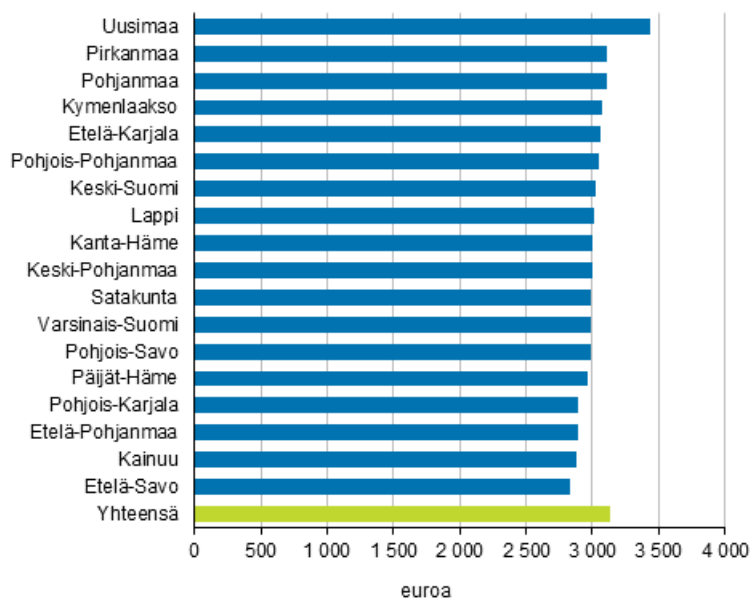


Palkkarakenne 2019

Uudellamaalla on muuta maata korkeammat palkat

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan kokoikäisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani oli 3 139 euroa kuukaudessa vuonna 2019. Maakunnista suurimmat mediaaniansiot olivat Uudellamaalla, 3 441 euroa. Pienimmät mediaaniansiot olivat Etelä-Savossa, 2 829 euroa. Kokonaisansiot sisältävät säännöllisen työajan palkan lisäksi kaikki palkanlisät ja luontoisedut, mutta eivät kertaluontoisesti maksettavia palkaneriä kuten tulospalkkioita tai lomarahoja.

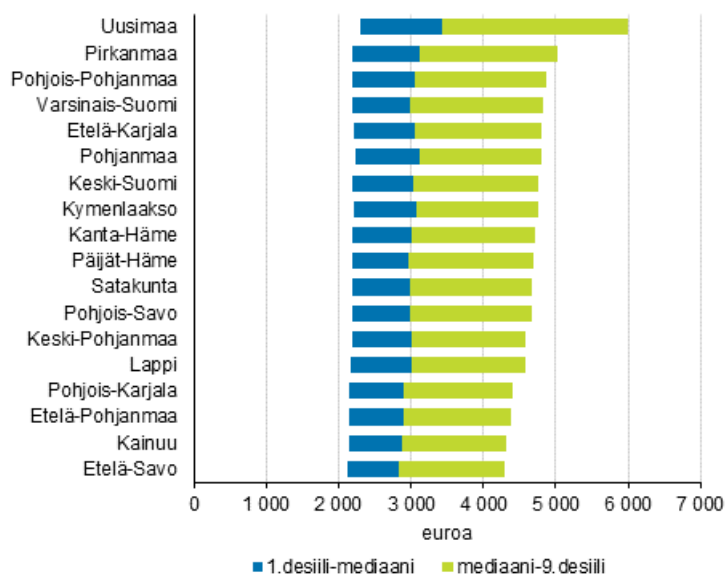
Kokoikäisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaanit maakunnittain vuonna 2019



Uudellamaalla palkkojen hajonta on muita maakuntia suurempaa

Uudellamaalla eniten ansaitsevan kymmenesosan (9.desiili) ansiot ovat selkeästi korkeammat kuin muissa maakunnissa. Eniten ansaitseva kymmenys tienasi Uudellamaalla 6 000 euroa tai enemmän kun muissa maakunnissa ylimmän kymmenyksen ansio oli 4 747 euroa tai enemmän. Uudenmaan vähiten ansaitsevan kymmenesosan (1.desiili) ansiot eivät poikkea yhtä paljon muiden maakuntien vastaavasta ansiotasosta. Uudellamaalla 10 prosenttia kokoikäisistä palkansaajista tienasi 2 301 euroa tai tätä vähemmän, kun muualla maassa alin kymmenys tienasi 2 187 euroa tai vähemmän.

