

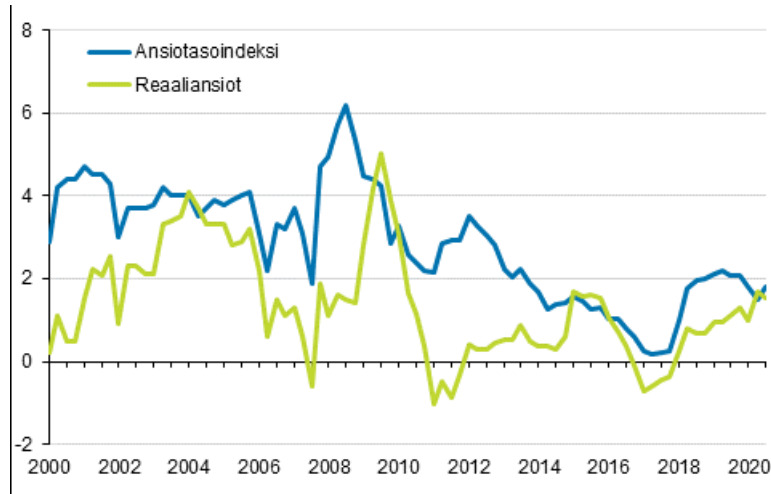
# Ansiotasoindeksi

2020, 3. vuosineljännes

## Palkansaajien säännöllisen työajan ansiot nousivat heinä-syyskuussa 1,8 prosenttia

Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan nimellisansioiden nousua kuvaava ansiotasoindeksi nousi Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2020 heinä-syyskuussa 1,8 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Reaaliansiot nousivat 1,5 prosenttia edellisen vuoden kolmanteen neljännekseen verrattuna, koska ansiotason nousu oli nopeampaa kuin kuluttajahintojen nousu.

### Ansiotasoindeksi ja reaaliansiot 2000/1–2020/3, vuosimuutosprosentti

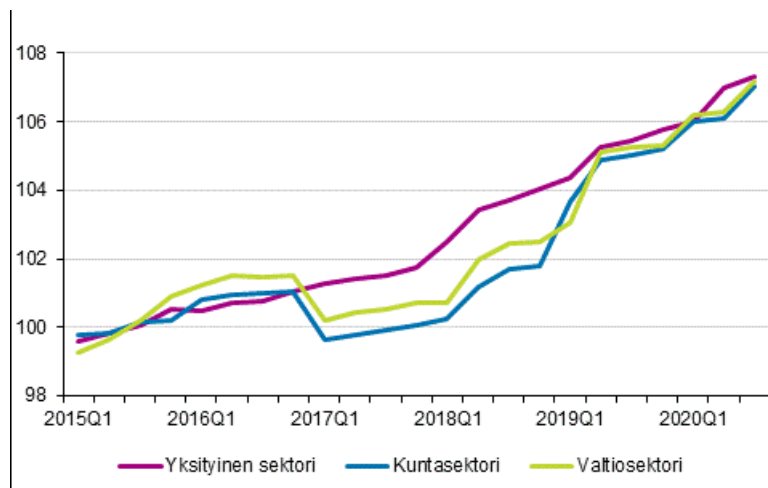


## Kuntasektorilla ja valtiolla palkkoja korotettiin yleiskorotuksella elokuussa 2020

Kokoaikaisten palkansaajien nimellisansiot kohosivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2019 heinä-syyskuusta vuoden 2020 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 1,8 prosenttia, valtiolla 1,8 prosenttia ja kuntasektorilla 1,9 prosenttia.

Kuviossa tarkastellaan ansiotasoindeksin kehitystä vuosina 2015–2020. Tarkasteluun on valittu yksityinen sektori, valtio ja kuntasektori, ja se päättyy uusimpaan julkaistuun neljännekseen eli vuoden 2020 kolmanteen neljännekseen.

### Ansioitasoindeksin 2015=100 kehitys työnantajasektorin mukaan



Ansiokehitys kääntyy nousuun vuoden 2020 alussa sekä kuntasektorilla että valtiolla.

Kilpailukyky sopimuksessa sovittiin, että julkisen sektorin lomarahoja leikataan 30 prosentilla vuosina 2017–2019. Lomarahaleikkaus päättyi kesän 2019 jälkeen ja tämä kääntää kuntasektorin ja valtion ansiotasoindeksin nousuun vuoden 2020 alussa. Kuntasektorin ja valtion ansiotasoindeksi kääntyy uudelleen nousuun vuoden 2020 kolmannella neljänneksellä, koska palkkoja korotettiin yleiskorotuksella elokuussa 2020 sekä kunnissa että valtiolla.

### Säännöllisen ansion indeksi nousi heinä-syyskuussa 1,6 prosenttia

Säännöllisen ansion indeksi kuvaa ansiotasoindeksiä paremmin pysyvää ansiomuutosta, sillä se ei huomioi tulospalkkioita eikä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Koko-aikaisten palkansaajien säännöllisen ansion indeksi nousi vuoden 2020 heinä-syyskuussa 1,6 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksityisellä sektorilla kasvua oli 1,8 prosenttia, valtiolla 1,1 prosenttia ja kuntasektorilla 1,1 prosenttia.

### Vuoden 2020 tiedot perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin

Ansioitasoindeksit ja säännöllisen ansion indeksit ovat lopullisia vuoteen 2019 asti. Ne perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen. Vuoden 2020 indeksit ovat ennakkollisia ja ne perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin. Lisäksi työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	4
Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	4
Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	5
Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	5
Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	6
Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	8
Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	10
Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	11
Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	13
Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	15
Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi.	16
Tietojen tarkentuminen.....	17
Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi.....	18

# Liitetaulukot

## Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	104,1	105,1	105,3	105,5	105,0	105,9	106,7	107,2
	Tuntipalkkaiset	104,0	104,5	104,7	105,1	104,6	105,3	105,9	106,3
	Kuukausipalkkaiset	104,1	105,2	105,4	105,6	105,1	106,0	106,8	107,3
Yksityinen sektori	Yhteensä	104,4	105,3	105,5	105,7	105,2	106,0	107,0	107,3
	Tuntipalkkaiset	104,1	104,5	104,7	105,2	104,6	105,3	106,0	106,3
	Kuukausipalkkaiset	104,5	105,5	105,7	105,9	105,4	106,2	107,3	107,7
Kuntasektori	Yhteensä	103,7	104,9	105,0	105,2	104,7	106,0	106,1	107,0
	Tuntipalkkaiset	103,1	104,4	104,7	104,9	104,3	105,7	105,8	106,6
	Kuukausipalkkaiset	103,7	104,9	105,0	105,2	104,7	106,0	106,1	107,0
Valtio	Yhteensä	103,1	105,1	105,3	105,3	104,7	106,2	106,3	107,2
Muut	Yhteensä	103,5	104,5	104,8	105,0	104,5	105,4	106,0	106,6

\* Ennakollinen

## Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	104,3	105,3	105,5	105,8	105,2	106,0	106,7	107,2
	Tuntipalkkaiset	104,1	104,5	104,8	105,2	104,6	105,3	106,0	106,3
	Kuukausipalkkaiset	104,3	105,5	105,7	105,9	105,3	106,1	106,8	107,4
Yksityinen sektori	Yhteensä	104,4	105,3	105,5	105,8	105,2	106,0	107,0	107,3
	Tuntipalkkaiset	104,1	104,5	104,7	105,2	104,6	105,3	106,0	106,3
	Kuukausipalkkaiset	104,5	105,5	105,7	105,9	105,4	106,2	107,3	107,6
Kuntasektori	Yhteensä	104,5	105,7	105,9	106,0	105,5	106,0	106,2	107,1
	Tuntipalkkaiset	104,0	105,3	105,5	105,8	105,2	105,8	105,9	106,7
	Kuukausipalkkaiset	104,5	105,7	105,9	106,1	105,5	106,1	106,2	107,1
Valtio	Yhteensä	103,9	106,0	106,1	106,1	105,5	106,3	106,4	107,2
Muut	Yhteensä	103,7	104,8	105,1	105,3	104,7	105,5	106,2	106,8

