

Avoimet työpaikat

2014, 4. vuosineljännes

Avoimia työpaikkoja vuoden 2014 viimeisellä neljänneksellä enemmän kuin vuosi sitten

Avoimia työpaikkoja oli Tilastokeskuksen Avoimet työpaikat -tutkimuksen mukaan vuoden 2014 viimeisellä neljänneksellä 19 800, joka on 19 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin (16 600). Viimeisen vuosineljänneksen tietojen viiteajankohta oli 1. joulukuuta. Koko vuonna 2014 avoimia työpaikkoja oli keskimäärin 28 500, joka on hieman vähemmän kuin edellisenä vuonna (29 500).

Avoimet työpaikat 2013/IV – 2014/IV

	Vuosi/Neljännes			
	2013/IV		2014/IV	
	Lukumäärä	Osuus, %	Lukumäärä	Osuus, %
Avoimet työpaikat	16 600		19 800	
Osa-aikaisia	1 500	9	4 300	22
Määräaikaisia	5 100	31	6 700	34
Vaikeasti täytettäviä	7 000	42	8 300	42

Osaryhmät eivät ole toisiaan poissulkevia, joten niiden summa ei vastaa avointen työpaikkojen kokonaismäärää.

Vuoden 2014 viimeisellä neljänneksellä avoimista työpaikoista 14 900 eli 75 prosenttia oli yksityisten yritysten tarjoamia, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 65 prosenttia. Kuntien ja valtion toimipaikkojen osuus avointen työpaikkojen tarjoajana sen sijaan laski. Toimipaikan toimialan mukaan tarkasteltuna avointen työpaikkojen määrä laski vuoden takaiseen verrattuna toimialaryhmässä teollisuus, kaivostoiminta ja muu teollinen toiminta (-1 000) ja nousi useimmissa muissa toimialaryhmissä.

Viimeisellä vuosineljänneksellä kaikista avoimista työpaikoista osa-aikaisia oli 22 prosenttia, kun vuotta aiemmin osa-aikaisten paikkojen osuus oli 9 prosenttia. Määräaikaisten paikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista oli 34 prosenttia, joka on kolme prosenttiyksikköä enemmän kuin vuoden takaisella neljänneksellä. Työnantajat arvioivat 42 prosenttia kaikista avoimista työpaikoista vaikeasti täytettäviksi, kuten edellisenkin vuoden vastaavana ajankohtana.

Avoinna olleiden työpaikkojen määrää voidaan tarkastella myös vuositasolla neljännesvuosittaisten lukujen keskiarvoina. Vuonna 2014 avoinna olleista työpaikoista yksityisten yritysten tarjoamia oli keskimäärin 71 prosenttia, joka on lähes sama osuus kuin vuonna 2013. Sen sijaan kuntien ja kuntayhtymien tarjoamien avointen työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista, 12 prosenttia, oli viisi prosenttiyksikköä

pienempi kuin edellisenä vuonna. Toimipaikan toimialan mukaan tarkasteltuna avointen työpaikkojen määrä väheni edelliseen vuoteen verrattuna eniten toimialaryhmissä julkinen hallinto, koulutus, terveys- ja sosiaalipalvelut (–1 000) sekä kauppa, kuljetus ja varastointi, majoitus- ja ravitsemustoiminta (–900).

Vuositasolla tarkasteltuna työnantajien kokemat vaikeudet avointen työpaikkojen täyttämässä vähenivät. Keskimäärin vuonna 2014 avoinna olleista työpaikoista 33 prosenttia oli työnantajan oman arvion mukaan vaikeasti täytettäviä, kun vuonna 2013 vastaava osuus oli 41 prosenttia.

