104,5	105,6	106,1	106,2	105,6	106,2	106,2
J Informaatio ja viestintä	104,5	106,4	106,9	107,1	107,3	106,9	107,6	108,6
61 Televiestintä	103,2	105,4	105,8	106,1	106,4	105,9	106,5	107,0
Tuntipalkkaiset	102,2	102,6	104,2	105,2	105,6	104,4	105,6	105,7
Kuukausipalkkaiset	103,3	105,7	106,0	106,3	106,5	106,1	106,7	107,2
62-63 Tietopalvelutoim.	104,7	106,6	106,9	107,1	107,2	107,0	107,7	108,8
K Rahoitus ja vakuutus	104,5	106,5	106,8	106,8	107,0	106,8	107,2	108,3
64,66 Rahoitus	105,4	107,5	107,7	107,6	107,8	107,7	108,1	109,1
65 Vakuutus	101,0	102,3	102,7	103,1	103,4	102,9	103,4	104,7
L Kiinteistöalan toiminta	105,8	107,1	109,4	110,1	110,3	109,3	110,3	111,3
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	103,8	105,4	106,0	106,3	106,6	106,1	107,1	107,9
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	105,5	107,4	107,7	108,0	108,6	107,9	109,2	110,4
71-72 Tekniset palvelut	103,6	105,1	105,7	105,8	106,0	105,7	106,5	107,3
N Hallinto- ja tukipalvelut	102,0	102,7	104,2	104,3	104,5	103,9	104,7	105,7
Tuntipalkkaiset	103,8	105,5	106,5	106,5	106,5	106,3	106,9	108,2
Kuukausipalkkaiset	101,4	101,9	103,5	103,6	103,8	103,2	104,1	104,9
O Julkinen hallinto	103,1	104,3	106,1	106,3	106,5	105,8	106,6	106,8
841 Julkinen hallinto	103,7	105,4	107,1	107,3	107,4	106,8	107,5	107,6
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	103,6	104,3	106,3	106,4	106,5	105,9	106,6	106,7
P Koulutus	102,8	104,1	105,2	105,5	105,5	105,1	105,5	105,7
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	102,1	103,6	105,0	105,3	105,5	104,8	105,5	105,6
86 Terveystieteiden palvelut	102,1	103,6	105,0	105,2	105,4	104,8	105,4	105,5
87-88 Sosiaalipalvelut	102,2	103,6	104,9	105,3	105,5	104,8	105,5	105,6
R Taiteet, viihde ja virkistys	102,1	103,1	103,9	103,8	103,9	103,7	104,1	104,6
S Muu palvelutoiminta	100,9	101,3	102,4	102,5	102,7	102,2	102,9	103,2
9491 Seurakunnat	101,7	101,7	103,2	103,3	103,5	102,9	103,6	103,7

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain**

		2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	114,4	115,8	117,0	117,2	117,5	116,9	117,9	118,7
	Miehet	113,0	114,1	115,0	115,2	115,5	114,9	115,9	116,8
	Naiset	115,6	117,3	118,7	119,0	119,2	118,5	119,7	120,4
Yksityinen sektori	Yhteensä	115,2	116,3	117,2	117,5	117,8	117,2	118,1	119,2
	Miehet	113,5	114,5	115,3	115,4	115,8	115,2	116,1	117,1
	Naiset	117,5	118,7	120,0	120,3	120,6	119,9	120,8	122,0
Kuntasektori	Yhteensä	111,5	114,2	115,5	115,7	115,9	115,3	116,8	116,9
	Miehet	108,0	110,3	111,5	111,7	111,8	111,3	112,7	112,8
	Naiset	112,3	115,1	116,4	116,6	116,8	116,2	117,7	117,8
Valtio	Yhteensä	116,1	117,4	119,7	119,9	119,9	119,2	121,0	121,1
	Miehet	114,3	115,3	117,6	117,7	117,8	117,1	118,8	118,9
	Naiset	118,5	120,3	122,7	122,9	123,0	122,2	124,0	124,2
Muut	Yhteensä	114,8	115,8	117,0	117,3	117,5	116,9	117,9	118,7
	Miehet	112,2	113,1	114,1	114,3	114,6	114,0	114,9	115,8
	Naiset	116,1	117,1	118,4	118,8	119,0	118,3	119,4	120,1

