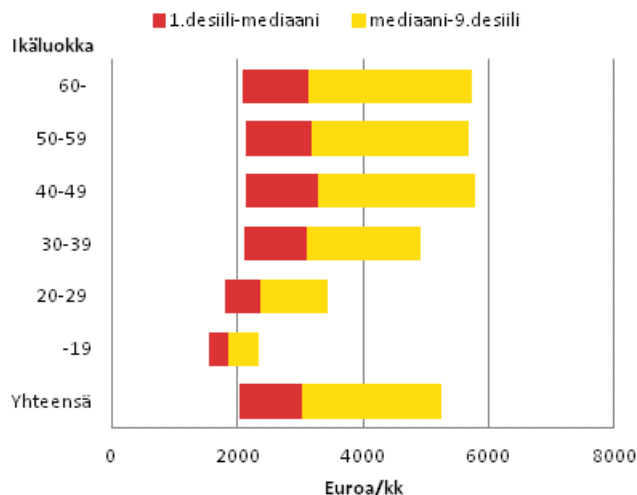


# Yksityisen sektorin kuukausipalkat

## Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio oli 3 428 euroa lokakuussa 2012

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan ansio oli 3 428 euroa lokakuussa 2012. Kokoaikaisten kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansio oli miehillä keskimäärin 3 840 euroa ja naisilla 2 994 euroa. Mediaaniansio oli 3 026 euroa, miehillä 3 474 euroa ja naisilla 2 674 euroa. Vähiten ansaitsevan kymmenyksen säännöllisen työajan ansiot olivat alle 2 040 euroa ja eniten ansaitsevan kymmenyksen ansiot ylittivät 5 260 euroa. Säännöllisen ansion indeksin vuosinousu oli yksityisellä sektorilla loka-joulukuussa 2,9 prosenttia. Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto kuvaa noin 689 000 palkansaajan tietoja, joista miehiä on 51 prosenttia.

### Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansion jakaumat lokakuussa 2012 ikäryhmän mukaan

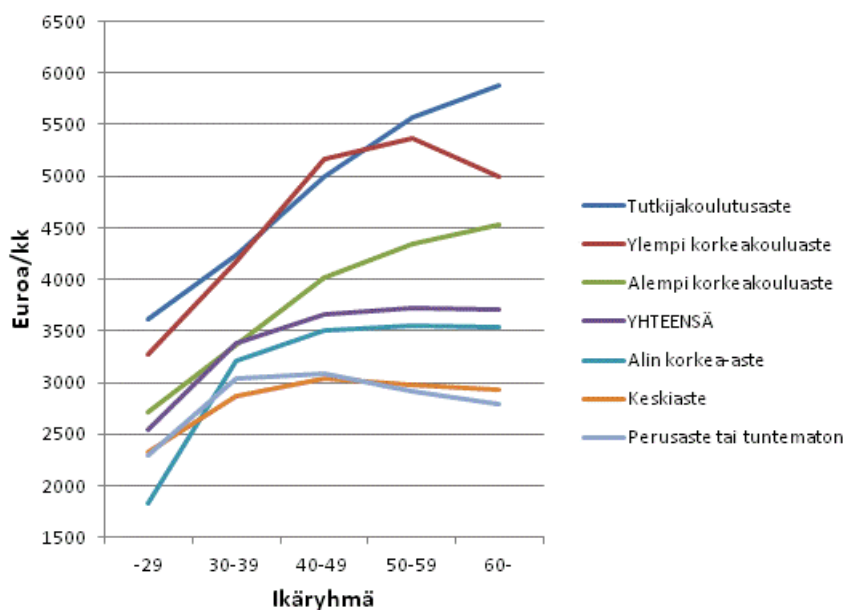


Yksityisen sektorin palkansaajien keskimääräinen ikä oli 42 vuotta. Suurimmat palkansaajaryhmät olivat 30–39 ja 40–49 -vuotiaat, joita kumpiakin oli noin 28 prosenttia kuukausipalkkaisista. Alle 30-vuotiaita oli palkansaajista 14 prosenttia ja yli 60-vuotiaita 6 prosenttia. Osuudet ovat pysyneet suunnilleen samoina edellisvuoteen verrattuna.

