

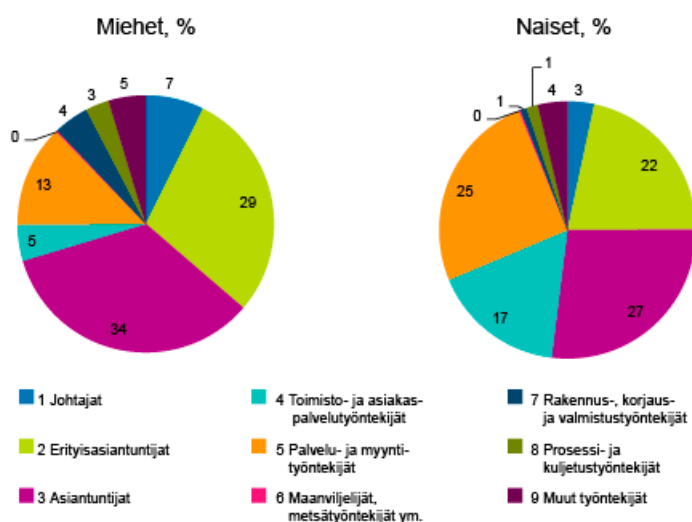
Yksityisen sektorin kuukausipalkat

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten keskiansiot miehillä 3 970 ja naisilla 3 150 euroa

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin kokoajaisten kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan keskiansio oli 3 574 euroa kuukaudessa vuonna 2015. Miesten keskiansiot olivat 3 974 ja naisten 3 151 euroa. Viimeisen kymmenen vuoden aikana naisten keskiansiot ovat hiljalleen nousseet 76:sta 79 prosenttiin miesten ansioista. Mediaaniansio oli 3 170 euroa. Miesten mediaaniansiot olivat 3 590 ja naisten 2 812 euroa. Säännöllisen ansion indeksin vuosinousu yksityisen sektorin kuukausipalkkaisilla oli vuoden 2015 loka–joulukuussa 1,2 prosenttia.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista vähiten ansaitseva kymmenys ansaitsi 2 130 euroa ja korkeimmin ansaitseva kymmenys 5 500 euroa. Vähiten ansaitsevien desiiliin kuuluvien palkat olivat 67 prosenttia mediaaniansiosta. Ylimmän desiilin palkat olivat 73 prosenttia mediaaniansiota suuremmat. Mediaaniansio tarkoittaa palkkaa, jota vähemmän tai enemmän ansaitsee tasan puolet palkansaajista.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten miesten ja naisten jakautuminen eri ammattiluokkiin 2015



Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista palkansaajista lähes kolmasosa toimii asiantuntijoina, neljäsosa erityisasiantuntijoina ja viidesosa palvelu- ja myyntityössä. Palkansaajista 51 prosenttia on miehiä ja 49

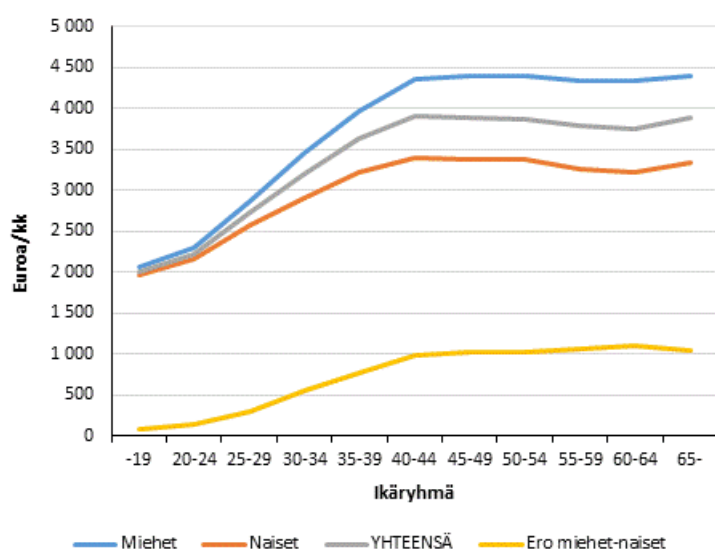
prosenttia naisia. Jakautuminen eri ammattiryhmiin vaihtelee sukupuolen mukaan. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista miehistä enemmistö toimii asiantuntijatehtävissä, kun taas naisia työskentelee asiantuntijatehtävien lisäksi paljon palvelu- ja myyntityössä sekä toimisto- ja asiakaspalvelutyössä.

