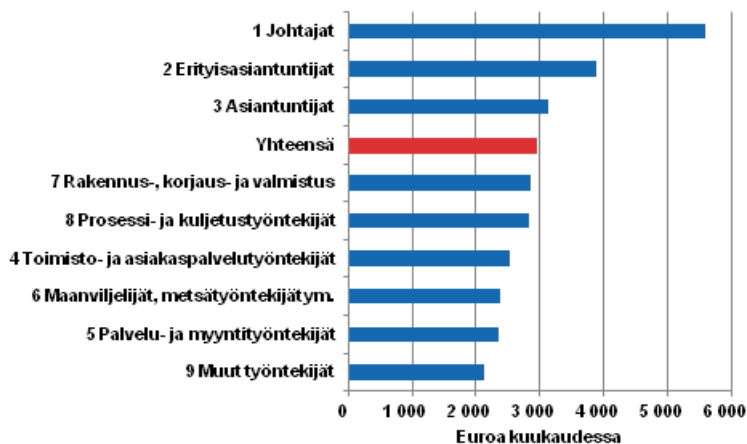


# Palkkarakenne 2013

## Palkansaajien mediaaniansio 2 928 euroa kuukaudessa vuonna 2013

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani oli vuoden 2013 lokakuussa 2 928 euroa. Kokonaisansioiden keskiarvo oli 3 284 euroa. Kokonaisansiot sisältävät säännöllisen työajan palkan lisäksi kaikki palkanlisät ja luontoisedut, mutta eivät kertaluontoisesti maksettavia palkaneriä, kuten tulospalkkioita.

### Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani ammattiryhmittäin (Ammattiluokitus 2010) vuonna 2013



Tarkasteltaessa kokoaikaisten palkansaajien mediaaniansioita ammatin pääryhmän mukaan johtajat<sup>1)</sup> erottuvat muista ammattiryhmistä suurimmilla mediaaniansioillaan (5 580 euroa). Toiseksi suurimmat mediaaniansiot olivat erityisasiantuntijoilla, 3 873 euroa.

Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden mediaaniansiot olivat lähes samansuuruisia, 2 864 ja 2 840 euroa. Pienimmät mediaaniansiot olivat palvelu- ja myyntityöntekijöillä ja muilla työntekijöillä. Kokoaikaisista palvelu- ja myyntityöntekijöistä puolet ansaitsi kuukaudessa vähemmän kuin 2 352 euroa.

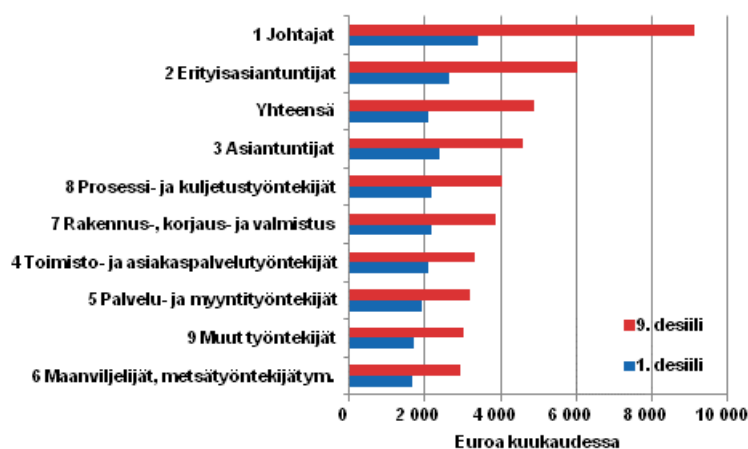
### Johtajien ansioissa suurin hajonta

1) Palkkarakennetilasto ei sisällä yritysten ylintä johtoa.

Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansiot vaihtelevat ammattien sisällä ja ammattiryhmien välillä. Suurinta ammattiryhmän sisäinen ansioiden hajonta oli johtajilla. Kymmenen prosenttia johtajista ansaitsi vähemmän kuin 3 381 euroa, ja kymmenen prosenttia johtajista ansaitsi enemmän kuin 9 094 euroa; ero ensimmäisen ja yhdeksännen desiilin välillä oli liki kolminkertainen.

