

# Avoimet työpaikat

2015, 4. vuosineljännes

## Avoimia työpaikkoja vuoden 2015 viimeisellä neljänneksellä enemmän kuin vuosi sitten

Avoimia työpaikkoja oli Tilastokeskuksen avoimet työpaikat -tutkimuksen mukaan vuoden 2015 viimeisellä neljänneksellä 21 900, joka on 11 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin (19 800). Tietojen viiteajankohta on 1. joulukuuta. Koko vuonna 2015 avoimia työpaikkoja oli keskimäärin 28 900, joka on suunnilleen sama määrä kuin edellisenä vuonna (28 500).

### Avoimet työpaikat 2014/IV – 2015/IV

	Vuosi/Neljännes			
	2014/IV		2015/IV	
	Lukumäärä	Osuus, %	Lukumäärä	Osuus, %
Avoimet työpaikat	19 800		21 900	
Osa-aikaisia	4 300	22	4 300	20
Määräaikaisia	6 700	34	8 100	37
Vaikeasti täytettäviä	8 300	42	9 800	45

Osaryhmät eivät ole toisiaan poissulkevia, joten niiden summa ei vastaa avointen työpaikkojen kokonaismäärää.

Vuoden 2015 viimeisellä neljänneksellä avoimista työpaikoista 71 prosenttia eli 15 600 oli yksityisten yritysten omistamien toimipaikkojen tarjoamia, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 75 prosenttia. Avoimien työpaikkojen määrä lisääntyi vuoden takaiseen neljännekseen verrattuna etenkin Helsinki-Uudenmaan ja Etelä-Suomen suuralueilla. Toimipaikan toimialan mukaan tarkasteltuna avoimet työpaikat lisääntyivät eniten toimialaryhmässä teollisuus, kaivostoiminta ja muu teollinen toiminta (+1 800).

Viimeisellä vuosineljänneksellä osa-aikaisten työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista oli 20 prosenttia ja määräaikaisia oli 37 prosenttia avoimista työpaikoista. Osuudet muuttuivat vain vähän vuoden takaisesta. Työnantajien oman arvion mukaan avoimista työpaikoista 45 prosenttia oli viimeisellä vuosineljänneksellä vaikeasti täytettäviä, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 42 prosenttia. Vaikeasti täytettäviksi koettuja työpaikkoja oli paljon esimerkiksi kaupan alan toimipaikoissa myyntitehtäviin sekä informaatio ja viestintä -toimialan toimipaikoissa tietotekniikan asiantuntijatehtäviin.

Avoinna olleiden työpaikkojen määrää voidaan tarkastella myös vuositasolla neljännesvuosittaisten lukujen keskiarvoina. Vuonna 2015 avoimista työpaikoista yksityisten yritysten omistamien toimipaikkojen tarjoamia oli keskimäärin 74 prosenttia, kun vuonna 2014 vastaava osuus oli 71 prosenttia. Avoimet

työpaikat lisääntyivät Helsinki-Uudenmaan suuralueella (+1 200). Toimipaikan toimialan mukaan tarkasteltuna avointen työpaikkojen määrä lisääntyi edelliseen vuoteen verrattuna eniten toimialaryhmässä kauppa, kuljetus ja varastointi, majoitus- ja ravitsemistoiminta (+1 200) ja väheni toimialaryhmässä ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, hallinto- ja tukipalvelutoiminta (–1 000).

Vuositasollakin tarkasteltuna osa-aikaisten ja määräaikaisten työsuhteiden osuudet avoimista työpaikoista muuttuivat melko vähän. Työnantajien kokemat vaikeudet avoimien työpaikkojen täyttämässä lisääntyivät hieman. Keskimäärin vuonna 2015 avoinna olleista työpaikoista 37 prosenttia oli työnantajan oman arvion mukaan vaikeasti täytettäviä, kun vuonna 2014 vastaava osuus oli 33 prosenttia.

### Avoimet työpaikat vuosina 2014 – 2015

	Vuosi			
	2014		2015	
	Lukumäärä	Osuus, %	Lukumäärä	Osuus, %
Avoimet työpaikat	28 500		28 900	
Osa-aikaisia	6 700	24	6 400	22
Määräaikaisia	13 300	47	12 800	44
Vaikeasti täytettäviä	9 500	33	10 700	37

Osaryhmät eivät ole toisiaan poissulkevia, joten niiden summa ei vastaa avointen työpaikkojen kokonaismäärää. Avointen työpaikkojen vuositiedot ovat keskiarvoja neljännestiedoista.