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	114,2	116,0	117,2	117,6	117,4	117,0	118,5	119,0
Tuntipalkkaiset	111,7	112,6	113,3	113,4	113,4	113,2	114,6	115,4
Kuukausipalkkaiset	115,8	117,9	119,2	119,7	119,6	119,1	120,6	121,0
C Teollisuus	113,2	114,2	114,6	114,6	115,0	114,6	115,3	116,5
Tuntipalkkaiset	112,5	113,8	114,1	114,2	114,8	114,2	114,7	115,8
Kuukausipalkkaiset	113,9	114,7	115,1	115,1	115,4	115,1	115,9	117,1
10-11								
Elintarviketeollisuus	113,4	113,3	114,3	114,3	114,4	114,1	114,8	115,7
Tuntipalkkaiset	113,1	113,9	114,2	114,0	113,8	114,0	114,7	115,3
Kuukausipalkkaiset	113,8	113,2	114,6	114,7	115,0	114,4	115,1	116,1
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	121,9	123,4	125,1	125,4	125,6	124,9	125,6	126,6
Tuntipalkkaiset	117,0	119,6	120,4	120,6	120,8	120,3	120,8	122,1
Kuukausipalkkaiset	127,3	128,3	130,5	130,9	131,1	130,2	131,1	131,9
16 Sahateollisuus	117,1	118,9	119,7	119,8	119,8	119,6	119,9	121,2
Tuntipalkkaiset	115,8	117,4	118,0	117,9	117,9	117,8	117,9	119,5
Kuukausipalkkaiset	119,9	122,1	123,2	123,7	123,9	123,2	123,9	124,6
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	118,0	118,5	118,9	118,8	119,0	118,8	119,1	120,7
Tuntipalkkaiset	116,7	117,6	117,8	117,9	118,0	117,8	118,0	119,6
Kuukausipalkkaiset	120,4	120,3	121,0	120,8	121,0	120,8	121,2	122,8
19-22 Kemianteollisuus	114,8	115,8	116,6	116,8	117,0	116,6	117,0	118,7
Tuntipalkkaiset	110,9	111,5	112,2	112,3	112,4	112,1	112,4	113,9
Kuukausipalkkaiset	118,0	119,2	120,1	120,3	120,6	120,0	120,6	122,3
23 Mineraalituotteiden valmistus	117,6	118,2	118,8	119,7	120,1	119,2	120,5	121,1
Tuntipalkkaiset	111,2	112,3	113,1	114,2	114,3	113,5	114,3	114,8
Kuukausipalkkaiset	122,5	122,2	122,7	123,2	123,9	123,0	124,8	125,4
24-30 Metalliteollisuus	111,3	112,7	112,6	112,6	113,2	112,8	113,5	114,7
Tuntipalkkaiset	111,0	112,9	112,9	112,9	114,3	113,3	113,7	114,8
Kuukausipalkkaiset	111,6	112,6	112,6	112,5	112,8	112,6	113,5	114,7
24 Metallien jalostus tp.	112,3	115,3	115,4	115,6	117,2	115,9	116,6	117,7
25 Metallituotteet tp.	112,6	114,5	114,4	114,3	115,7	114,7	115,1	116,2
26-27 Sähkötekniinen tp.	115,3	116,7	115,7	114,7	115,3	115,6	114,6	115,7
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	107,8	109,5	109,7	109,9	111,5	110,2	110,8	111,9
31 Huonekalujen valmistus	114,4	115,7	117,7	117,8	118,0	117,3	118,0	118,7
Tuntipalkkaiset	113,9	114,1	116,0	116,1	116,2	115,6	116,2	116,9
Kuukausipalkkaiset	116,3	118,8	120,9	121,1	121,3	120,5	121,3	122,1
D Sähkö, kaasu ja lämpö	114,6	115,3	117,4	117,8	118,0	117,1	118,0	119,1
Tuntipalkkaiset	112,9	114,2	115,6	116,3	116,4	115,6	116,4	116,7
Kuukausipalkkaiset	114,8	115,4	117,6	117,9	118,2	117,3	118,2	119,4
E Vesi- ja jätehuolto	111,7	112,8	113,8	114,1	114,4	113,8	115,4	115,8
Tuntipalkkaiset	110,0	110,4	111,5	112,0	112,7	111,6	113,6	114,3
Kuukausipalkkaiset	113,7	115,2	116,3	116,4	116,5	116,1	117,5	117,7
F Rakentaminen	113,4	114,7	115,3	116,0	116,6	115,7	117,0	117,1
Tuntipalkkaiset	110,1	111,5	111,6	112,4	113,0	112,1	113,1	112,8
Kuukausipalkkaiset	119,1	120,2	121,4	121,9	122,5	121,5	123,3	123,7