Kokoikaisten palkansaajien kuukausittaisten kokonaisansioiden jakauma: 1. ja 9.desiili maakunnittain vuonna 2019

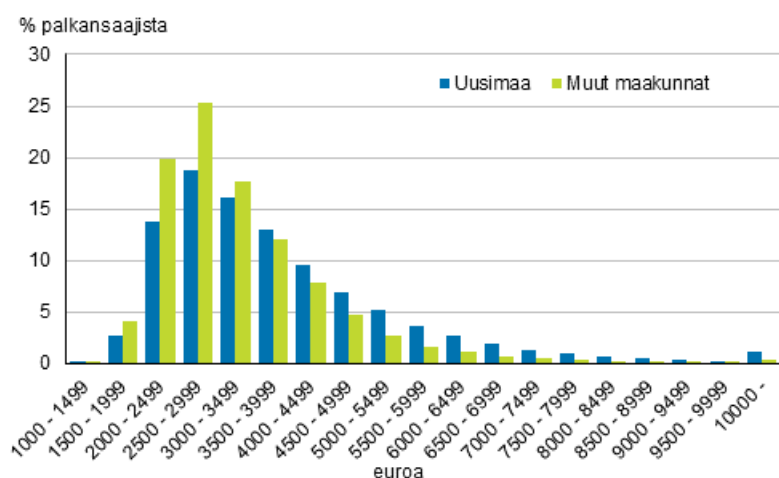


Koko maassa alin kymmenes tienasi 2 222 euroa tai vähemmän ja ylin kymmenes 5 238 euroa tai enemmän.

Suuremman palkkahajonnan myötä palkkaerot olivat Uudellamaalla muita maakuntia suuremmat. Uudellamaalla eniten ansaitseva kymmenesosa ansaitsi vähintään 2,6 kertaisesti vähiten ansaitsevaan kymmenesosaan nähden. Muissa maakunnissa vastaava palkkaero vaihteli 2,3:sta Pirkanmaalla 2,0:aan Etelä-Savossa, Kainuussa ja Pohjois-Karjalassa.

Sekä Uudellamaalla että muissa maakunnissa yleisin kokoaikaisen palkansaajan kuukausiansio oli välillä 2 500-2 999 euroa. Muissa kuin Uudenmaan maakunnassa tämän palkkaluokan ja tätä pienemmän luokan (2 000-2 499 euroa) ansiot olivat suhteellisesti yleisempiä, kun taas palkat 3 500 eurosta ylöspäin olivat Uudellamaalla suhteellisesti muuta maata yleisempiä.

Palkansaajien suhteelliset osuudet palkkaluokittain (kokonaisansio/kk) Uudellamaalla ja muissa maakunnissa vuonna 2019, kokoaikaiset palkansaajat



Erot keskiansioissa ja ansioiden hajonnassa maakuntien välillä johtuvat osin palkansaajarakenteiden eroista maakuntien välillä. Uudellamaalla työskentelee enemmän erityisasiantuntija-ammateissa toimivia kuin

muissa maakunnissa. Uudellamaalla noin 30 prosenttia palkansaajista toimi erityisasiantuntija-ammateissa, kun muissa maakunnissa osuus oli noin 20 prosenttia. Näissä ammattiryhmissä ansiotaso oli keskimäärin suurempi muihin ammatteihin nähden. Uudelleen palkansaajista myös suhteellisesti useammalla oli korkeakoulututkinto kuin muissa maakunnissa.

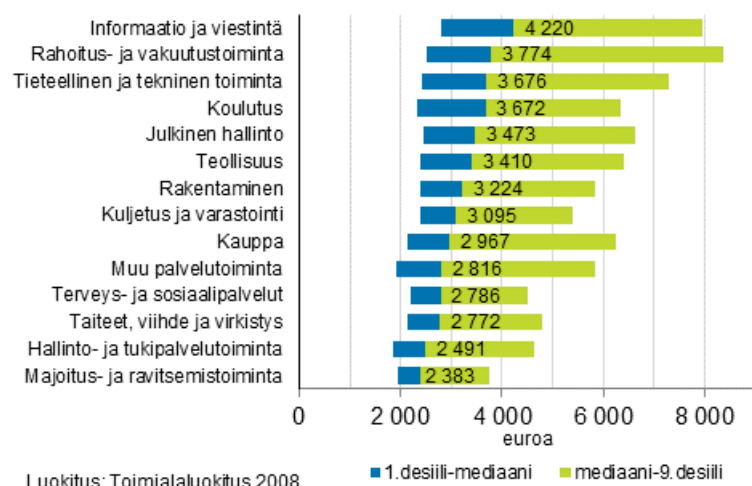
Palkkarakennetilaston ulkopuolelle jää yksityisen sektorin yritysten ylin johto. Tämä saattaa lieventää tilaston kuvaamia palkkaeroja todellisiin palkkaeroihin nähden erityisesti Uudellamaalla.