Tilastokeskus on kerännyt tietoa avoimista työpaikoista neljännesvuosittain vuodesta 2002 alkaen. Kysely osoitetaan yksityisen ja julkisen sektorin [toimipaikkojen](#) rekrytoinneista vastaaville henkilöille. Tiedonantaja vastaa kyselyyn joko verkkolomakkeella tai puhelinhaastattelussa. Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tilaston laadinta perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (N:o 453/2008). Tavoitteena on saada ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa EU:n jäsenmaiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

Lisää tietoja avoimista työpaikoista on tämän julkaisun liitetaulukoissa sekä tilaston tietokantataulukoissa. Taulukoiden luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi summat eivät aina täsmää. Estimaattien tarkkuudesta ja keskiarveista kerrotaan tilastojulkaisun [laatuselosteessa](#).

[Tuoreimmat EU:n julkaisemat tiedot avoimista työpaikoista](#) (englanniksi) löytyvät Eurostatin kotisivulta <http://ec.europa.eu/eurostat>.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2014/IV - 2015/IV.....	4
Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2014/IV - 2015/IV.....	4
Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2014/IV - 2015/IV.....	4
Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan 2014/IV - 2015/IV.....	4
Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2014/IV - 2015/IV.....	5
Liitetaulukko 6. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan vuosina 2014 - 2015.....	5
Liitetaulukko 7. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan vuosina 2014 - 2015.....	5
Liitetaulukko 8. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan vuosina 2014 - 2015.....	6

## Kuviot

### Liitekuviot

Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin.....	7
Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat työsuhteen tyypin mukaan.....	7
Laatuseloste: Avoimet työpaikat.....	8

# Liitetaulukot

**Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2014/IV - 2015/IV**

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2014/IV	2015/IV	2014/IV - 2015/IV
Avoimet työpaikat			
Yhteensä	19 800	21 900	2 100
Ilman hoitajaa	10 700	12 200	1 500
Osa-aikaisia	4 300	4 300	0
Määräaikaisia	6 700	8 100	1 500
Vaikeasti täytettäviä	8 300	9 800	1 500

**Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2014/IV - 2015/IV**

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2014/IV	2015/IV	2014/IV - 2015/IV
Henkilöstömäärä			
Toimipaikat yhteensä	19 800	21 900	2 100
1-4 henkeä	4 600	2 500	-2 100
5-9 henkeä	4 200	5 200	1 000
10-49 henkeä	5 600	7 600	2 000
50 tai enemmän	5 300	6 500	1 200

**Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2014/IV - 2015/IV**

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2014/IV	2015/IV	2014/IV - 2015/IV
Omistusmuoto			
Toimipaikat yhteensä	19 800	21 900	2 100
Yksityinen yritys	14 900	15 600	700
Kunta tai kuntayhtymä	3 000	3 600	600
Valtio	100	300	100
Järjestö, yhdistys tai säätiö	1 000	1 600	600
Jokin muu	800	800	0

**Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan 2014/IV - 2015/IV**

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2014/IV	2015/IV	2014/IV - 2015/IV
Suuralue			
Koko maa (ml. Ahvenanmaa)	19 800	21 900	2 100
Helsinki-Uusimaa	7 500	9 000	1 400
Etelä-Suomi	2 800	4 000	1 200
Länsi-Suomi	5 200	4 000	-1 200
Pohjois- ja Itä-Suomi	4 200	4 900	600

**Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2014/IV - 2015/IV**

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2014/IV	2015/IV	2014/IV - 2015/IV
Toimiala (TOL 2008)			
Toimialat yhteensä (01-96)	19 800	21 900	2 100
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	500	200	-300
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	1 400	3 300	1 800
F Rakentaminen (41-43)	1 300	1 800	600
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemistoiminta (45-56)	4 000	4 700	700
J Informaatio ja viestintä (58-63)	1 700	2 500	700
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	2 100	900	-1 200
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	3 500	3 200	-200
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	4 600	4 400	-200
R,S Muut palvelut (90-96)	700	900	200