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	104,1	105,1	105,3	105,5	105,0	105,9	106,7	107,2
	Miehet	103,3	104,1	104,3	104,6	104,1	104,9	105,7	106,2
	Naiset	104,7	106,0	106,2	106,4	105,8	106,9	107,5	108,1
Yksityinen sektori	Yhteensä	104,4	105,3	105,5	105,7	105,2	106,0	107,0	107,3
	Miehet	103,5	104,2	104,4	104,7	104,2	105,0	105,9	106,3
	Naiset	105,6	106,8	107,0	107,3	106,7	107,5	108,6	108,9
Kuntasektori	Yhteensä	103,7	104,9	105,0	105,2	104,7	106,0	106,1	107,0
	Miehet	101,9	103,1	103,2	103,3	102,9	104,1	104,2	105,1
	Naiset	104,1	105,3	105,5	105,6	105,1	106,4	106,5	107,5
Valtio	Yhteensä	103,1	105,1	105,3	105,3	104,7	106,2	106,3	107,2
	Miehet	102,1	104,1	104,2	104,2	103,6	105,1	105,2	106,1
	Naiset	104,5	106,6	106,8	106,9	106,2	107,8	107,9	108,8
Muut	Yhteensä	103,5	104,5	104,8	105,0	104,5	105,4	106,0	106,6
	Miehet	103,5	104,4	104,6	104,8	104,3	105,2	106,0	106,5
	Naiset	103,4	104,6	104,9	105,1	104,5	105,4	106,0	106,7

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	104,3	105,3	105,5	105,8	105,2	106,0	106,7	107,2
	Miehet	103,5	104,3	104,5	104,8	104,3	105,0	105,8	106,3
	Naiset	105,0	106,3	106,5	106,7	106,1	106,8	107,5	108,1
Yksityinen sektori	Yhteensä	104,4	105,3	105,5	105,8	105,2	106,0	107,0	107,3
	Miehet	103,6	104,3	104,4	104,8	104,3	105,0	106,0	106,3
	Naiset	105,5	106,7	106,9	107,2	106,6	107,4	108,4	108,8
Kuntasektori	Yhteensä	104,5	105,7	105,9	106,0	105,5	106,0	106,2	107,1
	Miehet	102,8	104,0	104,1	104,3	103,8	104,3	104,4	105,3
	Naiset	104,9	106,1	106,3	106,5	105,9	106,5	106,6	107,5
Valtio	Yhteensä	103,9	106,0	106,1	106,1	105,5	106,3	106,4	107,2
	Miehet	102,9	104,9	105,0	105,0	104,5	105,2	105,3	106,1
	Naiset	105,3	107,4	107,6	107,7	107,0	107,8	107,9	108,8
Muut	Yhteensä	103,7	104,8	105,1	105,3	104,7	105,5	106,2	106,8
	Miehet	103,8	104,7	104,9	105,1	104,6	105,4	106,2	106,7
	Naiset	103,6	104,8	105,1	105,3	104,7	105,5	106,2	106,8

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	104,4	105,5	105,9	105,8	105,4	106,7	107,1	107,8
Tuntipalkkaiset	101,8	102,4	102,5	102,4	102,3	103,5	104,2	104,5
Kuukausipalkkaiset	105,3	106,5	106,9	106,8	106,4	107,7	108,1	108,9
C Teollisuus	102,9	103,2	103,2	103,6	103,2	103,8	104,9	105,1
Tuntipalkkaiset	103,7	104,0	104,1	104,7	104,1	104,5	105,5	105,7
Kuukausipalkkaiset	102,4	102,7	102,7	103,0	102,7	103,4	104,5	104,8
10-11								
Elintarviketeollisuus	102,9	103,9	103,9	103,9	103,6	104,9	105,6	106,0
Tuntipalkkaiset	104,8	105,1	104,9	104,7	104,9	105,8	106,3	106,4
Kuukausipalkkaiset	102,0	103,3	103,4	103,6	103,0	104,5	105,4	105,8
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	109,3	110,8	111,0	111,2	110,6	111,0	111,9	112,6
Tuntipalkkaiset	108,7	109,5	109,6	109,8	109,4	109,6	110,8	111,2
Kuukausipalkkaiset	109,7	111,6	111,9	112,1	111,3	111,9	112,5	113,5
16 Sahateollisuus	103,9	104,6	104,7	104,7	104,5	104,5	105,6	106,1
Tuntipalkkaiset	103,6	104,1	104,0	104,0	103,9	103,8	105,3	105,4
Kuukausipalkkaiset	104,5	105,5	105,9	106,0	105,5	105,8	106,4	107,4
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	104,5	104,9	104,9	105,0	104,8	104,5	105,9	106,1
Tuntipalkkaiset	104,8	104,9	105,0	105,1	104,9	104,6	106,1	106,2
Kuukausipalkkaiset	104,3	104,9	104,8	105,0	104,7	104,4	105,9	106,1
19-22 Kemianteollisuus	104,6	105,3	105,5	105,6	105,2	105,9	107,5	107,7
Tuntipalkkaiset	103,4	104,0	104,1	104,2	103,9	104,3	105,7	106,0
Kuukausipalkkaiset	105,2	105,9	106,2	106,4	105,9	106,7	108,3	108,5
23 Mineraalituotteiden valmistus	103,1	103,6	104,4	104,7	103,9	105,2	105,8	106,4
Tuntipalkkaiset	102,8	103,4	104,4	104,5	103,8	104,6	105,1	105,7
Kuukausipalkkaiset	103,4	103,8	104,3	104,8	104,1	105,9	106,5	107,1
24-30 Metalliteollisuus	102,0	102,0	101,9	102,5	102,1	102,6	103,7	103,9
Tuntipalkkaiset	103,3	103,3	103,3	104,6	103,6	103,9	104,9	105,0
Kuukausipalkkaiset	101,5	101,5	101,4	101,6	101,5	102,1	103,2	103,4
24 Metallien jalostus tp.	104,7	104,8	105,0	106,5	105,2	105,7	106,7	106,8
25 Metallituotteet tp.	105,7	105,6	105,5	106,8	105,9	106,2	107,2	107,3
26-27 Sähkötekniinen tp.	102,8	101,9	101,1	101,5	101,8	100,9	101,9	102,0
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	101,6	101,7	101,9	103,4	102,2	102,7	103,7	103,8
31 Huonekalujen valmistus	103,8	105,6	105,7	105,9	105,3	106,0	106,7	107,8
Tuntipalkkaiset	103,8	105,6	105,7	105,8	105,2	105,8	106,4	107,5
Kuukausipalkkaiset	103,5	105,3	105,4	105,6	104,9	105,9	106,6	107,7
D Sähkö, kaasu ja lämpö	104,9	106,8	107,2	107,4	106,6	107,6	108,6	109,3
Tuntipalkkaiset	103,5	104,8	105,5	105,6	104,8	105,7	105,9	106,5
Kuukausipalkkaiset	105,2	107,1	107,5	107,7	106,9	107,9	109,0	109,7
E Vesi- ja jätehuolto	103,2	104,2	104,4	104,8	104,2	105,8	106,1	106,5
Tuntipalkkaiset	102,7	103,6	104,1	104,8	103,8	105,7	106,2	106,4
Kuukausipalkkaiset	103,6	104,6	104,6	104,8	104,4	105,9	106,1	106,6
F Rakentaminen	105,0	105,6	106,2	106,7	105,9	107,0	107,1	107,8
Tuntipalkkaiset	104,0	104,2	104,9	105,5	104,6	105,5	105,3	105,9
Kuukausipalkkaiset	105,9	106,9	107,4	107,9	107,0	108,5	108,7	109,5