Palkansaajien mediaaniansio suurin informaation ja viestinnän toimialalla

Toimialoista informaation ja viestinnän alalla oli suurin mediaaniansio, 4 220 euroa. Pienin koko-aikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani oli majoitus- ja ravitsemistoiminnassa, 2 383 euroa. Toimiala määritellään palkansaajan työpaikan pääasiallisen toiminnan mukaan.

Toimialojen välillä ansioiden eroihin vaikuttaa esimerkiksi palkansaajien ammattirakenne. Majoituksen ja ravitsemuksen toimialalla valtaosa palkansaajista oli palvelu- ja myyntityöntekijöitä, joilla on tyypillisesti pienemmät palkat kuin asiantuntija- ja erityisasiantuntija-ammateissa toimivilla, joita työskentelee paljon esimerkiksi rahoituksen ja vakuutuksen toimialalla.

Koko-aikaisten palkansaajien kuukausittaisten kokonaisansioiden jakauma: 1. ja 9.desiili toimialoittain vuonna 2019. Mediaaniansiot lukuina kuviossa.



Toimialoista suurin palkkojen hajonta löytyy rahoituksen ja vakuutus toiminnan toimialalta, jossa alimman desiilin ansio oli 2 507 euroa ja ylimmän desiilin ansio 7 111 euroa. Rahoituksen ja vakuutuksen toimialalla 9.desiilin ansioiden suhde 1.desiilin ansioon oli 2,8, kun se muilla toimialoilla vaihtelee kaupan alan 2,5:stä majoituksen ja ravitsemistoiminnan 1,7:ään ja terveystoiminnan 1,8:aan.

Julkaisun tiedot perustuvat Tilastokeskuksen palkkarakennetilastoon. Vuoden 2019 palkkarakennetilasto kuvaa noin 1,4 miljoonan koko-aikaisen palkansaajan ansiotietoja ja yhteensä 1,69 miljoonan koko- ja osa-aikaisen ansiotietoja. Palkkarakennetilasto kuvaa julkisen sektorin osalta kaikkia ja yksityisen sektorin osalta yli viiden hengen yrityksissä työskenteleviä palkansaajia.

Tilastossa julkaistavat ansiotiedot ovat kokonaisansioita. Kokonaisansiot sisältävät säännölliseltä työajalta maksettavan ansion lisäksi yli- ja lisätyöajalta maksettavat palkanosat, työaikalisät, sijainti- ja olosuhteelliset, tehtävän, ammattitaidon ja palvelusvuosien perusteella maksettavat lisät, suoritusperusteiset palkanosat, varallaolo- ja päivystyskorvaukset ja luontoisedut, mutta eivät kertaluonteisesti maksettavia palkkaeriä, kuten tulospalkkioita. Kokonaisansiot ovat bruttomääräisiä, eli niistä ei ole vähennetty veroja tai muita maksuja.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

| | |
|---|---|
| Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut maakunnittain vuonna 2019..... | 5 |
| Liitetaulukko 2. Kokoaikaisten palkansaajien suhteelliset osuudet palkkaluokittain Uudellamaalla ja muissa maakunnissa vuonna 2019..... | 6 |
| Laatuseloste: Palkkarakenne..... | 7 |

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut maakunnittain vuonna 2019

