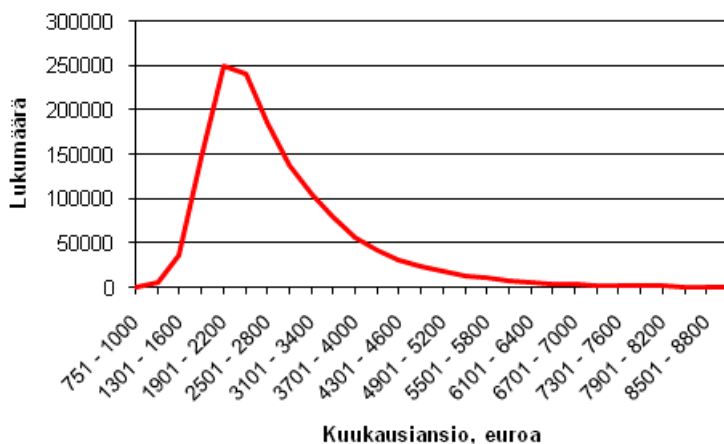


Palkkarakenne 2008

Palkkaerot jatkoivat kasvua vuonna 2008

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan kaikkien kokoaikaisten palkansaajien keskimääräinen kuukausiansio oli vuoden 2008 viimeisellä neljänneksellä 2 876 euroa ja mediaaniansio¹⁾ 2 551 euroa. Parhaiten palkattu kymmenesosa (9. desiili) palkansaajista ansaitsi yli 4 287 euroa ja matalapalkkaisin kymmenesosa (1. desiili) alle 1 826 euroa kuukaudessa. Parhaiten palkattu kymmenesosa ansaitsi siis vähintään 2,35-kertaa enemmän kuin vähiten ansaitseva kymmenesosa. Ylimmän ja alimman desiilin välinen ansioero kasvoi edellisvuoteen verrattuna noin kolme prosenttiyksikköä.

Kokoaikaisten palkansaajien kuukausiansioiden jakauma vuonna 2008



Havaittu palkkaerojen kasvu johtui suurelta osin hyväpalkkaisten palkansaajien nopeammasta ansiokehityksestä vuonna 2008. Parhaiten palkatun kymmenesosan suurempaa ansioiden nousua vauhditti erityisesti palkansaajien väheneminen keskipalkkaisissa suorittavissa tehtävissä. Kun parhaiten palkatun kymmenesosan ansiot kasvoivat vuodessa 5,9 prosenttia, niin vähiten ansaitsevan kymmenesosan ansionousu oli samaan aikaan ainoastaan 4,5 prosenttia.

Huolimatta palkkaerojen kasvusta yleisellä tasolla, sukupuolten välinen palkkaero kaventui vuonna 2008 (Kts. palkkarakennetilaston julkistus 6.11.2009). Sukupuolten välisen palkkaeron kaventuminen johtui sekä palkansaajarakenteen muutoksesta että naisten miehiä paremmasta ansiokehityksestä. Palkansaajarakenteen muutos näkyi vuoden 2008 palkkarakennetilastossa erityisesti kokoaikaisten teollisuuden miestyöntekijöiden lukumäärän vähenemisenä. Myös yksityisen palvelusektorin ja kuntasektorin peittävyys paraneminen palkkarakennetilastossa vaikutti osaltaan naisten miehiä nopeampaan ansiokehitykseen.

¹⁾50 prosenttia palkansaajista ansaitsee enemmän kuin mediaaniansio ja vastaavasti 50 prosenttia palkansaajista mediaaniansiota vähemmän.

Julkaistut tiedot perustuvat Tilastokeskuksen palkkarakennetilastoon, joka kattaa kaikki työnantajasektorit. Kokonaistyöajan kuukausiansiot lasketaan ainoastaan kokoaikaisille palkansaajille. Ansiot sisältävät säännölliseltä työajalta maksettavan ansion lisäksi yli- ja lisätyöajalta maksettavat palkanosat, mutta eivät kertaluonteisesti maksettavia palkkaeria.