	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
G Kauppa	104,6	106,2	106,3	106,6	105,9	106,5	108,5	108,7
Tuntipalkkaiset	105,2	106,0	106,4	106,8	106,1	106,9	107,6	108,5
Kuukausipalkkaiset	104,6	106,3	106,3	106,6	105,9	106,5	108,6	108,7
45 Moottoriajon. kauppa	104,2	105,0	105,5	106,0	105,2	106,3	107,3	107,7
Tuntipalkkaiset	105,4	106,4	106,7	107,2	106,4	107,2	107,8	108,9
Kuukausipalkkaiset	104,0	104,7	105,3	105,8	104,9	106,1	107,3	107,4
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	104,7	106,5	106,5	106,7	106,1	106,6	108,8	108,9
H Kuljetus ja varastointi	105,1	106,3	106,4	106,6	106,1	107,1	108,1	108,2
Tuntipalkkaiset	104,4	105,0	104,9	105,1	104,9	106,1	106,8	106,6
Kuukausipalkkaiset	105,4	107,0	107,2	107,5	106,8	107,7	108,9	109,1
49-51 Kuljetus	104,4	105,6	105,6	105,9	105,4	106,4	107,3	107,5
Tuntipalkkaiset	104,5	105,1	105,3	105,6	105,1	106,6	107,0	107,0
Kuukausipalkkaiset	104,3	106,0	106,0	106,2	105,6	106,3	107,6	108,0
52 Liikennettä palv. toim.	105,7	107,0	106,8	107,0	106,6	107,4	108,6	108,4
Tuntipalkkaiset	103,6	105,6	103,8	103,8	104,2	105,4	107,4	105,5
Kuukausipalkkaiset	106,1	107,2	107,4	107,6	107,1	107,8	108,8	108,9
I Majoitus- ja ravitseminen	104,1	105,2	105,6	105,7	105,2	105,9	105,9	106,0
J Informaatio ja viestintä	106,0	106,6	106,8	106,9	106,6	107,3	108,4	108,6
61 Televiestintä	105,5	106,0	106,3	106,5	106,1	106,8	107,3	107,4
Tuntipalkkaiset	102,4	104,0	105,0	105,5	104,2	105,5	105,6	105,7
Kuukausipalkkaiset	105,9	106,2	106,5	106,7	106,3	107,0	107,5	107,6
62-63 Tietopalvelutoim.	106,3	106,6	106,8	106,9	106,6	107,5	108,6	108,7
K Rahoitus ja vakuutus	105,0	105,3	105,3	105,6	105,3	106,1	107,2	107,8
64,66 Rahoitus	105,7	105,9	105,8	106,0	105,9	106,6	107,7	108,3
65 Vakuutus	102,2	102,6	102,9	103,2	102,7	103,6	104,9	105,1
L Kiinteistöalan toiminta	107,6	109,9	110,5	110,8	109,7	111,5	112,5	113,3
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	106,6	107,3	107,5	107,8	107,3	108,4	109,2	109,8
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	111,1	111,4	111,8	112,3	111,7	112,9	114,1	114,3
71-72 Tekniset palvelut	105,1	105,6	105,8	105,9	105,6	106,6	107,4	107,9
N Hallinto- ja tukipalvelut	102,9	104,3	104,4	104,6	104,1	104,9	105,8	106,6
Tuntipalkkaiset	105,5	106,6	106,5	106,6	106,3	106,9	108,3	108,5
Kuukausipalkkaiset	102,0	103,6	103,7	104,0	103,3	104,3	105,1	105,9
O Julkinen hallinto	103,4	105,1	105,4	105,5	104,9	106,4	106,6	107,5
841 Julkinen hallinto	104,5	106,2	106,4	106,5	105,9	107,4	107,5	108,4
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	103,5	105,4	105,6	105,7	105,1	106,6	106,7	107,6
P Koulutus	103,6	104,7	104,9	105,0	104,5	105,5	105,6	106,4
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	103,1	104,5	104,7	104,9	104,3	105,6	105,7	106,5
86 Terveystieteiden palvelut	103,0	104,4	104,6	104,8	104,2	105,5	105,6	106,4
87-88 Sosiaalipalvelut	103,2	104,5	104,8	105,1	104,4	105,6	105,7	106,5
R Taiteet, viihde ja virkistys	102,6	103,4	103,3	103,4	103,2	103,8	104,2	104,9
S Muu palvelutoiminta	101,2	102,3	102,5	102,7	102,2	103,1	103,4	104,3
9491 Seurakunnat	101,3	102,8	102,9	103,1	102,5	103,6	103,7	104,7

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	104,3	105,4	105,7	105,6	105,3	106,5	106,9	107,6
Tuntipalkkaiset	101,7	102,3	102,4	102,4	102,2	103,5	104,2	104,4
Kuukausipalkkaiset	105,2	106,4	106,8	106,7	106,3	107,5	107,9	108,7
C Teollisuus	104,0	104,3	104,4	104,7	104,4	105,0	106,1	106,3
Tuntipalkkaiset	103,8	104,1	104,1	104,7	104,2	104,5	105,6	105,8
Kuukausipalkkaiset	104,1	104,5	104,5	104,8	104,5	105,2	106,3	106,6
10-11								
Elintarviketeollisuus	103,5	104,5	104,5	104,6	104,3	105,0	105,7	106,1
Tuntipalkkaiset	104,6	105,0	104,8	104,6	104,7	105,4	105,9	106,0
Kuukausipalkkaiset	102,9	104,3	104,4	104,6	104,0	104,7	105,7	106,1
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	109,1	110,6	110,9	111,1	110,4	111,1	111,9	112,7
Tuntipalkkaiset	108,9	109,6	109,7	109,9	109,5	109,9	111,1	111,4
Kuukausipalkkaiset	109,4	111,3	111,6	111,8	111,0	111,8	112,4	113,4
16 Sahateollisuus	104,7	105,4	105,5	105,6	105,3	105,6	106,7	107,2
Tuntipalkkaiset	104,4	104,9	104,8	104,8	104,7	104,8	106,3	106,4
Kuukausipalkkaiset	105,3	106,3	106,8	106,9	106,3	106,9	107,5	108,6
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	104,7	105,1	105,0	105,2	105,0	105,2	106,7	106,8
Tuntipalkkaiset	104,9	105,1	105,2	105,3	105,1	105,3	106,7	106,8
Kuukausipalkkaiset	104,4	105,1	104,9	105,1	104,9	105,2	106,6	106,9
19-22 Kemiateollisuus	105,3	106,1	106,2	106,4	106,0	106,4	108,0	108,2
Tuntipalkkaiset	103,9	104,5	104,6	104,7	104,4	104,7	106,2	106,4
Kuukausipalkkaiset	106,1	106,8	107,1	107,3	106,8	107,3	108,9	109,1
23 Mineraalituotteiden valmistus	102,7	103,2	104,0	104,3	103,5	104,6	105,1	105,8
Tuntipalkkaiset	102,5	103,2	104,2	104,3	103,6	104,3	104,8	105,4
Kuukausipalkkaiset	102,8	103,2	103,6	104,2	103,5	105,0	105,5	106,2
24-30 Metalliteollisuus	103,8	103,7	103,7	104,2	103,9	104,5	105,6	105,8
Tuntipalkkaiset	103,3	103,3	103,2	104,5	103,6	103,9	104,9	105,1
Kuukausipalkkaiset	104,0	104,0	103,9	104,1	104,0	104,8	105,9	106,1
24 Metallien jalostus tp.	104,6	104,8	104,9	106,4	105,2	105,8	106,8	106,9
25 Metallituotteet tp.	105,3	105,2	105,1	106,4	105,5	105,8	106,9	107,0
26-27 Sähkötekniinen tp.	103,1	102,2	101,3	101,8	102,1	101,2	102,2	102,3
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	101,7	101,8	102,0	103,5	102,3	102,9	103,9	104,0
31 Huonekalujen valmistus	103,0	104,7	104,8	105,0	104,4	105,0	105,7	106,8
Tuntipalkkaiset	103,7	105,4	105,5	105,6	105,1	105,6	106,3	107,4
Kuukausipalkkaiset	102,0	103,8	103,9	104,1	103,5	104,1	104,8	105,9
D Sähkö, kaasu ja lämpö	104,7	106,6	106,9	107,1	106,3	107,1	108,1	108,8
Tuntipalkkaiset	103,4	104,6	105,3	105,4	104,7	105,4	105,6	106,3
Kuukausipalkkaiset	104,9	106,9	107,2	107,4	106,6	107,4	108,5	109,2
E Vesi- ja jätehuolto	103,2	104,2	104,4	104,8	104,2	105,5	105,8	106,2
Tuntipalkkaiset	102,6	103,5	104,0	104,6	103,7	105,5	106,0	106,1
Kuukausipalkkaiset	103,7	104,7	104,7	104,9	104,5	105,6	105,8	106,3
F Rakentaminen	104,7	105,3	105,9	106,4	105,6	106,8	106,8	107,5
Tuntipalkkaiset	104,0	104,1	104,9	105,4	104,6	105,5	105,2	105,8
Kuukausipalkkaiset	105,4	106,4	106,8	107,4	106,5	108,1	108,4	109,1