| Maakunta | Kokonaisansiot, euroa/kuukausi | | | | |
|-------------------|--------------------------------|-----------|------------|----------|------------|
| | Palkansaajien lukumäärä | Keskiarvo | 1. desiili | Mediaani | 9. desiili |
| Uusimaa | 520 799 | 3 879 | 2 301 | 3 441 | 6 000 |
| Varsinais-Suomi | 115 227 | 3 322 | 2 184 | 2 986 | 4 819 |
| Satakunta | 49 433 | 3 291 | 2 200 | 2 990 | 4 680 |
| Kanta-Häme | 38 026 | 3 305 | 2 189 | 3 000 | 4 720 |
| Pirkanmaa | 129 033 | 3 435 | 2 192 | 3 111 | 5 020 |
| Päijät-Häme | 43 722 | 3 287 | 2 185 | 2 962 | 4 681 |
| Kymenlaakso | 40 390 | 3 365 | 2 216 | 3 068 | 4 763 |
| Etelä-Karjala | 29 453 | 3 382 | 2 221 | 3 061 | 4 795 |
| Etelä-Savo | 29 616 | 3 094 | 2 130 | 2 829 | 4 300 |
| Pohjois-Savo | 58 309 | 3 303 | 2 199 | 2 984 | 4 665 |
| Pohjois-Karjala | 33 691 | 3 175 | 2 155 | 2 897 | 4 413 |
| Keski-Suomi | 61 700 | 3 331 | 2 190 | 3 023 | 4 764 |
| Etelä-Pohjanmaa | 40 788 | 3 164 | 2 140 | 2 891 | 4 392 |
| Pohjanmaa | 41 415 | 3 392 | 2 244 | 3 109 | 4 791 |
| Keski-Pohjanmaa | 14 859 | 3 276 | 2 195 | 2 999 | 4 591 |
| Pohjois-Pohjanmaa | 96 817 | 3 366 | 2 192 | 3 051 | 4 859 |
| Kainuu | 14 636 | 3 139 | 2 155 | 2 885 | 4 319 |
| Lappi | 40 218 | 3 257 | 2 173 | 3 009 | 4 571 |
| Ahvenanmaa | 2 315 | 3 194 | 2 228 | 2 932 | 4 475 |

Liitetaulukko 2. Kokoaikaisten palkansaajien suhteelliset osuudet palkkaluokittain Uudellamaalla ja muissa maakunnissa vuonna 2019

| Palkkaluokka (euroa) | Kokoaikaisten suhteellinen osuus, % | |
|----------------------|-------------------------------------|----------------|
| | Uusimaa | Muut maakunnat |
| 500 - 999 | 0,0 | 0,0 |
| 1000 - 1499 | 0,2 | 0,3 |
| 1500 - 1999 | 2,7 | 4,1 |
| 2000 - 2499 | 13,7 | 19,8 |
| 2500 - 2999 | 18,8 | 25,4 |
| 3000 - 3499 | 16,2 | 17,7 |
| 3500 - 3999 | 13,0 | 12,1 |
| 4000 - 4499 | 9,6 | 7,9 |
| 4500 - 4999 | 6,9 | 4,7 |
| 5000 - 5499 | 5,2 | 2,7 |
| 5500 - 5999 | 3,7 | 1,6 |
| 6000 - 6499 | 2,8 | 1,1 |
| 6500 - 6999 | 1,9 | 0,7 |
| 7000 - 7499 | 1,4 | 0,5 |
| 7500 - 7999 | 0,9 | 0,3 |
| 8000 - 8499 | 0,8 | 0,3 |
| 8500 - 8999 | 0,5 | 0,2 |
| 9000 - 9499 | 0,4 | 0,1 |
| 9500 - 9999 | 0,3 | 0,1 |
| 10000 - | 1,1 | 0,3 |

Laatuseloste: Palkkarakenne

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien kokonaisansioita ja niiden muodostumista tilastointivuoden viimeisellä kolmanneksella. Tilaston tiedot perustuvat pääosin työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen tilastoaineistoihin. Tilaston tietosisältöä täydennetään Tilastokeskuksen rekisteritiedoilla.

Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien. Se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle jää yksityisellä sektorilla yritysten ylin johto sekä yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien ja kansainvälisten järjestöjen toimialat.

Palkkarakennetilaston tietoja voidaan tarkastella palkansaaja- tai yritysnäkökulmasta. Palkansaajatasolla tietoja voidaan tarkastella mm. ammatin, sukupuolen, iän ja koulutuksen mukaan. Yritystasolla keskeisimmät tarkastelunäkökulmat liittyvät työnantajasektoriin ja toimialaan. Tilastossa julkaistaan tietoja palkansaajien lukumääristä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä niiden hajonnasta. Palkkarakennetilaston tietoja käytetään kansallisesti sekä muun muassa Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n tilastoissa.

