

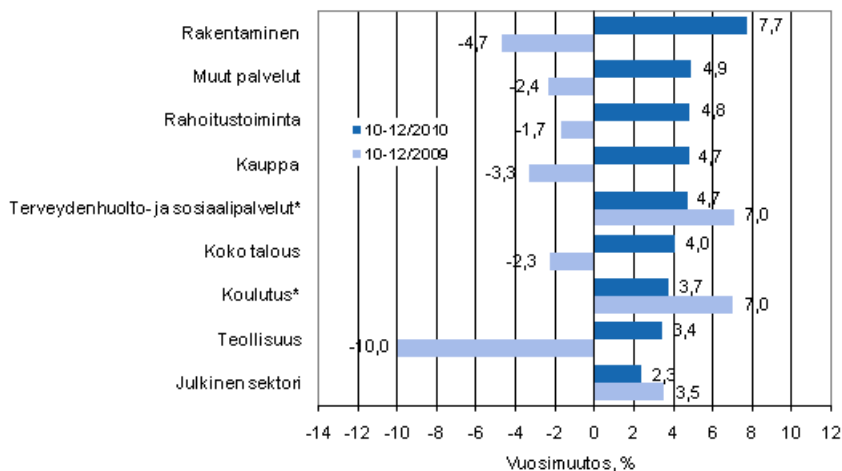
Palkkasummakuvaajat

2010, joulukuu

Palkkasumma kasvoi 4 prosenttia loka-joulukuussa

Tilastokeskuksen tietojen mukaan koko talouden palkkasumma oli vuoden viimeisellä neljänneksellä 4 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin vastaavana ajanjaksona. Pelkästään joulukuussa koko talouden palkkasumma kasvoi 4,5 prosenttia vuoden takaisesta. Vuosi sitten loka-joulukuussa palkkasumma laski 2,3 prosenttia.

Palkkasumman vuosimuutos ajanjaksolla 10-12/2010 ja 10-12/2009, % (TOL 2008)



* Ilman julkista sektoria

Lähde: Tilastokeskus

Palkkasumma kasvoi kaikilla tilastoitavilla aloilla. Nopeinta palkkasumman kasvu oli rakentamisessa (7,7 %). Palkkasumman kasvu oli koko taloutta nopeampaa myös muiden palveluiden toimialoilla (4,9 %), rahoitustoiminnassa (4,8 %), kaupassa (4,7 %) sekä yksityisissä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa (4,7 %). Maltillisimmin palkkasumma kohosi julkisella sektorilla, jossa kasvua kertyi 2,3 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta.

Palkkasumma on työntekijöille maksettujen bruttopalkkojen summa ilman optioita. Palkkasummaan vaikuttavat työllisyydessä ja palkansaajien ansiotasossa tapahtuvat muutokset.

Sisällys

Palkkasumma kasvoi 1,9 prosenttia vuonna 2010.....	3
Palkkasumman kasvu voimistui vuoden loppua kohden.....	3
Palkkasumman kasvu voimistui työllisten määrän kasvaessa.....	4

Taulukot

Taulukko 1. Palkkasumman vuosimuutokset I/2010-IV/2010 neljänneksittäin, %.....	3
---	---

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkkasumman vuosimuutos toimialoittain, % (TOL 2008).....	6
---	---

Kuviot

Kuvio 1. Palkkasumman vuosimuutos ajanjaksolla 10-12/2010 ja 10-12/2009, % (TOL 2008).....	3
--	---

Kuvio 2. Koko talouden palkkasummaindeksin, palkansaajien ansiotasoindeksin ja työllisten määrän vuosimuutokset.....	5
--	---

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Palkkasumman trendit toimialoittain (TOL 2008).....	7
---	---

Laatuseloste: Palkkasummakuvaajat.....	8
--	---

Palkkasumma kasvoi 1,9 prosenttia vuonna 2010

Vuonna 2010 koko talouden palkkasumma oli 1,9 prosenttia suurempi kuin edeltävänä vuonna. Koko talouden palkkasumma kääntyi kasvuun vuoden toisella neljänneksellä kasvun voimistuessa vuoden loppua kohden. Edellisen vuoden negatiiviset kasvuluvut kääntyivät positiivisiksi kaupan, muiden palveluiden ja rakentamisen toimialoilla sekä rahoitus- ja vakuutustoiminnassa. Suurin palkkasumman kasvu nähtiin edellisvuoden tapaan yksityisissä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa. Päätoimialoista ainoastaan teollisuudessa palkkasumma pieneni vuonna 2010.

