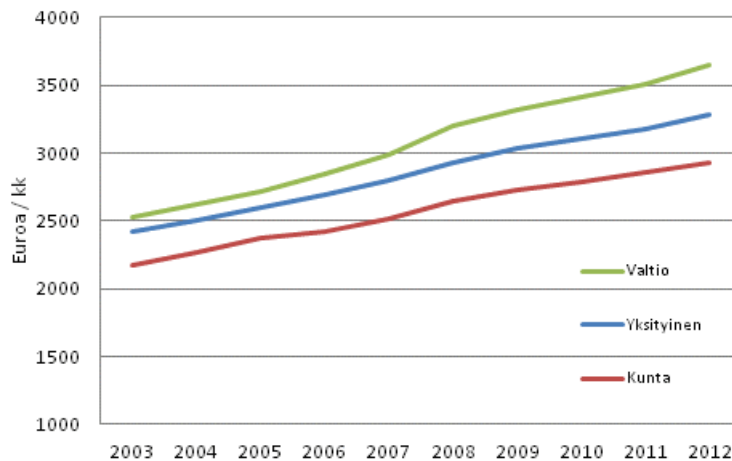


Palkkarakenne 2012

Keskiansiot kasvaneet valtiolla työnantajasektoreista eniten vuosina 2003-2012

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan kokoaikaisten palkansaajien keskimääräinen kokonaisansio kuukaudessa oli vuoden 2012 viimeisellä neljänneksellä 3 206 euroa ja mediaaniansio 2 853 euroa. Valtiolla kokoaikaisten palkansaajien keskimääräinen ansio oli 3 647 euroa, kuntasektorilla 2 932 euroa ja yksityisellä sektorilla 3 279 euroa. Keskiansiot olivat vuonna 2012 valtiolla 44 prosenttia, kuntasektorilla ja yksityisellä sektorilla 35 prosenttia suurempia kuin vuonna 2003.

Kokonaisansion keskiarvon muutos työnantajasektoreittain 2003-2012



Ammattiryhmäkohtaisen vertailun perusteella keskiansiot ovat kasvaneet valtiolla muita työnantajasektoreita enemmän lähes kaikissa ammattiryhmissä. Erityisesti ansiot ovat valtiolla kasvaneet johtajilla, erityisasiantuntijoilla ja asiantuntijoilla. Myös kuntasektorilla keskiansioiden muutos on ollut useissa ammattiryhmissä yksityistä sektoria huomattavampaa.

Ansoiden muutos ammattiluokan mukaan työnantajasektoreittain 2003-2012

Ammattiluokitus 2010	Kokonaisansion keskiarvon muutos, prosenttia		
	Yksityinen sektori	Kunta	Valtio
Ammatit yhteensä	35	35	44
1 Johtajat	44 ¹⁾	42	52
2 Erityisasiantuntijat	29	35	46
3 Asiantuntijat	32	37	50
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	30	35	45
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	34	31	40
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	32	43	48
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	32	30	36
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	33	22	21
9 Muut työntekijät	24	25	33

1) Yritysten ylimmän johdon tiedot puuttuvat

Yliopistot siirtyivät palkkatilastoissa valtiolta yksityiselle sektorille vuonna 2010 yliopistouudistuksen myötä. Tämä nostaa hieman valtion keskiansion kasvuprosenttia, mutta ei vaikuta sektorien välisen ansiokehityksen trendiin. Liitetaulukko 1 sisältää keskiansioiden muutokset ammattiluokan ja työnantajasektorin mukaan siten, että yliopistot ovat osa valtionsektoria myös vuosina 2010-2012.

Julkaisun tiedot perustuvat Tilastokeskuksen palkkarakennetilastoon, joka kattaa kaikki työnantajasektorit. Kokonaistyöajan kuukausiansiot lasketaan ainoastaan kokoaikaisille palkansaajille. Kokonaisansiot sisältävät säännölliseltä työajalta maksettavan ansion lisäksi yli- ja lisätyöajalta maksettavat palkanosat, mutta eivät kertaluonteisesti maksettavia palkkaeriä, kuten tulospalkkioita.