Säännöllisen työajan ansiot olivat korkeimmat 40–49-vuotiaiden ikäryhmässä ja selkeästi matalimmat nuorimmilla ikäryhmillä eli alle 30-vuotiailla. 40–49-vuotiaiden mediaaniansio oli 3 290 kun taas 20–29-vuotiailla se oli 2 360 euroa. Mediaaniansio tarkoittaa vähemmän ansaitsevan 50 prosentin ja enemmän ansaitsevan 50 prosentin välissä olevaa palkkaa.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisilla oli yleisimmin keskiasteen koulutus, joka oli 35 prosentilla palkansaajista. Alemman korkeakouluasteen suorittaneita oli 20 prosenttia, alimman korkea-asteen 17 prosenttia ja ylemmän korkeakouluasteen 16 prosenttia. Säännöllisen työajan ansiot nousevat koulutuksen myötä. Keskiasteen koulutuksen suorittaneiden keskiansio oli 2 830 euroa, alemman korkeakouluasteen suorittaneiden 3 550 euroa ja ylemmän korkeakouluasteen suorittaneiden 4 640 euroa.

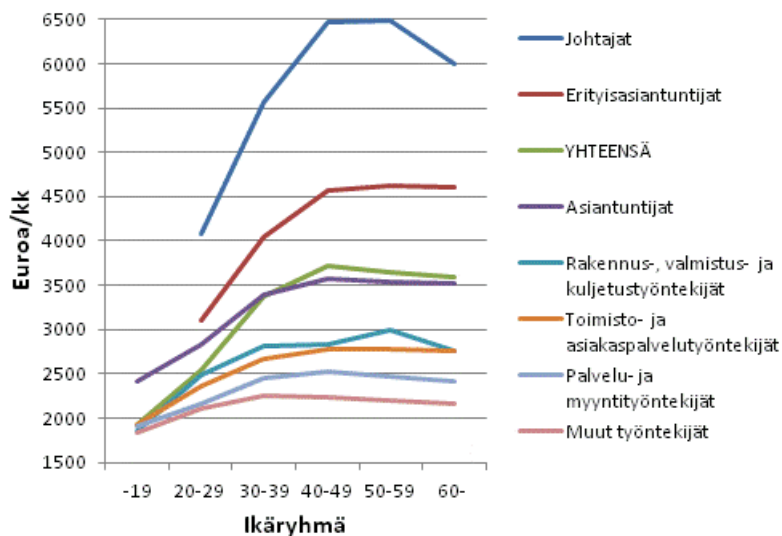
### Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen ja iän mukaan lokakuussa 2012



Ansiot nousevat voimakkaasti iän myötä aina 30–39-vuoden ikään asti koulutusasteesta riippumatta. Alimpien koulutusasteiden käyneiden ansiot eivät enää vanhemmiten nouse. Korkeamman koulutuksen suorittaneiden keskiansiot sen sijaan nousevat työuran loppuun asti lukuun ottamatta ylemmän korkeakouluasteen suorittaneita, joilla keskiansio kääntyy laskuun 60 ikävuoden jälkeen. Alle 30-vuotiaat keskiasteen tutkinnon suorittaneet ansaitsivat keskimäärin 2 320 ja ylemmän korkeakouluasteen suorittaneet 3 270 euroa. 40–49-vuotiailla keskiasteen tutkinnon suorittaneilla mediaaniansiot olivat 3 040 ja ylemmän korkeakouluasteen suorittaneilla 5 160 euroa. Ainoastaan perusasteen koulutuksen suorittaneiden kanssa samaan ryhmään luetaan myös ne, joiden koulutuksesta ei ole löytynyt tietoa. Tässä ryhmässä ovat esimerkiksi henkilöt, jotka ovat suorittaneet tutkinnon ulkomailla. Tämän vuoksi perusasteen tai tuntemattoman koulutuksen omaavien keskiansiot saattavat olla joissakin palkansaajaryhmissä suuremmat kuin esimerkiksi keskiasteen tutkinnon suorittaneiden.

Suurimman ammattiryhmän kaikista kuukausipalkkaisista muodostivat asiantuntijat, joita oli kaikista kuukausipalkkaisista 30 prosenttia. Toiseksi suurimman ryhmän muodostivat erityisasiantuntijat, joita oli 24 prosenttia. Palvelu- ja myyntityöntekijöitä oli puolestaan 19 prosenttia. Ikä vaikuttaa oleellisesti eri ammattiryhmissä työskentelyyn. Alle 30-vuotiaana työskenneltiin eniten palvelu- ja myyntityössä (31 prosenttia), kun taas yli 30-vuotiaana työskenneltiin asiantuntijoina (30 prosenttia). Yli 60-vuotiaista puolet työskenteli joko asiantuntijoina tai erityisasiantuntijoina niin, että kumpaakin ammattiryhmää oli ikäluokasta neljäsosa.

**Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansiot ammattiluokituksen pääluokan ja iän mukaan lokakuussa 2012**



Ammattiryhmä Rakennus-, valmistus- ja kuljetustyöntekijät on muodostettu ammattiluokituksen luokista Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät sekä Prosessi- ja kuljetustyöntekijät

Suurimmista ammattiryhmistä palvelu- ja myyntityöntekijöiden säännöllisen työajan keskiansio oli 2 400, asiantuntijoiden 3 400 ja erityisasiantuntijoiden 4 300 euroa. Kaikissa ammattiryhmissä keskiansiot nousivat selvästi 30–39-vuotiaaksi asti. Toimisto- ja asiakaspalvelu- sekä palvelu- ja myyntityössä olevien keskiansiot pysyivät tämän jälkeen suurin piirtein samalla tasolla. Johtajien, erityisasiantuntijoiden ja asiantuntijoiden ansiot kasvoivat iän myötä 50–59-vuotiaaksi asti. Johtajien ansiot nousivat iän myötä kaikkein eniten, mutta kuitenkin niin, että ne 60-ikävuoden jälkeen kääntyivät laskuun.

Tarkemmat tiedot yksityisen sektorin kuukausipalkkaisuista löytyvät tilaston sivulla olevista tietokantataulukoista.

Vuonna 2012 yksityisen sektorin kuukausipalkkatilastossa on mukana ensimmäistä kertaa myös metsätalouden kuukausipalkkaiset. Tilastossa ei ole mukana maatalouden toimialalla työskentelevien palkkoja.

Tilaston ansiokäsitemäärien säännöllisen työajan ansio sisältää kuukausipalkan, työaikalisät, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Ylitöiden ja tulospalkkioiden osuutta ei lasketa tähän ansiokäsitteeseen.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot 2012 ammattiluokituksen pääluokan ja ikäryhmän mukaan.....	5
Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan lokakuussa 2012.....	5
Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansion desiilipalkat vuonna 2012.....	6
Liitetaulukko 4. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät lähdeaineiston mukaan vuonna 2012 .....	6
Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat.....	7

## Liitetaulukot

### Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot 2012 ammattiluokituksen pääluokan ja ikäryhmän mukaan

Ammatin pääluokka	Lukumäärä	Säännöllisen työajan ansion keskiarvo, euroa/kk						
		Yhteensä	-20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-
Yhteensä	689 171	3 428	1 929	2 538	3 375	3 722	3 645	3 594
1 Johtajat	40 224	6 201	..	4 074	5 573	6 465	6 488	6 006
2 Erityisasiantuntijat	167 959	4 299	..	3 111	4 049	4 573	4 626	4 612
3 Asiantuntijat	204 292	3 412	2 418	2 833	3 392	3 569	3 542	3 527
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	79 224	2 678	1 921	2 361	2 675	2 777	2 783	2 766
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	131 781	2 399	1 905	2 153	2 448	2 517	2 474	2 417
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	907	2 242	..	1 845	2 135	2 286	2 287	2 343
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	19 056	2 771	1 925	2 479	2 772	2 850	2 924	2 799
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	15 185	2 811	1 776	2 492	2 868	2 774	3 044	2 708
9 Muut työntekijät	29 396	2 190	1 845	2 104	2 254	2 226	2 191	2 166
Tuntematon	1 148	3 201	..	2 836	3 167	3 330	3 271	3 567

### Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kokoajaisten kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan lokakuussa 2012

