

Avoimet työpaikat

2016, 2. vuosineljännes

Avoimia työpaikkoja toisella vuosineljänneksellä hieman enemmän kuin vuosi sitten

Avoimia työpaikkoja oli Tilastokeskuksen avoimet työpaikat -tilaston mukaan vuoden 2016 toisella neljänneksellä 30 600, kun vuotta aiemmin määrä oli 28 800. Osa-aikaisten työpaikkojen osuus avoimista työpaikoista oli 27 prosenttia, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 21 prosenttia. Tietojen viiteajankohta on 1. kesäkuuta.

Avoimet työpaikat 2015/II – 2016/II

	Vuosi/Neljännes			
	2015/II		2016/II	
	Lukumäärä	Osuus, %	Lukumäärä	Osuus, %
Avoimet työpaikat	28 800		30 600	
Osa-aikaisia	6 100	21	8 400	27
Määräaikaisia	12 200	42	13 300	43
Vaikeasti täytettäviä	12 500	43	15 300	50

Osaryhmät eivät ole toisiaan poissulkevia, joten niiden summa ei vastaa avointen työpaikkojen kokonaismäärää.

Vuoden 2016 toisella neljänneksellä avoimista työpaikoista 77 prosenttia eli 23 400 oli yksityisten yritysten omistamien toimipaikkojen tarjoamia. Vuotta aiemmin vastaava osuus oli lähes sama. Suurissa, vähintään 50 työntekijän toimipaikoissa avoimien työpaikkojen määrä lisääntyi vuoden takaiseen neljännekseen verrattuna (+ 2 300). Toimipaikan toimialan mukaan tarkasteltuna avoimet työpaikat lisääntyivät eniten toimialaryhmässä kauppa, kuljetus ja varastointi, majoitus- ja ravitsemistoiminta (G-I).

Toisella vuosineljänneksellä kaikista avoimista työpaikoista osa-aikaisia oli 27 prosenttia, mikä on 6 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuotta aiemmin. Osa-aikaisia avoimia työpaikkoja oli eniten tarjolla kaupan alan toimipaikoissa. Määräaikaisten työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista oli 43 prosenttia eli likimain sama kuin vuotta aiemmin. Työnantajien oman arvion mukaan avoimista työpaikoista 50 prosenttia oli toisella vuosineljänneksellä vaikeasti täytettäviä, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 43 prosenttia. Vaikeasti täytettäviksi koettuja työpaikkoja oli paljon esimerkiksi rakennusalan toimipaikoissa.

Tilastokeskus on kerännyt tietoa avoimista työpaikoista neljännesvuosittain vuodesta 2002 alkaen. Kysely osoitetaan yksityisen ja julkisen sektorin [toimipaikkojen](#) rekrytoinneista vastaaville henkilöille. Tiedonantaja vastaa kyselyyn joko verkkolomakkeella tai puhelinhaastattelussa. Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500

eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tilaston laadinta perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (N:o 453/2008). Tavoitteena on saada ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa EU:n jäsenmaiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

Lisää tietoja avoimista työpaikoista on tämän julkaisun liitetaulukoissa sekä tilaston tietokantataulukoissa. Taulukoiden luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi summat eivät aina täsmää. Estimaattien tarkkuudesta ja keskivirheistä kerrotaan tilastojulkaisun [laatusesteessa](#).

[Tuoreimmat EU:n julkaisemat tiedot avoimista työpaikoista](#) (englanniksi) löytyvät Eurostatin kotisivulta <http://ec.europa.eu/eurostat>.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2015/II - 2016/II.....	4
Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2015/II - 2016/II.....	4
Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2015/II - 2016/II.....	4
Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan 2015/II - 2016/II.....	4
Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2015/II - 2016/II.....	5

Kuviot

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin.....	6
Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat työsuhteen tyypin mukaan.....	6
Laatuseloste: Avoimet työpaikat.....	7

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2015/II - 2016/II

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2015/II	2016/II	2015/II - 2016/II
Avoimet työpaikat			
Yhteensä	28 800	30 600	1 800
Ilman hoitajaa	16 100	14 700	-1 400
Osa-aikaisia	6 100	8 400	2 300
Määräaikaisia	12 200	13 300	1 100
Vaikeasti täytettäviä	12 500	15 300	2 900

Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2015/II - 2016/II

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2015/II	2016/II	2015/II - 2016/II
Henkilöstömäärä			
Toimipaikat yhteensä	28 800	30 600	1 800
1-4 henkeä	8 300	7 700	-600
5-9 henkeä	5 800	4 900	-800
10-49 henkeä	10 100	11 100	1 000
50 tai enemmän	4 600	6 900	2 300

Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2015/II - 2016/II

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2015/II	2016/II	2015/II - 2016/II
Omistusmuoto			
Toimipaikat yhteensä	28 800	30 600	1 800
Yksityinen yritys	21 800	23 400	1 600
Kunta tai kuntayhtymä	4 500	4 600	100
Valtio	500	300	-200
Järjestö, yhdistys tai säätiö	1 800	1 000	-800
Jokin muu	100	1 200	1 100

Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan 2015/II - 2016/II

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2015/II	2016/II	2015/II - 2016/II
Suuralue			
Koko maa (ml. Ahvenanmaa)	28 800	30 600	1 800
Helsinki-Uusimaa	10 100	11 300	1 200
Etelä-Suomi	5 100	4 800	-300
Länsi-Suomi	8 700	8 200	-500
Pohjois- ja Itä-Suomi	4 900	5 800	1 000

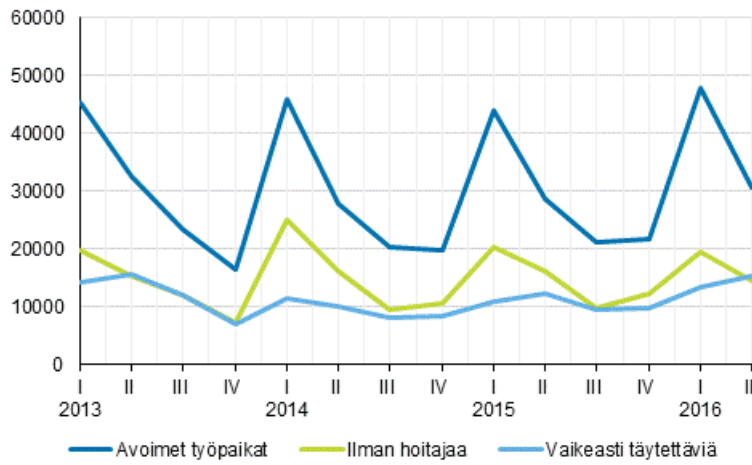
Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2015/II - 2016/II¹⁾

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2015/II	2016/II	2015/II - 2016/II
Toimiala (TOL 2008)			
Toimialat yhteensä (01-96)	28 800	30 600	1 800
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	600	0	-600
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	2 600	2 500	-100
F Rakentaminen (41-43)	4 600	4 300	-300
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemistoiminta (45-56)	7 100	8 800	1 700
J Informaatio ja viestintä (58-63)	1 800	2 200	400
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	800	1 400	600
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	3 800	5 000	1 100
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	6 100	6 000	-100
R,S Muut palvelut (90-96)	1 300	300	-900

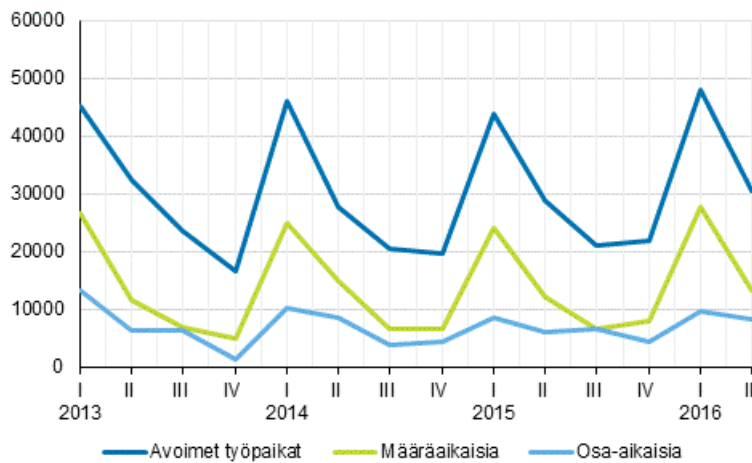
1) Taulukossa 0 tarkoittaa, että estimaatti on pienempi kuin 50

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin



Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat työsuhteen tyypin mukaan



Laatuseloste: Avoimet työpaikat

1. Tilastotietojen relevanssi

Avoimet työpaikat -tilasto antaa tietoa työmarkkinoiden kehityksestä ja muutoksesta työnantajan näkökulmasta tarkasteltuna. Tilastointia varten otokseen poimituilla toimipaikoilta kysytään avointen työpaikkojen lukumäärää tietyltä viiteajankohdalta. **Viiteajankohta** on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä (1.3., 1.6., 1.9., 1.12.). Viiteajankohdan pysyessä vuodesta toiseen samana luodaan joka vuosineljänneksellä tilannekatsaus työn kysynnästä työnantajilta saatuihin vastauksiin perustuen.