Sisällys

Suurimmat palkkaerot Uudellamaalla, pienimmät Pohjois-Karjalassa.....	4
Liitetaulukot	
Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot toimialan pääluokan (TOL 2008) ja työnantajasektorin mukaan vuonna 2008.....	6
Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut toimialan pääluokan (TOL 2008) mukaan vuonna 2008.....	7
Laatuseloste: Palkkarakenne.....	8

Suurimmat palkkaerot Uudellamaalla, pienimmät Pohjois-Karjalassa

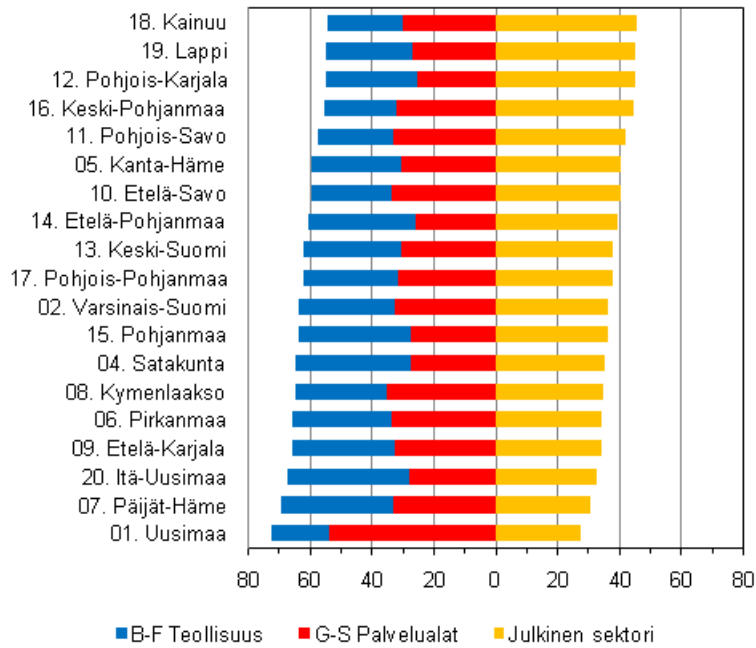
Uudenmaan keskiansiot olivat vuonna 2008 kaikkein suurimmat, 3 202 euroa. Mitkään muut maakunnat eivät yltäneet maan keskimääräiseen ansiotasoon. Pienimmät ansiot olivat Etelä-Savossa (2 550 euroa) ja Etelä-Pohjanmaalla (2 574 euroa). Parhaiten palkattu kymmenesosa ansaitsi Uudellamaalla vähintään 2,62-kertaa enemmän kuin vähiten ansaitseva kymmenesosa. Pohjois-Karjalassa desiilien välinen palkkaero oli maakunnista pienin, ainoastaan kaksinkertainen. Maakuntien väliset erot ansioiden hajonnassa johtuvat suurimmaksi osaksi palkansaaja- ja tehtävärakenteiden eroista eri alueilla.

Kokoikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut maakunnan mukaan vuonna 2008

Maakunnat	Kokonaisansiot, euroa/kuukausi				
	Lukumäärä	Keskiarvo	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Yhteensä	1 438 034	2 876	1 826	2 551	4 287
01. Uusimaa	492 613	3 202	1 899	2 806	4 984
02. Varsinais-Suomi	118 897	2 728	1 796	2 449	4 000
04. Satakunta	55 904	2 681	1 785	2 446	3 842
05. Kanta-Häme	41 734	2 654	1 782	2 417	3 787
06. Pirkanmaa	128 499	2 789	1 807	2 527	4 065
07. Päijät-Häme	51 308	2 632	1 772	2 391	3 739
08. Kymenlaakso	42 108	2 749	1 802	2 507	3 887
09. Etelä-Karjala	34 585	2 746	1 816	2 521	3 838
10. Etelä-Savo	35 292	2 550	1 738	2 338	3 541
11. Pohjois-Savo	60 876	2 656	1 783	2 415	3 762
12. Pohjois-Karjala	35 363	2 578	1 800	2 360	3 612
13. Keski-Suomi	65 668	2 724	1 814	2 468	3 879
14. Etelä-Pohjanmaa	42 380	2 574	1 738	2 354	3 612
15. Pohjanmaa	41 892	2 794	1 851	2 549	4 010
16. Keski-Pohjanmaa	14 403	2 651	1 781	2 462	3 743
17. Pohjois-Pohjanmaa	95 406	2 778	1 807	2 492	4 046
18. Kainuu	17 471	2 591	1 791	2 384	3 652
19. Lappi	42 250	2 680	1 806	2 455	3 769
20. Itä-Uusimaa	19 351	2 809	1 821	2 498	4 209

Uudenmaan maakuntaan sijoittui yli kolmannes kaikista kokoaikaisista palkansaajista vuoden 2008 lopussa. Julkisen sektorin osuus oli suuri Kainuussa, Lapissa ja Pohjois-Karjalassa. Yksityisellä sektorilla työskentelevien osuus oli sen sijaan merkittävä teollistuneissa maakunnissa, kuten Itä-Uudellamaalla, Päijät-Hämeessä ja Satakunnassa sekä palvelutoimialojen suuren osuuden myötä myös Uudellamaalla, Etelä-Karjalassa ja Pirkanmaalla.