Koulutusaste	Lukumäärä			Säännöllisen työajan ansio, euroa/kk			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Keskiarvo	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Yhteensä	689 171	353 703	335 401	3 428	2 037	3 026	5 259
Perusaste tai tuntematon	66 311	36 080	30 163	2 853	1 835	2 499	4 244
Keskiaste	238 575	119 523	119 053	2 831	1 902	2 539	4 074
Alin korkea-aste	119 323	49 444	69 879	3 491	2 268	3 153	5 063
Alempi korkeakouluaste	140 770	79 146	61 624	3 547	2 261	3 251	5 151
Ylempi korkeakouluaste	110 112	61 011	49 101	4 637	2 733	4 192	7 020
Tutkijakoulutusaste	14 081	8 499	5 582	5 080	3 403	4 652	7 183

**Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja säännöllisen työajan ansion desiiilipalkat vuonna 2012**

Ammatin pääluokka	Lukumäärä	Miehet			Naiset		
		1. desiiili	Mediaani	9. desiiili	1. desiiili	Mediaani	9. desiiili
Yhteensä	689 171	2 191	3 474	5 876	1 956	2 674	4 420
1 Johtajat	40 224	3 708	6 000	9 511	3 215	5 231	8 432
2 Erityisasiantuntijat	167 959	2 993	4 321	6 325	2 523	3 718	5 475
3 Asiantuntijat	204 292	2 542	3 445	4 945	2 272	2 921	4 144
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	79 224	2 059	2 760	3 873	2 042	2 554	3 242
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	131 781	1 848	2 386	3 547	1 824	2 198	2 901
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	907	1 682	2 305	3 108	1 604	2 008	2 690
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	19 056	2 043	2 726	3 702	1 896	2 368	3 123
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	15 185	2 061	2 880	4 126	1 836	2 350	3 111
9 Muut työntekijät	29 396	1 810	2 278	2 956	1 630	1 960	2 395
Tuntematon	1 148	2 518	3 149	4 272	2 219	2 977	3 785

**Liitetaulukko 4. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien lukumäärät lähdeaineiston mukaan vuonna 2012**

Lähdeaineisto	Palkansaajien lukumäärä korotettuna tutkimuskehikon tasolle		
	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	689 104	353 703	335 401
Tilastokeskus	124 973	77 077	47 896
Elinkeinoelämän keskusliitto	529 370	266 140	263 230
Palvelulaitosten työnantajajhdistys	20 237	5 457	14 780
Kirkon työmarkkinalaitos	12 388	3 927	8 461
Teatterin tiedotuskeskus	2 136	1 102	1 034

# Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat

## 1 Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

Metsätalouden palkansaajat sisältyvät nyt ensimmäistä kertaa yksityisen sektorin palkkatilastoihin yhtenäisin käsittein. Heistä oli kuukausipalkkaisia kehikon tasolle korotettuna noin 3 000 ja tuntipalkkaisia työntekijöitä 4 100. Vuoteen 2011 asti Tilastokeskus on julkaissut erillistä metsätyöntekijöiden palkkatilastoa, joka perustui Metsähallituksen, Metsäteollisuus ry:n ja Yksityismetsätalouden Työnantajat ry:n tietoihin.

Maatalouden palkkatilasto sisältää kaikki Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten yli 15-vuotiaat työntekijät. Tilasto sisältää myös osa-aikaiset ja kausityöntekijät. Sen sijaan tilastossa eivät ole mukana perheenjäsenet, toimihenkilöt eivätkä harjoittelijat.

### 1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

#### Luokitukset

Tilastoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

Koulutusluokitus: Tilastossa on käytössä Tilastokeskuksen Koulutusluokitus 2011. Luokitus noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla.

Toimialaluokitus: Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

#### Käsitteet

##### Kuukausipalkkatilasto

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

##### Tuntipalkkatilasto

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaikaa, jolloin palkansaaja on

tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhennyskompensaatio). Työajan lyhennyksistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat.

#### Maatalouden tuntipalkkatilasto

Maatalouden tuntipalkkatilaston ansiokäsitteenä on kokonaisansio, joka sisältää aika-, urakka- ja palkkiopalkat ja sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä työaikaan liittyvät että muut erilliset lisät.

#### Metsätyöntekijöiden palkat

Ansiokäsitteenä on tehdyn työajan tuntiansio ilman ylityötä. Ansiokäsite sisältää aika-, urakka- ja muut suorituspalkat, ansiontasauksen ja vuorotyö- ja olosuhdelisät.

#### Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on aritmeettinen keskiarvo, joka saadaan laskemalla yhteen kaikkien havaintojen arvot ja jakamalla saatu summa havaintojen lukumäärällä.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Vaihtelu- eli variaatiokerroin (%) osoittaa kuinka monta prosenttia havaintoarvojen keskihajonta on havaintojen keskiarvosta. Luku mahdollistaa eri ryhmien sisäisen vaihtelun vertailun.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä ylöspäin varsin vinoja.

### 1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantamisvelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuottaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

## 2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

### 2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoksella.

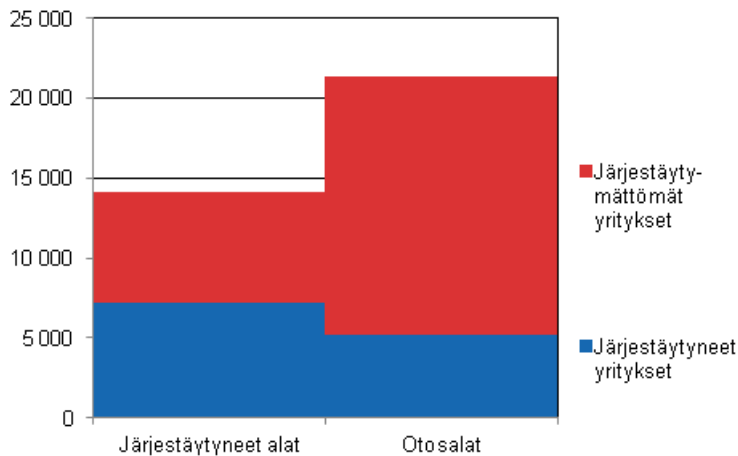
Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii



otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

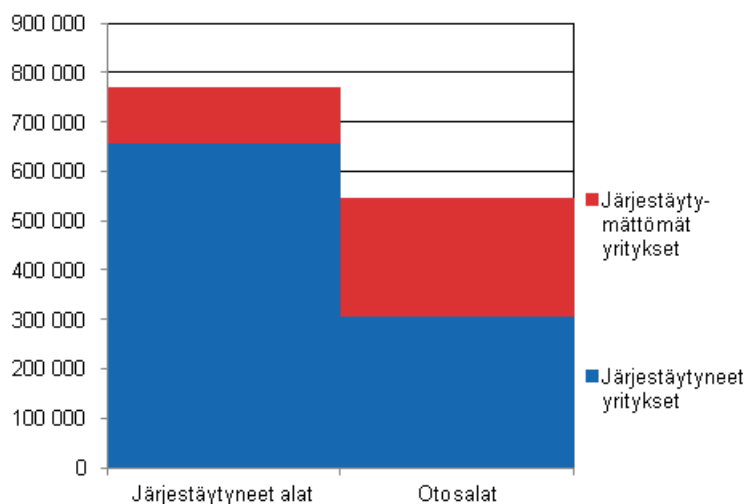
### Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2012



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2012 noin 7 700 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli 810 000 palkansaajaa, tutkimuskehikon tasolle korotettuna 1 060 000. Järjestäytymättömistä otosyrityksistä vastasi noin 2 200 yritystä, joiden palveluksessa oli runsaat 70 000 palkansaajaa, tutkimuskehikon tasolle korotettuna 240 000. Otostiedustelun vastausprosentti oli 75.

### Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2012



#### 2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

### **3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus**

Vastaajayritysten vaihtuvuus vuosittain aiheuttaa jossain määrin ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

### **4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus**

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

### **5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys**

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet, lomakkeet ja käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa palkkatilastoista.

### **6 Tilastojen vertailukelpoisuus**

Yksityinen sektori

Tilaston otosta päivitetään vuosittain. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus siirtyi vuoden 1993 alusta käyttämään maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

## 7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävyydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

### Lisätietoja

Heli Udd 09 1734 3521

Harri Nummila 09 1734 3235

Vastaava tilastojohtaja:

Hannele Orjala

[palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2012, Tilastokeskus

*Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)*

---

*Tietopalvelu, Tilastokeskus  
puh. 09 1734 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)*

*Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)*

*ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1798-3894 (pdf)  
ISBN  
978-952-244-127-0 (pdf)*