	2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
G Kauppa	117,0	117,8	119,6	119,7	120,0	119,3	120,1	122,3
Tuntipalkkaiset	115,5	115,8	116,8	117,1	117,6	116,9	117,8	118,5
Kuukausipalkkaiset	117,1	117,9	119,8	119,9	120,1	119,4	120,2	122,5
45 Moottoriajon. kauppa	113,4	115,1	115,9	116,5	117,0	116,1	117,4	118,5
Tuntipalkkaiset	116,9	117,1	118,1	118,5	119,0	118,1	119,0	119,7
Kuukausipalkkaiset	112,4	114,5	115,3	115,9	116,5	115,5	116,9	118,2
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	117,7	118,3	120,3	120,3	120,5	119,8	120,5	123,0
H Kuljetus ja varastointi	115,4	117,0	118,4	118,5	118,8	118,2	119,2	120,4
Tuntipalkkaiset	113,7	115,6	116,3	116,1	116,4	116,1	117,4	118,3
Kuukausipalkkaiset	116,6	118,0	119,8	120,1	120,4	119,6	120,5	121,7
49-51 Kuljetus	116,9	118,2	119,6	119,6	120,0	119,3	120,5	121,7
Tuntipalkkaiset	115,2	117,3	118,0	118,2	118,6	118,0	119,6	120,4
Kuukausipalkkaiset	118,6	119,2	121,1	121,1	121,4	120,7	121,4	123,1
52 Liikennettä palv. toim.	112,7	113,9	115,3	115,1	115,4	114,9	115,8	117,0
Tuntipalkkaiset	110,5	112,0	114,2	112,2	112,2	112,7	113,9	116,1
Kuukausipalkkaiset	113,1	114,3	115,5	115,7	116,0	115,4	116,1	117,2
I Majoitus- ja ravitseminen	113,6	114,2	115,4	115,8	115,9	115,3	116,0	116,0
J Informaatio ja viestintä	117,1	118,7	119,3	119,5	119,7	119,3	120,1	121,2
61 Televiestintä	115,8	118,1	118,5	118,9	119,2	118,7	119,4	119,9
Tuntipalkkaiset	112,2	112,6	114,3	115,4	115,9	114,6	115,9	116,0
Kuukausipalkkaiset	116,0	118,5	118,8	119,1	119,4	119,0	119,6	120,2
62-63 Tietopalvelutoim.	117,5	119,4	119,7	119,9	120,1	119,8	120,6	121,9
K Rahoitus ja vakuutus	117,0	118,2	118,6	118,6	118,8	118,5	119,0	120,3
64,66 Rahoitus	118,9	119,7	120,0	119,9	120,1	119,9	120,4	121,6
65 Vakuutus	109,8	112,4	112,9	113,3	113,6	113,0	113,6	115,1
L Kiinteistöalan toiminta	112,8	114,3	116,7	117,4	117,7	116,5	117,7	118,8
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	117,8	119,3	120,0	120,3	120,6	120,0	121,3	122,3
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	122,5	122,8	123,2	123,6	124,2	123,4	125,0	126,3
71-72 Tekniset palvelut	114,7	117,0	117,6	117,8	117,9	117,6	118,7	119,6
N Hallinto- ja tukipalvelut	115,7	116,6	118,2	118,3	118,5	117,9	118,9	119,9
Tuntipalkkaiset	116,1	118,1	119,3	119,3	119,4	119,0	119,8	121,3
Kuukausipalkkaiset	115,5	116,0	117,9	117,9	118,2	117,5	118,6	119,5
O Julkinen hallinto	115,0	116,9	118,8	119,1	119,2	118,5	120,2	120,5
841 Julkinen hallinto	114,5	116,8	118,7	118,9	119,1	118,4	120,0	120,2
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	116,5	118,0	120,3	120,5	120,6	119,9	121,6	121,8
P Koulutus	111,8	113,7	114,9	115,1	115,2	114,7	115,8	115,9
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	112,3	114,4	115,9	116,2	116,4	115,7	117,1	117,2
86 Terveystieteiden palvelut	113,7	115,9	117,4	117,6	117,8	117,2	118,5	118,7
87-88 Sosiaalipalvelut	110,6	112,5	113,9	114,4	114,6	113,9	115,2	115,3
R Taiteet, viihde ja virkistys	114,8	116,1	117,0	116,9	117,0	116,7	117,5	118,0
S Muu palvelutoiminta	111,2	111,6	112,8	113,0	113,2	112,7	113,6	114,0
9491 Seurakunnat	108,5	109,3	110,9	111,0	111,2	110,6	111,8	111,9