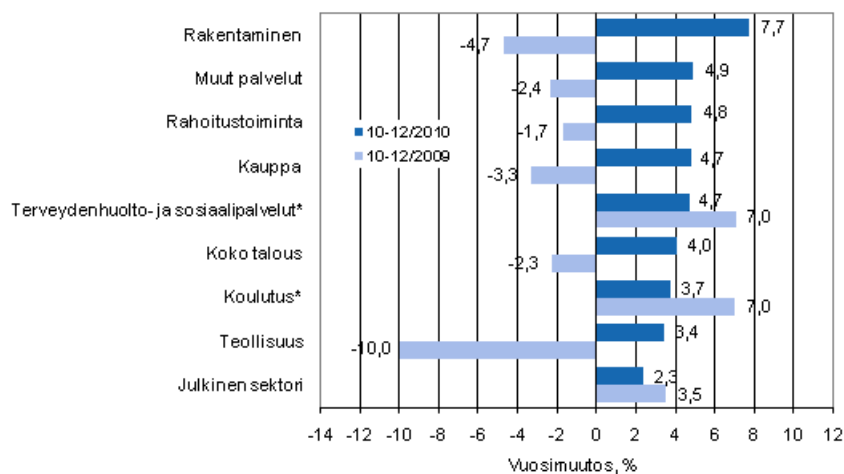
Taulukko 1. Palkkasumman vuosimuutokset I/2010-IV/2010 neljänneksittäin, %

	I/2010	II/2010	III/2010	IV/2010	Koko vuosi 2010	Koko vuosi 2009
Koko talous (A-X)	-1,0	1,5	3,1	4,0	1,9	-1,1
Teollisuus (BCDE)	-7,0	-2,3	1,3	3,4	-1,2	-8,3
Rakentaminen (F)	-4,6	-0,3	4,7	7,7	2,1	-4,4
Kauppa (G)	-1,5	0,7	2,1	4,7	1,5	-1,6
Muut palvelut (HIJLMNRS)	-0,8	1,7	2,9	4,9	2,2	-0,5
Rahoitus- ja vakuutustoiminta (K)	-2,7	2,8	2,6	4,8	1,8	-1,5
Julkinen sektori (OPQ)	3,7	4,0	3,5	2,3	3,4	3,9
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	3,3	4,9	4,2	3,7	4,0	7,7
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	5,2	5,1	5,9	4,7	5,3	8,9

Palkkasumman kasvu voimistui vuoden loppua kohden

Vuoden 2010 ensimmäisellä neljänneksellä koko talouden palkkasumma pieneni prosenttiyksikön verran. Palkkasumma kääntyi kuitenkin kasvuun vuoden toisella neljänneksellä ja jatkoi voimistumistaan vuoden loppua kohden. Loka-joulukuussa koko talouden palkkasumma kasvoi 4 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta. Päätoimialoista etenkin rakentamisen palkkasumman kehityksessä tapahtui suuri muutos vuoden aikana. Vuoden viimeisellä neljänneksellä palkkasumman kasvu oli voimakkainta juuri rakentamisessa.

