

# Avoimet työpaikat

2010, 4. vuosineljännes

## Avoimia työpaikkoja viimeisellä neljänneksellä enemmän kuin vuosi sitten

Avoimia työpaikkoja oli Tilastokeskuksen mukaan vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä 32 700, joka on 49 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin (21 900). Viimeisen neljänneksen mittaussajankohta oli 1. joulukuuta. Koko vuonna 2010 avoimia työpaikkoja oli keskimäärin 23 prosenttia enemmän kuin vuonna 2009.

### Avoimet työpaikat 2010/IV – 2009/IV

	Vuosi/Neljännes		Vuosi	
	2010/IV	2009/IV	2010	2009
Avoimet työpaikat	32 700	21 900	42 000	34 200
Osa-aikaisia	15 %	19 %	26 %	22 %
Määräaikaisia	37 %	42 %	55 %	53 %
Vaikeasti täytettäviä	42 %	32 %	37 %	33 %

Vuoden keskimääräinen avointen työpaikkojen lukumäärä on keskiarvo vuosineljänneksistä.

Avoimista työpaikoista 22 400 eli 69 prosenttia oli vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä yksityisten yritysten tarjoamia. Avointen työpaikkojen määrä kasvoi vuoden takaiseen neljännekseen verrattuna erityisesti ammatillisessa, tieteellisessä ja teknisessä toiminnassa (2 500) ja teollisuudessa (2 400). Alueittain tarkasteltuna avoimet työpaikat lisääntyivät etenkin Länsi-Suomessa ja Uudellamaalla edellisen vuoden vastaavasta neljänneksestä.

Vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä osa-aikaisten avointen työpaikkojen suhteellinen osuus väheni vuoden takaisesta neljä prosenttiyksikköä ja määräaikaisten viisi prosenttiyksikköä. Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus avoimista työpaikoista puolestaan kasvoi 10 prosenttiyksikköä 42 prosenttiin. Työnantajat siis kohtasivat viimeisellä neljänneksellä enemmän rekrytointivaikeuksia kuin vuosi sitten.

Tilastokeskus on kerännyt tietoja avoimista työpaikoista neljännesvuosittain vuoden 2002 alusta alkaen. Tilasto perustuu otokseen yritysten ja julkisyhteisöjen toimipaikoista. Tiedot kerätään puhelinhaastatteluina ja internetkyselyinä. Tilasto on Euroopan unionin asetuksella säädetty. Tavoitteena on saada ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa EU:n jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2010/IV - 2009/IV.....	3
Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2010/IV - 2009/IV.....	3
Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2010/IV - 2009/IV.....	3
Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat lääneittäin 2010/IV - 2009/IV.....	3
Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimialoittain 2010/IV - 2009/IV.....	4
Liitetaulukko 6. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin 2010/IV - 2009/IV.....	4
Liitetaulukko 7. Osa-aikaiset avoimet työpaikat toimialoittain 2010/IV - 2009/IV.....	5
Liitetaulukko 8. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin 2010/IV - 2009/IV.....	5
Liitetaulukko 9. Määräaikaiset avoimet työpaikat toimialoittain 2010/IV - 2009/IV.....	6
Liitetaulukko 10. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin 2010/IV - 2009/IV.....	6
Liitetaulukko 11. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat toimialoittain 2010/IV - 2009/IV.....	7

## Kuviot

### Liitekuviot

Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin.....	8
Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat työsuhteen tyypin mukaan.....	8
Liitekuvio 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan.....	9
Liitekuvio 4. Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan.....	9
Liitekuvio 5. Avoimet työpaikat lääneittäin.....	10
Liitekuvio 6. Avoimet työpaikat toimialoittain.....	10
Laatuseloste: Avoimet työpaikat.....	11

# Liitetaulukot

**Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2010/IV - 2009/IV**

	Vuosi/Neljännes					Muutos		Muutos (%)
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	
Avoimet työpaikat								
Yhteensä	32 700	36 900	48 600	49 700	21 900	10 700	49	
Ilman hoitajaa	17 900	21 100	25 400	23 100	12 900	5 000	39	
Osa-aikaisia	5 000	11 900	15 700	10 800	4 100	900	21	
Määräaikaisia	12 200	19 100	30 400	30 000	9 100	3 100	34	
Vaikeasti täytettäviä	13 800	17 600	20 000	11 500	6 900	6 900	99	

**Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2010/IV - 2009/IV**

	Vuosi/Neljännes					Muutos		Muutos (%)
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	
Henkilöstömäärä								
Toimipaikat yhteensä	32 700	36 900	48 600	49 700	21 900	10 700	49	
1-4 henkeä	6 000	4 700	8 800	11 400	5 800	200	3	
5-10 henkeä	7 600	9 200	9 300	8 100	2 900	4 700	158	
11-99 henkeä	14 100	16 600	24 600	20 400	8 900	5 200	58	
100 tai enemmän	4 900	6 400	5 800	9 800	4 200	700	16	

**Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2010/IV - 2009/IV**

	Vuosi/Neljännes					Muutos		Muutos (%)
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	
Työnantaja								
Työnantajat yhteensä	32 700	36 900	48 600	49 700	21 900	10 700	49	
Yksityinen yritys	22 400	26 000	26 400	34 800	12 700	9 600	76	
Kunta tai kuntayhtymä	6 000	7 800	15 300	8 200	6 200	-200	-3	
Valtio	1 000	600	1 400	1 500	1 700	-600	-37	
Järjestö, yhdistys tai säätiö	1 900	1 500	3 900	2 800	700	1 200	175	
Jokin muu	1 300	1 100	1 600	2 500	600	700	109	

**Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat lääneittäin 2010/IV - 2009/IV<sup>1)</sup>**

**Korjattu 16.5.2012.** Korjatut kohdat on merkitty punaisella. Taulukoissa esitetyt luvut eivät ole suuralue- vaan lääniluokituksen mukaisia.

	Vuosi/Neljännes					Muutos		Muutos (%)
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	
<b>Lääni</b>								
Koko maa	32 700	36 900	48 600	49 700	21 900	10 700	49	
Uusimaa	12 200	10 300	13 000	17 100	8 300	4 000	48	
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	3 200	5 800	7 800	3 800	3 400	-200	-6	
Länsi-Suomi	10 400	12 400	17 200	19 000	5 800	4 600	80	
Itä-Suomi	3 900	4 000	4 800	4 000	2 500	1 400	56	
<b>Oulu ja Lappi</b>	2 900	4 300	5 800	5 900	2 000	900	46	

1) Oli aiemmin suuralueittain.

### Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimialoittain 2010/IV - 2009/IV

	Vuosi/Neljännes					Muutos		Muutos (%)	
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	
Toimiala (TOL 2008)									
Toimialat yhteensä (01-96)	32 700	36 900	48 600	49 700	21 900	10 700	49		
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	1 200	400	800	1 500	100	1 200	.		
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	3 900	3 900	5 100	7 400	1 500	2 400	159		
F Rakentaminen (41-43)	1 900	2 200	2 200	1 400	1 000	900	85		
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	7 300	7 900	10 700	13 500	6 800	500	7		
J Informaatio ja viestintä (58-63)	2 400	2 600	1 400	2 600	1 100	1 300	116		
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	1 100	1 500	400	1 700	400	700	.		
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	5 400	8 600	6 800	6 600	3 000	2 500	84		
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	7 800	7 600	18 900	10 900	7 300	500	7		
R-S Muut palvelut (90-96)	1 700	2 300	2 300	4 000	800	900	108		

### Liitetaulukko 6. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin 2010/IV - 2009/IV<sup>1)</sup>

**Korjattu 16.5.2012.** Korjatut kohdat on merkitty punaisella. Taulukoissa esitetyt luvut eivät ole suuralue- vaan lääniluokituksen mukaisia.

	Vuosi/Neljännes					Muutos		Muutos (%)	
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	
<b>Lääni</b>									
Koko maa	5 000	11 900	15 700	10 800	4 100	900	21		
Uusimaa	1 500	3 300	3 200	3 400	1 500	-100	-4		
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	600	2 000	3 000	1 200	1 300	-700	-54		
Länsi-Suomi	1 800	3 700	6 300	3 100	900	1 000	109		
Itä-Suomi	600	1 800	1 600	1 600	100	500	.		
<b>Oulu ja Lappi</b>	500	1 200	1 700	1 700	300	200	56		

1) Oli aiemmin suuralueittain.