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia**

		2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	1,7	2,1	2,2	2,1	2,1	2,1	1,8	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,7	1,0	0,2	0,2	.	0,4	0,7
Miehet	Vuosimuutos	1,5	1,7	1,8	1,7	1,7	1,7	1,6	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,8	0,2	0,3	.	0,3	0,8
Naiset	Vuosimuutos	1,8	2,5	2,6	2,4	2,4	2,5	2,0	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,8	1,2	0,2	0,2	.	0,4	0,6
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,7	2,0	1,9	1,8	1,6	1,8	1,2	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,4	0,2	0,4	.	0,2	0,6
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	1,7	2,2	2,2	2,1	2,1	2,2	1,9	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,7	1,1	0,2	0,2	.	0,4	0,7
Valtio	Vuosimuutos	1,4	2,3	3,1	2,7	2,7	2,7	3,0	1,1
	Neljännesmuutos	.	0,6	2,0	0,1	0,0	.	0,9	0,1
Kunnat	Vuosimuutos	1,4	3,4	3,7	3,3	3,3	3,4	2,3	1,2
	Neljännesmuutos	.	1,8	1,2	0,2	0,2	.	0,8	0,1
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	1,9	1,8	1,8	1,7	1,6	1,7	1,6	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,8	0,2	0,3	.	0,2	0,9
Muut	Vuosimuutos	1,2	1,6	1,8	2,0	2,0	1,8	1,8	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,6	1,0	0,3	0,2	.	0,3	0,7
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	2,0	2,2	2,5	2,7	2,6	2,5	2,1	1,5
	Neljännesmuutos	.	1,3	1,0	0,3	-0,1	.	0,9	0,4
C Teollisuus	Vuosimuutos	2,1	1,4	1,3	1,2	1,2	1,2	0,9	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,3	0,0	0,3	.	0,2	1,0
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	2,2	2,3	2,2	2,2	2,1	2,2	2,3	1,5
	Neljännesmuutos	.	-0,2	1,8	0,3	0,2	.	0,0	1,0
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,4	1,6	1,7	1,9	2,2	1,8	2,3	1,7
	Neljännesmuutos	.	0,7	0,9	0,2	0,3	.	0,8	0,3
F Rakentaminen	Vuosimuutos	1,5	2,4	2,1	1,7	1,7	2,0	2,0	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,0	0,5	0,6	0,5	.	0,4	0,0
G Kauppa	Vuosimuutos	1,8	2,0	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,1	1,5	0,1	0,2	.	0,1	1,9
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	1,5	2,2	2,4	2,6	2,5	2,4	1,9	1,7
	Neljännesmuutos	.	1,0	1,2	0,1	0,2	.	0,4	1,0
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	2,6	2,2	1,6	1,1	1,0	1,5	1,6	0,6
	Neljännesmuutos	.	-0,5	1,0	0,4	0,1	.	0,1	0,0
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	2,2	1,7	1,9	2,0	2,1	1,9	1,2	1,6
	Neljännesmuutos	.	1,2	0,5	0,2	0,2	.	0,3	0,9
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	2,3	2,6	1,5	1,0	0,1	1,3	0,7	1,4
	Neljännesmuutos	.	-0,4	0,3	0,0	0,2	.	0,2	1,1
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	2,2	2,4	3,1	3,7	3,9	3,3	3,0	1,8
	Neljännesmuutos	.	0,9	2,1	0,6	0,2	.	0,0	0,9
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	2,4	1,5	1,9	2,1	2,1	1,9	1,7	1,8
	Neljännesmuutos	.	1,0	0,7	0,2	0,3	.	0,6	0,8
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	0,8	1,7	1,9	2,0	2,1	1,9	2,0	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,4	1,4	0,1	0,2	.	0,3	0,9
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	1,5	2,8	3,3	3,0	3,0	3,0	2,9	1,4
	Neljännesmuutos	.	1,0	1,7	0,2	0,1	.	0,8	0,2



		2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
P Koulutus	Vuosimuutos	1,0	2,6	2,7	2,5	2,5	2,6	1,8	0,9
	Neljännesmuutos	.	1,1	1,1	0,2	0,0	.	0,5	0,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	1,3	2,9	3,2	3,0	3,1	3,0	2,3	1,1
	Neljännesmuutos	.	1,3	1,3	0,3	0,2	.	0,6	0,1
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	1,7	2,1	1,9	1,4	1,4	1,7	1,2	0,9
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,8	-0,1	0,1	.	0,4	0,5
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,1	1,5	1,4	1,3	1,3	1,3	1,8	1,0
	Neljännesmuutos	.	-0,1	1,1	0,2	0,2	.	0,4	0,3