Avoim työpaikka on joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Määritelmän mukaan avoimen työpaikan on oltava haettavissa toimipaikan ulkopuolisille henkilöille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti avoimen paikan täyttämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat esimerkiksi avoimen työpaikan ilmoittaminen työnvälitykseen sekä muiden ilmoituskanavien tai erilaisten kontaktiverkostojen käyttö. Avoimiin työpaikkoihin lasketaan myös ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi.

Avoimeksi työpaikaksi ei lasketa työpaikkaa, johon haetaan palkatonta harjoittelijaa, ulkopuolista alihankkijaa tai urakoitsijaa. Avoimeksi työpaikaksi ei myöskään huomioida sellaista työpaikkaa, joka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisten alle kuukauden kestävien sijaisuuksien ei katsota kuuluvan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tiedonkeruun pohjalta muodostetaan kuva koko Suomen avoimista työpaikoista. Toimipaikoista kerätään tietoa henkilöstömäärästä, omistumuodosta, avointen työpaikkojen määrästä ja niiden laadullisista ominaisuuksista eli osa-aikaisuudesta, määräaikaisuudesta ja vaikeasti täytettävyydestä. Lisäksi selvitetään, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista täytetään vasta myöhemmin.

Aloite tutkimuksen tekemiseen tuli Euroopan komission työllisyys- ja sosiaaliasioiden pääosastolta sekä Euroopan keskuspankista. Lähtökohta tutkimukselle oli tarve jäsenmaiden väliselle luotettavalle, säännölliselle, ajantasaiselle ja vertailukelpoiselle tiedolle avointen työpaikkojen lukumäärästä sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Tilaston laadinta on säädelty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (N:o 453/2008).

2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa sijaitsevat yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikat, joilla on palkattua henkilöstöä vähintään yhden henkilötyövuoden verran. **Toimipaikaksi** määritellään yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat muut paitsi kotitalouksien toiminta työnantajina, kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta sekä maanpuolustus.

Tutkimuksen otoskehikkona käytetään Tilastokeskuksen ylläpitämää yritys- ja toimipaikkarekisteriä, joka sisältää noin 150 000 aktiiviseksi ilmoitettua toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi.

Otoskehikosta poimitaan vuosiotos systemaattisella satunnaisotannalla ositteittain. Ositteina käytetään toimipaikan henkilöstömäärään perustuvaa kokoluokkaa (1–4, 5–9, 10–49, väh. 50) sekä toimipaikan toimialaryhmää (A, B-E, F, G-I, J, K-L, M-N, O-Q, R-S). Vuosiotokseen poimitaan otoskehikosta noin 10 000 toimipaikkaa siten, että ne jakautuvat kokoluokkiin kiinteillä suhteilla (2 000, 3 000, 3 000, 2 000) ja ne vastaavat kussakin kokoluokassa otoskehikon toimialaositteiden jakaumaa. Otoskehikko on lajiteltu osoitteittain toimipaikan sijainnin mukaisesti, joten vuosiotos on alueellisesti itsepainottuva. Vuosiotos jaetaan neljännesotoksiin satunnaisluvun perusteella. Puolet neljännesotoksen toimipaikoista vaihdetaan uusiin joka vuosi. Yksittäinen toimipaikka on tutkimuksessa mukana kokoluokasta riippumatta korkeintaan kahtena peräkkäisenä vuotena aina samalla vuosineljänneksellä.

Tiedonkeruun toteuttavat Tilastokeskuksen Tiedonhankinta-yksikön puhelinhaastattelukeskuksen (CATI) tilastohaastattelijat. Vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen tiedonantajilla on ollut mahdollisuus vastata tutkimukseen myös verkkolomakkeella. Vuonna 2015 kaikista vastaajista 35 prosenttia vastasi verkkolomakkeen kautta. Vuoden 2015 tiedonkeruiden nettovastausaste oli 86 prosenttia.

Toimipaikasta pyritään löytämään tiedonantajaksi henkilö, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa tiedonantaja on useimmiten yrittäjä tai johtaja. Suuremmissa toimipaikoissa otetaan yleensä yhteyttä henkilöstöhallintoon. Kyselyyn vastaaminen vie aikaa keskimäärin 5–10 minuuttia, mutta kyselyn kesto vaihtelee paljon toimipaikkojen toimiala- ja kokoluokkaeroista johtuen. Avoimet työpaikat -tilaston tiedonkeruun yhteydessä kerätään tiedot myös työ- ja elinkeinoministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen, jota käytetään työvoimahallinnon toiminnan kehittämiseen ja toimipaikkojen rekrytointiongelmien kartoittamiseen.

Tiedonkeruussa saadut tiedot korotetaan ositteittain vastaamaan kehikon toimipaikkojen määrää. Näin muodostetut estimaatit kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Koko maan tilannetta kuvaavien estimaattien lisäksi laaditaan tuloksia myös toimipaikan kokoluokka-, omistusmuoto-, suuralue- ja toimialatasoilla.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otostutkimuksen luonteesta johtuen estimaatit sisältävät aina otosasetelmaan liittyvää otantavirhettä. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta arvioidaan estimaattien keskivirheiden avulla. Keskivirheestä lasketaan estimaatille luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä sisältää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Otostutkimukseen saattaa myös liittyä otosasetelmasta riippumatonta harhaa, joka johtuu esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta.

Vastausaineiston editointi- ja validointivaiheissa havaintoarvot tarkistetaan ja tarvittaessa korjataan osin ohjelmallisesti mutta myös manuaalisesti, jotta tuloksista saataisiin mahdollisimman laadukkaita. Tällä tavalla varmistetaan saatujen vastausten keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus. Selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta tuloksiin rajoitetaan pienentämällä kyseiselle vastaukselle määritettyä korotuskerrointa.

Tilaston tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Avointen työpaikkojen lukumäärässä on havaittavissa viiteajankohdasta johtuvaa merkittävää vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännten lukumääriä vertaamalla ei voi tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi on syytä verrata ainoastaan peräkkäisten vuosien vastaavien neljännten estimaatteja toisiinsa.

Taulukko 1. Esimerkki neljännesvuosiestimaattien tarkkuudesta: Avoimet työpaikat 2016, 1. neljännes

		Estimaatti	Keskivirhe	95 %:n luottamusvälin pituus	Suhteellinen keskivirhe (%)
Avoimet työpaikat	Yhteensä	48 000	7 100	± 13 800	14,7
Omistusmuoto	Yksityinen yritys	39 000	6 800	± 13 400	17,5
	Kunta tai kuntayhtymä	4 800	900	± 1 800	18,5
	Valtio	400	200	± 300	43,7
	Järjestö, yhdistys tai säätiö	1 500	600	± 1 100	37,0
	Jokin muu	2 200	1 400	± 2 800	64,7
Henkilöstömäärä	1–4	7 400	1 600	± 3 200	22,3
	5–9	7 600	1 300	± 2 500	16,4
	10–49	11 800	1 300	± 2 600	11,4
	50 tai enemmän	21 200	6 600	± 13 000	31,2
Suuralue (2012)	Helsinki-Uusimaa	14 600	2 300	± 4 500	15,8
	Etelä-Suomi	8 500	1 500	± 2 900	17,3
	Länsi-Suomi	9 600	1 400	± 2 800	14,7
	Pohjois- ja Itä-Suomi	14 200	6 400	± 12 500	44,9
Toimiala (TOL 2008)	A	400	200	± 400	59,4
	B–E	12 200	6 300	± 12 400	52,2
	F	2 400	500	± 1 000	21,8
	G–I	13 600	2 100	± 4 100	15,4
	J	2 900	1 000	± 2 000	34,1
	K, L	1 500	400	± 800	29,2
	M, N	6 500	1 300	± 2 500	19,5
	O–Q	5 300	800	± 1 600	15,5
	R–S	3 100	1 200	± 2 300	37,2

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Avoimet työpaikat -tilaston tulokset julkaistaan neljännesvuosittain noin 45 päivän kuluttua neljänneksen päättymisestä. Ennakkotietoja ei laadita, vaan julkaistavat tiedot ovat lopullisia.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 §:n mukaan salassapidettäviä. Vastausaineistoa käytetään ainoastaan tilastollisiin tarkoituksiin. Tutkimusaineiston tiedot suojataan Tilastokeskuksen antamien tietosuojamääräysten mukaisesti, eikä tilastotaulukoista käy ilmi yksittäisen toimipaikan antamia vastauksia.

Tilastokeskus voi tilastolain (280/2004) 13 §:n mukaan luovuttaa erillisen käyttölupapäätöksen perusteella tietoja tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten ilman suoran tunnistamisen mahdollistavia tietoja. Tilastolaki kieltää tilastotarkoituksiin kerättyjen tietojen käytön tutkinnassa, valvonnassa, oikeudenkäynnissä, hallinnollisessa päätöksenteossa tai yritystä koskevan asian käsittelyssä.

Tietopalvelu tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi ja puh. 029 551 2749.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Avoimet työpaikat -tilastoa on laadittu vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen, mutta tilastotiedot ovat julkisia vasta vuodesta 2003 lähtien.

Vuonna 2006 tiedonantajille annettiin mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun vaihtoehtona myös verkkolomakkeella. Tehdyn menetelmävertailututkimuksen perusteella tilaston aikasarjat ovat vertailukelpoisia tiedonkeruu-uudistuksesta huolimatta.

Vuodesta 2009 alkaen, Eurostatin suosituksesta, avointen työpaikkojen keskimääräinen vuosiestimaatti on laskettu neljännesvuosiestimaattien keskiarvona. Statfin-tietokannan vuosikeskiarvot noudattavat tätä laskentatapaa. Vuotta 2009 edeltäville avoimet työpaikat -tilaston vuosiestimaateille on laskettu uudet korotuskertoimet yhdistetyn aineiston perusteella. Ero neljännesvuosiestimaattien keskiarvoon on ollut 1–5 prosenttia.

Avoimet työpaikat -tilaston otosasetelma muutettiin tilastovuodesta 2013 alkaen siten, että otoskohteet ja ositteet vastaavat paremmin tiedonkäyttäjien tietotarvetta. Tutkimuksen perusjoukko pysyy tehdyistä muutoksista huolimatta samana, mutta otoskohteiden vaihtuvuutta on nopeutettu ja otannassa huomioidaan toimipaikan kokoluokan ja sijainnin lisäksi myös sen toimiala, joka on keskeisin tiedonkäyttäjien tarvitsema tieto. Toteutetuilla uudistuksilla on merkittävä vaikutus tuloksiin, eikä niitä voi verrata aikaisemmin julkaistuihin tietoihin. Uuteen asetelmaan perustuvia avoimet työpaikat -tilaston tietoja on julkaistu vuoden 2013 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Aikaisemmin tuotettuja aikasarjoja ei enää päivitetä.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Tilastokeskuksen otostutkimuksen lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee rekisteritietoa avointen työpaikkojen määrästä ammattiryhmittäin ja ely-alueittain. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen ministeriön ja Tilastokeskuksen julkaisemat tiedot eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen tilastojen välinen ero on siinä, että ministeriön laatimaan Työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet julkispalveluna tarjottuun työnvälitykseen. Tilastokeskuksen tiedot puolestaan perustuvat otostutkimukseen ja kattavat osittain paitsi työnvälitykseen ilmoitettuja mutta myös ilmoittamatta jätettyjä avoimia työpaikkoja.

Avoimet työpaikat -tilasto ei sisällä kaikkia avoimina olleita työpaikkoja otoskehikon perustana käytetyn yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen. Avoimet työpaikat -tilasto ei huomioi kotitaloustyönantajien eikä kansainvälisten organisaatioiden tai toimielinten avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työnvälitykseen, mutta jää avoimet työpaikat -tilaston ulkopuolelle.

Avoimet työpaikat -tilasto ei pyri korvaamaan Työnvälitystilastoa. Näitä kahta erilaista tietolähdettä on tarkasteltava toisiaan täydentävinä työn kysynnän mittareina.

Lisätietoja

Minna Wallenius 029 551 2749
Vastaava tilastojohtaja:
Jari Tarkoma

tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi

Lähde: Avoimet työpaikat 2016, 2. neljännes. Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-2251 (pdf)