Muissa ammattiryhmissä kokonaisansioiden hajonta oli pienempää. Ammattiryhmästä riippuen kokonaisansiot olivat ylimmässä desiilissä 1,6–2,3 kertaa suurempia kuin ensimmäisessä desiilissä. Yleisesti ottaen ero kokonaisansioissa ensimmäisen ja yhdeksännen desiilin välillä oli sitä suurempi, mitä korkeampi mediaaniansio ammattiryhmässä oli.

### Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansiot 1. ja 9. desiilissä ammattiryhmittäin (Ammattiluokitus 2010) vuonna 2013



Erot ammattiryhmien välillä palkkajakauman häntäpäässä (1. desiili) olivat pienempiä kuin palkkajakauman yläpäässä (9. desiili). Useimmissa ammattiryhmissä kymmenen prosenttia palkansaajista ansaitsi vähemmän kuin 2 200 euroa. Pienimmät ansiot olivat ammattiryhmässä muut työntekijät, jossa kymmenen prosenttia kokoaikaisista palkansaajista ansaitsi vähemmän kuin 1 693 euroa kuukaudessa. Ammattiryhmä muut työntekijät koostuu siivoustyöntekijöistä sekä eri aloilla toimivista avustavista työntekijöistä.

Kokonaisansioiden hajonta kasvoi ammattiryhmien välillä yhdeksännessä desiilissä. Palvelu- ja myyntityöntekijöiden 9. desiili asettui kolmen tuhannen euron korville, kun taas prosessi- ja rakennustyöntekijöistä kymmenen prosenttia ansaitsi enemmän kuin neljätuhatta euroa kuukaudessa. Johtajista kymmenen prosenttia ansaitsi enemmän kuin yhdeksäntuhatta euroa kuussa.

### Palkanlisät kasvattavat kokonaisansioita

Erilaiset palkanlisät muodostavat merkittävän osan ansioista etenkin ylimmissä desiileissä. Vuonna 2013 johtajilla luontoisetujen määrä ylimmässä desiilissä oli keskimäärin 600 euroa kuukaudessa. Erityisasiantuntijoilla ja asiantuntijoilla luontoisetujen merkitys oli vähäisempi.

Vuorotyölisät ja ylityökorvaukset kasvattavat huomattavasti kokonaisansioita ylimmässä desiilissä palvelu- ja myyntityöntekijöillä, rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöillä sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöillä. Prosessi- ja kuljetustyöntekijöillä vuorotyölisät ja ylityöansiot muodostivat 21 prosenttia ylimmässä desiilissä kokonaisansioista. Vastaava lukema palvelu- ja myyntityöntekijöillä oli 13 prosenttia.

Kokonaisansiot sisältävät säännölliseltä työajalta maksettavan palkan lisäksi yli- ja lisätyöajalta maksettavat palkanosat, työaikalisät, sijainti- ja olosuhdelisät, tehtävän, ammattitaidon ja palvelusvuosien perusteella

maksettavat lisät, suoritusperusteiset palkanosat, varallaolo- ja päivystyskorvaukset ja luontoisedut, mutta eivät kertaluonteisesti maksettavia palkaneriä, kuten tulospalkkioita.

# Sisällys

Määräaikaisten palkansaajien mediaaniansio 2 557 euroa kuukaudessa.....	5
---	---

## *Taulukot*

Taulukko 1. Määräaikaisten ja vakinaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani ammattiryhmän mukaan vuonna 2013 .....	5
---	---

### **Liitetaulukot**

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut ammattiluokan mukaan vuonna 2013.....	6
--	---

## *Kuviot*

Kuvio 1. Määräaikaisten ja vakinaisten palkansaajien ansioiden ja lukumäärien suhde 2000–luvulla.....	5
---	---

Laatuseloste: Palkkarakenne.....	7
----------------------------------	---

## Määräaikaisten palkansaajien mediaaniansio 2 557 euroa kuukaudessa

Määräaikaisessa työsuhteessa työskennelleiden kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani oli 2 557 euroa kuukaudessa vuonna 2013. Vastaavasti vakinaisessa työsuhteessa olleet kokoaikaiset palkansaajat ansaitsivat 3 000 euroa.