1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien kokonaisansioita. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Kokonaisansio sisältää säännöllisen työajan ansion lisäksi yli- ja lisätyöpalkat, päivystys- ja varallaolokorvaukset sekä muut ei-säännöllisesti maksetut lisät. Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa ja tulospalkkioita. Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Tilaston lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan. Tilaston keskeisimmät käsitteet on kuvattu tilastosivulla ”Käsitteet ja määritelmät”.

1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi EU:n tilastoviranomaiselle Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltyyn tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Vuoden 2019 palkkarakennetilasto koostuu noin 1,4 miljoonasta työsuhde- ja palkkatiedosta. Perusjoukon tasolle korotettuna nämä työsuhde- ja palkkatiedot edustavat noin 1,7 miljoonaa palvelussuhdetta.

Palkkarakennetilasto liittää yhteen seuraavat palkkatilastot: kuntasektorin kuukausipalkat, valtion kuukausipalkat, yksityisen sektorin kuukausipalkat ja yksityisen sektorin tuntipalkat. Kaikille palkansaajille määritellään työnantajasektorista, sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet ja luokitukset.

Yksityisen sektorin palkka-aineisto perustuu pääasiassa työnantajajärjestöjen keräämiin palkkatietoihin. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen omalla tiedonkeruulla, joka kohdistuu toimialoihin, joissa yritysten järjestäytymisaste jää alle 70 prosentin. Tämän ohella Tilastokeskus on saanut vuodesta 2014 lähtien Verohallinnolta pienten yritysten palkansaajia kuvaavan Palkka.fi-aineiston. Kuntasektorin palkkatiedot kerätään Tilastokeskuksen toimesta, valtiosektorin palkkatiedot saadaan Valtiokonttorista.

Palkkarakennetilaston tavoitteena on kuvata kaikkien yli viiden hengen yrityksissä työskentelevien palkansaajien ansioita. Koska osa yrityksistä jättää vastaamatta joko työnantajajärjestöjen tai Tilastokeskuksen palkkatiedusteluihin, syntyy tarve paikata vastauskatoa. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettavan tutkimuskehikon avulla.

Vastauskato on korjattu vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna. Toisin ilmaistuna, jos N = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä ja n = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä, niin estimaattori on N/n . Näin ollen estimaattori antaa suurimman painon niiden yritysten palkansaajille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointiositteet muodostetaan yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Järjestäytyneille ja järjestäytymättömille yrityksille muodostetaan omat estimointikehikkonsa. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisätyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja, joten kadon oikaisua ei tarvitse käyttää.

Palkkarakennetilastoa täydennetään rekisteritiedoilla. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto liitetään aineistoon Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä, ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja työssäkäyntitilastosta. Joka neljäs vuosi EU:n tilastoviranomaiselle Eurostatille laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tulonjako- ja väestötilastojen rekistereistä.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat EU:n asettamia vaatimuksia. Tilaston tuotantoprosessista laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Tilaston laatua seurataan vuosittain tilastotuotannon yhteydessä.

3.2 Tilaston luotettavuus

Palkkarakennetilaston aineisto saadaan useasta eri lähteestä. Täten tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin sekä ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Julkaistuihin keskiansioihin aiheutuu harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset ja yritysten ylin johto.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.

4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkarakennetilasto on vuositilasto. Sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä kolmanneksella. Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla. Ensimmäinen julkistus on ennakkollinen. Toisen julkistukset tiedot ovat julkistamishetkellä lopullisia. Toinen julkistus täydentää tilaston tietosisältöä palkansaajan työpaikan toimialan ja sijainnin osalta.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

5.1 Julkaisukanavat

Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuorein tilasto -julkistuksena. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin-tietokantatauluja.

5.2 Tilaston metatiedot

Palkkarakennetilaston tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kelan rekistereistä.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkarakennetilasto tuotetaan vuosittain, mutta tilastoa ei tule varsinaisesti tarkastella aikasarjanäkökulmasta. Toisin sanoen, tilastosta ei ole suotavaa laskea vuosittaisia muutoksia. Tilaston tietosisältö muuttuu vuosittain Suomen ammatti- ja toimialarakenteen muuttuessa, ja näin ollen tilaston aggregaattitason luvut kuvaavat muutosta *koko maan tasolla*, eivät palkansaajatasolla. Lisäksi vastauskadon myötä etenkin tarkimman tason ammattitiedot eivät ole vertailukelpoisia vuosien välillä. Esimerkiksi palkansaajien ansiokehitystä tarkasteltaessa ansiotasoindeksi on palkkarakennetilastoa parempi lähde.