Kuvio 1. Palkkasumman vuosimuutos ajanjaksolla 10-12/2010 ja 10-12/2009, % (TOL 2008)



* Ilman julkista sektoria

Lähde: Tilastokeskus

Teollisuusyritysten maksama palkkasumma kääntyi kasvuun vuoden 2010 kolmannella neljänneksellä ja jatkoi voimistumistaan loka-joulukuussa, jolloin kasvua kertyi 3,4 prosenttia. Edellisvuonna vastaavaan

aikaan teollisuuden palkkasumma pieneni 10 prosenttia. Vielä vuoden 2010 ensimmäisellä neljänneksellä teollisuuden palkkasumma oli 7 prosentin laskussa. Lähes kaikilla teollisuuden toimialoilla palkkasumman kasvu voimistui viimeisen vuosineljänneksen aikana. Suurin palkkasumman kasvu koettiin metallimalmien louhinnassa (+33,9 %) sekä kaivostoimintaa palvelevassa toiminnassa (+24,8 %). Yli 15 prosentin kasvuun palkkasummassa ylsivät myös maaperän ja vesistöjen kunnostus ja muut ympäristöhuoltopalvelut (+16,4 %) sekä nahan ja nahkatuotteiden valmistus (+15,5 %). Suurin lasku palkkasummassa vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä nähtiin muiden kulkuneuvojen valmistuksessa, jossa palkkasumma pieneni 12,4 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta. Myös juomien valmistus (-3,2 %), veden otto, puhdistus ja jakelu (-1,8 %) sekä paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus (-1,8 %) olivat toimialoja, joissa palkkasumma pieneni.

Rakennusalalla palkkasumma kasvoi kaikista päätoimialoista eniten vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä, ollen 7,7 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta suurempi. Rakennusalalla palkkasumma pieneni vuoden alkupuolella, mutta kääntyi kasvuun kolmannella neljänneksellä. Palkkasumman kasvu perustuu pitkälti talonrakentamisen ja erikoistuneen rakennustoiminnan vilkastumiseen. Talonraken-tamisessa kasvua kertyi loka-joulukuussa 13,1 prosenttia ja erikoistuneessa rakennustoiminnassa 7,2 prosenttia. Maa- ja vesirakentamisessa palkkasumma jatkoi laskuaan ollen loka-joulukuussa 2,5 prosenttia pienempi kuin vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana.

Kaupan toimialalla palkkasumma kasvoi 4,7 prosenttia vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä, edellisen vuosineljänneksen kasvuun jäädessä 2,1 prosenttiin. Vielä vuoden 2010 ensimmäisellä neljänneksellä kaupan alan palkkasumma oli 1,5 prosentin laskussa edellisen vuoden vastaavaan neljännekseen verrattuna. Kaikki tarkastellut kaupan päätoimialat pääsivät hyvään kasvuun vuoden loppua kohden. Loka-joulukuussa palkkasumma kasvoi eniten autokaupassa (+6,5 %). Myös vähittäiskaupassa (+4,6 %) ja tukkukaupassa (+4,3 %) maksetut palkat kehittyivät suotuisasti uusimmalla kolmen kuukauden jaksolla.

Palvelualojen (pl. kauppa) palkkasumman kasvu alkoi vuoden 2010 toisella neljänneksellä ja voimistui vuoden loppua kohden ollen loka-joulukuussa 4,9 prosenttia. Palkkasumma kasvoi viimeisellä vuosineljänneksellä kaikilla palvelualojen päätoimialoilla. Voimakkainta kasvu oli hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa (+12,4 %) ja maltillisinta kiinteistöalalla (+2,2 %).

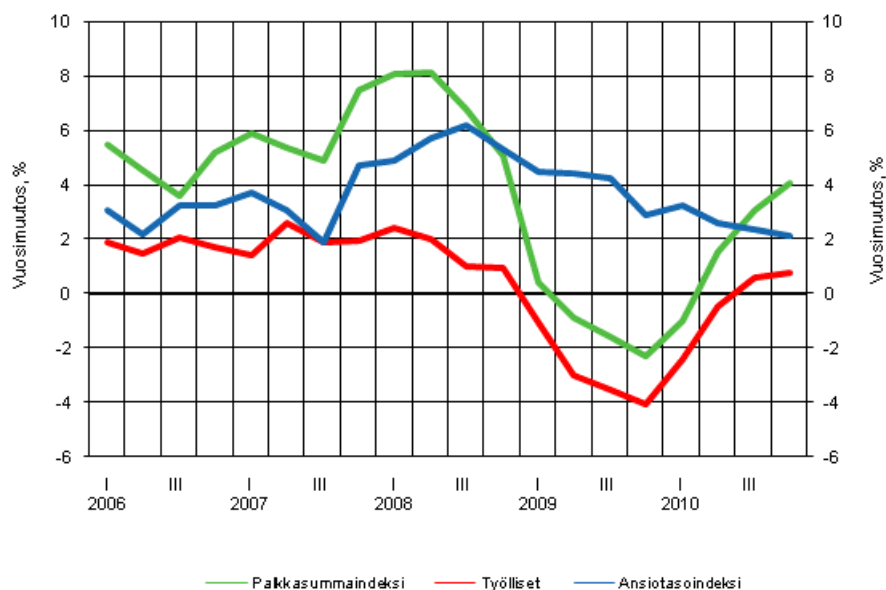
Julkisen sektorin palkkasumman kasvu hidastui vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä. Julkisen sektorin maksama palkkasumma oli loka-joulukuussa 2,3 prosenttia suurempi kuin vuotta aikaisemmin vastaavana ajankohtana. Edellisellä neljänneksellä julkisen sektorin palkkasumma oli 3,5 prosentin kasvussa. Myös yksityisissä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa palkkasumman kasvu hidastui ollen kuitenkin edelleen 4,7 prosenttia vuoden takaiseen verrattuna. Vielä kolmannella neljänneksellä palkkasumma oli kyseisellä toimialalla 5,9 prosentin kasvussa. Palkkasumman kasvu oli niin ikään suotuisaa rahoitus- ja vakuutustoiminnassa (+4,8 %) sekä yksityisen koulutuksen toimialalla (+3,7 %).

Palkkasumman kasvu voimistui työllisten määrän kasvaessa

Palkkasumman kasvu voimistui vuoden 2010 loppua kohden. Kasvua tuki osaltaan työllisyystilanteen kohentuminen. Työllisten määrä kääntyi kasvuun heinä-syyskuun aikana, ollen laskussa yhtäjaksoisesti tätä ennen aina vuoden 2009 alusta. Työllisyyden parantuminen jatkui myös loka-joulukuussa. Työllisten määrän kasvu oli viimeisellä vuosineljänneksellä edelleen kuitenkin varsin maltillista, työllisten määrän kasvaessa vain 0,7 prosenttia edellisvuoden vastaavasta ajankohdasta.

Myös pitkään jatkuneella ansiotason nousulla on positiivinen vaikutus palkkasumman kehitykseen. Kahden edeltäneen vuoden kaltaista ansiotason nousua ei kuluvan vuoden aikana kuitenkaan ole nähty. Ansiotason nousuvauhti on tasaisesti hiipunut viimeisen kahden ja puolen vuoden ajan. Vuoden 2010 neljännellä neljänneksellä palkansaajien ansiot kasvoivat kuitenkin vielä 2,1 prosenttia vuoden takaiseen verrattuna.

Kuvio 2. Koko talouden palkkasummaindeksin, palkansaajien ansiotasoindeksin ja työllisten määrän vuosimuutokset



Työvoimatutkimus 2010, 4. neljännes.
Ansiotasoindeksi 2010, 4. neljännes.

Lähde: Tilastokeskus

Pidempiaikaista suhdannekehitystä tarkasteltaessa palkkasumman neljännesvuosikasvu on pysytellyt vuoden 2002 alusta lähtien aina vuoden 2007 kolmannelle neljännekselle asti 3 - 6 prosentin tuntumassa. Vastaavana aikana ansiotason kasvu ylsi 2 - 4 prosentin välille. Työllisyys kehittyi heikosti, työllisten määrän alkaessa kasvaa vasta vuoden 2004 loppupuolella. Työllisyyden kasvu vuoden 2005 lopulla noin 2 prosenttiin näkyy myös palkkasumman kasvuna vastaavaan aikaan. Yksittäisten vuosineljännesten palkkasumman kasvulukuihin vaikuttavat osaltaan maksettujen tulospalkkioiden sijoittuminen vuosittain eri ajankohtiin. Tällaisia ovat esimerkiksi vuoden 2004 ensimmäisellä ja vuoden 2005 kolmannella neljänneksellä maksetut tulospalkkiot. Pitkään jatkunut palkkasumman kasvu voimistui etenkin vuoden 2007 lopulla, johon vaikuttivat vahva ansiotason nousu sekä positiivinen työllisyyskehitys. Tuolloin palkkasumma ponnahti 7-8 prosentin kasvuun ja palkansaajien ansiot nousivat keskimäärin 5-6 prosenttia vuodessa. Ansiotason nousuun vaikuttivat monilla toimialoilla neuvotellut uudet sopimuskorotukset.

Liitetaulukot

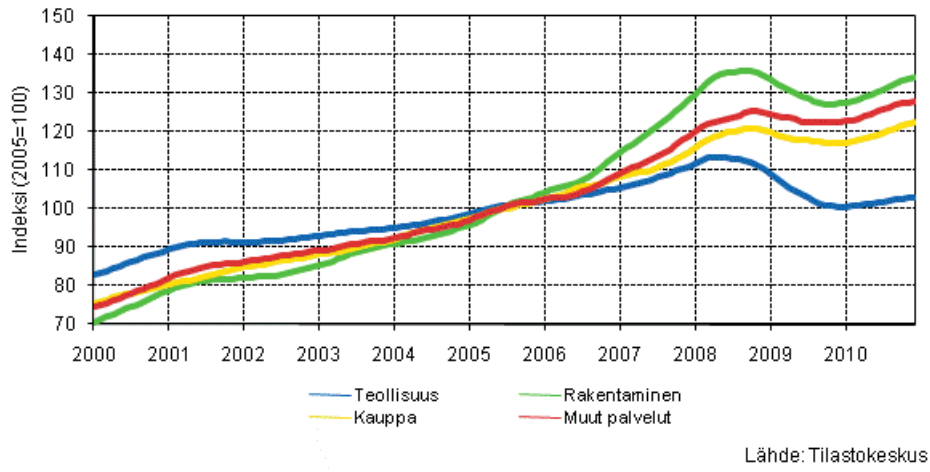
Liitetaulukko 1. Palkkasumman vuosimuutos toimialoittain, % (TOL 2008)

	Kolmen kuukauden vuosimuutokset, % ¹⁾				Kumulatiivinen vuosimuutos, % ¹⁾	Uusimman kuukauden vuosimuutos, % ¹⁾
	01-03/2010	04-06/2010	07-09/2010	10-12/2010	01-12/2010	12/2010
Koko talous (A-X)	-1,0	1,5	3,1	4,0	1,9	4,5
Teollisuus (BCDE)	-7,0	-2,3	1,3	3,4	-1,2	3,4
Rakentaminen (F)	-4,6	-0,3	4,7	7,7	2,1	8,2
Kauppa yhteensä (G)	-1,5	0,7	2,1	4,7	1,5	5,2
Muut palvelut (HIJLMNRS)	-0,8	1,7	2,9	4,9	2,2	5,8
Rahoitus- ja vakuustointiminta (K)	-2,7	2,8	2,6	4,8	1,8	4,8
Julkinen sektori (OPQ)	3,7	4,0	3,5	2,3	3,4	2,5
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	3,3	4,9	4,2	3,7	4,0	3,7
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	5,2	5,1	5,9	4,7	5,3	5,0

1) Vuosimuutoksessa verrataan tarkasteltavan ajanjakson arvoja vuoden takaisen vastaavan ajanjakson arvoihin.

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Palkkasumman trendit toimialoittain (TOL 2008)



Laatuseloste: Palkkasummakuvaajat

1. Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Palkkasummakuvaajat ovat indeksejä, jotka kuvaavat toimialoittain palkkasumman kehitystä kuukausittain. Indeksien laskennassa käytetään lähes koko Suomen yritystoiminnan kattavaa Verohallinnon kausiveroaineistoa sekä Tilastokeskuksen suoraa tiedonkeruuta ja yritys- ja toimipaikkarekisteriä. Palkkasummaindeksejä julkaistaan seuraavista päätoimialoista alatoimialoittain: teollisuus, rakentaminen, kauppa ja muut palvelut. Palkkasummaindeksit julkaistaan näiden lisäksi seuraavilta sektoreilta: rahoitus- ja vakuutustoiminta, koulutus (pl. julkinen sektori), terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut (pl. julkinen sektori), julkinen sektori ja koko talous.

Tietoja käytetään Eurostatissa, Euroopan keskuspankissa, eräissä kansainvälisissä organisaatioissa ja Suomen julkisessa hallinnossa sekä aluekehittämisessä yritystalouden kehityksen seurantaan ja analysointiin. Elinkeinoelämä ja tutkimuslaitokset käyttävät tietoja markkinoiden ja kilpailijoiden kehityksen arviointiin.

1.2 Keskeiset käsitteet ja luokitukset

Käytetyt käsitteet

Palkkasumma tarkoittaa maksettuja ennakonpidätyksen alaisia palkkoja, joiden perusteella työnantaja maksaa sosiaaliturvamaksut. Palkkasummakuvaajista on poistettu optioiden vaikutus.

Vuosimuutos kuvaa muutosta edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta. Kolmen kuukauden liukuva muutos lasketaan vertaamalla kolmen kuukauden indeksien summaa edellisvuoden vastaavan ajanjakson summaan. Kolmen kuukauden keskiarvo vuosimuutoksissa tasaa kuukausittaista satunnaisvaihtelua.

Arvoindeksi kuvaa palkkasumman nimellisarvoa suhteessa perusvuoden arvoon. Arvoindeksiin vaikuttaa sekä ansiotasossa että työllisyydessä tapahtuvat muutokset. Palkkasummakuvaajat ovat arvoindeksejä ja niiden arvot saadaan suoraan käytettävistä aineistoista.

Kausitasoitettu aikasarja on indeksisarja, josta on poistettu vuosittainen systemaattinen vaihtelu.

Trendisarja kuvaa pitkän aikavälin kehitystä.

Toimiala- ja sektoriluokitukset

Toimialaluokat on muodostettu toimialaluokitus [TOL 2008](#):n mukaisesti (Tilastokeskus, Helsinki 2008).

1.3 Lait ja asetukset

Tilastojen laadintaa ohjaa valtion tilastotoimen yleislaki, tilastolaki. Tiedonantajilta kerätään vain ne välttämättömät tiedot, joita ei saada muualta. Indeksisarjat julkaistaan niin, että niistä ei voida päätellä yksittäisen yrityksen tietoja tai kehitystä.

Kuukausitilastointia ohjaa EU:n asetus lyhyen aikavälin tilastoista N:o 1165/98. Asetus velvoittaa jäsenvaltioita tuottamaan indeksisarjoja mm. palkkasummatiedoista tietyiltä toimialoilta. Lisätietoja Tilastokeskuksen tehtäviä ja toimintaa säätelevistä [laeista ja asetuksista](#).

2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Perusjoukko

Palkkasummakuvaajien perusjoukkona indeksilaskennassa on verohallinnon työnantajarekisteriin palkkoja maksaviksi rekisteröidyt työnantajat. Eräät monitoimialaiset yritykset on jaettu ns. toimialayksiköihin toimialapuhtauden parantamiseksi.

Verohallinnon kausiveroaineisto

Indeksin laskennassa käytetään arvolisäverotuksen ja työnantajasuoritusten kausiveroaineistoa. Aineisto sisältää kuukausi, neljännesvuosi ja vuositietoja ilmoittavien yritysten arvolisävero ja työnantajasuoritustiedot. Kuukausittain tietonsa raportoivat ne yritykset, joiden vuotuinen liikevaihto on

yli 50 000 euroa. Neljännesvuosiraportointiin ovat oikeutettuja alv-tietojen osalta ne yritykset, joiden vuotuinen liikevaihto on 25 001 - 50 000 euroa sekä työnantajasuoritusten osalta kaikki ne työntajat, joiden liikevaihto on 50 000 euroa tai alle. Vuositason raportointiin ovat alv-tietojen osalta oikeutettuja ne yritykset, joiden vuotuinen liikevaihto on korkeintaan 25 000 euroa. Ennen vuotta 2010 indeksin laskennassa käytetään arvolisäverotuksen ja työnantajasuoritusten maksuvalvonta-aineistoa.

Rekisteröity työnantaja on velvollinen palkansaajilta pidätettyjen ennakkojen ilmoittamiseen verohallinnolle, kun taas satunnaisesti palkkoja maksavat työnantajat eivät sisälly aineistoon. Koska tietyn kuukauden aineisto täydentyy eräpäivän jälkeenkin, jokaisen kohdekuukauden aineisto päivitetään toistuvasti. Kuukausiaineistoa päivitetään kuuden kuukauden ajan, neljännesvuosi- ja vuosiaineistoa kunnes ne ovat täysin kertyneet. Ensimmäisellä poimintakerralla aineiston kattavuus on keskimäärin 90 % yritysten palkkasummalla mitattuna.

Suora tiedonkeruu

Verottajan kausiveroaineiston työnantajasuoritusten tietoja täydennetään Tilastokeskuksen omalla tiedonkeruulla. Palkkatietoja tiedustellaan myyntitiedustelun yhteydessä toimialojensa suurimmilta yrityksiltä, jotka on jaettu toimialapuhutauden vuoksi toimialayksiköihin.

Laskenta

Aineistossa havaitut systemaattiset virheet korjataan ennen laskentaa. Laskennan aikana havaitut virheelliset tiedot oikaistaan tai niiden vaikutus poistetaan. Aineisto tarkistetaan yritystasolla käymällä läpi merkittävimmät yritysjärjestelyt ja palkkasumman muutokset, yritysten aloitukset ja lopetukset.

Palkkasummakuvaajien **perusvuosi on 2005**. Laskenta perustuu **muutosestimointiin**. Menetelmässä vertaillaan tarkasteltavan kuukauden ja edellisen vuoden vastaavan kuukauden vertailukelpoisia havaintoja huomioimalla muun muassa yritysjärjestelyt ja kirjanpitoon liittyvät raportointikäytännön muutokset. Indeksit lasketaan kuukausittain uudelleen kunnes aineisto on lopullinen.

Käytetyt kausitasoitusmenetelmät

Kausitasoitettu sarjasta on poistettu vuoden sisäinen systemaattinen vaihtelu. Kausivaihtelun aiheuttaa usein jokin yrityksistä itsestään johtumaton ilmiö, kuten säätilojen ja vuodenaikojen vaihtelu ja ihmisten toimintatavat. Kaikki palkkasummasarjat tasoitetaan TRAMO/SEATS -menetelmällä, joka on Eurostatin suosittama kausitasoitusmenetelmä. Tarkempaa tietoa aikasarjojen kausivaihtelusta ja kausitasoitukseen käytetystä menetelmästä saa [Kausitasoitus Tramo/Seats -menetelmällä](#) -selosteesta.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Palkkasummakuvaajien aineisto kattaa lähes koko Suomen yritystoiminnan. Uusimmat indeksiluvut voivat muuttua hieman aineiston kertymisen ja yritysten ilmoittamien tietojen muutosten vuoksi. Aineiston täydentymisestä johtuen tiedot päivittyvät julkistuksissa yli vuoden ajan.

Mitattava muuttuja vastaa hyvin Eurostatin määritelmiä. Aineistossa voi olla virheitä esimerkiksi optisesta luvusta tai tiedonantajien virheistä johtuen. Ajallisesti tiedot kohdistuvat täsmällisesti ja laskennassa käytetyt menetelmät ovat harhattomia. Yrityksen toimiala on päätoiminnan mukainen. Sivutoimintojen vaikutusta on pienennetty jakamalla merkittävimmät sivutoiminnot omiksi toimialayksiköikseen.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkasumatiedot julkaistaan noin puolentoista kuukauden viiveellä. Julkaisupäivät on koottu [julkistamiskalenteriin](#).

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Julkistus kaikkien toimialojen palkkasummakuvaajista laaditaan kuukausittain. Uusin julkistus ilmestyy julkaisupäivänä Tilastokeskuksen kotisivulla.

Internetissä julkistetaan eri toimialojen ja sektoreiden palkkasummakuvaajat Tilastokeskuksen maksuttomassa [StatFin](#) tietokannassa. Internet-julkaisu sisältää kuvaukset, katsaukset, aikasarjat taulukoina ja kuvioita. Tiedot päivitetään aina uusimman tiedotteen ilmestyessä.

Erityisselvityksille Verohallinnon kausiveroaineisto antaa monipuoliset mahdollisuudet. Suhdannetietoa tuotetaan toimialoittain ja alueittain sekä nimetyistä yritysryhmistä. [Asiakaskohtaisen suhdannepalvelun](#) avulla voi saada tietoa esimerkiksi liikevaihdosta, viennistä, palkoista tai henkilöstömäärästä. Lisäksi kasvukatsaus kuvaa aineistosta löytyviä suhdannekehityksen syitä.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkasummakuvaajien aikasarjat ovat ajallisesti vertailukelpoisia. Perusvuoden vaihdon ja uuteen toimialaluokitukseen siirtymisen yhteydessä kaikkien toimialojen indeksit muodostettiin uudelleen. Vuosien 2005-2008 tiedot laskettiin mikroaineistosta perusvuoden vaihdon vuoksi. Sen sijaan vuosien 1995-2004 tietojen muodostamiseen käytettiin useampia menetelmiä, joista on kerrottu tarkemmin menetelmäselosteessa.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Palkkasummakuvaajissa kullekin kalenterikuukaudelle kohdistuu sille ajoittuva palkanmaksu yrityksen tilikaudesta riippumatta. Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisterin ja tilinpäätöstilastojen tiedot ovat tuloslaskelman mukaisia kyseisenä vuonna päättyvältä tilikaudelta.

Yritys- ja toimipaikkarekisterin tietoihin voi sisältyä palkkasummakuvaajista puuttuvia työnantajia, jotka eivät maksa säännöllisesti palkkoja. Tämä aiheuttaa vain vähäistä eroa palkkasummaan.

Palkkasummakuvaajat sisältävät myös julkisyhteisöjen ja voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen maksamat palkat, jotka eivät sisälly Yritys- ja toimipaikkarekisterin vuositilastoon, vaan ne julkaistaan erikseen.

Palkkasummakuvaajat kattavat kaikki säännöllisesti palkkoja maksavat työnantajat. Palkkasummatietojen laskennassa aloittaneet ja lopettaneet yritykset otetaan huomioon heti, kun yritys on ilmoittautunut työnantajarekisteriin tai tieto lopettamisesta on saatu. Tilinpäätöstilastossa ovat mukana kaikki tilinpäätöksen tehneet yritykset. Yritys- ja toimipaikkarekisterin tilastoon kuuluvat yritykset, jotka ovat toimineet tilastovuoden aikana yli puoli vuotta, ja joiden liikevaihto on yli 9 636 euroa vuodessa, tai jotka työllistävät henkilötyövuosina yli 0,5 henkilöä.

Lisätietoja

Tuomas Remes (09) 1734 3682

Vastaava tilastojohtaja:

Hannele Orjala

palvelut.suhdanne@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Palkkasummakuvaajat, Tilastokeskus