Sisällys

Valtion korkeampi palkkataso johtuu muista sektoreista eroavasta ammatti- ja koulutusrakenteesta4

Taulukot

Taulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien ansiot ammattiluokan ja työnantajasektorin mukaan vuonna 2012.....4

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Ansioiden muutos ammattiluokan mukaan työnantajasektoreittain 2003-2012, yliopistot osa
valtiosektoria.....6

Kuviot

Kuvio 1. Valtion ja yksityisen sektorin välinen palkkaero vuosina 2003 ja 20125

Laatuseloste: Palkkarakenne.....7

Valtion korkeampi palkkataso johtuu muista sektoreista eroavasta ammatti- ja koulutusrakenteesta

Keskimääräinen palkkataso on valtiolla yksityistä ja kuntasektoria korkeampi. Tämä ei näy kuitenkaan ammattiryhmittäisessä palkkavertailussa, sillä keskiansiot ovat useimmissa ammattiryhmissä yksityisellä sektorilla muita sektoreita suurempia (Taulukko 1). Esimerkiksi asiantuntijoiden keskipalkka vuonna 2012 oli yksityisellä sektorilla 3 448 euroa, valtiolla 3 297 euroa ja kuntasektorilla 2 829 euroa.

Taulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien ansiot ammattiluokan ja työnantajasektorin mukaan vuonna 2012

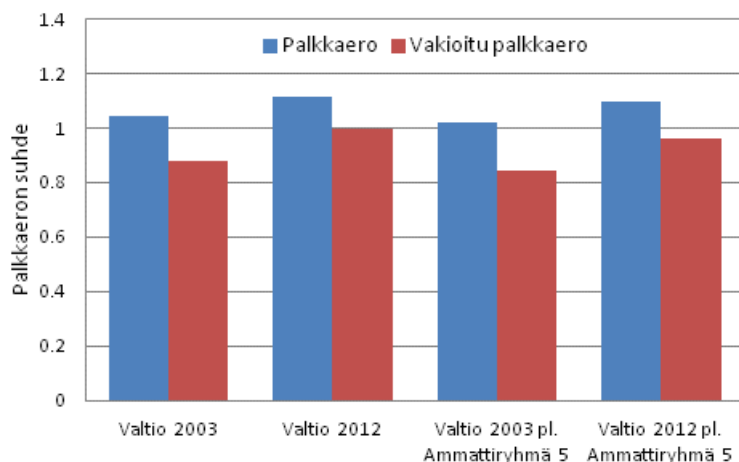
Ammattiluokitus 2010	Kokonaisansion keskiarvo, euroa/kuukausi			
	Yksityinen sektori	Kunta	Valtio	Yhteensä
Ammatit yhteensä	3 279	2 932	3 647	3 206
1 Johtajat	6 196 ¹⁾	4 664	6 328	5 911
2 Erityisasiantuntijat	4 315	3 777	4 180	4 104
3 Asiantuntijat	3 448	2 829	3 297	3 269
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	2 663	2 311	2 628	2 601
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	2 421	2 354	3 172	2 413
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	2 054	2 305	2 724	2 272
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	2 910	2 580	2 826	2 897
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	2 928	2 453	2 722	2 917
9 Muut työntekijät	2 292	2 063	2 268	2 224

1) Yritysten ylimmän johdon tiedot puuttuvat

Valtion suuremmat keskiansiot selittyvät muista sektoreista poikkeavalla ammatti- ja koulutusrakenteella. Valtiolla työskentelee suhteellisesti enemmän erityisasiantuntijoita ja asiantuntijoita kuin muilla sektoreilla. Myös koulutustaso on valtiolla ammattiryhmien sisällä keskimäärin muita sektoreita korkeampi. Tämän ohella palvelu- ja myyntityöntekijöiksi luettavat poliisit ja vanginvartijat, joiden keskiansiot ovat huomattavasti muilla sektoreilla työskenteleviä palvelu- ja myyntityöntekijöitä suurempia, nostavat valtion keskipalkkoja.