Palkat ja palkkaerot kasvavat iän myötä

Yksityisen sektorin suurimmat keskimääräiset kuukausiansiot olivat 40–44-vuotiailla. Yli 40-vuotiaiden ja sitä vanhempien palkka oli selvästi korkeammalla tasolla kuin nuoremmissa ikäryhmissä.

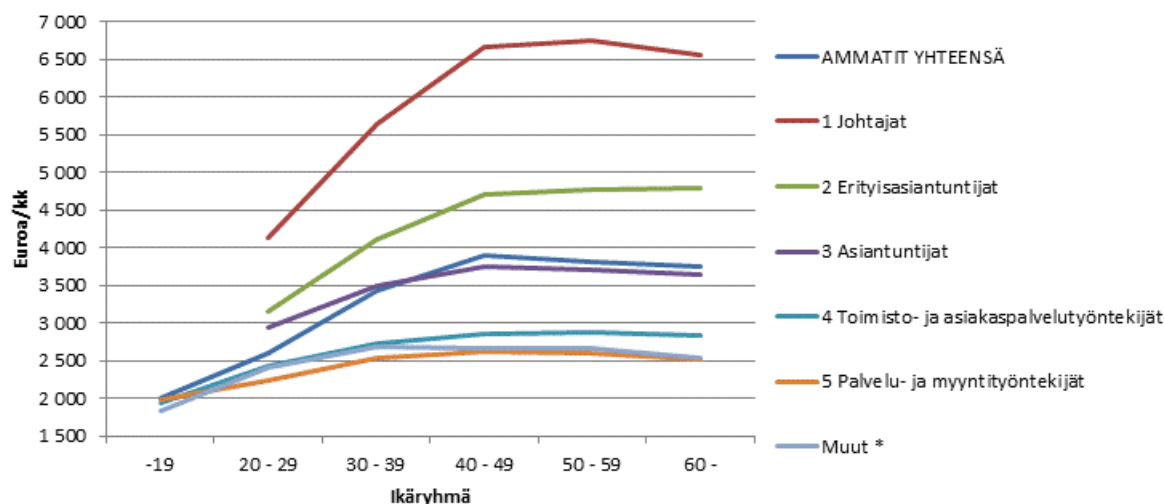
Miesten ja naisten keskiansiot erosivat toisistaan eniten vanhemmissa ikäryhmissä. Naisten ansiot olivat 60–64-vuotiaiden ikäryhmässä keskimäärin 75 prosenttia miesten ansioista, kun taas alle 20-vuotiaiden naisten palkat olivat 96 prosenttia samanikäisten miesten palkoista.

Miesten ja naisten keskiansiot ikäryhmittäin 2015



Yksityisen sektorin erityisasiantuntijoiden ja johtajien ansiot olivat selvästi korkeammat vanhemmilla kuin nuoremilla palkansaajilla. Muissa ammattiluokissa erot ikäryhmien ansioissa olivat pienemmät. Johtajien palkkoja tarkasteltaessa on huomioitava, että yksityisen sektorin kuukausipalkka-aineistosta puuttuu suurin osa toimitusjohtajista ja muista ylimmistä johtajista.