Työnantajasektoreiden osuus tilastoiduista työsuhteista eri maakunnissa vuonna 2008, % maakunnan kokoaikaisista palkansaajista



Liitetaulukot

Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot toimialan pääluokan (TOL 2008) ja työnantajasektorin mukaan vuonna 2008¹⁾

Toimialaluokitus (TOL 2008)	Kokonaisansion keskiarvo, euroa / kuukausi			
	Yhteensä	Yksityinen sektori	Kuntasektori	Valtio
Toimialat yhteensä	2 876	2 933	2 644	3 199
A Maatalous, metsätalous ja kalatalous	2 363	2 944	2 167	–
B Kaivostoiminta ja louhinta	2 846	2 846	..	–
C Teollisuus	3 016	3 017	2 316	..
D sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	3 381	3 433	3 141	–
E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	2 689	2 694	2 679	–
F Rakentaminen	2 855	2 866	2 275	3 629
G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	2 797	2 799	2 196	–
H Kuljetus ja varastointi	2 684	2 671	2 747	4 004
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	2 152	2 199	1 965	–
J Informaatio ja viestintä	3 713	3 723	2 867	..
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta	3 549	3 548	–	..
L Kiinteistöalan toiminta	3 047	3 091	2 148	–
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	3 291	3 436	2 580	3 413
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	2 292	2 345	2 025	2 471
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	2 995	3 063	2 655	3 227
P Koulutus	3 094	3 019	3 090	3 144
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	2 534	2 401	2 561	2 978
R Taiteet, viihde ja virkistys	2 562	2 789	2 266	2 651
S Muu palvelutoiminta	2 488	2 489	..	–
U Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	..	–	–	..

1) .. Tieto on liian epävarma esitettäväksi

– Ei yhtään havaintoa

Kokoikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut toimialan pääluokan (TOL 2008) mukaan vuonna 2008¹⁾

Toimialaluokitus (TOL 2008)	Kokonaisansiot, euroa / kuukausi				
	Lukumäärä	Keskiarvo	1. desiiili	Mediaani	9. desiiili
Toimialat yhteensä	1 438 034	2 876	1 826	2 551	4 287
A Maatalous, metsätalous ja kalatalous	5 230	2 363	1 746	2 253	3 044
B Kaivostoiminta ja louhinta	5 473	2 846	1 990	2 615	3 990
C Teollisuus	279 352	3 016	1 956	2 738	4 392
D sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	10 234	3 381	2 211	3 095	4 890
E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	8 363	2 689	1 876	2 491	3 730
F Rakentaminen	91 812	2 855	1 945	2 648	3 979
G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	146 396	2 797	1 707	2 370	4 421
H Kuljetus ja varastointi	69 086	2 684	1 927	2 446	3 711
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	35 446	2 152	1 631	1 998	2 796
J Informaatio ja viestintä	63 622	3 713	2 233	3 424	5 435
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta	36 600	3 549	2 200	2 909	5 653
L Kiinteistöalan toiminta	10 713	3 047	1 756	2 594	4 836
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	78 741	3 291	1 990	2 950	5 006
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	57 950	2 292	1 544	2 052	3 220
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	112 659	2 995	1 987	2 690	4 429
P Koulutus	120 862	3 094	1 923	3 060	4 262
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	252 424	2 534	1 808	2 288	3 236
R Taiteet, viihde ja virkistys	20 217	2 562	1 790	2 306	3 566
S Muu palvelutoiminta	32 822	2 488	1 495	2 202	3 765
U Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	32

1) ..Tieto on liian epävarma esitettäväksi

Laatuseroste: Palkkarakenne

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto laaditaan vuosittain ja se kuvaa palvelussuhteiden määrää sekä ansiotasoa eri työnantajasektoreilla tilastointivuoden viimeisellä neljänneksellä. Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien ja se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle on rajattu yksityiseltä sektorilta yritysten ylin johto sekä yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien sekä kansainvälisten järjestöjen toimialat. Myös ne palkansaajat, joille ei ole pystytty määrittelemään sukupuolta, on jätetty tilaston ulkopuolelle. Palkkarakennetietoja tarvitaan ansiotasojen ja palkkaerojen tarkasteluun sekä käytetään palkka-aineistona eri tutkimuksissa. Myös kansainvälisissä tietopalveluissa, kuten Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) tiedusteluissa käytetään palkkarakennetilaston tietoja.