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia**

		2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	1,5	2,2	2,2	2,1	2,1	2,2	1,6	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,7	1,0	0,2	0,2	.	0,2	0,7
Miehet	Vuosimuutos	1,4	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,5	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,8	0,2	0,3	.	0,2	0,8
Naiset	Vuosimuutos	1,7	2,5	2,5	2,4	2,4	2,4	1,7	1,1
	Neljännesmuutos	.	0,7	1,2	0,2	0,2	.	0,1	0,6
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,5	1,9	1,8	1,7	1,6	1,8	1,2	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,4	0,2	0,4	.	0,1	0,6
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	1,6	2,2	2,3	2,2	2,2	2,2	1,7	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,7	1,1	0,2	0,2	.	0,2	0,7
Valtio	Vuosimuutos	1,4	1,8	2,5	2,2	2,2	2,2	2,3	0,4
	Neljännesmuutos	.	0,0	2,0	0,1	0,0	.	0,1	0,1
Kunnat	Vuosimuutos	1,3	2,9	3,1	2,7	2,8	2,9	1,5	0,4
	Neljännesmuutos	.	1,3	1,2	0,2	0,2	.	0,0	0,1
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	1,7	2,1	2,0	1,9	1,9	2,0	1,6	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,8	0,2	0,3	.	0,2	0,9
Muut	Vuosimuutos	1,1	1,7	1,9	2,1	2,2	2,0	1,7	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,7	1,0	0,3	0,2	.	0,3	0,7
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	1,7	2,1	2,3	2,5	2,5	2,4	2,1	1,5
	Neljännesmuutos	.	1,2	1,0	0,3	-0,1	.	0,8	0,4
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,8	1,8	1,7	1,6	1,6	1,7	0,9	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,9	0,3	0,0	0,3	.	0,2	1,0
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	2,3	2,7	2,6	2,5	2,5	2,6	2,3	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,2	1,8	0,3	0,2	.	0,0	1,0
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,1	1,7	1,8	2,0	2,3	1,9	2,2	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,8	0,9	0,2	0,3	.	0,7	0,3
F Rakentaminen	Vuosimuutos	1,6	2,6	2,4	1,9	1,9	2,2	2,0	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,5	0,6	0,5	.	0,4	0,0
G Kauppa	Vuosimuutos	1,8	2,1	2,0	1,9	2,0	2,0	1,9	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,1	1,5	0,1	0,2	.	0,1	1,9
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	1,6	2,0	2,2	2,4	2,3	2,2	1,9	1,7
	Neljännesmuutos	.	0,8	1,2	0,1	0,2	.	0,4	1,0
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	2,6	2,5	1,9	1,4	1,3	1,8	1,5	0,5
	Neljännesmuutos	.	-0,2	1,0	0,4	0,1	.	0,0	0,0
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	2,1	2,1	2,3	2,4	2,4	2,3	1,2	1,6
	Neljännesmuutos	.	1,6	0,5	0,2	0,2	.	0,3	0,9
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	2,4	3,5	2,3	1,9	0,9	2,1	0,6	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,3	0,0	0,2	.	0,2	1,1
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	1,4	2,4	3,1	3,7	3,8	3,2	3,0	1,7
	Neljännesmuutos	.	0,8	2,1	0,6	0,2	.	0,0	0,9
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	1,4	1,8	2,2	2,3	2,4	2,2	1,6	1,7
	Neljännesmuutos	.	1,3	0,7	0,2	0,3	.	0,5	0,8
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	0,8	1,7	1,9	2,0	2,1	1,9	2,0	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,4	1,4	0,1	0,2	.	0,2	0,9
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	1,5	2,3	2,9	2,6	2,6	2,6	2,1	0,7
	Neljännesmuutos	.	0,6	1,7	0,2	0,1	.	0,1	0,2

		2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
P Koulutus	Vuosimuutos	1,0	2,2	2,4	2,2	2,1	2,2	1,3	0,4
	Neljännesmuutos	.	0,8	1,1	0,2	0,0	.	0,0	0,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	1,2	2,6	2,8	2,6	2,7	2,7	1,8	0,6
	Neljännesmuutos	.	0,9	1,3	0,3	0,2	.	0,0	0,1
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	1,9	2,0	1,7	1,3	1,2	1,5	1,0	0,6
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,8	-0,1	0,1	.	0,2	0,5
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,0	1,4	1,3	1,2	1,2	1,2	1,6	0,8
	Neljännesmuutos	.	-0,2	1,1	0,1	0,2	.	0,2	0,3