Ammattiluokkien keskiansiot ikäryhmittäin 2015



* Muut-kategoria sisältää tässä taulukossa seuraavat ammattiluokituksen pääryhmät: 6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.; 7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät; 8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät sekä 9 Muut työntekijät

Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneilla 35 prosenttia suuremmat palkat

Säännöllisen työajan ansiot pääasiassa nousevat koulutusasteen myötä. Ylemmän korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneiden mediaaniansio oli 4 280 euroa eli 35 prosenttia suurempi kuin yksityisen sektorin mediaaniansio. Alhaisimmat mediaaniansiot olivat pelkän perusasteen suorittaneilla, 2 630 euroa, ja keskiasteen suorittaneilla, 2 620 euroa. Kummatkin jäivät 17 prosenttia mediaaniansiota pienemmiksi.

Tilastossa perusasteen suorittaneiden mediaaniansiot ovat vastoin odotuksia korkeammat kuin keskiasteen suorittaneiden. Tämä johtuu muun muassa siitä, että vain perusasteen käyneiden kanssa samaan luokkaan kuuluvat myös ne, joiden koulutustieto on tuntematon. Tällaisilla henkilöillä saattaa kuitenkin olla esimerkiksi ulkomailla suoritettu tutkinto. Lisäksi vastikään valmistuneiden koulutustiedot puuttuvat tilastosta.

Yksityisen sektorin naisten kuukausipalkat keskimäärin 9 prosenttia pienemmät kuin miehillä samassa ammattiryhmässä

Miesten ja naisten ansioiden eroja selitetään usein sukupuolittaisella segregaatiolla eli tehtävien jakautumisella mies- ja naisvaltaisiin töihin. Miesten ja naisten väliset palkkaerot tulevat kuitenkin selvästi esille kaikilla muuttujilla tarkasteltuna ja myös silloin, kun verrataan samalle ammattikoodille luokiteltujen henkilöiden palkkoja. Naisten kuukausipalkat olivat yksityisellä sektorilla samassa tarkan tason ammattiryhmässä (sama ammattiluokituksen 4- tai 5- numerokoodi) toimivien miesten palkkoja keskimäärin 9 prosenttia pienemmät. Ammattiluokituksen päätason tarkastelussa samalle ammattikoodille luokiteltujen naisjohtajien palkkaero miehiin oli suuri, keskimäärin 14 prosenttia. Muissa ammattiluokituksen pääluokissa miesten ja naisten välinen keskimääräinen palkkaero ero oli pienempi.

Naisten kuukausiansioiden ero samassa ammattiluokassa toimivien miesten kuukausiansioihin 2015

Ammattiluokka ¹⁾	Palkkaero, %
Yhteensä	-9,1
1 Johtajat	-13,5
2 Erityisasiantuntijat	-8,4
3 Asiantuntijat	-10,8
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	-5,9
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	-8,3
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	-9,3
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	-10,0
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	-9,3
9 Muut työntekijät	-4,0

1) Henkilön tarkka ammattinimike on koodattu samalle ammattiluokituksen 4- tai 5-numerotasolle. Ammattiluokan palkkaerossa on huomioitu kunkin pääluokan sisäinen ammattirakenne.

Yksityisellä sektorilla työskentelee hyvin laaja kirjo eri ammateissa toimivia kuukausipalkkaisia. Palkansaajat on luokiteltu tilastoon ammattiluokituksen koodeille tarkan ammattinimikkeen pohjalta. Aineiston laajuuden takia on vaikeaa ottaa huomioon keskipisteeksi tiettyjä tyypillisimpiä ammattiryhmiä. Ammattiryhmien väliset erot ovat kuitenkin kiinnostavia. Esimerkiksi talousjohtajanaiset ansaitsivat 19 prosenttia vähemmän kuin samalle ammattikoodille luokitellut miehet. Mies- ja naiseriikoislääkärien vastaava palkkaero oli alle prosentin, professoreilla sekä lehtoreilla ja yliassistentteilla yliopistossa 5 prosenttia. Teollisuuden työnjohtajina toimivat naiset ansaitsivat 7 prosenttia ja farmaseutit 2 prosenttia vähemmän kuin samoihin ammattiryhmiin luokitellut miehet. Toimistovahtimestareilla ero oli 6 prosenttia, tarjoilijoilla 5 ja vartijoilla 12 prosenttia.

Kaikkien ammattiryhmien ansiotiedot sukupuolen mukaan ovat saatavilla tietokantataulukosta 1. Yksittäisiä ammattiryhmiä tarkasteltaessa on huomioitava se, että tilastoaineistoa käsiteltäessä palkansaajien tarkan tason ammattinimikkeen luokittelussa eri ammattikoodeille on jonkin verran vaihtelua.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilaston tutkimuskehikko kuvaa järjestäytyneiden yritysten noin 578 000 ja järjestäytymättömien yritysten noin 123 000 palkansaajaa. Tilaston lähteenä olevat palkkatiedot koostuvat järjestäytyneiden yritysten 448 000 ja järjestäytymättömien yritysten 37 000 palkansaajan tiedoista, jotka korotetaan tutkimuskehikon tasolle. Palkkatiedoista suurin osa on kerätty syyskuulta, joka on Elinkeinoelämän keskusliiton keräämien tietojen viiteajankohta. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon palkkatiedot ovat kesäkuulta ja muut palkka-aineistot lokakuulta.

Tilaston ansiokäsité *säännöllisen työajan ansio* sisältää kuukausipalkan, työaikalisät, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Ylitöiden ja tulospalkkioiden osuutta ei lasketa tähän ansiokäsitteeseen. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan keskiansiot sukupuolen ja ammattiluokituksen pääluokan mukaan 2015.....	6
Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan keskiansiot ammattiluokituksen pääluokan ja ikäryhmän mukaan 2015.....	6
Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan 2015.....	7
Liitetaulukko 4. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät lähdeaineiston mukaan 2015.....	7
Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat.....	8

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan keskiansiot sukupuolen ja ammattiluokituksen pääluokan mukaan 2015

Ammatin pääluokka	Lukumäärä				Säännöllisen työajan ansion keskiarvo, euroa/kk			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Naisten osuus kaikista, %	Yhteensä	Miehet	Naiset	Naisten keskiansioiden suhde miesten ansioihin, %
Yhteensä	701 742	360 571	341 171	48,6	3 574	3 974	3 151	79,3
1 Johtajat	37 845	26 446	11 399	30,1	6 474	6 770	5 788	85,5
2 Erityisasiantuntijat	177 849	104 163	73 686	41,4	4 457	4 710	4 101	87,1
3 Asiantuntijat	214 726	122 539	92 187	42,9	3 561	3 802	3 241	85,2
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	73 253	16 347	56 906	77,7	2 760	2 963	2 702	91,2
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	131 959	46 168	85 791	65,0	2 501	2 681	2 404	89,7
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	1 465	714	751	51,3	2 387	2 523	2 258	89,5
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	18 464	15 816	2 648	14,3	2 907	2 961	2 585	87,3
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	15 781	10 777	5 004	31,7	2 921	3 071	2 598	84,6
9 Muut työntekijät	29 436	16 819	12 617	42,9	2 279	2 435	2 071	85,1
Tuntematon	964	781	183	19,0	3 025	3 115	2 643	84,8

Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan keskiansiot ammattiluokituksen pääluokan ja ikäryhmän mukaan 2015

Ammatin pääluokka	Lukumäärä	Säännöllisen työajan ansion keskiarvo, euroa/kk						
		Ikäluokka						
		Yhteensä	alle 20	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	yli 60
Yhteensä	701 742	3 574	2 005	2 606	3 433	3 897	3 823	3 761
1 Johtajat	37 845	6 474	..	4 134	5 635	6 676	6 750	6 554
2 Erityisasiantuntijat	177 849	4 457	..	3 146	4 112	4 717	4 776	4 800
3 Asiantuntijat	214 726	3 561	2 919	2 933	3 506	3 741	3 703	3 637
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	73 253	2 760	1 943	2 424	2 736	2 861	2 876	2 832
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	131 959	2 501	1 995	2 243	2 530	2 617	2 598	2 520
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	1 465	2 387	..	2 191	2 318	2 529	2 392	2 375
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	18 464	2 907	1 833	2 639	2 897	3 030	3 040	2 893
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	15 781	2 921	1 944	2 582	3 023	2 939	3 045	2 821
9 Muut työntekijät	29 436	2 279	1 819	2 176	2 339	2 322	2 282	2 247
Tuntematon	964	3 025	..	2 576	2 950	3 333	3 300	3 155

Liitetaulukko 3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen mukaan 2015

Koulutusaste	Lukumäärä			Säännöllisen työajan ansio, euroa/kk			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Keskiarvo	1. desilli	Mediaani	9. desilli
Yhteensä	701 742	360 571	341 171	3 574	2 127	3 170	5 486
Perusaste tai tuntematon	56 601	32 857	23 744	3 035	1 933	2 631	4 603
Keskiaste	238 097	120 492	117 605	2 928	1 983	2 622	4 215
Alin korkea-aste	110 069	44 757	65 312	3 632	2 350	3 276	5 298
Alempi korkeakouluaste	156 242	86 982	69 260	3 638	2 343	3 333	5 294
Ylempi korkeakouluaste	124 796	66 425	58 370	4 712	2 809	4 281	7 048
Tutkijakoulutusaste	15 937	9 057	6 880	5 184	3 482	4 799	7 235

Liitetaulukko 4. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät lähdeaineiston mukaan 2015

Lähdeaineisto	Palkansaajien lukumäärä korotettuna tutkimuskehikon tasolle		
	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	701 742	360 571	341 171
Tilastokeskus	123 346	75 431	47 914
Elinkeinoelämän keskusliitto	538 223	271 546	266 677
Avaintyöntantajat AVAINTA ry	25 766	8 672	17 095
Kirkon työmarkkinalaitos	11 955	3 717	8 238
Teatterin tiedotuskeskus	2 452	1 205	1 247

Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

Maatalouden palkansaajat ovat kuuluneet yksityisen sektorin palkkatilastoihin yhtenäisin käsittein vuodesta 2014. Heistä oli kuukausipalkkaisia kehikon tasolle korotettuna noin 1 700 ja tuntipalkkaisia työntekijöitä 4 400. Vuoteen 2013 asti Tilastokeskus julkaisi erillistä maataloustyöntekijöiden palkkatilastoa, joka perustui Maatalouden työnantajat ry:n keräämiin tietoihin.

1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Luokitukset

Tilaston perusaineistoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämällä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

Koulutusluokitus: Tilastossa on käytössä Tilastokeskuksen Koulutusluokitus, joka päivittyy vuosittain. Luokitus noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla.

Toimialaluokitus: Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

Käsitteet

Kuukausipalkkatilasto

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

Tuntipalkkatilasto

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaika, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhentämiskompensaatio). Työajan lyhentämisistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat/provisiot.

Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on ositekohtaisilla korotuskertoimilla painotettu keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä oikealle varsin vinoja.

1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantovelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuottaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

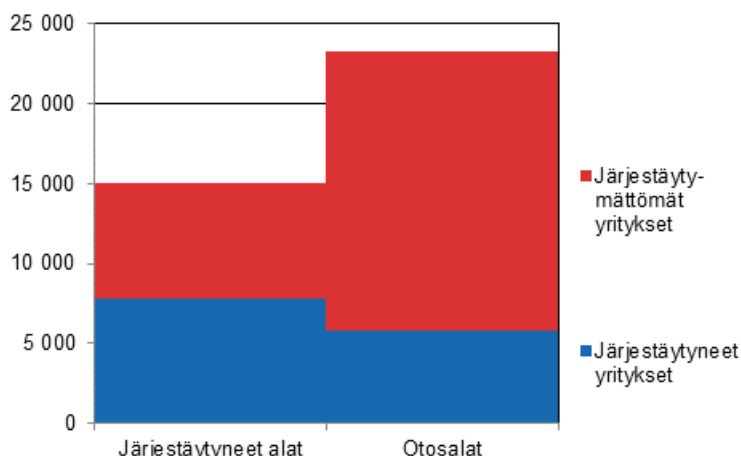
2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoskyselyllä.

Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

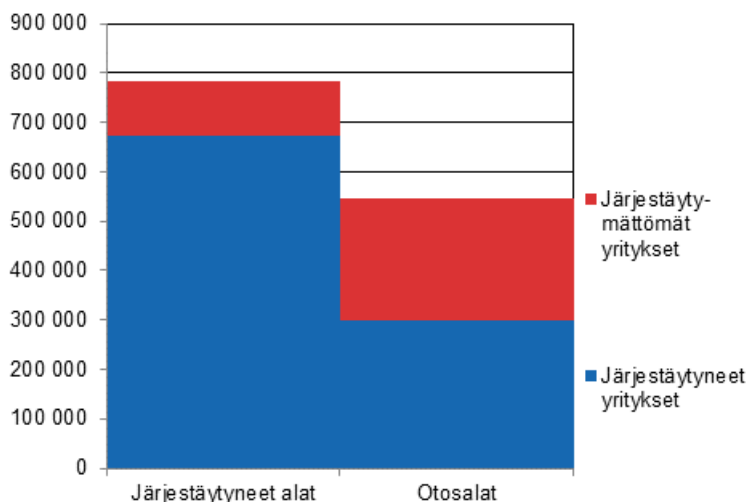
Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2015



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2015 noin 8 400 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli noin 808 000 palkansaajaa. Järjestäytymättömistä otosyrityksistä vastasi noin 2 000 yritystä, joiden palveluksessa oli noin 62 000 palkansaajaa. Otostiedustelun vastausprosentti oli 78,6.

Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2015



2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa

järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otosaineiston osalta tietoihin sisältyy otantavirhettä. Tilastokeskuksen keräämän otosaineiston tavoin myös työnantaja-aineistot korotetaan kehikon tasolle ja niissä vaihtuu sekä yrityksiä että palkansaajia vuosittain, mikä aiheuttaa ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Lisäksi virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

Kuukausipalkkaisilla säännöllisen kuukausipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 3991 +/-110 euroa (+-2,7%),

palvelualoilla 3453 +/- 48 euroa (+-1,4%),

maataloudessa 3035 +/- 301 euroa (+-9,9%) ja

metsätaloudessa 3413 +/- 94,00 euroa (+-2,8%).

Tuntipalkkaisilla vastaavasti säännöllisen tuntipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 16,62 +/- 0,23 euroa (+- 1,4 %),

palvelualoilla 14,13 +/- 0,61 euroa (+- 4,3 %),

maataloudessa 11,11 +/- 0,65 euroa (+-5,9 %) ja

metsätaloudessa 14,64 +/- 0,85 euroa (+-5,8 %).

4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet](#), [lomakkeet](#) ja [käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävistä metatiedoista saa pyydettäessä tietoa yksityisen sektorin palkkatilastosta.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston otosta päivitetään vuosittain. Alle 80 työntekijän yritysten ositteita rotatoidaan siten, että kolme neljäsosaa yrityksistä on samoja kuin edellisenä vuonna. Vuoden 2015 otokseen otettiin mukaan toimialat vesiliikenne ja muu teollisuus. Otoksesta poistettiin toimiala koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus käytti 1993–2013 maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuodesta 2014 lähtien maatalouden tiedot on kerätty otostiedustelulla. Otoksella saadut tiedot eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmämuudistus, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

Lisätietoja

Heli Udd 029 551 3522

Pirkko Wiik 029 551 3456

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2015, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-3894 (pdf)
ISBN
978-952-244-127-0 (pdf)