**Liitetaulukko 6. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan vuosina 2014 - 2015**

	Vuosi		Muutos
	2014	2015	2014 - 2015
Omistusmuoto			
Toimipaikat yhteensä	28 500	28 900	400
Yksityinen yritys	20 200	21 400	1 200
Kunta tai kuntayhtymä	3 500	3 800	300
Valtio	400	400	-100
Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 300	2 000	-300
Jokin muu	2 000	1 300	-600

**Liitetaulukko 7. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan vuosina 2014 - 2015**

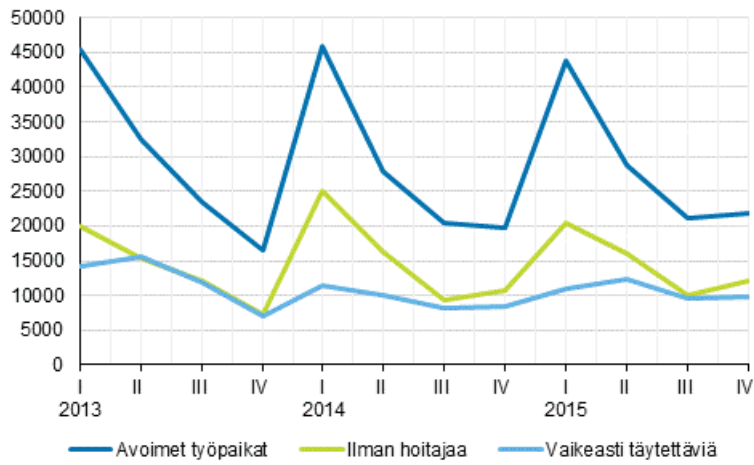
	Vuosi		Muutos
	2014	2015	2014 - 2015
Suuralue			
Koko maa (ml. Ahvenanmaa)	28 500	28 900	400
Helsinki-Uusimaa	9 800	11 100	1 200
Etelä-Suomi	5 200	5 200	0
Länsi-Suomi	6 800	6 200	-600
Pohjois- ja Itä-Suomi	6 500	6 400	-100

**Liitetaulukko 8. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan vuosina 2014 - 2015**

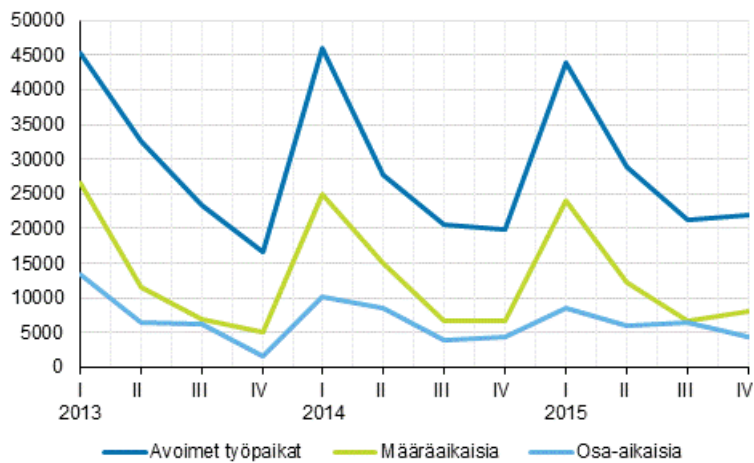
	Vuosi		Muutos
	2014	2015	2014 - 2015
Toimiala (TOL 2008)			
Toimialat yhteensä (01-96)	28 500	28 900	400
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	200	300	100
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	4 100	4 000	-100
F Rakentaminen (41-43)	1 600	2 300	700
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemistoiminta (45-56)	5 700	6 900	1 200
J Informaatio ja viestintä (58-63)	1 400	2 000	600
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	1 600	1 000	-600
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	6 200	5 200	-1 000
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	5 800	5 200	-600
R,S Muut palvelut (90-96)	1 900	2 100	100

# Liitekuviot

**Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin**



**Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat työsuhteen tyypin mukaan**



# Laatuseloste: Avoimet työpaikat

## 1. Tilastotietojen relevanssi

Avoimet työpaikat -tilasto antaa tietoa työmarkkinoiden kehityksestä ja muutoksesta työnantajan näkökulmasta tarkasteltuna. Tilastointia varten otokseen poimituilla toimipaikoilta kysytään avointen työpaikkojen lukumäärää tietyltä viiteajankohdalta. **Viiteajankohta** on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä (1.3., 1.6., 1.9., 1.12.). Viiteajankohdan pysyessä vuodesta toiseen samana luodaan joka vuosineljänneksellä tilannekatsaus työn kysynnästä työnantajilta saatuihin vastauksiin perustuen.