**Liitetaulukko 7. Osa-aikaiset avoimet työpaikat toimialoittain 2010/IV - 2009/IV**

	Vuosi/Neljännes					Muutos	Muutos (%)
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV
Toimiala (TOL 2008)							
Toimialat yhteensä (01-96)	5 000	11 900	15 700	10 800	4 100	900	21
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	200	100	400	100	0	200	.
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	500	500	500	1 000	0	400	.
F Rakentaminen (41-43)	100	300	300	200	0	0	.
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	1 800	2 900	5 200	4 300	2 800	-1 000	-35
J Informaatio ja viestintä (58-63)	100	700	200	200	0	100	.
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	0	500	0	500	100	-100	-83
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	1 600	4 000	1 700	1 800	600	1 000	.
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	700	2 000	5 900	2 000	500	100	30
R-S Muut palvelut (90-96)	200	800	1 500	700	200	0	7

**Liitetaulukko 8. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin 2010/IV - 2009/IV<sup>1)</sup>**

**Korjattu 16.5.2012.** Korjatut kohdat on merkitty punaisella. Taulukoissa esitetyt luvut eivät ole suuralue- vaan lääniluokituksen mukaisia.

	Vuosi/Neljännes					Muutos	Muutos (%)
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV
<b>Lääni</b>							
Koko maa	12 200	19 100	30 400	30 000	9 100	3 100	34
Uusimaa	3 700	4 100	6 800	9 400	3 600	100	2
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	1 300	2 900	4 700	2 600	1 800	-500	-29
Länsi-Suomi	4 300	7 200	11 500	11 200	2 100	2 200	109
Itä-Suomi	1 400	2 400	3 100	2 700	700	700	106
<b>Oulu ja Lappi</b>	1 600	2 500	4 300	4 000	1 000	500	51

1) Oli aiemmin suuralueittain.

### Liitetaulukko 9. Määräaikaiset avoimet työpaikat toimialoittain 2010/IV - 2009/IV

	Vuosi/Neljännes					Muutos		Muutos (%)	
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	
Toimiala (TOL 2008)									
Toimialat yhteensä (01-96)	12 200	19 100	30 400	30 000	9 100	3 100	34		
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	500	100	500	1 300	0	500	.		
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	900	2 200	3 800	4 500	300	600	.		
F Rakentaminen (41-43)	300	700	1 000	700	400	-100	-20		
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	2 500	4 000	5 600	9 300	3 900	-1 400	-36		
J Informaatio ja viestintä (58-63)	600	1 000	500	900	0	600	.		
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	500	800	200	700	100	400	.		
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	1 800	3 900	4 100	4 400	1 000	800	74		
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	4 300	5 300	12 800	4 900	3 200	1 100	35		
R-S Muut palvelut (90-96)	800	1 100	1 900	3 200	200	600	.		

### Liitetaulukko 10. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin 2010/IV - 2009/IV<sup>1)</sup>

**Korjattu 16.5.2012.** Korjatut kohdat on merkitty punaisella. Taulukoissa esitetyt luvut eivät ole suuralue- vaan lääniluokituksen mukaisia.

	Vuosi/Neljännes					Muutos		Muutos (%)	
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	
<b>Lääni</b>									
Koko maa	13 800	17 600	20 000	11 500	6 900	6 900	99		
Uusimaa	6 500	4 100	6 600	3 600	2 200	4 300	197		
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	1 000	2 500	1 600	800	900	0	4		
Länsi-Suomi	3 500	6 200	7 400	5 600	2 100	1 400	66		
Itä-Suomi	1 700	3 000	2 200	500	1 100	600	51		
<b>Oulu ja Lappi</b>	1 100	1 800	2 300	1 100	600	500	90		