	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
G Kauppa	104,0	105,6	105,7	105,9	105,3	106,0	108,0	108,1
Tuntipalkkaiset	105,9	106,8	107,1	107,6	106,9	107,7	108,3	109,3
Kuukausipalkkaiset	103,9	105,5	105,6	105,8	105,2	105,9	108,0	108,1
45 Moottoriajon. kauppa	104,3	105,1	105,6	106,0	105,2	106,4	107,4	107,8
Tuntipalkkaiset	106,2	107,1	107,5	107,9	107,2	107,9	108,6	109,6
Kuukausipalkkaiset	103,7	104,5	105,0	105,5	104,7	105,9	107,1	107,2
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	103,9	105,7	105,7	105,9	105,3	105,9	108,1	108,2
H Kuljetus ja varastointi	104,7	106,0	106,1	106,3	105,8	106,7	107,7	107,8
Tuntipalkkaiset	104,0	104,7	104,5	104,7	104,5	105,6	106,3	106,2
Kuukausipalkkaiset	105,1	106,7	107,0	107,2	106,5	107,3	108,5	108,7
49-51 Kuljetus	104,0	105,2	105,2	105,5	105,0	105,9	106,8	107,0
Tuntipalkkaiset	103,9	104,5	104,7	105,0	104,5	105,9	106,4	106,4
Kuukausipalkkaiset	104,1	105,7	105,8	106,0	105,4	106,0	107,2	107,7
52 Liikennettä palv. toim.	105,7	107,0	106,8	107,0	106,6	107,4	108,5	108,3
Tuntipalkkaiset	103,8	105,8	104,0	104,0	104,4	105,6	107,6	105,7
Kuukausipalkkaiset	106,0	107,2	107,4	107,6	107,0	107,7	108,7	108,8
I Majoitus- ja ravitseminen	104,5	105,6	106,1	106,2	105,6	106,2	106,2	106,3
J Informaatio ja viestintä	106,4	106,9	107,1	107,3	106,9	107,6	108,6	108,9
61 Televiestintä	105,4	105,8	106,1	106,4	105,9	106,5	107,0	107,1
Tuntipalkkaiset	102,6	104,2	105,2	105,6	104,4	105,6	105,7	105,8
Kuukausipalkkaiset	105,7	106,0	106,3	106,5	106,1	106,7	107,2	107,3
62-63 Tietopalvelutoim.	106,6	106,9	107,1	107,2	107,0	107,7	108,8	108,9
K Rahoitus ja vakuutus	106,5	106,8	106,8	107,0	106,8	107,2	108,3	108,9
64,66 Rahoitus	107,5	107,7	107,6	107,8	107,7	108,1	109,1	109,8
65 Vakuutus	102,3	102,7	103,1	103,4	102,9	103,4	104,7	104,9
L Kiinteistöalan toiminta	107,1	109,4	110,1	110,3	109,3	110,3	111,3	112,1
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	105,4	106,0	106,3	106,6	106,1	107,1	107,9	108,4
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	107,4	107,7	108,0	108,6	107,9	109,2	110,4	110,6
71-72 Tekniset palvelut	105,1	105,7	105,8	106,0	105,7	106,5	107,3	107,8
N Hallinto- ja tukipalvelut	102,7	104,2	104,3	104,5	103,9	104,7	105,7	106,4
Tuntipalkkaiset	105,5	106,5	106,5	106,5	106,3	106,9	108,2	108,4
Kuukausipalkkaiset	101,9	103,5	103,6	103,8	103,2	104,1	104,9	105,7
O Julkinen hallinto	104,3	106,1	106,3	106,5	105,8	106,6	106,8	107,6
841 Julkinen hallinto	105,4	107,1	107,3	107,4	106,8	107,5	107,6	108,5
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	104,3	106,3	106,4	106,5	105,9	106,6	106,7	107,6
P Koulutus	104,1	105,2	105,5	105,5	105,1	105,5	105,7	106,5
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	103,6	105,0	105,3	105,5	104,8	105,5	105,6	106,4
86 Terveystieteiden palvelut	103,6	105,0	105,2	105,4	104,8	105,4	105,5	106,3
87-88 Sosiaalipalvelut	103,6	104,9	105,3	105,5	104,8	105,5	105,6	106,4
R Taiteet, viihde ja virkistys	103,1	103,9	103,8	103,9	103,7	104,1	104,6	105,2
S Muu palvelutoiminta	101,3	102,4	102,5	102,7	102,2	102,9	103,2	104,1
9491 Seurakunnat	101,7	103,2	103,3	103,5	102,9	103,6	103,7	104,7

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain**

		2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	115,8	117,0	117,2	117,5	116,9	117,9	118,7	119,3
	Miehet	114,1	115,0	115,2	115,5	114,9	115,9	116,8	117,3
	Naiset	117,3	118,7	119,0	119,2	118,5	119,7	120,4	121,1
Yksityinen sektori	Yhteensä	116,3	117,2	117,5	117,8	117,2	118,1	119,2	119,6
	Miehet	114,5	115,3	115,4	115,8	115,2	116,1	117,1	117,5
	Naiset	118,7	120,0	120,3	120,6	119,9	120,8	122,0	122,4
Kuntasektori	Yhteensä	114,2	115,5	115,7	115,9	115,3	116,8	116,9	117,9
	Miehet	110,3	111,5	111,7	111,8	111,3	112,7	112,8	113,8
	Naiset	115,1	116,4	116,6	116,8	116,2	117,7	117,8	118,8
Valtio	Yhteensä	117,4	119,7	119,9	119,9	119,2	121,0	121,1	122,1
	Miehet	115,3	117,6	117,7	117,8	117,1	118,8	118,9	119,9
	Naiset	120,3	122,7	122,9	123,0	122,2	124,0	124,2	125,2
Muut	Yhteensä	115,8	117,0	117,3	117,5	116,9	117,9	118,7	119,3
	Miehet	113,1	114,1	114,3	114,6	114,0	115,0	115,8	116,4
	Naiset	117,1	118,4	118,8	119,0	118,3	119,4	120,0	120,8