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi

			2018	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	Yhteensä	3 455	3 493	3 533	3 544	3 557	3 532	3 563	3 587
		Miehet	3 759	3 798	3 837	3 850	3 867	3 838	3 876	3 906
		Naiset	3 154	3 192	3 233	3 242	3 251	3 229	3 255	3 274
	Tuntipalkkaiset	Yhteensä	2 769	2 802	2 815	2 822	2 834	2 818	2 838	2 855
	Kuukausipalkkaiset	Yhteensä	3 595	3 630	3 672	3 681	3 691	3 669	3 698	3 723
Yksityinen ja Muut	Yhteensä	Yhteensä	3 547	3 579	3 615	3 627	3 640	3 615	3 649	3 681
		Miehet	3 777	3 816	3 850	3 864	3 883	3 853	3 894	3 928
		Naiset	3 220	3 242	3 281	3 291	3 299	3 278	3 306	3 335
Kuntasektori	Yhteensä	Yhteensä	3 082	3 143	3 184	3 194	3 203	3 181	3 203	3 207
		Miehet	3 419	3 478	3 524	3 534	3 544	3 520	3 544	3 548
		Naiset	2 987	3 048	3 088	3 098	3 107	3 085	3 107	3 110
Valtio	Yhteensä	Yhteensä	3 905	3 919	3 996	4 000	4 001	3 979	4 005	4 009
		Miehet	4 146	4 151	4 232	4 235	4 234	4 213	4 238	4 243
		Naiset	3 639	3 664	3 738	3 743	3 745	3 723	3 749	3 753

\* Ennakollinen

# Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3.

## Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin tarkentuminen<sup>1)</sup>

Aggregaatti	Tilastoajankohta	Uusin julkistus 27.8.2020	1. julkistus	Tarkentuminen
Ansiotasoindeksi	Q1/2019	2,1	2,5	-0,4
	Q2/2019	2,2	2,5	-0,3
	Q3/2019	2,1	2,4	-0,3
	Q4/2019	2,1	2,4	-0,3
	2019	2,1	2,4	-0,3
	Q1/2020	1,8	1,8	0,0
Säännöllisen ansion indeksi	Q1/2019	2,2	2,3	-0,1
	Q2/2019	2,2	2,3	-0,1
	Q3/2019	2,1	2,2	-0,1
	Q4/2019	2,1	2,2	-0,1
	2019	2,2	2,3	-0,1
	Q1/2020	1,6	1,6	0,0

1) Tarkentuminen kuvaa uusimman ja ensimmäisen julkistuksen vuosimuutosprosenttien erotusta prosenttiyksiköissä. Ensimmäinen julkistus viittaa ajankohtaan, jolloin kyseisen tilastoneljänneksen ennakkollinen tieto on ensimmäisen kerran julkaistu.

# Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi

## 1. Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä neljännesvuosittain työnantajasektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ennakolliset indeksipisteluvut perustuvat sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin. Ansiotasoindeksin aineistosta lasketaan lisäksi keskiansiotietoja työnantajasektoreittain ja toimialoittain.

Ansiotasoindeksin rinnalla lasketaan säännöllisen ansion indeksia. Se poikkeaa ansiotasoindeksistä siten, että siinä ei ole mukana tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Muutoin laskentatapa ja aineistot ovat samat kuin ansiotasoindeksissä.

Kerran vuodessa julkaistaan säännöllisen ansion indeksiin perustuen ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tietoja. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu aina vuodeksi kerrallaan edellisen vuoden palkkasummapainoilla ketjuindeksin periaatteiden mukaisesti. Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten mukaisessa suhteessa. Lisäksi ansiotasoindeksiä käytetään yritysten välisessä sopimustoiminnassa.

### 1.2 Tilaston aineistot, käsitteet ja luokitukset

Aineistot:

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä: yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Muut-sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, kuten evankelis-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat Elinkeinoelämän keskusliiton jäseninä olevina säätiöinä kuuluneet vuoden 2010 alusta lähtien valtiosektorin sijaan voittoa tavoittelemattomaan muut-sektoriin.

Yksityinen sektori jakaantuu ansiotasoindeksissä 2015=100 eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajajärjestöjen palkka-aineistoja. Tilastokeskuksen omalla otokseen perustuvalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatietoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansiotasoindeksejä laskettaessa.