Palkkarakennetilastoa on tuotettu vuodesta 1995 lähtien ilman suuria menetelmämuutoksia. Selkein menetelmäpäivitys tehtiin vuoden 2001 palkkarakennetilastoon, ja tämän johdosta vuosien 1995–2000 tiedot ovat vertailukelpoisia ainoastaan pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuoden 2001 jälkeen tuotetut palkkarakennetilastot muodostavat toisen yhtenäisen aikasarjan.

Vuoden 2006 palkkarakennetilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa. Lisäksi kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneille palkansaajille muodostettiin ensimmäistä kertaa ansiotietoja. Täten vuoden 2006 ja sen jälkeiset tiedot eivät ole kuntasektorin osalta täysin vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2014 palkkarakennetilastossa käytettiin lisäaineistona ensimmäistä kertaa Verohallinnon Palkka.fi-palvelusta saatua aineistoa. Tämä aineisto sisältää pääasiassa pienten, alle kymmenen hengen yritysten tietoja, ja täydentää tältä osin palkkarakennetilaston tietosisältöä. Vuonna 2014 Palkka.fi-aineistosta saatiin tiedot noin 26 000 palkansaajasta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna vastasivat noin 60 000 palkansaajaa. Palkka.fi-aineiston lisääminen vaikutti keskimäärin keskiarvoansioita laskevasti. Kaikkien kokoaikaisten palkansaajien keskiarvoansio aleni noin 15 euroa, yksittäisissä ammattiluokissa vaihtelut olivat suurempia.

Vuoden 2015 palkkarakennetilastoon tarkennettiin tuntipalkkaisten palkansaajien kuukausiansioiden muodostussääntöjä. Tämän johdosta ansiotiedot eivät ole vertailukelpoisia useilla ammattiluokkien ”8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät” ja ”9 Muut työntekijät” ammattiryhmillä vuodesta 2015 eteenpäin.

Vuoden 2018 palkkarakennetilastoon tehtiin muutos tuntipalkkaisten palkansaajien tuntiansiolaskentaan, ks. [muutoksia tässä tilastossa](#). Muutos vaikutti n. 210 000 yksityisen sektorin tuntipalkkatyöntekijän ansioihin, laskien niitä 3,9 prosenttia. Kolme neljäsosaa näistä palkansaajista työskenteli teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla. Tämän muutoksen johdosta tuntiansiotiedot eivät ole vertailukelpoisia verrattuna aikaisempiin vuosiin.

Muutokset virallisessa ammattiluokituksessa aiheuttavat ongelmia tietojen vertailukelpoisuudessa. Ammattiluokitus on päivittynyt vuosina 2001 ja 2010. Vuoden 2001 ammattiluokituspäivitys oli vuoden 2010 luokituspäivitystä pienempi, joskin sekin aiheutti epäjatkuvuutta ammattiluokituksessa sen tarkimmalla tasolla. Vuoden 2010 ammattiluokituspäivitys oli kokonaisvaltainen. Ammattiluokitusta ”AML 2010” on käytetty vuoden 2010 palkkarakennetilastosta lähtien. Ammattiluokittaiset tiedot ovat vertailukelpoisia vuosien 1995–2009 ja vuodesta 2010 eteenpäin vain ammattiluokituksen karkeimmalla tasolla, eivätkä tälläkään tasolla täydellisesti.

Palkkarakennetilaston ansiotietoja voidaan parhaiten verrata työnantajasektorikohtaisiin palkkatilastoihin, ansiotasoindeksiin sekä tulonjakotilaston ansiotietoihin. Näiden tilastojen välillä on sekä rajauksellisia, käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Esimerkiksi ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita, kun taas palkkarakennetilasto kuvaa kokonaisansioita.

Palkansaajien lukumääriätietojen osalta vertailu onnistuu parhaiten työnantajasektorikohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen ja palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä peittävyyseroa, jotka johtuvat tilastointiajankohdasta sekä palkansaajamääritelmistä.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumäärästä.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen aineistoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa toisistaan, sillä palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen rajausehdoissa on eroja tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin. Tulosten vertailu alakohtaisiin palkkatilastoihin onnistuu parhaiten kuntasektorin sekä valtion osalta.

Lisätietoja

Hanna Jokimäki 029 551 3333

Hanna Ahtonen 029 551 3536

Vastaava osastopäällikkö:
Hannele Orjala

palkkarakenne@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Palkkarakenne 2019, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute