

Avoimet työpaikat

2021, 1. vuosineljännes

Avoimia työpaikkoja ensimmäisellä vuosineljänneksellä hieman vähemmän kuin vuosi sitten

Avoimia työpaikkoja oli vuoden 2021 ensimmäisellä neljänneksellä 59 500, kun vuotta aiemmin määrä oli 63 300. Avoimien työpaikkojen määrä väheni etenkin kuntasektorilla. Tiedot käyvät ilmi Tilastokeskuksen avoimet työpaikat -tilastosta ja kuvaavat maaliskuun ensimmäisen päivän tilannetta.

Avoimet työpaikat 2020/I – 2021/I

	Vuosi/Neljännes			
	2020/I		2021/I	
	Lukumäärä	Osuus, %	Lukumäärä	Osuus, %
Avoimet työpaikat	63 300		59 500	
Osa-aikaisia	11 800	19	11 500	19
Määräaikaisia	29 700	47	26 600	45
Vaikeasti täytettäviä	30 600	48	25 900	44

Osaryhmät eivät ole toisiaan poissulkevia, joten niiden summa ei vastaa avointen työpaikkojen kokonaismäärää.

Vuoden 2021 ensimmäisellä neljänneksellä avoimista työpaikoista 43 100 eli 73 prosenttia oli yksityisten yritysten omistamien toimipaikkojen tarjoamia, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 69 prosenttia. Avoimien työpaikkojen määrä väheni edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna etenkin kuntasektorilla (– 4 500) sekä [toimipaikoissa](#), joissa oli 10–49 työntekijää (– 9 000). Toimipaikan toimialan mukaan tarkasteltuna avoimet työpaikat vähenivät eniten toimialaryhmässä kauppa, kuljetus ja varastointi, majoitus- ja ravitsemistoiminta (G-I) ja lisääntyivät informaatio- ja viestintäpalveluiden (J) toimialaryhmässä pääasiassa ohjelmistoalalla. Avoimien työpaikkojen määrä väheni alueellisesti tarkasteltuna eniten Pohjois- ja Itä-Suomen suuralueella (– 4 500).

Ensimmäisellä vuosineljänneksellä kaikista avoimista työpaikoista 45 prosenttia oli määräaikaisia. Määräaikaisten työpaikkojen osuus on ensimmäisellä vuosineljänneksellä tavallisesti suuri muun muassa kesätyöntekijöiden haun vuoksi. Määräaikaisia avoimia työpaikkoja oli paljon tarjolla esimerkiksi kaupan (G) sekä terveys- ja sosiaalipalveluiden (Q) toimialoilla. Osa-aikaisten työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista oli 19 prosenttia, kuten edellisenkin vuoden vastaavana ajankohtana. Avoimista työpaikoista 44 prosenttia oli työnantajan oman arvion mukaan vaikeasti täytettäviä, kun vuotta aiemmin vastaava

osuus oli 48 prosenttia. Vaikeasti täytettäviksi koettuja työpaikkoja oli edelleen paljon esimerkiksi terveys- ja sosiaalipalveluiden (Q) toimipaikoissa lähihoitajan tehtäviin ja varhaiskasvatukseen.

Tilastokeskus on kerännyt tietoa avoimista työpaikoista neljännesvuosittain vuodesta 2002 alkaen. Kysely osoitetaan yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikkojen rekrytoinneista vastaaville henkilöille. Kyselyyn vastataan joko verkkolomakkeella tai puhelinhaastattelussa. Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tilaston laadinta perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (N:o 453/2008). Tavoitteena on saada ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa EU:n jäsenmaiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

Lisää tietoja avoimista työpaikoista on tämän julkaisun liitetaulukoissa sekä tilaston tietokantataulukoissa. Taulukoiden luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi summat eivät aina täsmää kokonaismääriin. Lukujen tarkkuudesta ja keskivirheistä kerrotaan tilastojulkaisun [laatuselosteessa](#).

[Tuoreimmat EU:n julkaisemat tiedot avoimista työpaikoista](#) (englanniksi) löytyvät Eurostatin kotisivulta <http://ec.europa.eu/eurostat>.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2020/I - 2021/I.....	4
Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2020/I - 2021/I.....	4
Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2020/I - 2021/I.....	4
Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat suuralueen mukaan 2020/I - 2021/I.....	4
Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2020/I - 2021/I.....	5

Kuviot

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin.....	6
Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin työsuhteen tyypin mukaan.....	6
Laatuseloste: Avoimet työpaikat.....	7

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2020/I - 2021/I

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2020/I	2021/I	2020/I - 2021/I
Avoimet työpaikat			
Yhteensä	63 300	59 500	-3 900
Ilman hoitajaa	31 100	34 600	3 500
Osa-aikaisia	11 800	11 500	-300
Määräaikaisia	29 700	26 600	-3 200
Vaikeasti täytettäviä	30 600	25 900	-4 700

Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2020/I - 2021/I

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2020/I	2021/I	2020/I - 2021/I
Henkilöstömäärä			
Toimipaikat yhteensä	63 300	59 500	-3 900
1-4 henkeä	9 100	7 500	-1 600
5-9 henkeä	9 100	9 700	600
10-49 henkeä	28 900	19 900	-9 000
50 tai enemmän	16 200	22 300	6 100

Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2020/I - 2021/I

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2020/I	2021/I	2020/I - 2021/I
Omistusmuoto			
Toimipaikat yhteensä	63 300	59 500	-3 900
Yksityinen yritys	43 500	43 100	-300
Kunta tai kuntayhtymä	12 900	8 500	-4 500
Valtio	1 600	1 600	0
Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 900	3 200	300
Jokin muu	2 500	3 100	700

Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat suuralueen mukaan 2020/I - 2021/I

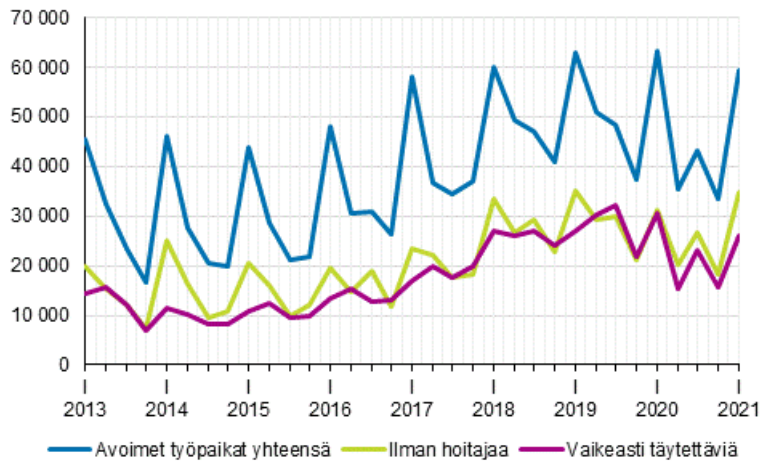
	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2020/I	2021/I	2020/I - 2021/I
Suuralue			
Koko maa (ml. Ahvenanmaa)	63 300	59 500	-3 900
Helsinki-Uusimaa	19 600	19 100	-600
Etelä-Suomi	11 900	10 300	-1 600
Länsi-Suomi	13 000	15 700	2 700
Pohjois- ja Itä-Suomi	18 800	14 200	-4 500

Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2020/I - 2021/I

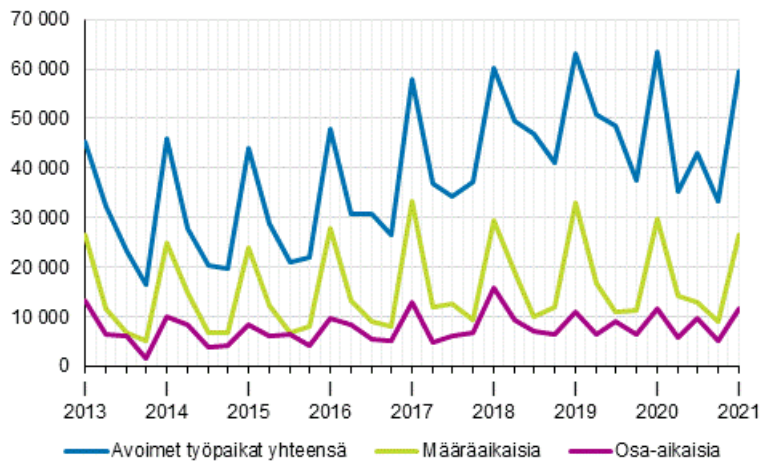
	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2020/I	2021/I	2020/I - 2021/I
Toimiala (TOL 2008)			
Toimialat yhteensä (01-96)	63 300	59 500	-3 900
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	1 300	600	-700
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	7 600	7 300	-300
F Rakentaminen (41-43)	5 800	5 400	-400
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemistoiminta (45-56)	14 300	12 600	-1 700
J Informaatio ja viestintä (58-63)	4 000	5 600	1 600
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	1 600	2 400	800
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	10 700	9 600	-1 100
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	13 800	13 200	-600
R,S Muut palvelut (90-96)	4 200	2 700	-1 500

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin



Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin työsuhteen tyypin mukaan



Laatuseloste: Avoimet työpaikat

1. Tilastotietojen relevanssi

Avoimet työpaikat -tilasto antaa tietoa työmarkkinoiden kehityksestä ja muutoksesta työnantajan näkökulmasta tarkasteltuna. Tilastointia varten otokseen poimituilla toimipaikoilta kysytään avointen työpaikkojen lukumäärää tietyltä viiteajankohdalta. **Viiteajankohta** on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä (1.3., 1.6., 1.9., 1.12.). Viiteajankohdan pysyessä vuodesta toiseen samana luodaan joka vuosineljänneksellä tilannekatsaus työn kysynnästä työnantajilta saatuihin vastauksiin perustuen.

Avoim työpaikka on joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Määritelmän mukaan avoimen työpaikan on oltava haettavissa toimipaikan ulkopuolisille henkilöille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti avoimen paikan täyttämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat esimerkiksi avoimen työpaikan ilmoittaminen työnvälitykseen sekä muiden ilmoituskanavien tai erilaisten kontaktiverkostojen käyttö. Avoimiin työpaikkoihin lasketaan myös ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi.

Avoimeksi työpaikaksi ei lasketa työpaikkaa, johon haetaan palkatonta harjoittelijaa, ulkopuolista alihankkijaa tai urakoitsijaa. Avoimeksi työpaikaksi ei myöskään huomioida sellaista työpaikkaa, joka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisten alle kuukauden kestävien sijaisuuksien ei katsota kuuluvan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tiedonkeruun pohjalta muodostetaan kuva koko Suomen avoimista työpaikoista. Tietoa kerätään toimipaikkojen henkilöstömäärästä, omistusmuodosta, avointen työpaikkojen määrästä ja niiden laadullisista ominaisuuksista eli osa-aikaisuudesta, määräaikaisuudesta ja vaikeasti täytettävyydestä. Lisäksi selvitetään, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista täytetään vasta myöhemmin.

Aloite tutkimuksen tekemiseen tuli Euroopan komission työllisyys- ja sosiaaliasioiden pääosastolta sekä Euroopan keskuspankista. Lähtökohta tutkimukselle oli tarve jäsenmaiden väliselle luotettavalle, säännölliselle, ajantasaiselle ja vertailukelpoiselle tiedolle avointen työpaikkojen lukumäärästä sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Tilaston laadinta on säädelty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (N:o 453/2008).

2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa sijaitsevat yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikat, joilla on palkattua henkilöstöä vähintään yhden henkilötyövuoden verran. **Toimipaikaksi** määritellään yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat muut paitsi kotitalouksien toiminta työnantajina, kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta sekä maanpuolustus.

Tutkimuksen otoskehikkona käytetään Tilastokeskuksen ylläpitämää yritys- ja toimipaikkarekisteriä, joka sisältää noin 150 000 aktiiviseksi ilmoitettua toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi.

Otoskehikosta poimitaan vuosiotos systemaattisella satunnaisotannalla ositteittain. Ositteina käytetään toimipaikan henkilöstömäärään perustuvaa kokoluokkaa (1–4, 5–9, 10–49, väh. 50) sekä toimipaikan toimialaryhmää (A, B-E, F, G-I, J, K-L, M-N, O-Q, R-S). Vuosiotokseen poimitaan otoskehikosta noin 10 000 toimipaikkaa siten, että ne jakautuvat kokoluokkiin kiinteillä suhteilla (2 000, 3 000, 3 000, 2 000) ja ne vastaavat kussakin kokoluokassa otoskehikon toimialaositteiden jakaumaa. Otoskehikko on lajiteltu osoitteittain toimipaikan sijainnin mukaisesti, joten vuosiotos on alueellisesti itsepainottuva. Vuosiotos jaetaan neljännesotoksiin satunnaisluvun perusteella. Puolet neljännesotoksen toimipaikoista vaihdetaan uusiin joka vuosi. Yksittäinen toimipaikka on tutkimuksessa mukana kokoluokasta riippumatta korkeintaan kahtena peräkkäisenä vuotena aina samalla vuosineljänneksellä.

Tiedonkeruun toteuttavat Tilastokeskuksen Haastattelutiedonkeruut-ryhmän tilastohaastattelijat. Vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen tiedonantajilla on ollut mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun vaihtoehtona myös verkkolomakkeella. Vuonna 2020 kaikista vastaajista 65 prosenttia vastasi verkkolomakkeen kautta. Koko vuoden 2020 tiedonkeruiden nettovastausaste oli 87 prosenttia.

Toimipaikasta pyritään löytämään tiedonantajaksi henkilö, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa tiedonantaja on useimmiten yrittäjä tai johtaja. Suuremmissa toimipaikoissa otetaan yleensä yhteyttä henkilöstöhallintoon. Kyselyyn vastaaminen vie aikaa keskimäärin 10–15 minuuttia, mutta kyselyn kesto vaihtelee paljon toimipaikkojen toimiala- ja kokoluokkaeroista johtuen. Avoimet työpaikat -tilaston tiedonkeruun yhteydessä kerätään tiedot myös työ- ja elinkeinoministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen, jota käytetään työvoimahallinnon toiminnan kehittämiseen ja toimipaikkojen rekrytointiongelmien kartoittamiseen.

Tiedonkeruussa saadut tiedot korotetaan ositteittain vastaamaan kehikon toimipaikkojen määrää. Näin muodostetut estimaatit kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Koko maan tilannetta kuvaavien estimaattien lisäksi laaditaan tuloksia myös toimipaikan kokoluokka-, omistusmuoto-, suuralue- (suuralueluokitus 2012) ja toimialatasoilla.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otostutkimuksen luonteesta johtuen estimaatit sisältävät aina otosasetelmaan liittyvää otantavirhettä. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta arvioidaan estimaattien keskivirheiden avulla. Keskivirheestä lasketaan estimaatille luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä sisältää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Otostutkimukseen saattaa myös liittyä otosasetelmasta riippumatonta harhaa, joka johtuu esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta.

Vastausaineiston editointi- ja validointivaiheissa havaintoarvot tarkistetaan ja tarvittaessa korjataan osin ohjelmallisesti mutta myös manuaalisesti, jotta tuloksista saataisiin mahdollisimman laadukkaita. Tällä tavalla varmistetaan saatujen vastausten keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus. Selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta tuloksiin rajoitetaan pienentämällä kyseiselle vastaukselle määritettyä korotuskerrointa.

Avoimet työpaikat -tilastojulkistuksissa ja StatFin-tietokantataulukoissa esitettävät luvut eivät ole kausitasoitettuja. Avointen työpaikkojen lukumäärässä on havaittavissa viiteajankohdasta johtuvaa merkittävää vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännten lukuja vertaamalla ei voi tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Niiden kuvaamiseksi on syytä verrata ainoastaan peräkkäisten vuosien vastaavien neljännten tietoja toisiinsa. EU:n tilastovirasto Eurostatin tietokannassa puolestaan julkaistaan myös kausitasoitettuja tuloksia, jotka mahdollistavat peräkkäisten vuosineljännten tietojen vertailun.

Taulukko 1. Esimerkki neljännesvuosiestimaattien tarkkuudesta: Avoimet työpaikat 2021, 1. neljännes

		Estimaatti	Keskivirhe	95 %:n luottamusvälin pituus	Suhteellinen keskivirhe (%)
Avoimet työpaikat	Yhteensä	59 500	4 000	± 7 800	6,7
Omistusmuoto	Yksityinen yritys	43 100	3 500	± 6 900	8,2
	Kunta tai kuntayhtymä	8 500	1 200	± 2 400	14,3
	Valtio	1 600	600	± 1 100	36,6
	Järjestö, yhdistys tai säätiö	3 200	900	± 1 700	27,0
	Jokin muu	3 100	1 200	± 2 400	38,6
Henkilöstömäärä	1–4	7 500	2 300	± 4 400	29,9
	5–9	9 700	1 300	± 2 600	13,5
	10–49	19 900	2 000	± 4 000	10,1
	50 tai enemmän	22 300	2 200	± 4 400	10,1
Suuralue (2012)	Helsinki-Uusimaa	19 100	1 900	± 3 800	10,1
	Etelä-Suomi	10 300	1 700	± 3 400	16,9
	Länsi-Suomi	15 700	2 100	± 4 200	13,7
	Pohjois- ja Itä-Suomi	14 200	2 500	± 4 900	17,5
Toimiala (TOL 2008)	A	600	300	± 600	49,9
	B–E	7 300	1 400	± 2 800	19,3
	F	5 400	1 900	± 3 700	34,8
	G–I	12 600	1 800	± 3 500	14,2
	J	5 600	1 100	± 2 200	20,1
	K, L	2 400	900	± 1 700	35,8
	M, N	9 600	1 600	± 3 200	16,8
	O–Q	13 200	1 200	± 2 300	8,9
	R–S	2 700	1 100	± 2 100	39,3

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Avoimet työpaikat -tilaston tulokset julkaistaan neljännesvuosittain noin 45 päivän kuluttua neljänneksen päättymisestä. Ennakkotietoja ei laadita, vaan julkaistavat tiedot ovat lopullisia.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Avoimet työpaikat -tilaston tulokset julkaistaan Suomen virallisen tilaston Työmarkkinat-sarjassa. Keskeisimmät tulokset julkistetaan määräpäivinä Internetissä tilaston kotisivulla <http://tilastokeskus.fi/til/atp/index.html>. Kotisivun linkeistä löytyvät muun muassa tilaston kuvaus, käsitteet ja määritelmät sekä maksuttomat tilastotietokantataulukot (StatFin). Eurostat julkaisee avoimet työpaikat -tilaston neljännesvuositietoja omilla kotisivuillaan.

Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 §:n mukaan salassapidettäviä. Vastausaineistoa käytetään ainoastaan tilastollisiin tarkoituksiin. Tutkimusaineiston tiedot suojataan Tilastokeskuksen antamien tietosuojamääräysten mukaisesti, eikä tilastotaulukoista käy ilmi yksittäisen toimipaikan antamia vastauksia.

Tilastokeskus voi tilastolain (280/2004) 13 §:n mukaan luovuttaa erillisen käyttöluvapäätöksen perusteella tietoja tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten ilman suoran tunnistamisen mahdollistavia tietoja. Tilastolaki kieltää tilastotarkoituksiin kerättyjen tietojen käytön tutkinnassa, valvonnassa, oikeudenkäynnissä, hallinnollisessa päätöksenteossa tai yritystä koskevan asian käsittelyssä.

Tietopalvelu tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi ja puh. 029 551 2749.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Avoimet työpaikat -tilastoa on laadittu vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen, mutta tilastotiedot ovat julkisia vasta vuodesta 2003 lähtien.

Vuonna 2006 tiedonantajille annettiin mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun vaihtoehtona myös verkkolomakkeella. Tehdyn menetelmävertailututkimuksen perusteella tiedonkeruu-uudistus ei vaikuttanut tilaston aikasarjojen vertailukelpoisuuteen.

Vuodesta 2009 alkaen, Eurostatin suosituksesta, avointen työpaikkojen keskimääräinen vuosiestimaatti on laskettu neljännesvuosiestimaattien keskiarvona. StatFin-tietokantataulukoissa esitettävät vuosikeskiarvot on tuotettu tällä laskentatavalla. Ennen tilastovuotta 2009 avoimet työpaikat -tilastojulkistusten vuosiestimaatit tuotettiin laskemalla koko vuoden aineiston perusteella uudet korotuskertoimet. Tällä tavoin laskettujen estimaattien ero neljännesvuosiestimaattien keskiarvoon on ollut 1–5 prosenttia.

Avoimet työpaikat -tilaston otosasetelma muutettiin tilastovuodesta 2013 alkaen siten, että otoskohteet ja ositteet vastaavat paremmin tiedonkäyttäjien tietotarvetta. Tutkimuksen perusjoukko pysyy tehdyistä muutoksista huolimatta samana, mutta otoskohteiden vaihtuvuutta on nopeutettu ja otannassa huomioidaan toimipaikan kokoluokan ja sijainnin lisäksi myös sen toimiala, joka on keskeisin tiedonkäyttäjien tarvitsema tieto. Toteutetuilla uudistuksilla on merkittävä vaikutus tuloksiin, eikä niitä voi verrata aikaisemmin julkaistuihin tietoihin. Uuteen asetelmaan perustuvia avoimet työpaikat -tilaston tietoja on julkaistu vuoden 2013 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Aikaisemmin tuotettuja aikasarjoja ei enää päivitetä.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Tilastokeskuksen otostutkimuksen lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee rekisteritietoa avointen työpaikkojen määrästä ammattiryhmittäin ja ely-alueittain. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen ministeriön ja Tilastokeskuksen julkaisemat tiedot eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen tilastojen välinen ero on siinä, että ministeriön laatimaan työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet julkisipalveluna tarjottuun työnvälitykseen. Tilastokeskuksen tiedot puolestaan perustuvat otostutkimukseen ja kattavat osittain paitsi työnvälitykseen ilmoitettuja mutta myös ilmoittamatta jätettyjä avoimia työpaikkoja.

Avoimet työpaikat -tilasto ei sisällä kaikkia avoimina olleita työpaikkoja otoskehikon perustana käytetyn yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen. Avoimet työpaikat -tilasto ei huomioi kotitaloustyönantajien eikä kansainvälisten organisaatioiden tai toimielinten avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työnvälitykseen, mutta jää avoimet työpaikat -tilaston ulkopuolelle.

Avoimet työpaikat -tilasto ei pyri korvaamaan työnvälitystilastoa. Näitä kahta erilaista tietolähdettä on tarkasteltava toisiaan täydentävinä työn kysynnän mittareina. Lisätietoa tilastojen välisistä eroista on saatavilla osoitteessa http://tilastokeskus.fi/til/atp/atp_2017-01-02_men_001.html.

Euroopan unionin tilastoviraston, Eurostatin, julkaisemat Suomen avoimet työpaikat -tilaston toimialakohtaiset tulokset eroavat Suomessa julkaistuihin luvuista. Eurostatin tiedoissa vuokratyövoimalla täytettävät avoimet työpaikat on laskettu työvoiman vuokrauksen toimialalle kuuluviksi useimpien EU-maiden noudattaman käytännön mukaisesti. Suomen julkaisemissa luvuissa vuokratyövoimalla täytettävät työpaikat lasketaan entiseen tapaan kuuluviksi sen toimipaikan toimialalle, jossa työ tehdään. Näin luvut kuvaavat miltä toimialoilta työvoiman tarve on lähtöisin. Suomi on toimittanut Eurostatille tulokset EU-käytännön mukaisesti luokiteltuna vuodesta 2020 alkaen. Eurostatin aikasarjat on laskettu taannehtivasti vuoteen 2018 uuden luokittelun mukaisiksi.

Lisätietoja

Minna Wallenius 029 551 2749
Vastaava osastopäällikkö:
Hannele Orjala

tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi

Lähde: Avoimet työpaikat 2021, 1. neljännes. Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute