

# Avoimet työpaikat

2014, 2. vuosineljännes

## Avoimia työpaikkoja toisella vuosineljänneksellä vähemmän kuin vuosi sitten

Avoimia työpaikkoja oli Tilastokeskuksen Avoimet työpaikat -tutkimuksen mukaan vuoden 2014 toisella neljänneksellä 27 800, joka on 15 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin (32 500). Toisen neljänneksen tietojen viiteajankohta oli 1. kesäkuuta.

### Avoimet työpaikat 2013/II – 2014/II

	Vuosi/Neljännes			
	2013/II		2014/II	
	Lukumäärä	Osuus, %	Lukumäärä	Osuus, %
Avoimet työpaikat	32 500		27 800	
Osa-aikaisia	6 500	20	8 500	31
Määräaikaisia	11 600	36	14 900	54
Vaikeasti täytettäviä	15 600	48	10 100	36

Osaryhmät eivät ole toisiaan poissulkevia, joten niiden summa ei vastaa avointen työpaikkojen kokonaismäärää.

Avoimista työpaikoista 18 500 eli 66 prosenttia oli vuoden 2014 toisella neljänneksellä yksityisten yritysten tarjoamia. Vuoden takaiseen neljännekseen verrattuna avointen työpaikkojen määrä väheni toimipaikan kokoluokan mukaan tarkasteltuna etenkin pienimmissä, alle viiden hengen toimipaikoissa (–5 100) ja alueittain tarkasteltuna Pohjois- ja Itä-Suomen suuralueella (–3 000). Toimipaikan toimialan mukaan katsottuna avoimien työpaikkojen määrän lasku jakautui lähes kaikille toimialaryhmille.

Toisella vuosineljänneksellä 36 prosenttia kaikista avoimista työpaikoista oli työnantajan arvion mukaan vaikeasti täytettäviä, kun vuotta aiemmin tällaisia paikkoja oli 48 prosenttia avoimista työpaikoista. Osa-aikaisten paikkojen osuus avoimista työpaikoista kasvoi 11 prosenttiyksikköä ja määräaikaisten paikkojen osuus 18 prosenttiyksikköä vuoden takaisesta. Määräaikaiset avoimet työpaikat olivat yleisiä etenkin koulutusalan toimipaikoissa, joihin haettiin pääasiassa opettajia, sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminnan toimipaikoissa, joihin haettiin työntekijöitä esimerkiksi siivous- ja kiinteistöhoitotehtäviin.

Tilastokeskus on kerännyt tietoa avoimista työpaikoista neljännesvuosittain vuodesta 2002 alkaen. Kysely osoitetaan yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikkojen rekrytoinneista vastaaville henkilöille. Tiedonantaja vastaa kyselyyn joko verkkolomakkeella tai puhelinhaastattelulla. Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500

eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tilaston laadinta perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (N:o 453/2008). Tavoitteena on saada ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa EU:n jäsenmaiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

Avoimet työpaikat -tilaston otosasetelmaa muutettiin tilastovuodelle 2013 siten, että otoskohteet ja ositteet vastaavat paremmin tiedonkäyttäjien tietotarvetta. Toteutetuilla uudistuksilla on merkittävä vaikutus tuloksiin, joten tietoja ei voi verrata ennen vuoden 2013 ensimmäistä neljänneistä julkaistuihin tietoihin. Lisätietoa löytyy suomenkielisen tilastojulkaisun laatuselosteesta [http://www.stat.fi/til/atp/2014/02/atp\\_2014\\_02\\_2014-08-29\\_laa\\_001\\_fi.html](http://www.stat.fi/til/atp/2014/02/atp_2014_02_2014-08-29_laa_001_fi.html)

Lisää tietoja avoimista työpaikoista on tämän julkaisun liitetaulukossa sekä Avoimet työpaikat -tilaston suomenkielisissä tietokantataulukossa. Taulukoiden luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi summat eivät aina täsmää.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2013/II - 2014/II.....	4
Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2013/II - 2014/II.....	4
Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2013/II - 2014/II.....	4
Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan 2013/II - 2014/II.....	4
Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2013/II - 2014/II.....	5
Laatuseloste: Avoimet työpaikat.....	6