Kuvio 1 havainnollistaa ammattirakenteen ja koulutustason vaikutusta valtion ja yksityisen sektorin väliseen palkkaeroon. Kuviossa ”palkkaero” kuvaa keskiansioiden eroa. ”Vakioitu palkkaero” kuvaa sektorien välistä palkkaeroa, kun ammattiryhmän (1-numerotasolla) ja koulutusasteen vaikutus palkkaan on vakioitu. Ammattiryhmän ja koulutusasteen vakiointi tarkoittaa käytännössä sitä, että samaan ammattiryhmään ja koulutusasteeseen sijoittuvien palkansaajien ansioita verrataan keskenään.

Kuvio 1. Valtion ja yksityisen sektorin välinen palkkaero vuosina 2003 ja 2012



Vuonna 2003 kokoaikaisten palkansaajien kuukauden keskiansio oli valtiolla 2 prosenttia yksityistä sektoria suurempi. Mikäli palkkoja vertaillaan saman ammattiryhmän ja koulutusasteen omaavien henkilöiden välillä, ansiot olivat valtiolla vuonna 2003 keskimäärin 12 prosenttia yksityisen sektorin vastaavia ansioita pienempiä. Vuonna 2012 keskiansiot valtiolla olivat 13 prosenttia yksityisen sektorin keskiansioita suuremmat. Kun ammatti- ja koulutusrakenne huomioidaan, valtion keskiansiot vastasivat vuonna 2012 yksityisen sektorin keskiansioita.

Kuvion 1 oikeanpuoleiset pylväät havainnollistavat kuinka ammattiryhmä ”5 Palvelu- ja myyntityöntekijät” vaikuttaa valtion ja yksityisen sektorin väliseen palkkaeroon. Mikäli poliisit ja vanginvartijat sisältävää ammattiryhmää 5 ei huomioida palkkavertailussa, valtion ja yksityisen sektorin välinen palkkaero laskee ja vakioitu palkkaero kasvaa. Ilman ammattiryhmää 5 vuodelle 2012 laskettu ammatti- ja koulutusvakioitu palkkaero on 4 prosenttia yksityisen sektorin hyväksi.

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Ansioiden muutos ammattiluokan mukaan työnantajasektoreittain 2003-2012, yliopistot osa valtiosektoria

Ammattiluokitus 2010	Kokonaisansion keskiarvon muutos, prosenttia		
	Yksityinen sektori	Kunta	Valtio
Kaikki ammatit	35	35	43
1 Johtajat	44 ¹⁾	42	49
2 Erityisasiantuntijat	31	35	38
3 Asiantuntijat	33	37	47
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	30	35	41
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	34	31	39
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	31	43	42
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	32	30	36
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	33	22	19
9 Muut työntekijät	24	25	30

1) Yritysten ylimmät johdon tiedot puuttuvat

Laatuseloste: Palkkarakenne

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto laaditaan vuosittain ja se kuvaa palvelussuhteiden määrää sekä ansiotasoa eri työnantajasektoreilla tilastointivuoden viimeisellä neljänneksellä. Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien ja se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle on rajattu yksityiseltä sektorilta yritysten ylin johto sekä yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien sekä kansainvälisten järjestöjen toimialat. Myös ne palkansaajat, joille ei ole pystytty määrittelemään sukupuolta, on jätetty tilaston ulkopuolelle. Palkkarakennetietoja tarvitaan ansiotasojen ja palkkaerojen tarkasteluun sekä käytetään palkka-aineistona eri tutkimuksissa. Myös kansainvälisissä tietopalveluissa, kuten Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) tiedusteluissa käytetään palkkarakennetilaston tietoja.