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	116,0	117,2	117,6	117,4	117,0	118,5	119,0	119,8
Tuntipalkkaiset	112,6	113,3	113,4	113,4	113,2	114,6	115,4	115,6
Kuukausipalkkaiset	117,9	119,2	119,7	119,6	119,1	120,6	121,0	122,0
C Teollisuus	114,2	114,6	114,6	115,0	114,6	115,3	116,5	116,8
Tuntipalkkaiset	113,8	114,1	114,2	114,8	114,2	114,6	115,7	116,0
Kuukausipalkkaiset	114,7	115,1	115,1	115,4	115,1	115,9	117,1	117,4
10-11								
Elintarviketeollisuus	113,3	114,3	114,3	114,4	114,1	115,4	116,3	116,6
Tuntipalkkaiset	113,9	114,2	114,0	113,8	114,0	115,0	115,5	115,7
Kuukausipalkkaiset	113,2	114,6	114,7	115,0	114,4	115,9	116,9	117,4
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	123,4	125,1	125,4	125,6	124,9	125,4	126,3	127,2
Tuntipalkkaiset	119,6	120,4	120,6	120,8	120,3	120,6	121,9	122,3
Kuukausipalkkaiset	128,3	130,5	130,9	131,1	130,2	130,8	131,6	132,8
16 Sahateollisuus	118,9	119,7	119,8	119,8	119,6	119,6	120,9	121,4
Tuntipalkkaiset	117,4	118,0	117,9	117,9	117,8	117,7	119,3	119,5
Kuukausipalkkaiset	122,1	123,2	123,7	123,9	123,2	123,6	124,3	125,5
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	118,5	118,9	118,8	119,0	118,8	118,4	120,1	120,3
Tuntipalkkaiset	117,6	117,8	117,9	118,0	117,8	117,5	119,1	119,2
Kuukausipalkkaiset	120,3	121,0	120,8	121,0	120,8	120,4	122,1	122,3
19-22 Kemianteollisuus	115,8	116,6	116,8	117,0	116,6	117,4	119,0	119,3
Tuntipalkkaiset	111,5	112,2	112,3	112,4	112,1	112,5	114,1	114,3
Kuukausipalkkaiset	119,2	120,1	120,3	120,6	120,0	121,0	122,8	123,0
23 Mineraalituotteiden valmistus	118,2	118,8	119,7	120,1	119,2	120,7	121,3	122,0
Tuntipalkkaiset	112,3	113,1	114,2	114,3	113,5	114,4	114,9	115,6
Kuukausipalkkaiset	122,2	122,7	123,2	123,9	123,0	125,2	125,8	126,6
24-30 Metalliteollisuus	112,7	112,6	112,6	113,2	112,8	113,4	114,5	114,7
Tuntipalkkaiset	112,9	112,9	112,9	114,3	113,3	113,6	114,7	114,8
Kuukausipalkkaiset	112,6	112,6	112,5	112,8	112,6	113,3	114,5	114,7
24 Metallien jalostus tp.	115,3	115,4	115,6	117,2	115,9	116,4	117,5	117,6
25 Metallituotteet tp.	114,5	114,4	114,3	115,7	114,7	115,0	116,1	116,2
26-27 Sähkötekeminen tp.	116,7	115,7	114,7	115,3	115,6	114,5	115,7	115,8
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	109,5	109,7	109,9	111,5	110,2	110,8	111,9	112,0
31 Huonekalujen valmistus	115,7	117,7	117,8	118,0	117,3	118,2	118,9	120,2
Tuntipalkkaiset	114,1	116,0	116,1	116,2	115,6	116,2	116,9	118,1
Kuukausipalkkaiset	118,8	120,9	121,1	121,3	120,5	121,6	122,4	123,7
D Sähkö, kaasu ja lämpö	115,3	117,4	117,8	118,0	117,1	118,2	119,3	120,1
Tuntipalkkaiset	114,2	115,6	116,3	116,4	115,6	116,6	116,8	117,5
Kuukausipalkkaiset	115,4	117,6	117,9	118,2	117,3	118,4	119,6	120,4
E Vesi- ja jätehuolto	112,8	113,8	114,1	114,4	113,8	115,6	115,9	116,4
Tuntipalkkaiset	110,4	111,5	112,0	112,7	111,6	113,7	114,2	114,4
Kuukausipalkkaiset	115,2	116,3	116,4	116,5	116,1	117,8	118,0	118,6
F Rakentaminen	114,7	115,3	116,0	116,6	115,7	116,9	117,0	117,7
Tuntipalkkaiset	111,5	111,6	112,4	113,0	112,1	113,1	112,8	113,5
Kuukausipalkkaiset	120,2	121,4	121,9	122,5	121,5	123,1	123,4	124,3

	2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
G Kauppa	117,8	119,6	119,7	120,0	119,3	119,9	122,2	122,4
Tuntipalkkaiset	115,8	116,8	117,1	117,6	116,9	117,7	118,5	119,5
Kuukausipalkkaiset	117,9	119,8	119,9	120,1	119,4	120,1	122,4	122,6
45 Moottoriajon. kauppa	115,1	115,9	116,5	117,0	116,1	117,3	118,5	118,9
Tuntipalkkaiset	117,1	118,1	118,5	119,0	118,1	119,0	119,7	120,9
Kuukausipalkkaiset	114,5	115,3	115,9	116,5	115,5	116,9	118,2	118,3
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	118,3	120,3	120,3	120,5	119,8	120,4	122,9	123,0
H Kuljetus ja varastointi	117,0	118,4	118,5	118,8	118,2	119,3	120,4	120,5
Tuntipalkkaiset	115,6	116,3	116,1	116,4	116,1	117,4	118,2	118,0
Kuukausipalkkaiset	118,0	119,8	120,1	120,4	119,6	120,6	121,9	122,2
49-51 Kuljetus	118,2	119,6	119,6	120,0	119,3	120,5	121,5	121,8
Tuntipalkkaiset	117,3	118,0	118,2	118,6	118,0	119,6	120,1	120,2
Kuukausipalkkaiset	119,2	121,1	121,1	121,4	120,7	121,5	123,0	123,5
52 Liikennettä palv. toim.	113,9	115,3	115,1	115,4	114,9	115,8	117,0	116,8
Tuntipalkkaiset	112,0	114,2	112,2	112,2	112,7	113,9	116,1	114,1
Kuukausipalkkaiset	114,3	115,5	115,7	116,0	115,4	116,2	117,2	117,4
I Majoitus- ja ravitseminen	114,2	115,4	115,8	115,9	115,3	116,1	116,1	116,2
J Informaatio ja viestintä	118,7	119,3	119,5	119,7	119,3	120,2	121,3	121,6
61 Televiestintä	118,1	118,5	118,9	119,2	118,7	119,5	120,0	120,1
Tuntipalkkaiset	112,6	114,3	115,4	115,9	114,6	115,9	116,0	116,1
Kuukausipalkkaiset	118,5	118,8	119,1	119,4	119,0	119,7	120,3	120,4
62-63 Tietopalvelutoim.	119,4	119,7	119,9	120,1	119,8	120,7	121,9	122,1
K Rahoitus ja vakuutus	118,2	118,6	118,6	118,8	118,5	119,4	120,7	121,3
64,66 Rahoitus	119,7	120,0	119,9	120,1	119,9	120,8	122,0	122,7
65 Vakuutus	112,4	112,9	113,3	113,6	113,0	114,0	115,4	115,7
L Kiinteistöalan toiminta	114,3	116,7	117,4	117,7	116,5	118,5	119,5	120,3
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	119,3	120,0	120,3	120,6	120,0	121,2	122,2	122,8
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	122,8	123,2	123,6	124,2	123,4	124,8	126,2	126,4
71-72 Tekniset palvelut	117,0	117,6	117,8	117,9	117,6	118,6	119,5	120,1
N Hallinto- ja tukipalvelut	116,6	118,2	118,3	118,5	117,9	118,9	119,9	120,8
Tuntipalkkaiset	118,1	119,3	119,3	119,4	119,0	119,8	121,2	121,5
Kuukausipalkkaiset	116,0	117,9	117,9	118,2	117,5	118,6	119,5	120,5
O Julkinen hallinto	116,9	118,8	119,1	119,2	118,5	120,2	120,4	121,4
841 Julkinen hallinto	116,8	118,7	118,9	119,1	118,4	120,0	120,2	121,2
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	118,0	120,3	120,5	120,6	119,9	121,6	121,8	122,8
P Koulutus	113,7	114,9	115,1	115,2	114,7	115,8	115,9	116,8
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	114,4	115,9	116,2	116,4	115,7	117,2	117,3	118,1
86 Terveystieteiden palvelut	115,9	117,4	117,6	117,8	117,2	118,7	118,8	119,7
87-88 Sosiaalipalvelut	112,5	113,9	114,4	114,6	113,9	115,2	115,3	116,2
R Taiteet, viihde ja virkistys	116,1	117,0	116,9	117,0	116,7	117,4	118,0	118,7
S Muu palvelutoiminta	111,6	112,8	113,0	113,2	112,7	113,6	114,0	115,0
9491 Seurakunnat	109,3	110,9	111,0	111,2	110,6	111,8	111,9	113,0