Määräaikaiset työntekijät ansaitsivat vakinaisia työntekijöitä vähemmän kaikissa ammattiryhmissä. Erityisen suuri ero oli erityisasiantuntijoilla, joilla määräaikaisten kokonaisansioiden mediaani oli 78 prosenttia vakinaisten mediaaniansioista. Pienimmillään ero oli johtajilla, palvelu- ja myyntityöntekijöillä ja prosessi- ja kuljetustyöntekijöillä: näissä ryhmissä mediaaniansioiden suhde oli 92–90 prosenttia.

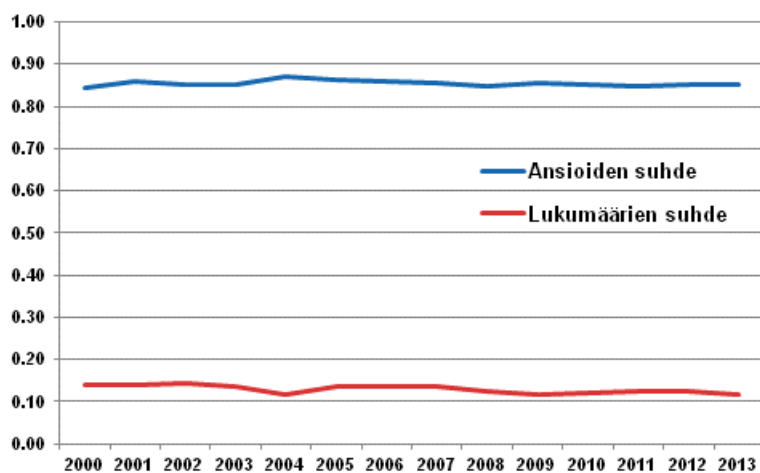
**Taulukko 1. Määräaikaisten ja vakinaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani ammattiryhmän mukaan vuonna 2013**

Ammattiluokitus 2010	Vakinaiset, euroa/kk	Määräaikaiset, euroa/kk	Ansioiden suhde
1 Johtajat	5 620	5 151	0,92
2 Erityisasiantuntijat	4 043	3 170	0,78
3 Asiantuntijat	3 200	2 639	0,82
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	2 568	2 201	0,86
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	2 394	2 189	0,91
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	2 524	1 885	0,75
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistus	2 889	2 479	0,86
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	2 860	2 585	0,90
9 Muut työntekijät	2 201	1 917	0,87
Yhteensä	3 000	2 557	0,85

Määräaikaisten palkansaajien ansiot eivät ole juurikaan muuttuneet 2000-luvulla verrattuna vakinaisiin palkansaajiin. Vuonna 2000 määräaikaisten kokonaisansioiden mediaani oli 84 prosenttia vakinaisten kokonaisansioiden mediaanista. Vuonna 2013 vastaava osuus oli 85 prosenttia.

Määräaikaisten suhteellinen osuus palkansaajista on palkkarakennetilaston perusteella supistunut. Vuonna 2000 täyttä työviikkoa tekeviä määräaikaisia palkansaajia oli palkkarakennetilastossa 170 000, kun vuonna 2013 vastaava luku oli 142 000. Määräaikaisten palkansaajien osuus suhteessa vakinaisiin pienentyi 14 prosentista 12 prosenttiin.

**Kuvio 1. Määräaikaisten ja vakinaisten palkansaajien ansioiden ja lukumäärien suhde 2000–luvulla**



# Liitetaulukot

## Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut ammattiluokan mukaan vuonna 2013

Ammattiluokitus 2010	Kokonaisansiot, euroa/kuukausi				
	Lukumäärä	Keskiarvo	1. desiili	Mediaani	9. desiili
0 Sotilaat	7 617	4 089	2 701	3 871	5 731
1 Johtajat	52 484	6 037	3 381	5 580	9 094
2 Erityisasiantuntijat	304 752	4 180	2 636	3 873	6 020
3 Asiantuntijat	317 297	3 345	2 376	3 122	4 590
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	111 512	2 634	2 069	2 521	3 317
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	247 972	2 471	1 902	2 352	3 171
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	5 588	2 351	1 677	2 375	2 930
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	142 584	2 971	2 183	2 864	3 870
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	113 142	2 991	2 163	2 840	4 028
9 Muut työntekijät	84 394	2 277	1 693	2 137	3 038
Tuntematon	1 689	3 074	2 172	2 908	4 200
Yhteensä	1 389 032	3 284	2 081	2 928	4 862