1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilastossa julkaistaan tietoa palkansaajien lukumääristä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä hajontatietoa edellä mainituista ansioista. Ansiokäsitteenä käytetään kokonaisansiota. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Myös säännöllisen työajan ansiot saadaan aineistosta laskettua tarvittaessa.

Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- palkkarakennetilastossa lisäksi ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa tai tulospalkkioita.

Ansioiden lisäksi tilastossa julkaistaan tietoa palkanmuodostuksen kannalta olennaisista eristä, kuten keskiarvot työaikalisistä, ylityöansioista ja luontoiseduista sekä kertaluonteisista palkkaeristä. Joka neljäs vuosi laadittavassa laajemmassa palkkarakennetilastossa julkaistaan lisäksi tietoja palkansaajan vuosiansioita koskien. Seuraava EU-velvoitteisiin perustuva laajennettu palkkarakennetilasto tuotetaan tilastovuodelta 2010.

Kaikkia julkaistavia lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan.

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat suurimmaksi osaksi alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin. Lisäksi palkkarakennetietoja täydennetään Tilastokeskuksen sisäisistä rekistereistä ja joistakin ulkopuolisista lähteistä.

1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan Unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltävään tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Palkkarakennetilaston laadinnan pohjana ovat yksityiskohtaiset tiedot yli 1,32 miljoonasta palvelussuhteesta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna edustavat noin 1,68 miljoonaa palvelussuhdetta. Tilasto perustuu alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin, joiden keräämisestä vastaavat yksityisellä sektorilla pääosin työnantajajärjestöt. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen suorittamalla otostiedustelulla niiltä toimialoilta, joilla toimialalle kuuluvien yritysten järjestäytymisaste jää alla 75 prosenttiin. Julkisen sektorin tiedot kerätään kuntasektorin osalta Tilastokeskuksen toimesta ja valtiosektorin tiedot kerää Valtiokonttori. Eri sektoreiden tiedot yhdistetään yhdeksi tietovarannoksi ja kaikille palkansaajille määritellään sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet sekä luokitukset. Tietovarannon muodostamisen jälkeen palkkarakennetilaston tietoja täydennetään muista rekistereistä. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto saadaan Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja päivitetään työssäkäyntitilaston perustiedoista. Joka neljäs vuosi laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tietoja Tilastokeskuksen ulkopuolisista rekistereistä, kuten Verohallinnon ja Kansaneläkelaitoksen rekistereistä.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja ja kadon oikaisua ei näiden aineistojen kohdalla tarvitse käyttää. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle käyttämällä hyväksi Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettua tutkimuskehikkoa. Kato korjataan vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna, eli N/n (N = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä, n = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä). Estimaattori antaa isomman painon niiden yritysten havainnoille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointi suoritetaan siten, että järjestäytyneiden yritysten estimointikehikko ja otostoimialojen järjestäytymättömien yritysten estimointikehikko estimoidaan erikseen ositekohtaisesti. Ositteet on muodostettu yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisätyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat Euroopan Union asettamia vaatimuksia. Tilaston teosta laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Lisäksi palkkarakennetilaston laatua seurataan jatkuvasti tilastotuotannon yhteydessä. Kansallisella tasolla tietojen oikeellisuudesta käydään keskustelua muun muassa aineistotoimittajatapaamisissa ja tulopoliittisen selvitystoimikunnan työryhmissä.

3.2 Tilaston luotettavuus Koska palkkarakennetilaston perusaineisto on saatu useasta eri lähteestä, tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin ja näin ollen myös ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Myös aineiston tietojen päivittäminen eri rekistereistä voi vaikuttaa luotettavuuteen hieman. Kun tahdistus suoritetaan rekistereistä yritystunnus- ja henkilötunnusavaimilla, voi aineisto- ja ajankohtaeroista johtuen jäädä joitakin palkansaajia tahdistumatta.