# Liitetaulukot

**Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2013/II - 2014/II**

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2013/II	2014/II	2013/II - 2014/II
Avoimet työpaikat			
Yhteensä	32 500	27 800	-4 700
Ilman hoitajaa	15 400	16 300	900
Osa-aikaisia	6 500	8 500	2 100
Määräaikaisia	11 600	14 900	3 300
Vaikeasti täytettäviä	15 600	10 100	-5 500

**Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2013/II - 2014/II**

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2013/II	2014/II	2013/II - 2014/II
Henkilöstömäärä			
Toimipaikat yhteensä	32 500	27 800	-4 700
1-4 henkeä	8 700	3 600	-5 100
5-9 henkeä	4 700	4 100	-600
10-49 henkeä	11 500	10 300	-1 300
50 tai enemmän	7 500	9 700	2 200

**Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2013/II - 2014/II**

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2013/II	2014/II	2013/II - 2014/II
Omistusmuoto			
Toimipaikat yhteensä	32 500	27 800	-4 700
Yksityinen yritys	22 300	18 500	-3 900
Kunta tai kuntayhtymä	7 000	3 900	-3 100
Valtio	500	600	100
Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 200	3 700	1 500
Jokin muu	500	1 100	600

**Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan 2013/II - 2014/II**

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2013/II	2014/II	2013/II - 2014/II
Suuralue			
Koko maa (ml. Ahvenanmaa)	32 500	27 800	-4 700
Helsinki-Uusimaa	11 800	11 600	-100
Etelä-Suomi	5 000	5 800	800
Länsi-Suomi	8 000	5 600	-2 400
Pohjois- ja Itä-Suomi	7 700	4 700	-3 000

**Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2013/II - 2014/II**

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2013/II	2014/II	2013/II - 2014/II
Toimiala (TOL 2008)			
Toimialat yhteensä (01-96)	32 500	27 800	-4 700
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	400	0	-400
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	3 700	3 000	-700
F Rakentaminen (41-43)	2 700	2 700	-100
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	6 100	5 500	-500
J Informaatio ja viestintä (58-63)	2 000	1 100	-900
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	1 400	1 400	0
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	5 800	4 900	-900
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	8 900	8 400	-600
R,S Muut palvelut (90-96)	1 400	700	-700

# *Laatuseloste: Avoimet työpaikat*

## *1. Tilastotietojen relevanssi*

Avoimet työpaikat -tilasto antaa tietoa työmarkkinoiden kehityksestä ja muutoksesta työnantajan näkökulmasta tarkasteltuna. Tilastointia varten otokseen poimituilla toimipaikoilla kysytään avointen työpaikkojen lukumäärää tietyltä viiteajankohdalta. **Viiteajankohta** on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä (1.3., 1.6., 1.9., 1.12.). Viiteajankohdan pysyessä vuodesta toiseen samana luodaan joka vuosineljänneksellä tilannekatsaus työnkysynnästä työnantajilta saatuihin vastauksiin perustuen.

**Avoim työpaikka** on joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Määritelmän avoin työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikan on oltava haettavissa toimipaikan ulkopuolisille henkilöille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti avoimen paikan täyttämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat esimerkiksi avoimen työpaikan ilmoittaminen työnvälitykseen, muiden ilmoituskanavien tai erilaisten kontaktiverkostojen käyttö. Avoimiin työpaikkoihin lasketaan myös ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi.

Avoimeksi työpaikaksi ei lasketa työpaikkaa, johon haetaan palkatonta harjoittelijaa, ulkopuolista alihankkijaa tai urakoitsijaa. Avoimeksi työpaikaksi ei myöskään huomioida sellaista työpaikkaa, joka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisten alle kuukauden kestävien sijaisuuksien ei katsota kuuluvan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruussa on mukana 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tiedonkeruun pohjalta muodostetaan kuva koko Suomen avoimista työpaikoista. Toimipaikoista kerätään tietoa henkilöstömäärästä, omistumuodosta, avointen työpaikkojen määrästä ja niiden laadullisista ominaisuuksista eli osa-aikaisuudesta, määräaikaisuudesta ja vaikeasti täytettävyydestä. Lisäksi selvitetään, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista täytetään vasta myöhemmin.

Aloite tutkimuksen tekemiseen tuli Euroopan komission työllisyys- ja sosiaaliasian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Lähtökohta tutkimukselle oli tarve jäsenmaiden väliselle luotettavalle, säännölliselle, ajantasaiselle ja vertailukelpoiselle tiedolle avointen työpaikkojen lukumäärästä sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Tilaston laadinta on säädelty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (N:o 453/2008).

## *2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus*

Tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa sijaitsevat yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikat, joilla on palkattua henkilöstöä vähintään yhden henkilötyövuoden verran. **Toimipaikaksi** määritellään yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat muut paitsi kotitalouksien toiminta työnantajina, kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta sekä maanpuolustus.

Tutkimuksen otoskehikkona käytetään Tilastokeskuksen ylläpitämää Yritys- ja toimipaikkarekisteriä, joka sisältää noin 150 000 aktiiviseksi ilmoitettua toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi.

Vuodesta 2013 lähtien tutkimus on toteutettu uudistetulla otosasetelmalla. Otoskehikosta poimitaan vuosiotos systemaattisella satunnaisotannalla ositteittain. Ositteina käytetään toimipaikan henkilöstömäärään perustuvaa kokoluokkaa (1-4, 5-9, 10-49, väh. 50) sekä toimipaikan toimialaryhmää (A, B-E, F, G-I, J, K-L, M-N, O-Q, R-S). Vuosiotokseen poimitaan otoskehikosta 10 000 toimipaikkaa siten, että ne jakautuvat kokoluokkiin kiinteillä suhteilla (2 000, 3 000, 3 000, 2 000) ja ne vastaavat kussakin kokoluokassa otoskehikon toimialaositteiden jakaumaa. Otoskehikko on lajiteltu osoitteittain toimipaikan sijainnin mukaisesti, joten vuosiotos on alueellisesti itsepainottuva. Vuosiotos jaetaan neljännesotoksiin satunnaisluvun perusteella. Puolet neljännesotoksen toimipaikoista vaihdetaan uusiin joka vuosi. Yksittäinen

toimipaikka on tutkimuksessa mukana kokoluokasta riippumatta korkeintaan kahtena peräkkäisenä vuotena aina samalla vuosineljänneksellä.

Tiedonkeruu toteutetaan Tilastokeskuksen Tiedonhankinta-yksikköön kuuluvan CATI-keskuksen toimesta. Vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen tiedonantajilla on ollut mahdollisuus vastata tutkimukseen myös verkkolomakkeella. Vuonna 2013 verkkolomakkeen kautta tehtiin 38 prosenttia kaikista haastatteluista. Vuoden 2013 tiedonkeruiden nettovastausaste oli 88 prosenttia.

Toimipaikasta pyritään löytämään tiedonantajaksi henkilö, joka tietää parhaiten kyseisen paikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa tiedonantaja on useimmiten yrittäjä tai johtaja. Suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä henkilöstöhallintoon. Kyselyyn vastaaminen vie aikaa keskimäärin 5-10 minuuttia, mutta hajonta on suuri toimiala- ja kokoluokkaeroista johtuen. Avointen työpaikat -tilaston tiedonkeruun yhteydessä kerätään tiedot myös työ- ja elinkeinoministeriön Työvoimapaalvelut-tutkimukseen, jota käytetään työvoimahallinnon toiminnan kehittämiseen ja toimipaikkojen rekrytointiongelmien kartoittamiseen.

Tiedonkeruussa saadut tiedot korotetaan ositteittain vastaamaan kehikon toimipaikkojen määrää. Näin muodostetut estimaatit kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Koko maan tilannetta kuvaavien estimaattien lisäksi laaditaan tuloksia myös toimipaikan kokoluokka-, omistusmuoto-, suuralue- ja toimialatasoilla.

### **3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus**

Otostutkimuksen luonteesta johtuen estimaatit sisältävät aina otosasetelmaan liittyvää otantavirhettä. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta arvioidaan estimaattien keskivirheiden avulla. Keskivirheestä lasketaan estimaatille luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä sisältää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Otostutkimukseen saattaa myös liittyä otosasetelmasta riippumatonta harhaa, joka johtuu esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta. Vuoden 2014 otoskehikossa on tavanomaista vähemmän toimipaikkoja, mikä voi osittain kertoa aikaisempaa suuremmasta alipeitosta.

Vastausaineiston editointi- ja validointivaiheissa havaintoarvot tarkistetaan ja tarvittaessa korjataan osin ohjelmallisesti mutta myös manuaalisesti, jotta tuloksista saataisiin mahdollisimman laadukkaita. Tällä tavalla varmistetaan saatujen vastausten keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus. Selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta tuloksiin rajoitetaan pienentämällä kyseiselle vastaukselle määritettyä korotuskerrointa.

Tilaston tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Avointen työpaikkojen lukumäärässä on havaittavissa viiteajankohdasta johtuvaa merkittävää vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukumääriä vertaamalla ei voi tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi on syytä verrata ainoastaan peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa.

**Taulukko 1. Esimerkki neljännesvuosiestimaattien tarkkuudesta: Avoimet työpaikat 2014, 1. neljännes**

		Estimaatti	Keskivirhe	95 %:n luottamusvälin pituus	Suhteellinen keskivirhe (%)
Avoimet työpaikat	Yhteensä	46 000	8 200	± 16 100	17,8
Omistusmuoto	Yksityinen yritys	32 300	7 900	± 15 500	24,4
	Kunta tai kuntayhtymä	5 600	1 000	± 1 900	17,5
	Valtio	700	200	± 500	32,5
	Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 300	1 000	± 1 900	41,5
	Jokin muu	5 000	1 800	± 3 500	36,1
	Henkilöstömäärä	1–4	14 900	6 700	± 13 200
	5–9	5 200	1 000	± 2 000	19,6
	10–49	10 700	1 600	± 3 100	15,0
	50 tai enemmän	15 200	4 300	± 8 400	28,3
Suuralue (2012)	Helsinki-Uusimaa	11 900	2 800	± 5 500	23,7
	Etelä-Suomi	8 500	1 800	± 3 600	21,8
	Länsi-Suomi	12 800	3 800	± 7 400	29,6
	Pohjois- ja Itä-Suomi	12 200	6 500	± 12 700	53,2
Toimiala (TOL 2008)	A	200	200	± 300	83,7
	B–E	9 300	4 100	± 8 100	44,4
	F	1 200	700	± 1 400	56,0
	G–I	9 300	1 800	± 3 600	19,5
	J	1 500	500	± 1 000	32,0
	K, L	1 200	500	± 1 000	41,7
	M, N	12 200	6 500	± 12 700	53,2
	O–Q	6 600	900	± 1 700	13,5
	R–S	4 400	1 700	± 3 400	39,3

#### 4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Avoimet työpaikat -tilaston tulokset julkaistaan neljännesvuosittain noin 45 päivän kuluttua neljänneksen päättymisestä. Ennakkotietoja ei laadita, vaan julkaistavat tiedot ovat lopullisia.

#### 5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 §:n mukaan salassapidettäviä. Vastausaineistoa käytetään ainoastaan tilastollisiin tarkoituksiin. Tutkimusaineiston tiedot suojataan Tilastokeskuksen antamien tietosuojamääräysten mukaisesti, eikä tilastotaulukoista käy ilmi yksittäisen toimipaikan antamia vastauksia.

Tilastokeskus voi tilastolain (280/2004) 13 §:n mukaan luovuttaa erillisen käyttölupapäätöksen perusteella tietoja tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten ilman suoran tunnistamisen mahdollistavia tietoja. Tilastolaki kieltää tilastotarkoituksiin kerättyjen tietojen käytön tutkinnassa, valvonnassa, oikeudenkäynnissä, hallinnollisessa päätöksenteossa tai yritystä koskevan asian käsittelyssä.

Tietopalvelu [tyvoimatutkimus@tilastokeskus.fi](mailto:tyvoimatutkimus@tilastokeskus.fi) ja puh. 029 551 2749.

#### 6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Avoimet työpaikat -tilastoa on laadittu vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen, mutta tilastotiedot ovat julkisia vasta vuodesta 2003 lähtien.



Vuonna 2006 tiedonantajille annettiin mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun ohessa myös verkkolomakkeella. Tehdyn menetelmävertailututkimuksen perusteella tilaston aikasarjat ovat vertailukelpoisia tiedonkeruu-uudistuksesta huolimatta.

Vuodesta 2009 alkaen, Eurostatin suosituksesta, avointen työpaikkojen keskimääräinen vuosiestimaatti on laskettu neljännesvuosiestimaattien keskiarvona. Statfin-tietokannan vuosikeskiarvot noudattavat tätä laskentatapaa. Vuotta 2009 edeltäville Avoimet työpaikat -tilaston vuosiestimaateille on laskettu uudet korotuskertoimet yhdistetyn aineiston perusteella. Ero neljännesvuosiestimaattien keskiarvoon on ollut 1-5 prosenttia.

Avoimet työpaikat -tilaston otosasetelmaa muutettiin tilastovuodelle 2013 siten, että otoskohteet ja ositteet vastaavat paremmin tiedonkäyttäjien tietotarvetta. Tutkimuksen perusjoukko pysyy tehdyistä muutoksista huolimatta samana, mutta otoskohteiden vaihtuvuutta on nopeutettu ja otannassa huomioidaan toimipaikan kokoluokan ja sijainnin lisäksi myös sen toimiala, joka on keskeisin tiedonkäyttäjien tarvitsema tieto. Toteutetuilla uudistuksilla on merkittävä vaikutus tuloksiin, eikä niitä voi verrata aikaisemmin julkaistuihin tietoihin. Uuteen asetelmaan perustuvia Avoimet työpaikat -tilaston tietoja julkaistaan vuoden 2013 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Aikaisemmin tuotettuja aikasarjoja ei enää päivitetä.

## **7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys**

Tilastokeskuksen otostutkimuksen lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee rekisteritietoa avointen työpaikkojen määrästä ammattiryhmittäin ja ely-alueittain. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen ministeriön ja Tilastokeskuksen julkaisemat tiedot eivät kuitenkaan ole vertailukelpoisia. Keskeinen tilastojen välinen ero on siinä, että ministeriön laatimaan Työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet julkispalveluna tarjottuun työvälitykseen. Tilastokeskuksen tiedot puolestaan perustuvat otostutkimukseen ja kattavat osittain paitsi työvälitykseen ilmoitettuja mutta myös ilmoittamatta jätettyjä avoimia työpaikkoja.

Avoimet työpaikat -tilasto ei sisällä kaikkia avoimina olleita työpaikkoja otoskehikon perustana käytetyn Yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen. Avoimet työpaikat -tilasto ei huomioi kotitaloustyönantajien eikä kansainvälisten organisaatioiden tai toimielinten avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työnvälitykseen, mutta jää Avoimet työpaikat -tilaston ulkopuolelle.

Avoimet työpaikat -tilasto ei pyri korvaamaan Työnvälitystilastoa. Näitä kahta erilaista tietolähdettä on tarkasteltava toisiaan täydentävinä työn kysynnän mittareina.

### Lisätietoja

Minna Wallenius 029 551 2749

Vastaava tilastojohtaja:

Riitta Harala

tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Avoimet työpaikat 2014, 2. neljännes. Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

---

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus  
puh. 029 551 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1798-2251 (pdf)