Avoimet työpaikat vuosina 2013 – 2014

	Vuosi			
	2013		2014	
	Lukumäärä	Osuus, %	Lukumäärä	Osuus, %
Avoimet työpaikat	29 500		28 500	
Osa-aikaisia	6 900	23	6 700	24
Määräaikaisia	12 500	43	13 300	47
Vaikeasti täytettäviä	12 200	41	9 500	33

Osaryhmät eivät ole toisiaan poissulkevia, joten niiden summa ei vastaa avointen työpaikkojen kokonaismäärää. Avointen työpaikkojen vuositiedot ovat keskiarvoja neljännestiedoista.

Tilastokeskus on kerännyt tietoa avoimista työpaikoista neljännesvuosittain vuodesta 2002 alkaen. Kysely osoitetaan yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikkojen rekrytoinneista vastaaville henkilöille. Tiedonantaja vastaa kyselyyn joko verkkolomakkeella tai puhelinhaastattelulla. Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tilaston laadinta perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (N:o 453/2008). Tavoitteena on saada ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa EU:n jäsenmaiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

Avoimet työpaikat -tilaston otosasetelma muutettiin tilastovuodesta 2013 alkaen siten, että otoskohteet ja ositteet vastaavat paremmin tiedonkäyttäjien tietotarvetta. Toteutetuilla uudistuksilla on merkittävä vaikutus tuloksiin, joten tietoja ei voi verrata ennen vuoden 2013 ensimmäistä neljännestä julkaistuihin tietoihin. Lisätietoa löytyy suomenkielisen tilastojulkaisun [laatuselosteesta](#).

Lisää tietoja avoimista työpaikoista on tämän julkaisun liitetaulukoissa sekä Avoimet työpaikat -tilaston tietokantataulukoissa. Taulukoiden luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi summat eivät aina täsmää. Estimaattien tarkkuudesta ja keskivirheistä kerrotaan tilastojulkaisun [laatuselosteessa](#).

[Tuoreimmat EU:n julkaisemat tiedot avoimista työpaikoista](#) (englanniksi) löytyvät Eurostatin kotisivulta <http://ec.europa.eu/eurostat>.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2013/IV - 2014/IV.....	4
Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2013/IV - 2014/IV.....	4
Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2013/IV - 2014/IV.....	4
Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan 2013/IV - 2014/IV.....	4
Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2013/IV - 2014/IV.....	5
Liitetaulukko 6. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan vuosina 2013 - 2014.....	5
Liitetaulukko 7. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan vuosina 2013 - 2014.....	5
Liitetaulukko 8. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan vuosina 2013 - 2014.....	6
Laatuseloste: Avoimet työpaikat.....	7

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2013/IV - 2014/IV

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2013/IV	2014/IV	2013/IV - 2014/IV
Avoimet työpaikat			
Yhteensä	16 600	19 800	3 200
Ilman hoitajaa	7 400	10 700	3 300
Osa-aikaisia	1 500	4 300	2 800
Määräaikaisia	5 100	6 700	1 600
Vaikeasti täytettäviä	7 000	8 300	1 300

Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2013/IV - 2014/IV

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2013/IV	2014/IV	2013/IV - 2014/IV
Henkilöstömäärä			
Toimipaikat yhteensä	16 600	19 800	3 200
1-4 henkeä	3 000	4 600	1 600
5-9 henkeä	3 100	4 200	1 100
10-49 henkeä	6 400	5 600	-800
50 tai enemmän	4 000	5 300	1 300

Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2013/IV - 2014/IV

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2013/IV	2014/IV	2013/IV - 2014/IV
Omistusmuoto			
Toimipaikat yhteensä	16 600	19 800	3 200
Yksityinen yritys	10 700	14 900	4 200
Kunta tai kuntayhtymä	3 600	3 000	-700
Valtio	1 100	100	-1 000
Järjestö, yhdistys tai säätiö	900	1 000	100
Jokin muu	300	800	500

Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan 2013/IV - 2014/IV

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2013/IV	2014/IV	2013/IV - 2014/IV
Suuralue			
Koko maa (ml. Ahvenanmaa)	16 600	19 800	3 200
Helsinki-Uusimaa	5 200	7 500	2 300
Etelä-Suomi	3 200	2 800	-400
Länsi-Suomi	4 300	5 200	900
Pohjois- ja Itä-Suomi	3 600	4 200	700

Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2013/IV - 2014/IV

	Vuosi/Neljäsnes		Muutos
	2013/IV	2014/IV	2013/IV - 2014/IV
Toimiala (TOL 2008)			
Toimialat yhteensä (01-96)	16 600	19 800	3 200
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	300	500	200
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	2 500	1 400	-1 000
F Rakentaminen (41-43)	1 100	1 300	200
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	2 900	4 000	1 000
J Informaatio ja viestintä (58-63)	700	1 700	1 100
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	400	2 100	1 700
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	2 100	3 500	1 400
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	5 300	4 600	-700
R,S Muut palvelut (90-96)	1 400	700	-700

Liitetaulukko 6. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan vuosina 2013 - 2014

	Vuosi		Muutos
	2013	2014	2013 - 2014
Omistusmuoto			
Toimipaikat yhteensä	29 500	28 500	-1 000
Yksityinen yritys	21 200	20 200	-900
Kunta tai kuntayhtymä	5 000	3 500	-1 400
Valtio	600	400	-200
Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 000	2 300	300
Jokin muu	700	2 000	1 300

Liitetaulukko 7. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan vuosina 2013 - 2014

	Vuosi		Muutos
	2013	2014	2013 - 2014
Suuralue			
Koko maa (ml. Ahvenanmaa)	29 500	28 500	-1 000
Helsinki-Uusimaa	9 800	9 800	0
Etelä-Suomi	5 400	5 200	-200
Länsi-Suomi	7 800	6 800	-1 000
Pohjois- ja Itä-Suomi	6 100	6 500	300

Liitetaulukko 8. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan vuosina 2013 - 2014

	Vuosi		Muutos
	2013	2014	2013 - 2014
Toimiala (TOL 2008)			
Toimialat yhteensä (01-96)	29 500	28 500	-1 000
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	500	200	-300
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	4 100	4 100	0
F Rakentaminen (41-43)	1 900	1 600	-300
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemustoiminta (45-56)	6 600	5 700	-900
J Informaatio ja viestintä (58-63)	1 600	1 400	-300
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	900	1 600	700
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	5 500	6 200	700
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	6 800	5 800	-1 000
R,S Muut palvelut (90-96)	1 500	1 900	500

Laatuseloste: Avoimet työpaikat

1. Tilastotietojen relevanssi

Avoimet työpaikat -tilasto antaa tietoa työmarkkinoiden kehityksestä ja muutoksesta työnantajan näkökulmasta tarkasteltuna. Tilastointia varten otokseen poimituilla toimipaikoilta kysytään avointen työpaikkojen lukumäärää tietyltä viiteajankohdalta. **Viiteajankohta** on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä (1.3., 1.6., 1.9., 1.12.). Viiteajankohdan pysyessä vuodesta toiseen samana luodaan joka vuosineljänneksellä tilannekatsaus työnkysynnästä työnantajilta saatuihin vastauksiin perustuen.

Avoim työpaikka on joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Määritelmän mukaan avoimen työpaikan on oltava haettavissa toimipaikan ulkopuolisille henkilöille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti avoimen paikan täyttämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat esimerkiksi avoimen työpaikan ilmoittaminen työnvälitykseen, muiden ilmoituskanavien tai erilaisten kontaktiverkoston käyttö. Avoimiin työpaikkoihin lasketaan myös ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi.