Käsitteet:

*Ansiotasoindeksin ansiokäsite:* Sisältää säännöllisen työajan ansiot, tulospalkkiot sekä työehtosopimukseen sisältyvät kertaerät. Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyiltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhteelliseen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät

tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten tulospalkkiot sisältyvät 2015=100 -indeksin ansiokäsitteeseen ja vanhempien perusvuosien ansiotasoindekseihin vuoden 2007 alusta lähtien, mutta aikaisempien perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat vuoden 2006 loppuun asti olleet mukana vain kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. 2015=100 -indeksiin sisältyvät myös työehtosopimukseen perustuvat kertaerät siten, että kunakin vuonna maksetut kertaerät jaetaan tasan koko kalenterivuodelle. Samalla tavalla myös tulospalkkiot lisätään ansiokäsitteeseen koko vuoden keskiarvoina. 2005=100 -indeksiä aiempien perusvuosien indekseissä sopimukseen perustuvat kertaerät sijoitettiin kokonaisuudessaan sille neljännekselle, jolloin ne maksettiin.

Ansiotasoindeksin ansiokäsitettä täsmennettiin kilpailukyky sopimuksen (kiky) vaikutusten seurauksena 2015=100 -indeksin uudistuksen yhteydessä Tilastokeskuksessa. Lomarahojen leikkaus julkisella sektorilla huomioidaan ansiotasoindeksissä siten, että lomarahojen leikkauksella on vastaava negatiivinen vaikutus ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Myös työajan pidennys kuuluu kiky-sopimukseen. Kiky-sopimuksessa sovittiin, että työaika pitenee, mutta ansiot pysyvät ennallaan. Tilastokeskus päätti muuttaa indeksin laskentatapaa siten, että se mittaa säännöllisten ansioiden kehitystä riippumatta siitä, miten säännöllinen työaika muuttuu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuntipalkkaisilla palkansaajilla eliminoidaan työajan pitenemisen negatiivinen vaikutus pois tuntiansioiden kehityksestä. Tällöin tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten ansiotasoindeksit säilyvät vertailukelpoisina toisiinsa nähden.

*Säännöllisen ansion indeksin ansiokäsite:* Sisältää säännöllisen työajan ansion ilman tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kiky-sopimuksessa sovitut vaikutukset lomarahoihin ja työaikaan eivät vaikuta säännöllisen ansion indeksiin.

*Keskiansio:* Tietyn palkansaajajoukon ansioiden aritmeettinen keskiarvo. Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot sisältävät tulospalkkiot, mutta eivät sisällä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä.

*Reaali-ansiot:* Kuluttajahintojen muutoksella puhdistettu ansio.

*Säännöllinen viikkotyöaika:* Säännöllisen työajan ansio perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika kerätään pääsääntöisesti palkkatiedusteluiden yhteydessä. Säännöllinen viikkotyöaika perustuu työaikalakiin, ja se on usein tietyn työaikajärjestelmän tai työaikamuodon mukainen.

Tilastoon sisältyy myös kokonaistyöaikaa tekeviä palkansaajia. Jos näillä palkansaajilla ylitöistä maksettavaa korvausta ei ole erikseen määritelty, ylitöistä maksettavia ansioita ei ole voitu poistaa säännöllisen työajan ansiosta.

Luokitukset:

Tilastossa on käytössä seuraavat luokitukset: työnantajasektori, toimiala, sopimusala (teollisuudessa ja rakennusala) ja sukupuoli.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tiedoissa käytetään Tilastokeskuksen ammattiluokitusta.

## 2. Menetelmäkuvaus

### 2.1. Indeksilaskenta

Ansiotasoindeksissä on siirrytty vuoden 2015=100 -indeksissä ketjuindeksin laskentamenetelmään. Indeksilaskentaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden palkkasummapainoilla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaisuusmuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

### 2.2. Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksin ennakkotiedot lasketaan sopimuspalkkaindeksien ja liukuma-arvioindeksien avulla. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvona kuukausi-indekseistä. Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarviointiin saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinailaitoksesta ja Kuntatyönantajilta.

Kuntien opetuslalle ja terveydenhoitolalle tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska opettajien, lääkärin ja sairaanhoitajien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta. Yksityisellä sektorilla sovelletaan EK:n laskelmia etenkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työntekijöiden palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työntekijöiden työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työntekijäsektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

### 2.3. Välineljännekset

Ansiotasoindeksin perussarjat päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää johdonmukaisia toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

## 3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Ansiotasoindeksin perustana ovat pääosin työntekijäjärjestöjen keräämät palkka-aineistot, jotka sisältävät noin kaksi kolmasosaa Suomen palkansaajista. Siten ansiotasoindeksien keskivirheet ovat pieniä verrattuna otoksilla kerättäviin tilastoihin.

Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot tarkentuvat myöhemmissä julkistuksissa, vähintään kahtena julkaisuajankohtana, koska indeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi kuin indeksin julkistamisaikataulu. Tarkentuvat indeksit ovat ennakkollisia indeksejä. Tiedot tarkentuvat vuoden mittaan siten, että lopulliset indeksit julkistetaan seuraavan vuoden toisen vuosineljänneksen julkistamisen yhteydessä. Ansiotasoindeksissä tietojen tarkentuminen kaikkien palkansaajien tasolla on keskimäärin 0,2 prosenttia suuntaansa.

Palkansaajaryhmien toimialoittaisten rakennemuutosten vaikutukset on pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työntekijöiden palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työntekijöillä poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

## 4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain noin kahdesta kahdeksaan viikkoon neljänneksen päättymisen jälkeen.

## 5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Ansiotasoindeksin tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen maksuttomilla internet-sivuilla. Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

Ansiotasoindeksin rakenteesta ja menetelmistä on julkaistu käyttäjän käsikirja pdf-versiona tilaston kotisivulla [menetelmäselosteiden](#) kohdalla. Ansiotasoindeksissä käytettävistä palkka-aineistoista on tietoa kunkin alakohtaisen palkkatilaston omalla kotisivulla.

## 6. Tilastojen vertailukelpoisuus

### 6.1. Vertailtavuus muihin tilastoihin

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin keskeinen tavoite on ansiokehityksen vertailukelpoinen mittaaminen. Vastaavasti alakohtaisten palkkatilastojen ja palkkarakennetilaston tarkoitus on mitata kunkin vuoden ansiotaso ja ansiorakenne mahdollisimman hyvin riippumatta siitä, mitä muutoksia palkka-aineistossa ja menetelmissä on tapahtunut. Siten ansiotasoindeksin ja palkkatilastojen vuosimuutoksissa voi esiintyä eroja.

### 6.2. Vertailtavuus historiatietoihin

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhoja ansiotasoindeksejä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Vanhoja indeksejä on jatkettu ketjuttamalla niitä uuden indeksin muutoksilla.

Ennen 2015=100 indeksiä ansiotasoindeksin painorakenne uudistettiin viiden vuoden välein perusvuoden palkkasummapainoilla laskettavaksi. Vuoden 2015=100 indeksistä lähtien painot on päivitetty joka vuosi edellisen vuoden palkkasummien perusteella ja samalla myös vanhojen indeksien painorakenne on uudistunut jokaiselle laskentavuodelle vuoden 2015 jälkeen.

Pitkiä indeksisarjoja vertailtaessa on huomioitava se, että ansiotasoindeksissä mitataan kuukausipalkkaisilla kuukausiansiota ja tuntipalkkaisilla tuntiansiota. Työajan lyhenemisen johdosta kuukausipalkkaisten indeksit nousivat hitaammin kuin tuntipalkkaisten indeksit etenkin 1950-, 60- ja 70-luvuilla. Yleinen ansiotasoindeksi on siten painotettu keskiarvo tuntiansion ja kuukausiansion kehityksestä.

## 7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Ansiotasoindeksissä käytetään sovellettua työnantajasektoriluokitusta, jossa keskeistä on se, mihin työnantajajärjestöön ja sopimukseen työnantaja kuuluu.

Perusvuoden 2000=100 ja sitä vanhemmissa ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat mukana kuukausipalkkaisilla palkansaajilla, mutta eivät tuntipalkkaisilla palkansaajilla. Tilastokeskus alkoi julkaista erillistä säännöllisen ansion indeksiä vuodesta 2004 lähtien ensimmäisen indeksin perusvuoden ollessa 2002. Säännöllisen ansion indeksissä tulospalkkioita ei ole lainkaan mukana millään palkansaajaryhmällä. Nykyisessä ansiotasoindeksissä 2015=100 tulospalkkiot ovat mukana sekä tunti- että kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. Vanhojen perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkioiden vaikutukset ovat mukana myös tuntipalkkaisilla palkansaajilla 2005=100 -indeksissä vuodesta 2005 lähtien ja sitä vanhemmissa indekseissä vuodesta 2007 lähtien.



### Lisätietoja

Anu Uttu 029 551 2322

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

[palkat.indeksit@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.indeksit@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Ansiotasoindeksi 2020, 2. neljännes, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus  
puh. 029 551 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1796-3737 (pdf)  
ISSN 0784-8218 (print)  
Tuotenumero 3019 (print)