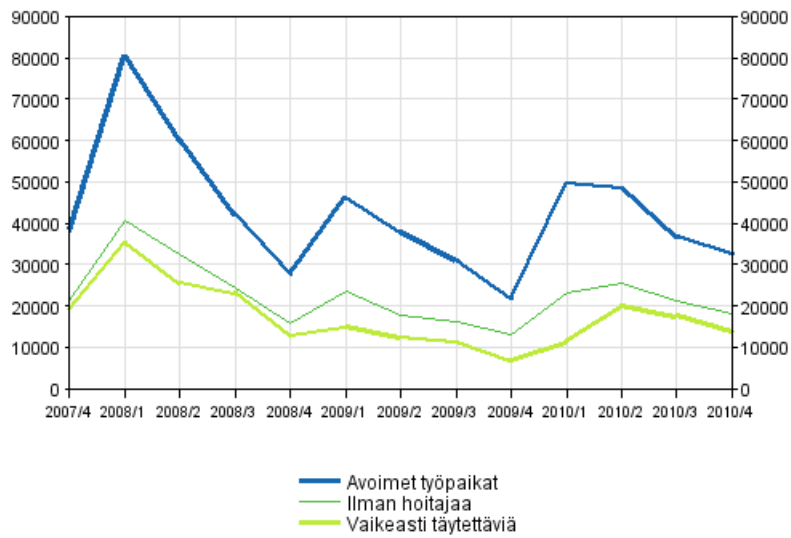
1) Oli aiemmin suuralueittain.

**Liitetaulukko 11. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat toimialoittain 2010/IV - 2009/IV**

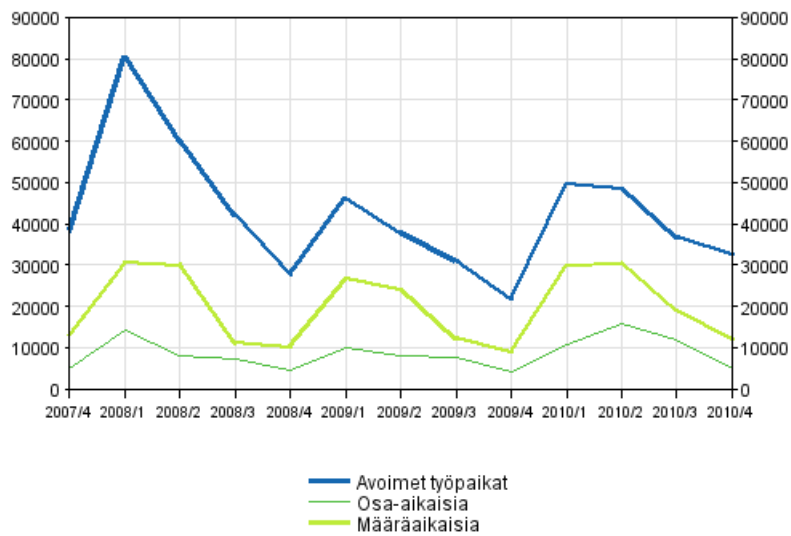
	Vuosi/Neljäsnes					Muutos		Muutos (%)	
	2010/IV	2010/III	2010/II	2010/I	2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV	2010/IV - 2009/IV
Toimiala (TOL 2008)									
Toimialat yhteensä (01-96)	13 800	17 600	20 000	11 500	6 900	6 900		99	
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	700	200	100	100	0	700		.	
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	1 400	1 200	1 300	1 000	100	1 400		.	
F Rakentaminen (41-43)	1 100	1 000	800	700	600	500		83	
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	3 000	3 900	4 400	2 500	1 700	1 200		72	
J Informaatio ja viestintä (58-63)	1 700	1 500	900	1 400	300	1 400		.	
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	200	500	0	400	100	100		64	
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	2 800	5 400	2 700	2 200	1 400	1 400		103	
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	2 500	3 100	9 300	2 600	2 400	0		2	
R-S Muut palvelut (90-96)	400	900	400	700	200	100		54	

# Liitekuviot

Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin

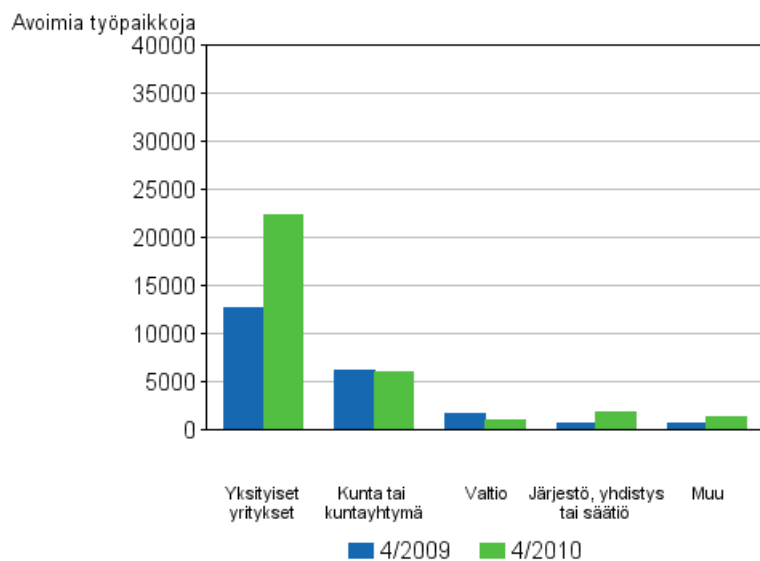


Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat työsuhteen tyypin mukaan

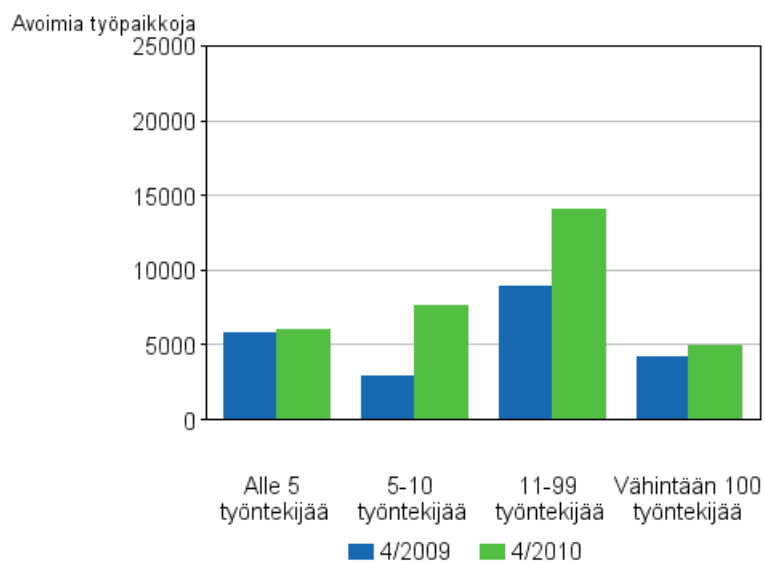




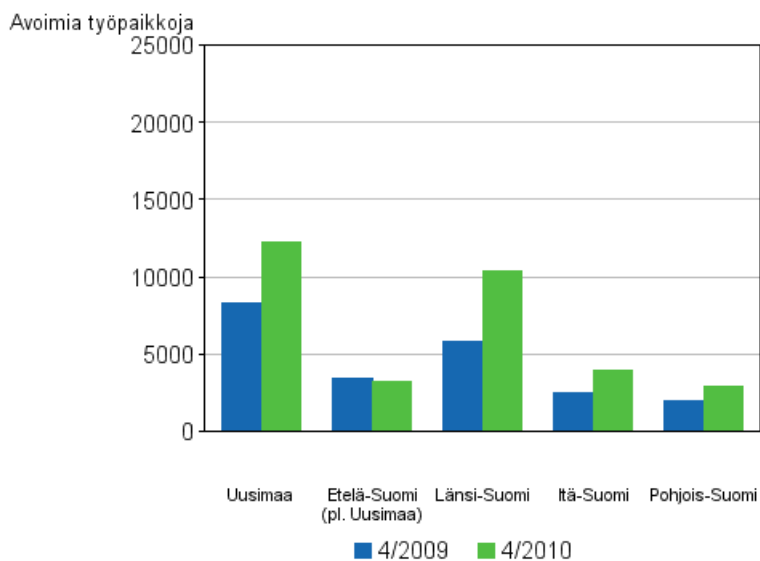
### Liitekuvio 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan



### Liitekuvio 4. Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan

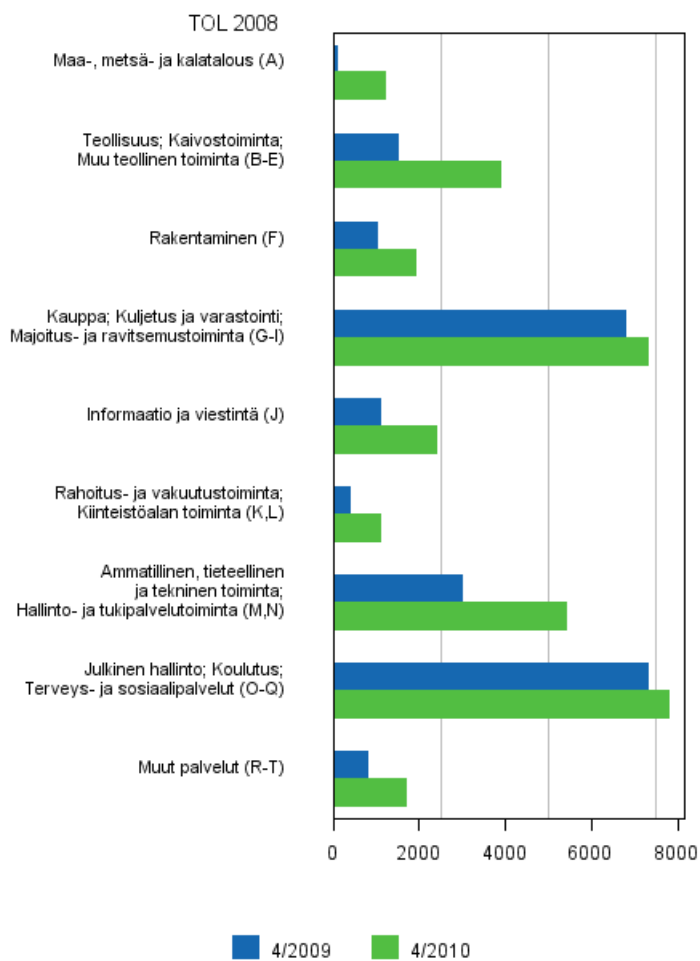


### Liitekuvio 5. Avoimet työpaikat lääneittäin



Otsikko korjattu 16.5.2012, oli aiemmin suuralueittain. Pohjois-Suomi = Oulu ja Lappi.

### Liitekuvio 6. Avoimet työpaikat toimialoittain



# *Laatuseloste: Avoimet työpaikat*

## *1. Tilastotietojen relevanssi*

Avointen työpaikkojen tilasto perustuu otostutkimukseen, jonka avulla saadaan neljännesvuosittaista ja vuosittaista tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tutkimuksen avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikeuksia sekä työvoimapulan esiintymistä.

**Avoim työpaikka** voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoin työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkoston käyttö.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijoituksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen **viiteajankohta** on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljästi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana. Avoimena olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia ominaisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaisuutta. Kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapulan selvittämiseksi kysytään myös, kuinka monen viiteajankohtana avoimena olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.

Neljännesvuosittain on haastateltavana noin 2 500 toimipaikkaa, joilta tiedustellaan viiteajankohdan avointen työpaikkojen määrää ja niiden ominaisuuksia. Haastattelujen pohjalta luodaan kuva koko Suomen avoimista työpaikoista. Aloite tutkimuksen tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliasian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Avointen työpaikkojen tilasto perustuu EU neuvoston ja parlamentin asetukseen 453/2008. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

## *2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus*

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 150 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa jakautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuuttujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokontimenetelmän avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tutkimukseen kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäinen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään neljä kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2500 otostoimipaikasta kerätään Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa). Lisäksi vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen on tutkimuskohteille annettu mahdollisuus vastata haastatteluun myös web-lomakkeen avulla. Vuonna 2009 web-lomakkeella haastateltuja oli noin 32 prosenttia kaikista tutkimuskohteista.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoaltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työministeriön Työvoimapolvelut-tutkimukseen.

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yrityskoko- ja toimialatasoilla.

### **3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus**

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavirhettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnaisvaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otantatutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminoimiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimoitaviin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenajasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa.