Avoimeksi työpaikaksi ei lasketa työpaikkaa, johon haetaan palkatonta harjoittelijaa, ulkopuolista alihankkijaa tai urakoitsijaa. Avoimeksi työpaikaksi ei myöskään huomioida sellaista työpaikkaa, joka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisten alle kuukauden kestävien sijaisuuksien ei katsota kuuluvan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tiedonkeruun pohjalta muodostetaan kuva koko Suomen avoimista työpaikoista. Toimipaikoista kerätään tietoa henkilöstömäärästä, omistumuodosta, avointen työpaikkojen määrästä ja niiden laadullisista ominaisuuksista eli osa-aikaisuudesta, määräaikaisuudesta ja vaikeasti täytettävyydestä. Lisäksi selvitetään, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista täytetään vasta myöhemmin.

Aloite tutkimuksen tekemiseen tuli Euroopan komission työllisyys- ja sosiaaliansian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Lähtökohta tutkimukselle oli tarve jäsenmaiden väliselle luotettavalle, säännölliselle, ajantasaiselle ja vertailukelpoiselle tiedolle avointen työpaikkojen lukumäärästä sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Tilaston laadinta on säädelty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (N:o 453/2008).

2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa sijaitsevat yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikat, joilla on palkattua henkilöstöä vähintään yhden henkilötyövuoden verran. **Toimipaikaksi** määritellään yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat muut paitsi kotitalouksien toiminta työnantajina, kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta sekä maanpuolustus.

Tutkimuksen otoskehikkona käytetään Tilastokeskuksen ylläpitämää Yritys- ja toimipaikkarekisteriä, joka sisältää noin 150 000 aktiiviseksi ilmoitettua toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi.

Vuodesta 2013 lähtien tutkimus on toteutettu uudistetulla otosasetelmalla. Otoskehikosta poimitaan vuosiotos systemaattisella satunnaisotannalla ositteittain. Ositteina käytetään toimipaikan henkilöstömäärään perustuvaa kokoluokkaa (1-4, 5-9, 10-49, väh. 50) sekä toimipaikan toimialaryhmää (A, B-E, F, G-I, J, K-L, M-N, O-Q, R-S). Vuosiotokseen poimitaan otoskehikosta noin 10 000 toimipaikkaa siten, että ne jakautuvat kokoluokkiin kiinteillä suhteilla (2 000, 3 000, 3 000, 2 000) ja ne vastaavat kussakin kokoluokassa otoskehikon toimialaositteiden jakaumaa. Otoskehikko on lajiteltu osoitteittain toimipaikan sijainnin mukaisesti, joten vuosiotos on alueellisesti itsepainottuva. Vuosiotos jaetaan neljännesotoksiin satunnaisluvun perusteella. Puolet neljännesotoksen toimipaikoista vaihdetaan uusiin joka vuosi. Yksittäinen

toimipaikka on tutkimuksessa mukana kokoluokasta riippumatta korkeintaan kahtena peräkkäisenä vuotena aina samalla vuosineljänneksellä.

Tiedonkeruu toteutetaan Tilastokeskuksen Tiedonhankinta-yksikköön kuuluvan CATI-keskuksen toimesta. Vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen tiedonantajilla on ollut mahdollisuus vastata tutkimukseen myös verkkolomakkeella. Vuonna 2013 verkkolomakkeen kautta tehtiin 38 prosenttia kaikista haastatteluista. Vuoden 2013 tiedonkeruiden nettovastausaste oli 88 prosenttia.

Toimipaikasta pyritään löytämään tiedonantajaksi henkilö, joka tietää parhaiten kyseisen paikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa tiedonantaja on useimmiten yrittäjä tai johtaja. Suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä henkilöstöhallintoon. Kyselyyn vastaaminen vie aikaa keskimäärin 5-10 minuuttia, mutta hajonta on suuri toimiala- ja kokoluokkaeroista johtuen. Avointen työpaikat -tilaston tiedonkeruun yhteydessä kerätään tiedot myös työ- ja elinkeinoministeriön Työvoimapaalvelut-tutkimukseen, jota käytetään työvoimahallinnon toiminnan kehittämiseen ja toimipaikkojen rekrytointiongelmien kartoittamiseen.