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia**

		2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	2,1	2,2	2,1	2,1	2,1	1,8	1,5	1,8
	Neljännesmuutos	0,7	1,0	0,2	0,2	.	0,4	0,7	0,5
Miehet	Vuosimuutos	1,7	1,8	1,7	1,7	1,7	1,6	1,5	1,8
	Neljännesmuutos	0,5	0,8	0,2	0,3	.	0,4	0,8	0,4
Naiset	Vuosimuutos	2,5	2,6	2,4	2,4	2,5	2,0	1,5	1,8
	Neljännesmuutos	0,8	1,2	0,2	0,2	.	0,4	0,6	0,6
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	2,0	1,9	1,8	1,6	1,8	1,2	1,4	1,5
	Neljännesmuutos	0,6	0,4	0,2	0,4	.	0,2	0,6	0,3
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	2,2	2,2	2,1	2,1	2,2	1,9	1,5	1,9
	Neljännesmuutos	0,7	1,1	0,2	0,2	.	0,4	0,7	0,5
Valtio	Vuosimuutos	2,3	3,1	2,7	2,7	2,7	3,0	1,1	1,8
	Neljännesmuutos	0,6	2,0	0,1	0,0	.	0,9	0,1	0,8
Kunnat	Vuosimuutos	3,4	3,7	3,3	3,3	3,4	2,3	1,2	1,9
	Neljännesmuutos	1,8	1,2	0,2	0,2	.	0,8	0,1	0,9
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	1,8	1,8	1,7	1,6	1,7	1,6	1,6	1,8
	Neljännesmuutos	0,3	0,8	0,2	0,3	.	0,3	0,9	0,3
Muut	Vuosimuutos	1,6	1,8	2,0	2,0	1,8	1,8	1,5	1,7
	Neljännesmuutos	0,6	1,0	0,3	0,2	.	0,3	0,7	0,6
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	2,2	2,5	2,7	2,6	2,5	2,1	1,5	1,9
	Neljännesmuutos	1,3	1,0	0,3	-0,1	.	0,9	0,4	0,7
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,4	1,3	1,2	1,2	1,2	0,9	1,6	1,8
	Neljännesmuutos	0,5	0,3	0,0	0,3	.	0,2	1,0	0,3
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	2,3	2,2	2,2	2,1	2,2	2,5	1,7	1,9
	Neljännesmuutos	-0,2	1,8	0,3	0,2	.	0,2	1,0	0,6
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,6	1,7	1,9	2,2	1,8	2,5	1,9	2,0
	Neljännesmuutos	0,7	0,9	0,2	0,3	.	1,0	0,3	0,4
F Rakentaminen	Vuosimuutos	2,4	2,1	1,7	1,7	2,0	1,9	1,4	1,5
	Neljännesmuutos	0,0	0,5	0,6	0,5	.	0,3	0,0	0,7
G Kauppa	Vuosimuutos	2,0	1,9	1,9	1,9	1,9	1,8	2,2	2,2
	Neljännesmuutos	0,1	1,5	0,1	0,2	.	0,0	1,9	0,1
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	2,2	2,4	2,6	2,5	2,4	2,0	1,7	1,7
	Neljännesmuutos	1,0	1,2	0,1	0,2	.	0,5	0,9	0,1
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	2,2	1,6	1,1	1,0	1,5	1,7	0,6	0,3
	Neljännesmuutos	-0,5	1,0	0,4	0,1	.	0,1	0,0	0,1
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	1,7	1,9	2,0	2,1	1,9	1,2	1,7	1,7
	Neljännesmuutos	1,2	0,5	0,2	0,2	.	0,4	0,9	0,2
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	2,6	1,5	1,0	0,1	1,3	1,0	1,8	2,3
	Neljännesmuutos	-0,4	0,3	0,0	0,2	.	0,5	1,1	0,5
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	2,4	3,1	3,7	3,9	3,3	3,7	2,4	2,5
	Neljännesmuutos	0,9	2,1	0,6	0,2	.	0,7	0,9	0,7
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	1,5	1,9	2,1	2,1	1,9	1,7	1,8	2,1
	Neljännesmuutos	1,0	0,7	0,2	0,3	.	0,5	0,8	0,5
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	1,7	1,9	2,0	2,1	1,9	2,0	1,4	2,1
	Neljännesmuutos	0,4	1,4	0,1	0,2	.	0,3	0,9	0,7
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	2,8	3,3	3,0	3,0	3,0	2,9	1,4	2,0
	Neljännesmuutos	1,0	1,7	0,2	0,1	.	0,8	0,2	0,8

		2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
P Koulutus	Vuosimuutos	2,6	2,7	2,5	2,5	2,6	1,8	0,9	1,4
	Neljännesmuutos	1,1	1,1	0,2	0,0	.	0,5	0,1	0,8
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	2,9	3,2	3,0	3,1	3,0	2,4	1,2	1,7
	Neljännesmuutos	1,3	1,3	0,3	0,2	.	0,6	0,1	0,7
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	2,1	1,9	1,4	1,4	1,7	1,2	0,8	1,5
	Neljännesmuutos	0,6	0,8	-0,1	0,1	.	0,4	0,5	0,6
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,5	1,4	1,3	1,3	1,3	1,8	1,0	1,8
	Neljännesmuutos	-0,1	1,1	0,2	0,2	.	0,4	0,3	0,9

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia**

		2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	2,2	2,2	2,1	2,1	2,2	1,6	1,3	1,6
	Neljännesmuutos	0,7	1,0	0,2	0,2	.	0,2	0,7	0,5
Miehet	Vuosimuutos	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,5	1,4	1,7
	Neljännesmuutos	0,6	0,8	0,2	0,3	.	0,2	0,8	0,4
Naiset	Vuosimuutos	2,5	2,5	2,4	2,4	2,4	1,7	1,1	1,5
	Neljännesmuutos	0,7	1,2	0,2	0,2	.	0,1	0,6	0,6
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,9	1,8	1,7	1,6	1,8	1,2	1,4	1,5
	Neljännesmuutos	0,5	0,4	0,2	0,4	.	0,1	0,6	0,3
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	2,2	2,3	2,2	2,2	2,2	1,7	1,3	1,6
	Neljännesmuutos	0,7	1,1	0,2	0,2	.	0,2	0,7	0,5
Valtio	Vuosimuutos	1,8	2,5	2,2	2,2	2,2	2,3	0,4	1,1
	Neljännesmuutos	0,0	2,0	0,1	0,0	.	0,1	0,1	0,8
Kunnat	Vuosimuutos	2,9	3,1	2,7	2,8	2,9	1,5	0,4	1,1
	Neljännesmuutos	1,3	1,2	0,2	0,2	.	0,0	0,1	0,9
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	2,1	2,0	1,9	1,9	2,0	1,6	1,6	1,8
	Neljännesmuutos	0,6	0,8	0,2	0,3	.	0,2	0,9	0,3
Muut	Vuosimuutos	1,7	1,9	2,1	2,2	2,0	1,7	1,4	1,7
	Neljännesmuutos	0,7	1,0	0,3	0,2	.	0,3	0,7	0,6
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	2,1	2,3	2,5	2,5	2,4	2,1	1,5	1,8
	Neljännesmuutos	1,2	1,0	0,3	-0,1	.	0,8	0,4	0,7
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,8	1,7	1,6	1,6	1,7	0,9	1,6	1,9
	Neljännesmuutos	0,9	0,3	0,0	0,3	.	0,2	1,0	0,3
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	2,7	2,6	2,5	2,5	2,6	2,3	1,5	1,8
	Neljännesmuutos	0,2	1,8	0,3	0,2	.	0,0	1,0	0,6
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,7	1,8	2,0	2,3	1,9	2,2	1,5	1,7
	Neljännesmuutos	0,8	0,9	0,2	0,3	.	0,7	0,3	0,4
F Rakentaminen	Vuosimuutos	2,6	2,4	1,9	1,9	2,2	2,0	1,5	1,6
	Neljännesmuutos	0,3	0,5	0,6	0,5	.	0,4	0,0	0,7
G Kauppa	Vuosimuutos	2,1	2,0	1,9	2,0	2,0	1,9	2,3	2,3
	Neljännesmuutos	0,1	1,5	0,1	0,2	.	0,1	1,9	0,1
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	2,0	2,2	2,4	2,3	2,2	1,9	1,7	1,6
	Neljännesmuutos	0,8	1,2	0,1	0,2	.	0,4	0,9	0,1
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	2,5	1,9	1,4	1,3	1,8	1,5	0,5	0,2
	Neljännesmuutos	-0,2	1,0	0,4	0,1	.	0,0	0,0	0,1
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	2,1	2,3	2,4	2,4	2,3	1,2	1,6	1,7
	Neljännesmuutos	1,6	0,5	0,2	0,2	.	0,3	0,9	0,2
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	3,5	2,3	1,9	0,9	2,1	0,6	1,4	2,0
	Neljännesmuutos	0,4	0,3	0,0	0,2	.	0,2	1,1	0,5
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	2,4	3,1	3,7	3,8	3,2	3,0	1,7	1,8
	Neljännesmuutos	0,8	2,1	0,6	0,2	.	0,0	0,9	0,7
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	1,8	2,2	2,3	2,4	2,2	1,6	1,7	2,0
	Neljännesmuutos	1,3	0,7	0,2	0,3	.	0,5	0,8	0,5
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	1,7	1,9	2,0	2,1	1,9	2,0	1,4	2,0
	Neljännesmuutos	0,4	1,4	0,1	0,2	.	0,2	0,9	0,7
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	2,3	2,9	2,6	2,6	2,6	2,1	0,7	1,2
	Neljännesmuutos	0,6	1,7	0,2	0,1	.	0,1	0,2	0,8