**Avoim työpaikka** on joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Määritelmän mukaan avoimen työpaikan on oltava haettavissa toimipaikan ulkopuolisille henkilöille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti avoimen paikan täyttämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat esimerkiksi avoimen työpaikan ilmoittaminen työnvälitykseen, muiden ilmoituskanavien tai erilaisten kontaktiverkostojen käyttö. Avoimiin työpaikkoihin lasketaan myös ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi.

Avoimeksi työpaikaksi ei lasketa työpaikkaa, johon haetaan palkatonta harjoittelijaa, ulkopuolista alihankkijaa tai urakoitsijaa. Avoimeksi työpaikaksi ei myöskään huomioida sellaista työpaikkaa, joka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisten alle kuukauden kestävien sijaisuuksien ei katsota kuuluvan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tiedonkeruun pohjalta muodostetaan kuva koko Suomen avoimista työpaikoista. Toimipaikoista kerätään tietoa henkilöstömäärästä, omistumuodosta, avointen työpaikkojen määrästä ja niiden laadullisista ominaisuuksista eli osa-aikaisuudesta, määräaikaisuudesta ja vaikeasti täytettävyydestä. Lisäksi selvitetään, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista täytetään vasta myöhemmin.

Aloite tutkimuksen tekemiseen tuli Euroopan komission työllisyys- ja sosiaaliasioiden pääosastolta sekä Euroopan keskuspankista. Lähtökohta tutkimukselle oli tarve jäsenmaiden väliselle luotettavalle, säännölliselle, ajantasaiselle ja vertailukelpoiselle tiedolle avointen työpaikkojen lukumäärästä sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Tilaston laadinta on säädelty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (N:o 453/2008).

## 2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa sijaitsevat yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikat, joilla on palkattua henkilöstöä vähintään yhden henkilötyövuoden verran. **Toimipaikaksi** määritellään yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat muut paitsi kotitalouksien toiminta työnantajina, kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta sekä maanpuolustus.

Tutkimuksen otoskehikkona käytetään Tilastokeskuksen ylläpitämää yritys- ja toimipaikkarekisteriä, joka sisältää noin 150 000 aktiiviseksi ilmoitettua toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi.

Otoskehikosta poimitaan vuosiotos systemaattisella satunnaisotannalla ositteittain. Ositteina käytetään toimipaikan henkilöstömäärään perustuvaa kokoluokkaa (1–4, 5–9, 10–49, väh. 50) sekä toimipaikan toimialaryhmää (A, B-E, F, G-I, J, K-L, M-N, O-Q, R-S). Vuosiotokseen poimitaan otoskehikosta noin 10 000 toimipaikkaa siten, että ne jakautuvat kokoluokkiin kiinteillä suhteilla (2 000, 3 000, 3 000, 2 000) ja ne vastaavat kussakin kokoluokassa otoskehikon toimialaositteiden jakaumaa. Otoskehikko on lajiteltu osoitteittain toimipaikan sijainnin mukaisesti, joten vuosiotos on alueellisesti itsepainottuva. Vuosiotos jaetaan neljännesotoksiin satunnaisluvun perusteella. Puolet neljännesotoksen toimipaikoista vaihdetaan uusiin joka vuosi. Yksittäinen toimipaikka on tutkimuksessa mukana kokoluokasta riippumatta korkeintaan kahtena peräkkäisenä vuotena aina samalla vuosineljänneksellä.



Tiedonkeruu toteutetaan Tilastokeskuksen Tiedonhankinta-yksikköön kuuluvan puhelinhaastattelukeskuksen (CATI) toimesta. Vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen tiedonantajilla on ollut mahdollisuus vastata tutkimukseen myös verkkolomakkeella. Vuonna 2014 kaikista vastaajista 32 prosenttia vastasi verkkolomakkeen kautta. Vuoden 2014 tiedonkeruiden nettovastausaste oli 87 prosenttia.