Tiedonkeruussa saadut tiedot korotetaan ositteittain vastaamaan kehikon toimipaikkojen määrää. Näin muodostetut estimaatit kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Koko maan tilannetta kuvaavien estimaattien lisäksi laaditaan tuloksia myös toimipaikan kokoluokka-, omistusmuoto-, suuralue- ja toimialatasoilla.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otostutkimuksen luonteesta johtuen estimaatit sisältävät aina otosasetelmaan liittyvää otantavirhettä. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta arvioidaan estimaattien keskivirheiden avulla. Keskivirheestä lasketaan estimaatille luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä sisältää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Otostutkimukseen saattaa myös liittyä otosasetelmasta riippumatonta harhaa, joka johtuu esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta. Vuoden 2014 otoskehikossa on tavanomaista vähemmän toimipaikkoja, mikä voi osittain kertoa aikaisempaa suuremmasta alipeitosta.

Vastausaineiston editointi- ja validointivaiheissa havaintoarvot tarkistetaan ja tarvittaessa korjataan osin ohjelmallisesti mutta myös manuaalisesti, jotta tuloksista saataisiin mahdollisimman laadukkaita. Tällä tavalla varmistetaan saatujen vastausten keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus. Selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta tuloksiin rajoitetaan pienentämällä kyseiselle vastaukselle määritettyä korotuskerrointa.

Tilaston tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Avointen työpaikkojen lukumäärässä on havaittavissa viiteajankohdasta johtuvaa merkittävää vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukumääriä vertaamalla ei voi tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi on syytä verrata ainoastaan peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa.

Taulukko 1. Esimerkki neljännesvuosiestimaattien tarkkuudesta: Avoimet työpaikat 2014, 1. neljännes

		Estimaatti	Keskivirhe	95 %:n luottamusvälin pituus	Suhteellinen keskivirhe (%)
Avoimet työpaikat	Yhteensä	46 000	8 200	± 16 100	17,8
Omistusmuoto	Yksityinen yritys	32 300	7 900	± 15 500	24,4
	Kunta tai kuntayhtymä	5 600	1 000	± 1 900	17,5
	Valtio	700	200	± 500	32,5
	Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 300	1 000	± 1 900	41,5
	Jokin muu	5 000	1 800	± 3 500	36,1
	Henkilöstömäärä	1–4	14 900	6 700	± 13 200
	5–9	5 200	1 000	± 2 000	19,6
	10–49	10 700	1 600	± 3 100	15,0
	50 tai enemmän	15 200	4 300	± 8 400	28,3
Suuralue (2012)	Helsinki-Uusimaa	11 900	2 800	± 5 500	23,7
	Etelä-Suomi	8 500	1 800	± 3 600	21,8
	Länsi-Suomi	12 800	3 800	± 7 400	29,6
	Pohjois- ja Itä-Suomi	12 200	6 500	± 12 700	53,2
Toimiala (TOL 2008)	A	200	200	± 300	83,7
	B–E	9 300	4 100	± 8 100	44,4
	F	1 200	700	± 1 400	56,0
	G–I	9 300	1 800	± 3 600	19,5
	J	1 500	500	± 1 000	32,0
	K, L	1 200	500	± 1 000	41,7
	M, N	12 200	6 500	± 12 700	53,2
	O–Q	6 600	900	± 1 700	13,5
	R–S	4 400	1 700	± 3 400	39,3

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Avoimet työpaikat -tilaston tulokset julkaistaan neljännesvuosittain noin 45 päivän kuluttua neljänneksen päättymisestä. Ennakkotietoja ei laadita, vaan julkaistavat tiedot ovat lopullisia.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 §:n mukaan salassapidettäviä. Vastausaineistoa käytetään ainoastaan tilastollisiin tarkoituksiin.

Tutkimusaineiston tiedot suojataan Tilastokeskuksen antamien tietosuojamääräysten mukaisesti, eikä tilastotaulukoista käy ilmi yksittäisen toimipaikan antamia vastauksia.

Tilastokeskus voi tilastolain (280/2004) 13 §:n mukaan luovuttaa erillisen käyttölupapäätöksen perusteella tietoja tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten ilman suoran tunnistamisen mahdollistavia tietoja. Tilastolaki kieltää tilastotarkoituksiin kerättyjen tietojen käytön tutkinnassa, valvonnassa, oikeudenkäynnissä, hallinnollisessa päätöksenteossa tai yritystä koskevan asian käsittelyssä.

Tietopalvelu tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi ja puh. 029 551 2749.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Avoimet työpaikat -tilastoa on laadittu vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen, mutta tilastotiedot ovat julkisia vasta vuodesta 2003 lähtien.

Vuonna 2006 tiedonantajille annettiin mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun ohessa myös verkkolomakkeella. Tehdyn menetelmävertailututkimuksen perusteella tilaston aikasarjat ovat vertailukelpoisia tiedonkeruu-uudistuksesta huolimatta.

Vuodesta 2009 alkaen, Eurostatin suosituksesta, avointen työpaikkojen keskimääräinen vuosiestimaatti on laskettu neljännesvuosiestimaattien keskiarvona. Statfin-tietokannan vuosikeskiarvot noudattavat tätä laskentatapaa. Vuotta 2009 edeltäville Avoimet työpaikat -tilaston vuosiestimaateille on laskettu uudet korotuskertoimet yhdistetyn aineiston perusteella. Ero neljännesvuosiestimaattien keskiarvoon on ollut 1-5 prosenttia.

Avoimet työpaikat -tilaston otosasetelma muutettiin tilastovuodesta 2013 alkaen siten, että otoskohteet ja ositteet vastaavat paremmin tiedonkäyttäjien tietotarvetta. Tutkimuksen perusjoukko pysyy tehdyistä muutoksista huolimatta samana, mutta otoskohteiden vaihtuvuutta on nopeutettu ja otannassa huomioidaan toimipaikan kokoluokan ja sijainnin lisäksi myös sen toimiala, joka on keskeisin tiedonkäyttäjien tarvitsema tieto. Toteutetuilla uudistuksilla on merkittävä vaikutus tuloksiin, eikä niitä voi verrata aikaisemmin julkaistuihin tietoihin. Uuteen asetelmaan perustuvia Avoimet työpaikat -tilaston tietoja julkaistaan vuoden 2013 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Aikaisemmin tuotettuja aikasarjoja ei enää päivitetä.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Tilastokeskuksen otostutkimuksen lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee rekisteritietoa avointen työpaikkojen määrästä ammattiryhmittäin ja ely-alueittain. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen ministeriön ja Tilastokeskuksen julkaisemat tiedot eivät kuitenkaan ole vertailukelpoisia. Keskeinen tilastojen välinen ero on siinä, että ministeriön laatimaan Työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet julkispalveluna tarjottuun työvälitykseen. Tilastokeskuksen tiedot puolestaan perustuvat otostutkimukseen ja kattavat osittain paitsi työvälitykseen ilmoitettuja mutta myös ilmoittamatta jätettyjä avoimia työpaikkoja.

Avoimet työpaikat -tilasto ei sisällä kaikkia avoimina olleita työpaikkoja otoskehikon perustana käytetyn Yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen. Avoimet työpaikat -tilasto ei huomioi kotitaloustyönantajien eikä kansainvälisten organisaatioiden tai toimielinten avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työnvälitykseen, mutta jää Avoimet työpaikat -tilaston ulkopuolelle.

Avoimet työpaikat -tilasto ei pyri korvaamaan Työnvälitystilastoa. Näitä kahta erilaista tietolähdettä on tarkasteltava toisiaan täydentävinä työn kysynnän mittareina.

Lisätietoja

Minna Wallenius 029 551 2749

Vastaava tilastojohtaja:

Riitta Harala

tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Avoimet työpaikat 2014, 4. neljännes. Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-2251 (pdf)