		2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
P Koulutus	Vuosimuutos	2,2	2,4	2,2	2,1	2,2	1,3	0,4	0,9
	Neljännesmuutos	0,8	1,1	0,2	0,0	.	0,0	0,1	0,8
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	2,6	2,8	2,6	2,7	2,7	1,8	0,6	1,1
	Neljännesmuutos	0,9	1,3	0,3	0,2	.	0,0	0,1	0,7
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	2,0	1,7	1,3	1,2	1,5	1,0	0,6	1,4
	Neljännesmuutos	0,4	0,8	-0,1	0,1	.	0,2	0,5	0,6
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,4	1,3	1,2	1,2	1,2	1,6	0,8	1,5
	Neljännesmuutos	-0,2	1,1	0,1	0,2	.	0,2	0,3	0,9

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi

			2019/1	2019/2	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	Yhteensä	3 493	3 533	3 544	3 557	3 532	3 564	3 587	3 605
		Miehet	3 798	3 837	3 850	3 867	3 838	3 876	3 906	3 922
		Naiset	3 192	3 233	3 242	3 251	3 229	3 256	3 275	3 294
	Tuntipalkkaiset	Yhteensä	2 802	2 815	2 822	2 834	2 818	2 838	2 855	2 863
	Kuukausipalkkaiset	Yhteensä	3 630	3 672	3 681	3 691	3 669	3 699	3 724	3 743
Yksityinen ja Muut	Yhteensä	Yhteensä	3 579	3 615	3 627	3 640	3 615	3 650	3 682	3 696
		Miehet	3 816	3 850	3 864	3 883	3 853	3 894	3 928	3 942
		Naiset	3 242	3 281	3 291	3 299	3 278	3 307	3 336	3 349
Kuntasektori	Yhteensä	Yhteensä	3 143	3 184	3 194	3 203	3 181	3 203	3 207	3 235
		Miehet	3 478	3 524	3 534	3 544	3 520	3 544	3 548	3 578
		Naiset	3 048	3 088	3 098	3 107	3 085	3 107	3 110	3 138
Valtio	Yhteensä	Yhteensä	3 919	3 996	4 000	4 001	3 979	4 005	4 009	4 042
		Miehet	4 151	4 232	4 235	4 234	4 213	4 238	4 243	4 278
		Naiset	3 664	3 738	3 743	3 745	3 723	3 749	3 753	3 784

\* Ennakollinen



# Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3.

## Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin tarkentuminen<sup>1)</sup>

Aggregaatti	Tilastoajankohta	Uusin julkistus 15.10.2020	1. julkistus	Tarkentuminen
Ansiotasoindeksi	Q1/2020	1,8	1,8	0,0
	Q2/2020	1,5	1,5	0,0
Säännöllisen ansion indeksi	Q1/2020	1,6	1,6	0,0
	Q2/2020	1,3	1,3	0,0

1) Tarkentuminen kuvaa uusimman ja ensimmäisen julkistuksen vuosimuutosprosenttien erotusta prosenttiyksiköissä. Ensimmäinen julkistus viittaa ajankohtaan, jolloin kyseisen tilastoneljänneksen ennakkollinen tieto on ensimmäisen kerran julkaistu.

# Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi

## 1. Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä neljännesvuosittain työnantajasektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ennakolliset indeksipisteluvut perustuvat sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin. Ansiotasoindeksin aineistosta lasketaan lisäksi keskiansiotietoja työnantajasektoreittain ja toimialoittain.

Ansiotasoindeksin rinnalla lasketaan säännöllisen ansion indeksia. Se poikkeaa ansiotasoindeksistä siten, että siinä ei ole mukana tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Muutoin laskentatapa ja aineistot ovat samat kuin ansiotasoindeksissä.

Kerran vuodessa julkaistaan säännöllisen ansion indeksiin perustuen ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tietoja. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu aina vuodeksi kerrallaan edellisen vuoden palkkasummapainoilla ketjuindeksin periaatteiden mukaisesti. Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten mukaisessa suhteessa. Lisäksi ansiotasoindeksiä käytetään yritysten välisessä sopimustoiminnassa.

### 1.2 Tilaston aineistot, käsitteet ja luokitukset

Aineistot:

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä: yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Muut-sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, kuten evankelis-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat Elinkeinoelämän keskusliiton jäseninä olevina säätiöinä kuuluneet vuoden 2010 alusta lähtien valtiosektorin sijaan voittoa tavoittelemattomaan muut-sektoriin.

Yksityinen sektori jakaantuu ansiotasoindeksissä 2015=100 eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajajärjestöjen palkka-aineistoja. Tilastokeskuksen omalla otokseen perustuvalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatietoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansiotasoindeksejä laskettaessa.

Käsitteet:

*Ansiotasoindeksin ansiokäsite:* Sisältää säännöllisen työajan ansiot, tulospalkkiot sekä työehtosopimukseen sisältyvät kertaerät. Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyiltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhteelliseen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät

tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten tulospalkkiot sisältyvät 2015=100 -indeksin ansiokäsitteeseen ja vanhempien perusvuosien ansiotasoindeksiin vuoden 2007 alusta lähtien, mutta aikaisempien perusvuosien ansiotasoindeksissä tulospalkkiot ovat vuoden 2006 loppuun asti olleet mukana vain kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. 2015=100 -indeksiin sisältyvät myös työehtosopimukseen perustuvat kertaerät siten, että kunakin vuonna maksetut kertaerät jaetaan tasan koko kalenterivuodelle. Samalla tavalla myös tulospalkkiot lisätään ansiokäsitteeseen koko vuoden keskiarvoina. 2005=100 -indeksiä aiempien perusvuosien indekseissä sopimukseen perustuvat kertaerät sijoitettiin kokonaisuudessaan sille neljännekselle, jolloin ne maksettiin.