1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilastossa julkaistaan tietoa palkansaajien lukumääristä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä hajontatietoa edellä mainituista ansioista. Ansiokäsitteenä käytetään kokonaisansiota. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Myös säännöllisen työajan ansiot saadaan aineistosta laskettua tarvittaessa.

Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- palkkarakennetilastossa lisäksi ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa tai tulospalkkioita.

Ansioiden lisäksi tilastossa julkaistaan tietoa palkanmuodostuksen kannalta olennaisista eristä, kuten keskiarvot työaikalisistä, ylityöansioista ja luontoiseduista sekä kertaluonteisista palkkaeristä. Joka neljäs vuosi laadittavassa laajemmassa palkkarakennetilastossa julkaistaan lisäksi tietoja palkansaajan vuosiansioita koskien. Viimeisin EU-velvoitteisiin perustuva laajennettu palkkarakennetilasto tuotettiin tilastovuodelta 2010.

Kaikkia julkaistavia lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan.

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat suurimmaksi osaksi alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin. Lisäksi palkkarakennetietoja täydennetään Tilastokeskuksen sisäisistä rekistereistä ja joistakin ulkopuolisista lähteistä.

1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan Unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltyyn tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Palkkarakennetilaston laadinnan pohjana ovat yksityiskohtaiset tiedot yli 1,3 miljoonasta palvelussuhteesta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna edustavat noin 1,6 miljoonaa palvelussuhdetta. Tilasto perustuu alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin, joiden keräämisestä vastaavat yksityisellä sektorilla pääosin työnantajajärjestöt. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen suorittamalla otostiedustelulla niiltä toimialoilta, joilla toimialalle kuuluvien yritysten järjestäytymisaste jää alle 75 prosentin. Julkisen sektorin tiedot kerätään kuntasektorin osalta Tilastokeskuksen toimesta ja valtiosektorin tiedot kerää Valtiokonttori. Eri sektoreiden tiedot yhdistetään yhdeksi tietovarannoksi ja kaikille palkansaajille määritellään sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet sekä luokitukset. Tietovarannon muodostamisen jälkeen palkkarakennetilaston tietoja täydennetään muista rekistereistä. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto saadaan Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja päivitetään työssäkäyntitilaston perustiedoista. Joka neljäs vuosi laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tietoja Tilastokeskuksen ulkopuolisista rekistereistä, kuten Verohallinnon ja Kansaneläkelaitoksen rekistereistä.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja ja kadon oikaisua ei näiden aineistojen kohdalla tarvitse käyttää. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle käyttämällä hyväksi Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettua tutkimuskehikkoa. Kato korjataan vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna, eli N/n (N = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä, n = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä). Estimaattori antaa isomman painon niiden yritysten havainnoille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointi suoritetaan siten, että järjestäytyneiden yritysten estimointikehikko ja otostoimialojen järjestäytymättömien yritysten estimointikehikko estimoidaan erikseen ositekohtaisesti. Ositteet on muodostettu yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisätyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat Euroopan Union asettamia vaatimuksia. Tilaston teosta laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Lisäksi palkkarakennetilaston laatua seurataan jatkuvasti tilastotuotannon yhteydessä. Kansallisella tasolla tietojen oikeellisuudesta käydään keskustelua muun muassa aineistotoimittajatapaamisissa ja tulopoliittisen selvitystoimikunnan työryhmissä.

3.2

Tilaston luotettavuus Koska palkkarakennetilaston perusaineisto on saatu useasta eri lähteestä, tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin ja näin ollen myös ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Myös aineiston tietojen päivittäminen eri rekistereistä voi vaikuttaa luotettavuuteen hieman. Kun tahdistus suoritetaan rekistereistä yritystunnus- ja henkilötunnusavaimilla, voi aineisto- ja ajankohtaeroista johtuen jäädä joitakin palkansaajia tahdistumatta.

Julkaistuihin keskiansioihin voi tulla pientä harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset ja yritysten ylin johto.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.

4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkarakennetilasto on vuositilasto ja sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä neljänneksellä. Vuosiansiotiedot kuvaavat kokoaikaisen palkansaajan koko vuoden ansioita tietyistä työsuhteista.

Palkkarakennetilaston aineisto perustuu lopullisiin alakohtaisiin palkka-aineistoihin sekä rekistereihin. Sen tiedot ovat julkaistaessa lopullisia. Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla. Lisäksi kerran vuodessa tuotetaan yksi paperinen julkaisu.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

5.1 Julkaisukanavat

Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuorein tilasto —julkistuksena sekä painettuna versiona Palkat ja työvoimakustannukset -sarjassa: Esimerkiksi Palkat ja työvoimakustannukset 2011. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin -tauluja.

5.2 Tilaston metatiedot

Palkkarakennetilaston tuotannossa käytettävät metatiedot on saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kansaneläkelaitoksen rekistereistä.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkarakennetilastoa on tuotettu lähes samanlaisena vuodesta 1995 lähtien. Vuoden 2001 palkkarakennetilastoon tehdyistä määritelmämuutoksista johtuen vuosien 1995-2000 tiedot ovat vertailukelpoisia ainoastaan pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuodelta 2001 ja sen jälkeen tuotetut palkkarakennetilastot muodostavat toisen aikasarjan. Ammattikohtaisessa vertailussa voi olla ammattien uudesta määrittelystä johtuen pientä harhaa myös vuoden 2001 ja tätä myöhempiä tilastoja verrattaessa. Vuoden 2006 palkkarakennetilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa ja ansiolaskentoihin otettiin mukaan myös kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneet palkansaajat. Edellä mainituista muutoksista johtuen vuodesta 2006 eteenpäin julkaistavat tiedot eivät ole kaikilta osin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Palkkarakennetilastoa ei varsinaisesti käytetä aikasarjatarkasteluissa ja ansioiden kehitystä tutkittaessa palkkarakennetilastoa parempi lähde on ansiotasoindeksi.

Palkkarakennetilaston ansiotietoja voidaan parhaiten verrata alakohtaisten palkkatilastojen, ansiotasoindeksien tai säännöllisen ansion indeksin sekä tulonjakotilaston ansiotietoihin. Näiden tilastojen välillä on tosin sekä käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita ja palkkarakennetilasto kokonaisansioita. Lisäksi palkansaajien rajauksissa ja määritelmässä on eroja eri tilastoja verrattaessa.

Palkansaajien lukumäärien osalta palkkarakennetioiden vertailu onnistuu parhaiten alakohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen ja palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä jonkin verran peittävyyseroa. Palkkarakennetilaston perusaineiston peittävyttä voivat osaltaan laskea tiedustelun ajankohta, käsitteet ja määritelmät sekä se, että palkka-aineisto ei kata kaikkia työnantajan palveluksessa olevia.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumäärästä.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Koska palkkarakennetilaston tiedot perustuvat useaan alakohtaiseen palkka-aineistoon, sillä on vahvat kytkökset moniin palkkatilastoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa hieman toisistaan, sillä palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen rajausehdot poikkeavat hieman eri tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin. Tulosten vertailu alakohtaisiin palkkatilastoihin onnistuu parhaiten kuntasektorin sekä valtion osalta, vaikka palkansaajarajaukset aiheuttavat myös näihin vertailuihin joitakin ongelmia.

Lisätietoja

Sampo Pehkonen 09 1734 3452

Mika Idman 09 1734 3445

Vastaava tilastojohtaja:

Hannele Orjala

palkkarakenne@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Palkkarakenne 2012, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

*Tietopalvelu, Tilastokeskus
puh. 09 1734 2220
www.tilastokeskus.fi*

*Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi*

*ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1799-0076 (pdf)*