# Laatuseloste: Palkkarakenne

## 1 Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto laaditaan vuosittain, ja se kuvaa palvelussuhteiden määrää sekä ansiotasoa eri työnantajasektoreilla tilastointivuoden viimeisellä neljänneksellä. Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien, ja se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle on rajattu yksityiseltä sektorilta yritysten ylin johto sekä yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien sekä kansainvälisten järjestöjen toimialat. Myös ne palkansaajat, joille ei ole pystytty määrittelemään sukupuolta, on jätetty tilaston ulkopuolelle. Palkkarakennetietoja tarvitaan ansiotasojen ja palkkaerojen tarkasteluun sekä käytetään palkka-aineistona eri tutkimuksissa. Myös kansainvälisissä tietopalveluissa, kuten Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) tiedusteluissa, käytetään palkkarakennetilaston tietoja.

### 1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilastossa julkaistaan tietoa palkansaajien lukumääristä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä hajontatietoa edellä mainituista ansioista. Ansiokäsitteenä käytetään kokonaisansiota. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Myös säännöllisen työajan ansiot saadaan aineistosta laskettua tarvittaessa.

Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- palkkarakennetilastossa lisäksi ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa tai tulospalkkioita.

Ansioiden lisäksi tilastossa julkaistaan tietoa palkanmuodostuksen kannalta olennaisista eristä, kuten keskiarvot työaikalisistä, ylityöansioista ja luontoiseduista sekä kertaluonteisista palkkaeristä. Joka neljäs vuosi laadittavassa laajemmassa palkkarakennetilastossa julkaistaan lisäksi tietoja palkansaajan vuosiansioista. Viimeisin EU-velvoitteisiin perustuva laajennettu palkkarakennetilasto tuotettiin tilastovuodelta 2010.

Kaikkia julkaistavia lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan.

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat suurimmaksi osaksi alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin. Lisäksi palkkarakennetietoja täydennetään Tilastokeskuksen sisäisistä rekistereistä.

### 1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltyyn tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

## 2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Palkkarakennetilaston laadinnan pohjana ovat yksityiskohtaiset tiedot yli 1,3 miljoonasta palvelussuhteesta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna edustavat noin 1,6 miljoonaa palvelussuhdetta. Tilasto perustuu alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin, joiden keräämisestä vastaavat yksityisellä sektorilla pääosin työnantajajärjestöt. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen suorittamalla otostiedustelulla niiltä toimialoilta, joilla toimialalle kuuluvien yritysten järjestäytymisaste jää alle 70 prosentin. Julkisen sektorin tiedot kerätään kuntasektorin osalta Tilastokeskuksen toimesta ja valtiosektorin tiedot kerää Valtiokonttori. Eri sektoreiden tiedot yhdistetään yhdeksi tietovarannoksi ja kaikille palkansaajille määritellään sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet sekä luokitukset. Tietovarannon muodostamisen jälkeen palkkarakennetilaston tietoja täydennetään muista rekistereistä. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto saadaan Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja päivitetään työssäkäyntitilaston perustiedoista. Joka neljäs vuosi laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tietoja Tilastokeskuksen ulkopuolisista rekistereistä, kuten Verohallinnon ja Kelan rekistereistä.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja ja kadon oikaisua ei näiden aineistojen kohdalla tarvitse käyttää. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle käyttämällä hyväksi Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettua tutkimuskehikkoa. Kato on korjattu vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna, eli  $N/n$  ( $N$  = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä,  $n$  = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä). Estimaattori antaa isomman painon niiden yritysten havainnoille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointi suoritetaan siten, että järjestäytyneiden yritysten estimointikehikko ja otostoimialojen järjestäytymättömien yritysten estimointikehikko estimoidaan erikseen ositekohtaisesti. Ositteet on muodostettu yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisäyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

## 3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

### 3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat Euroopan Union asettamia vaatimuksia. Tilaston teosta laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Lisäksi palkkarakennetilaston laatua seurataan jatkuvasti tilastotuotannon yhteydessä. Kansallisella tasolla tietojen oikeellisuudesta käydään keskustelua muun muassa aineistotoimittajatapaamisissa ja tulopoliittisen selvitystoimikunnan työryhmissä.

### 3.2 Tilaston luotettavuus

Koska palkkarakennetilaston perusaineisto on saatu useasta eri lähteestä, tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin ja näin ollen myös ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Myös aineiston tietojen päivittäminen eri rekistereistä voi vaikuttaa luotettavuuteen hieman. Kun tahdistus suoritetaan rekistereistä yritystunnus- ja henkilötunnusavaimilla, voi aineisto- ja ajankohtaeroista johtuen jäädä joitakin palkansaajia tahdistumatta.

Julkaistuihin keskiansioihin voi tulla pientä harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset ja yritysten ylin johto.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.



## **4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus**

Palkkarakennetilasto on vuositilasto ja sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä neljänneksellä. Vuosiansiotiedot kuvaavat kokoaikaisen palkansaajan koko vuoden ansioita tietyistä työsuhteista.

Palkkarakennetilaston aineisto perustuu lopullisiin alakohtaisiin palkka-aineistoihin sekä rekistereihin. Sen tiedot ovat julkaistaessa lopullisia. Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla.

## **5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys**

### **5.1 Julkaisukanavat**

Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuorein tilasto —julkistuksena. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin -tauluja.

### **5.2 Tilaston metatiedot**

Palkkarakennetilaston tuotannossa käytettävät metatiedot on saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kelan rekistereistä.

## **6 Tilastojen vertailukelpoisuus**

Palkkarakennetilastoa on tuotettu lähes samanlaisena vuodesta 1995 lähtien. Vuoden 2001 palkkarakennetilastoon tehdyistä määritelmämuutoksista johtuen vuosien 1995-2000 tiedot ovat vertailukelpoisia ainoastaan pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuodelta 2001 ja sen jälkeen tuotetut palkkarakennetilastot muodostavat toisen aikasarjan. Ammattikohtaisessa vertailussa voi olla ammattien uudesta määrittelystä johtuen pientä harhaa myös vuoden 2001 ja tätä myöhempää tilastoja verrattaessa. Vuoden 2006 palkkarakennetilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa ja ansiolaskentoihin otettiin mukaan myös kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneet palkansaajat. Edellä mainituista muutoksista johtuen vuodesta 2006 eteenpäin julkaistavat tiedot eivät ole kaikilta osin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Palkkarakennetilastoa ei varsinaisesti käytetä aikasarjatarkasteluissa ja ansioiden kehitystä tutkittaessa palkkarakennetilastoa parempi lähde on ansiotasoindeksi.

Palkkarakennetilaston ansiotietoja voidaan parhaiten verrata alakohtaisten palkkatilastojen, ansiotasoindeksien tai säännöllisen ansion indeksin sekä tulonjakotilaston ansiotietoihin. Näiden tilastojen välillä on tosin sekä käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita ja palkkarakennetilasto kokonaisansioita. Lisäksi palkansaajien rajauksissa ja määritelmässä on eroja eri tilastoja verrattaessa.

Palkansaajien lukumäärien osalta palkkarakennetietojen vertailu onnistuu parhaiten alakohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen ja palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä jonkin verran peittävyyseroa. Palkkarakennetilaston perusaineiston peittävyyttä voivat osaltaan laskea tiedustelun ajankohta, käsitteet ja määritelmät sekä se, että palkka-aineisto ei kata kaikkia työnantajan palveluksessa olevia.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumäärästä.

## **7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys**

Koska palkkarakennetilaston tiedot perustuvat useaan alakohtaiseen palkka-aineistoon, sillä on vahvat kytkökset moniin palkkatilastoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa hieman toisistaan, sillä

palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen rajausehdot poikkeavat hieman eri tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin. Tulosten vertailu alakohtaisiin palkkatilastoihin onnistuu parhaiten kuntasektorin sekä valtion osalta, vaikka palkansaajarajaukset aiheuttavat myös näihin vertailuihin joitakin ongelmia.

### Lisätietoja

Sampo Pehkonen           029 551 3452  
Jukka Pitkämäki           029 551 3356  
Vastaava tilastojohtaja:  
Hannele Orjala  
palkkarakenne@tilastokeskus.fi  
www.tilastokeskus.fi  
Lähde: Palkkarakenne 2013, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

---

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus  
puh. 029 551 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1799-0076 (pdf)