Toimipaikasta pyritään löytämään tiedonantajaksi henkilö, joka tietää parhaiten kyseisen paikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa tiedonantaja on useimmiten yrittäjä tai johtaja. Suuremmissa toimipaikoissa otetaan yleensä yhteyttä henkilöstöhallintoon. Kyselyyn vastaaminen vie aikaa keskimäärin 5–10 minuuttia, mutta kyselyn keston hajonta on suuri toimipaikkojen toimiala- ja kokoluokkaeroista johtuen. Avoimet työpaikat -tilaston tiedonkeruun yhteydessä kerätään tiedot myös työ- ja elinkeinoministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen, jota käytetään työvoimahallinnon toiminnan kehittämiseen ja toimipaikkojen rekrytointiongelmien kartoittamiseen.

Tiedonkeruussa saadut tiedot korotetaan ositteittain vastaamaan kehikon toimipaikkojen määrää. Näin muodostetut estimaatit kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Koko maan tilannetta kuvaavien estimaattien lisäksi laaditaan tuloksia myös toimipaikan kokoluokka-, omistusmuoto-, suuralue- ja toimialatasoilla.

### 3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otostutkimuksen luonteesta johtuen estimaatit sisältävät aina otosasetelmaan liittyvää otantavirhettä. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta arvioidaan estimaattien keskivirheiden avulla. Keskivirheestä lasketaan estimaatille luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä sisältää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Otostutkimukseen saattaa myös liittyä otosasetelmasta riippumatonta harhaa, joka johtuu esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta.

Vastausaineiston editointi- ja validointivaiheissa havaintoarvot tarkistetaan ja tarvittaessa korjataan osin ohjelmallisesti mutta myös manuaalisesti, jotta tuloksista saataisiin mahdollisimman laadukkaita. Tällä tavalla varmistetaan saatujen vastausten keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus. Selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta tuloksiin rajoitetaan pienentämällä kyseiselle vastaukselle määritettyä korotuskerrointa.

Tilaston tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Avointen työpaikkojen lukumäärässä on havaittavissa viiteajankohdasta johtuvaa merkittävää vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännten lukumääriä vertaamalla ei voi tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi on syytä verrata ainoastaan peräkkäisten vuosien vastaavien neljännten estimaatteja toisiinsa.

**Taulukko 1. Esimerkki neljännesvuosiestimaattien tarkkuudesta: Avoimet työpaikat 2015, 1. neljännes**

		Estimaatti	Keskivirhe	95 %:n luottamusvälin pituus	Suhteellinen keskivirhe (%)
Avoimet työpaikat	Yhteensä	43 900	5 300	± 10 300	12,0
Omistusmuoto	Yksityinen yritys	33 100	4 800	± 9 500	14,6
	Kunta tai kuntayhtymä	4 400	900	± 1 700	19,7
	Valtio	400	200	± 400	50,7
	Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 200	1 000	± 1 900	44,3
	Jokin muu	3 700	1 600	± 3 100	42,4
Henkilöstömäärä	1–4	13 300	4 400	± 8 500	32,7
	5–9	6 300	1 100	± 2 200	18,1
	10–49	9 100	1 300	± 2 500	13,7
	50 tai enemmän	15 200	2 400	± 4 700	15,8
Suuralue (2012)	Helsinki-Uusimaa	17 100	2 100	± 4 200	12,4
	Etelä-Suomi	7 500	1 600	± 3 200	22,1
	Länsi-Suomi	8 200	2 200	± 4 200	26,3
	Pohjois- ja Itä-Suomi	10 700	4 100	± 8 000	38,2
Toimiala (TOL 2008)	A	100	100	± 100	67,8
	B–E	7 900	2 100	± 4 200	26,8
	F	1 600	300	± 600	20,6
	G–I	11 500	1 700	± 3 300	14,5
	J	2 900	800	± 1 500	26,9
	K, L	600	200	± 400	33,0
	M, N	9 000	3 900	± 7 700	43,9
	O–Q	6 000	1 200	± 2 300	19,8
	R–S	4 200	1 600	± 3 200	38,4

#### 4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Avoimet työpaikat -tilaston tulokset julkaistaan neljännesvuosittain noin 45 päivän kuluttua neljänneksen päättymisestä. Ennakkotietoja ei laadita, vaan julkaistavat tiedot ovat lopullisia.

#### 5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 §:n mukaan salassapidettäviä. Vastausaineistoa käytetään ainoastaan tilastollisiin tarkoituksiin.

Tutkimusaineiston tiedot suojataan Tilastokeskuksen antamien tietosuojamääräysten mukaisesti, eikä tilastotaulukoista käy ilmi yksittäisen toimipaikan antamia vastauksia.

Tilastokeskus voi tilastolain (280/2004) 13 §:n mukaan luovuttaa erillisen käyttölupapäätöksen perusteella tietoja tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten ilman suoran tunnistamisen mahdollistavia tietoja. Tilastolaki kieltää tilastotarkoituksiin kerättyjen tietojen käytön tutkinnassa, valvonnassa, oikeudenkäynnissä, hallinnollisessa päätöksenteossa tai yritystä koskevan asian käsittelyssä.

Tietopalvelu [tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi](mailto:tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi) ja puh. 029 551 2749.

#### 6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Avoimet työpaikat -tilastoa on laadittu vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen, mutta tilastotiedot ovat julkisia vasta vuodesta 2003 lähtien.

Vuonna 2006 tiedonantajille annettiin mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun vaihtoehtona myös verkkolomakkeella. Tehdyn menetelmävertailututkimuksen perusteella tilaston aikasarjat ovat vertailukelpoisia tiedonkeruu-uudistuksesta huolimatta.

Vuodesta 2009 alkaen, Eurostatin suosituksesta, avointen työpaikkojen keskimääräinen vuosiestimaatti on laskettu neljännesvuosiestimaattien keskiarvona. Statfin-tietokannan vuosikeskiarvot noudattavat tätä laskentatapaa. Vuotta 2009 edeltäville avoimet työpaikat -tilaston vuosiestimaateille on laskettu uudet korotuskertoimet yhdistetyn aineiston perusteella. Ero neljännesvuosiestimaattien keskiarvoon on ollut 1–5 prosenttia.

Avoimet työpaikat -tilaston otosasetelma muutettiin tilastovuodesta 2013 alkaen siten, että otoskohteet ja ositteet vastaavat paremmin tiedonkäyttäjien tietotarvetta. Tutkimuksen perusjoukko pysyy tehdyistä muutoksista huolimatta samana, mutta otoskohteiden vaihtuvuutta on nopeutettu ja otannassa huomioidaan toimipaikan kokoluokan ja sijainnin lisäksi myös sen toimiala, joka on keskeisin tiedonkäyttäjien tarvitsema tieto. Toteutetuilla uudistuksilla on merkittävä vaikutus tuloksiin, eikä niitä voi verrata aikaisemmin julkaistuihin tietoihin. Uuteen asetelmaan perustuvia avoimet työpaikat -tilaston tietoja on julkaistu vuoden 2013 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Aikaisemmin tuotettuja aikasarjoja ei enää päivitetä.

## 7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Tilastokeskuksen otostutkimuksen lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee rekisteritietoa avointen työpaikkojen määrästä ammattiryhmittäin ja ely-alueittain. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen ministeriön ja Tilastokeskuksen julkaisemat tiedot eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen tilastojen välinen ero on siinä, että ministeriön laatimaan Työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet julkis palveluna tarjottuun työnvälitykseen. Tilastokeskuksen tiedot puolestaan perustuvat otostutkimukseen ja kattavat osittain paitsi työnvälitykseen ilmoitettuja mutta myös ilmoittamatta jätettyjä avoimia työpaikkoja.

Avoimet työpaikat -tilasto ei sisällä kaikkia avoimina olleita työpaikkoja otoskehikon perustana käytetyn yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen. Avoimet työpaikat -tilasto ei huomioi kotitaloustyönantajien eikä kansainvälisten organisaatioiden tai toimielinten avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työnvälitykseen, mutta jää avoimet työpaikat -tilaston ulkopuolelle.

Avoimet työpaikat -tilasto ei pyri korvaamaan Työnvälitystilastoa. Näitä kahta erilaista tietolähdettä on tarkasteltava toisiaan täydentävinä työn kysynnän mittareina.

## Lisätietoja

Minna Wallenius            029 551 2749  
Vastaava tilastojohtaja:  
Jari Tarkoma

tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi  
www.tilastokeskus.fi

Lähde: Avoimet työpaikat 2015, 4. neljännes. Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

---

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus  
puh. 029 551 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1798-2251 (pdf)