Julkaistuihin keskiansioihin voi tulla pientä harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset ja yritysten ylin johto.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.

4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkarakennetilasto on vuositilasto ja sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä neljänneksellä. Vuosiansiotiedot kuvaavat kokoaikaisen palkansaajan koko vuoden ansioita tietystä työsuhteesta.

Palkkarakennetilaston aineisto perustuu lopullisiin alakohtaisiin palkka-aineistoihin sekä rekistereihin. Sen tiedot ovat julkaistaessa lopullisia. Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla. Lisäksi kerran vuodessa tuotetaan yksi paperinen julkaisu.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

5.1 Julkaisukanavat

Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuoreintilasto julkistuksena sekä painettuna versiona Palkat ja työvoimakustannukset -sarjassa: Esimerkiksi Palkat ja työvoimakustannukset 2009. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin -tauluja.

Palkkarakennejulkaisu on tilattavissa myyntipalvelusta osoitteesta:

Tilastokeskus, myyntipalvelu PL 4C 00022 Tilastokeskus Puh: (09) 1734 2011 Faksi: (09) 1734 2500 myynti@tilastokeskus.fi www.tilastokeskus.fi

Julkaisun liitetaulukot ovat saatavilla myös sähköisessä muodossa.

5.2 Tilaston metatiedot

Palkkarakennetilaston tuotannossa käytettävät metatiedot on saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kansaneläkelaitoksen rekistereistä.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkarakennetilastoa on tuotettu lähes samanlaisena vuodesta 1995 lähtien. Vuoden 2001 palkkarakennetilastoon tehdyistä määritelmämuutoksista johtuen vuosien 1995-2000 tiedot ovat ainoastaan vertailukelpoisia pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuodelta 2001 ja sen jälkeen tuotetut palkkarakennetilastot muodostavat toisen ns. aikasarjan. Ammattikohtaisessa vertailussa voi olla ammattien uudesta määrittelystä johtuen pientä harhaa myös vuoden 2001 ja tätä myöhempiä tilastoja verrattaessa. Vuoden 2006 palkkarakennetilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa ja ansiolaskentoihin otettiin mukaan myös kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneet palkansaajat. Edellä mainituista muutoksista johtuen vuodesta 2006 eteenpäin julkaistavat tiedot eivät ole kaikilta osin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Palkkarakennetilastoa ei varsinaisesti käytetä aikasarjatarpeissa ja ansioiden kehitystä tutkittaessa palkkarakennetilastoa parempi lähde on ansiotasoindeksi.

Palkkarakennetilaston ansiotietoja voidaan parhaiten verrata alakohtaisten palkkatilastojen, ansiotasoindeksien tai säännöllisen ansion indeksin sekä tulonjakotilaston ansiotietoihin. Näiden tilastojen välillä on tosin sekä käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita ja palkkarakennetilasto kokonaisansioita. Lisäksi palkansaajien rajauksissa ja määritelmässä on eroja eri tilastoja verrattaessa.

Palkansaajien lukumäärien osalta palkkarakennetietojen vertailu onnistuu parhaiten alakohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen sekä palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä jonkin asteista peittävyyseroa. Palkkarakennetilaston perusaineiston peittävyyttä voivat osaltaan laskea tiedustelun ajankohta, käsitteet ja määritelmät sekä se, että palkka-aineisto ei kata kaikkia työnantajan palveluksessa olevia.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumääriä koskien.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Koska palkkarakennetilaston tiedot perustuvat useaan alakohtaiseen palkka-aineistoon, sillä on vahvat kytkökset moniin palkkatilastoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa hieman toisistaan, sillä palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen

rajausehdot poikkeavat hieman eri tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin. Tulosten vertailu alakohtaisiin palkkatilastoihin onnistuu parhaiten kuntasektorin sekä valtion osalta, vaikka palkansaajarajaukset aiheuttavat myös näihin vertailuihin joitakin ongelmia.

Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland

Palkat ja työvoimakustannukset 2010

Lisätietoja

Antti Katainen (09) 1734 2347

Mika Idman (09) 1734 3445

Vastaava tilastojohtaja:

Kari Molnar

palkkarakenne@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tilastokeskus, myyntipalvelu
PL 4C
00022 TILASTOKESKUS
puh. (09) 1734 2011
faksi (09) 1734 2500
myynti@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1799-0076 (pdf)