**Taulukko 1. Esimerkki neljännesvuosiestimaattien tarkkuudesta: Avoimet työpaikat 2010, 1. neljännes**

**Korjattu** 16.5.2012. Korjatut kohdat on merkitty punaisella.

		Estimaatti	95 %:n luottamusväli	Keskivirhe	Suhteellinen keskivirhe (%)
Avoimet työpaikat	Yhteensä	49 700	± 7 600	3 900	7,8
Työnantaja	Yksityinen yritys	34 800	± 6 800	3 500	9,9
	Kunta tai kuntayhtymä	8 200	± 2 500	1 300	15,7
	Valtio	1 500	± 1 600	800	54,6
	Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 800	± 1 500	800	27,6
	Jokin muu	2 500	±1 900	1000	38,7
Henkilöstömäärä	Alle 5	11 400	± 5 100	2 600	22,5
	5 - 10	8 100	± 2 800	1 400	17,3
	11 - 99	20 400	± 4 100	2 100	10,2
	Vähintään 100	9 800	± 2 900	1 500	15,3
Lääni	Uusimaa	17 100	± 5 200	2 600	15,4
	Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	3 800	± 1300	700	17,9
	Länsi-Suomi	19 000	± 4 600	2 300	12,3
	Itä-Suomi	4 000	± 1 500	800	19,3
	Oulu ja Lappi	5 900	± 2 600	1 300	22,2
Toimiala (TOL 2008)	A	1 500	± 1 400	700	48,0
	B - E	7 400	± 3 300	1 700	22,8
	F	1 400	± 800	400	29,0
	G - I	13 500	± 4 600	2 300	17,4
	J	2 600	± 1 600	800	30,7
	K, L	1 700	± 1 200	600	35,3
	M, N	6 600	± 2 800	1 400	21,6
	O - Q	10 900	± 3 300	1 700	15,4
	R - T	4 000	± 2 300	1 200	29,6

#### 4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Avointen työpaikkojen tilaston tuloksia julkaistaan neljännesvuosittain. Julkaistavat tiedot ovat lopullisia. Tiedot julkaistaan noin viiden viikon kuluttua neljänneksen päättymisestä.

#### 5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Avointen työpaikkojen tilaston tulokset julkaistaan Suomen virallisen tilaston Työmarkkinat-sarjassa.

Avointen työpaikkojen tutkimusaineistoa ei luovuteta tunnistettavassa muodossa Tilastokeskuksen ulkopuolelle (Tilastolaki 280/2004). Aineiston luovuttaminen on mahdollista ainoastaan erillisen käyttölupapäätöksen perusteella ja tunnistetiedot poistettuna tieteellistä tutkimusta ja tilastollisia selvityksiä varten. Avointen työpaikkojen tutkimuksen tiedot suojataan Tilastokeskuksen tietosuojaohjeessa määritellyn suojausluokan mukaan.

[http://tilastokeskus.fi/meta/rekisteriselosteet/rekisteriseloste\\_avointentyopaikkojentutkimus.html](http://tilastokeskus.fi/meta/rekisteriselosteet/rekisteriseloste_avointentyopaikkojentutkimus.html)

Tietopalvelu [tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi](mailto:tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi) ja puh. (09) 1734 3763.

#### 6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Neljännesvuosittainen Avointen työpaikkojen tutkimusta on tehty vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Tilasto on vertailukelpoinen alkaen vuodesta 2003.

Vuonna 2006 tiedonantajille annettiin mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun rinnalla myös web-lomakkeella. Tehdyn menetelmävertailututkimuksen perusteella tilaston aikasarjat ovat vertailukelpoisia tiedonkeruu-uudistuksesta huolimatta.

Vuodesta 2009 alkaen, Eurostatin suosituksesta, avointen työpaikkojen keskimääräinen vuosiestimaatti on laskettu neljännesvuosiestimaattien keskiarvona. Statfin-tietokannan vuosikeskiarvot noudattavat tätä laskentatapaa. Ennen vuotta 2009 Avointen työpaikkojen tilaston vuosiestimaateille on laskettu uudestaan painot yhdistetyn aineistoon perusteella. Tuolloin ero neljännesvuosiestimaattien keskiarvoon on ollut 1-5 prosenttia.

## **7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys**

Myös työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen tai yksityisten työnantajakotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

### Lisätietoja

Antti Halmetoja (09) 1734 3763

Vastaava tilastojohtaja:

Riitta Harala

tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Avoimet työpaikat 2010, 4. neljännes. Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

---

Tietopalvelu, Tilastokeskus  
puh. 09 1734 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1798-2251 (pdf)