Ansiotasoindeksin ansiokäsitettä täsmennettiin kilpailukyky sopimuksen (kiky) vaikutusten seurauksena 2015=100 -indeksin uudistuksen yhteydessä Tilastokeskuksessa. Lomarahojen leikkaus julkisella sektorilla huomioidaan ansiotasoindeksissä siten, että lomarahojen leikkauksella on vastaava negatiivinen vaikutus ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Myös työajan pidennys kuuluu kiky-sopimukseen. Kiky-sopimuksessa sovittiin, että työaika pitenee, mutta ansiot pysyvät ennallaan. Tilastokeskus päätti muuttaa indeksin laskentatapaa siten, että se mittaa säännöllisten ansioiden kehitystä riippumatta siitä, miten säännöllinen työaika muuttuu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuntipalkkaisilla palkansaajilla eliminoidaan työajan pitenemisen negatiivinen vaikutus pois tuntiansioiden kehityksestä. Tällöin tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten ansiotasoindeksit säilyvät vertailukelpoisina toisiinsa nähden.

*Säännöllisen ansion indeksin ansiokäsite:* Sisältää säännöllisen työajan ansion ilman tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kiky-sopimuksessa sovitut vaikutukset lomarahoihin ja työaikaan eivät vaikuta säännöllisen ansion indeksiin.

*Keskiansio:* Tietyn palkansaajajoukon ansioiden aritmeettinen keskiarvo. Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot sisältävät tulospalkkiot, mutta eivät sisällä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä.

*Reaali-ansiot:* Kuluttajahintojen muutoksella puhdistettu ansio.

*Säännöllinen viikkotyöaika:* Säännöllisen työajan ansio perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika kerätään pääsääntöisesti palkkatiedusteluiden yhteydessä. Säännöllinen viikkotyöaika perustuu työaikalakiin, ja se on usein tietyn työaikajärjestelmän tai työaikamuodon mukainen.

Tilastoon sisältyy myös kokonaistyöaikaa tekeviä palkansaajia. Jos näillä palkansaajilla ylitöistä maksettavaa korvausta ei ole erikseen määritelty, ylitöistä maksettavia ansioita ei ole voitu poistaa säännöllisen työajan ansiosta.

Luokitukset:

Tilastossa on käytössä seuraavat luokitukset: työnantajasektori, toimiala, sopimusala (teollisuudessa ja rakennusala) ja sukupuoli.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tiedoissa käytetään Tilastokeskuksen ammattiluokitusta.

## 2. Menetelmäkuvaus

### 2.1. Indeksilaskenta

Ansiotasoindeksissä on siirrytty vuoden 2015=100 -indeksissä ketjuindeksin laskentamenetelmään. Indeksilaskentaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden palkkasummapainoilla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaisuusmuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

### 2.2. Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksin ennakkotiedot lasketaan sopimuspalkkaindeksien ja liukuma-arvioindeksien avulla. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvona kuukausi-indeksistä. Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarviointiin saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinailaitoksesta ja Kuntatyönantajilta.

Kuntien opetuslalle ja terveydenhoitoalalle tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska opettajien, lääkärien ja sairaanhoitajien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta. Yksityisellä sektorilla sovelletaan EK:n laskelmia etenkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työntekijöiden palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työntekijöiden työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työntekijäsektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

### 2.3. Välineljännekset

Ansiotasoindeksin perussarjat päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää johdonmukaisia toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

## 3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Ansiotasoindeksin perustana ovat pääosin työntekijäjärjestöjen keräämät palkka-aineistot, jotka sisältävät noin kaksi kolmasosaa Suomen palkansaajista. Siten ansiotasoindeksien keskivirheet ovat pieniä verrattuna otoksilla kerättäviin tilastoihin.

Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot tarkentuvat myöhemmissä julkistuksissa, vähintään kahtena julkaisuajankohtana, koska indeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi kuin indeksin julkistamisaikataulu. Tarkentuvat indeksit ovat ennakkollisia indeksejä. Tiedot tarkentuvat vuoden mittaan siten, että lopulliset indeksit julkistetaan seuraavan vuoden toisen vuosineljänneksen julkistamisen yhteydessä. Ansiotasoindeksissä tietojen tarkentuminen kaikkien palkansaajien tasolla on keskimäärin 0,2 prosenttia suuntaansa.

Palkansaajaryhmien toimialoittaisten rakennemuutosten vaikutukset on pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työntekijöiden palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työntekijöillä poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

## 4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain noin kahdesta kahdeksaan viikkoon neljänneksen päättymisen jälkeen.

## 5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Ansiotasoindeksin tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen maksuttomilla internet-sivuilla. Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

Ansiotasoindeksin rakenteesta ja menetelmistä on julkaistu käyttäjän käsikirja pdf-versiona tilaston kotisivulla [menetelmäselosteiden](#) kohdalla. Ansiotasoindeksissä käytettävistä palkka-aineistoista on tietoa kunkin alakohtaisen palkkatilaston omalla kotisivulla.

## 6. Tilastojen vertailukelpoisuus

### 6.1. Vertailtavuus muihin tilastoihin

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin keskeinen tavoite on ansiokehityksen vertailukelpoinen mittaaminen. Vastaavasti alakohtaisten palkkatilastojen ja palkkarakennetilaston tarkoitus on mitata kunkin vuoden ansiotaso ja ansiorakenne mahdollisimman hyvin riippumatta siitä, mitä muutoksia palkka-aineistossa ja menetelmissä on tapahtunut. Siten ansiotasoindeksin ja palkkatilastojen vuosimuutoksissa voi esiintyä eroja.

### 6.2. Vertailtavuus historiatietoihin

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhoja ansiotasoindeksejä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Vanhoja indeksejä on jatkettu ketjuttamalla niitä uuden indeksin muutoksilla.

Ennen 2015=100 indeksiä ansiotasoindeksin painorakenne uudistettiin viiden vuoden välein perusvuoden palkkasummapainoilla laskettavaksi. Vuoden 2015=100 indeksistä lähtien painot on päivitetty joka vuosi edellisen vuoden palkkasummien perusteella ja samalla myös vanhojen indeksien painorakenne on uudistunut jokaiselle laskentavuodelle vuoden 2015 jälkeen.

Pitkiä indeksisarjoja vertailtaessa on huomioitava se, että ansiotasoindeksissä mitataan kuukausipalkkaisilla kuukausiansiota ja tuntipalkkaisilla tuntiansiota. Työajan lyhenemisen johdosta kuukausipalkkaisten indeksit nousivat hitaammin kuin tuntipalkkaisten indeksit etenkin 1950-, 60- ja 70-luvuilla. Yleinen ansiotasoindeksi on siten painotettu keskiarvo tuntiansion ja kuukausiansion kehityksestä.

## 7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Ansiotasoindeksissä käytetään sovellettua työnantajasektoriluokitusta, jossa keskeistä on se, mihin työnantajajärjestöön ja sopimukseen työnantaja kuuluu.

Perusvuoden 2000=100 ja sitä vanhemmissa ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat mukana kuukausipalkkaisilla palkansaajilla, mutta eivät tuntipalkkaisilla palkansaajilla. Tilastokeskus alkoi julkaista erillistä säännöllisen ansion indeksiä vuodesta 2004 lähtien ensimmäisen indeksin perusvuoden ollessa 2002. Säännöllisen ansion indeksissä tulospalkkioita ei ole lainkaan mukana millään palkansaajaryhmällä. Nykyisessä ansiotasoindeksissä 2015=100 tulospalkkiot ovat mukana sekä tunti- että kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. Vanhojen perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkioiden vaikutukset ovat mukana myös tuntipalkkaisilla palkansaajilla 2005=100 -indeksissä vuodesta 2005 lähtien ja sitä vanhemmissa indekseissä vuodesta 2007 lähtien.

### Lisätietoja

Anu Uttu 029 551 2322

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava osastopäällikkö:  
Hannele Orjala

[palkat.indeksit@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.indeksit@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Ansiotasoindeksi 2020, 3. neljännes, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus  
puh. 029 551 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1796-3737 (pdf)  
ISSN 0784-8218 (print)  
Tuotenumero 3019 (print)